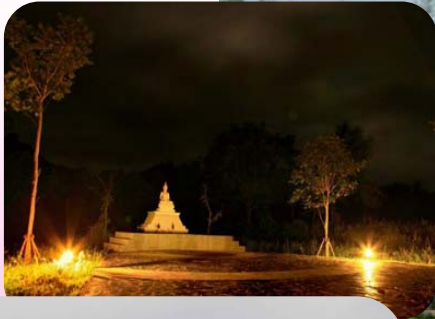




**MAHIDOL UNIVERSITY**  
Wisdom of the Land

# ข่าวสภาคณาจารย์ มหาวิทยาลัยมหิดล

ISSN 0857-989 x ปีที่ 36 ฉบับที่ 1 ประจำเดือน มกราคม - กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2554



บริเวณจุดที่สูงที่สุดในวิทยาเขตกาญจนบุรี โดยมีความสูง 325 เมตร จากระดับน้ำทะเล



2

สารจากประธานสภาคณาจารย์

3

สาระสำคัญจากข้อบังคับฯ ว่าด้วยสภาคณาจารย์

4

ข่าวจากการประชุมสภาคณาจารย์

6

มุมมองที่น่าสนใจของวิทยาเขตกาญจนบุรี

9

อำนาจแห่งกรรม

10

PA : Performance Agreement

12

บรรณาธิการแถลง

# สาร

## จาก...ประธานสภาคณาจารย์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ กุลณสรณ์ สายขุน



**ผมขอแสดงความยินดี** กับอาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดลทุกท่าน ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้นและแสดงความยินดีกับท่านอาจารย์ที่ได้รับรางวัลด้านการวิจัยและรางวัลอื่นๆ จากหน่วยงานต่างๆ การได้รับตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นหรือการได้รับรางวัลต่างๆ นับเป็นสิ่งที่แสดงถึงความก้าวหน้าทางวิชาการและเป็นเกียรติอย่างยิ่ง สำหรับท่านอาจารย์และมหาวิทยาลัยมหิดลของเรา

ในช่วงเดือนมกราคมถึงเดือนกุมภาพันธ์นี้ มีการสรรหาหัวหน้าส่วนงานหรือคณบดีหลายคน เช่น คณะศิลปศาสตร์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ วิทยาลัยนานาชาติ คณะวิศวกรรมศาสตร์ และยังมีอีกหลายคณะที่จะต้องมีการสรรหาคณบดีใหม่ในปีนี้ ทั้งนี้ เนื่องจากคณบดีหลายคนครบกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งในปีนี นอกจากนี้ท่านอธิการบดีก็จะครบวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี ในปลายปีอีกด้วย จึงต้องมีการสรรหาอธิการบดีในปีนี้ด้วยเช่นกัน

ในการสรรหาคณบดีของทุกคณะในมหาวิทยาลัยมหิดล อธิการบดีและประธานสภาคณาจารย์จะเป็นกรรมการสรรหาโดยตำแหน่ง นอกจากนี้ยังมีกรรมการสรรหาอีก 5 ท่านที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง

**ผมตระหนักอยู่เสมอว่าคณบดีมีความสำคัญต่อคณะมากเพียงใด การสรรหาคณบดีก็มีความสำคัญมากเช่นเดียวกัน...**

ดังนั้นทุกครั้งที่มีการสรรหาคณบดี กรรมการสรรหาจึงต้องทำหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของคณะ มหาวิทยาลัย และประเทศชาติเป็นหลัก รายละเอียดเกี่ยวกับกระบวนการสรรหาหัวหน้าส่วนงานหรือคณบดี ผมจะเรียนให้ทุกท่านได้รับทราบโดยจะเขียนเป็นบทความลงในข่าว สภาคณาจารย์ฉบับหน้า



# สาระสำคัญจากข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยสภาคณาจารย์ พ.ศ. 2553



ตามที่มหาวิทยาลัยมหิดลได้เปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ตาม พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2550 ตั้งแต่วันที่ 17 ตุลาคม 2550 โดยมาตรา 84 แห่ง พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยมหิดล 2550 กำหนดให้ออกข้อบังคับ หรือประกาศให้แล้วเสร็จภายใน 3 ปีนับแต่วันที่ พ.ร.บ. มีผลใช้บังคับ

สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดลได้ยกร่างข้อบังคับฯ ว่าด้วยสภาคณาจารย์ โดยสภามหาวิทยาลัยได้มีมติเห็นชอบข้อบังคับดังกล่าวและมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 13 ตุลาคม 2553 ประเด็นสำคัญในข้อบังคับฉบับใหม่ที่แตกต่างไปจากข้อบังคับฯ ว่าด้วยสภาคณาจารย์ฉบับเดิมปี 2530 มีประเด็นที่สำคัญ 3 ประเด็นหลักคือ **คุณสมบัติ อำนาจหน้าที่ และองค์ประกอบ**

- 1. คุณสมบัติ** ข้อบังคับฯ ว่าด้วยสภาคณาจารย์ พ.ศ. 2553 ข้อ 22 กำหนดว่า คณาจารย์ผู้สมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกจะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร โดยข้อบังคับฯ ปี 2530 ไม่ได้กำหนดข้อห้ามสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ดังนั้น ผู้บริหารทุกตำแหน่งสามารถสมัครเป็นสมาชิกสภาคณาจารย์ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้การทำหน้าที่ของสมาชิกสภาคณาจารย์เป็นไปโดยอิสระไม่ถูกครอบงำหรือชี้นำจากฝ่ายบริหาร สำหรับตำแหน่งบริหารประเภทใดบ้างนั้น ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่องชื่อตำแหน่งและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย
- 2. อำนาจหน้าที่** ส่วนใหญ่เหมือนข้อบังคับฯ ฉบับเดิม คือให้คำปรึกษาแนะนำแก่สภามหาวิทยาลัยและอธิการบดีเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัย ส่งเสริมพิทักษ์สิทธิอันชอบธรรมของคณาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัยมหิดล เชิดชูคุณงามความดีของคณาจารย์ และติดตามประเมินผลการพัฒนาคณาจารย์ทางด้านทักษะแห่งวิชาชีพคณาจารย์ ส่วนที่เพิ่มเติมและเป็นข้อเสนอแนะจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยมหิดล คือ ส่งเสริมการระดมทุนทางปัญญาและทุนทางสังคมของคณาจารย์
- 3. องค์ประกอบ** ข้อบังคับฯ ว่าด้วยสภาคณาจารย์ พ.ศ. 2553 มีการเปลี่ยนแปลงที่มาของสมาชิกสภาคณาจารย์ประเภทผู้แทนส่วนงาน โดยกำหนดให้ประธานสภาอาจารย์ของแต่ละส่วนงานเป็นสมาชิกประเภทผู้แทนส่วนงานโดยตำแหน่ง หากส่วนงานใดไม่มีสภาอาจารย์ให้เลือกตั้งทั่วไปจากคณาจารย์ในส่วนงานที่ตนสังกัดอยู่ส่วนงานละ 1 คน ทั้งนี้เพื่อส่งเสริมให้มีการทำงานร่วมกัน รวมทั้งมีการสื่อสารและประสานงานกันระหว่างสภาคณาจารย์และสภาอาจารย์ในระดับส่วนงานมีความใกล้ชิดและเชื่อมโยงกันมากขึ้น ส่วนสมาชิกสภาคณาจารย์ประเภทผู้แทนทั่วไปโดยการเลือกจากคณาจารย์ทั้งหมดของมหาวิทยาลัยยังคงมีสัดส่วนเท่าเดิมคือ จำนวน 1/2 ของสมาชิกประเภทผู้แทนส่วนงาน ซึ่งข้อบังคับฉบับใหม่จะทำให้มีสมาชิกสภาคณาจารย์ประเภทผู้แทนส่วนงานส่วนงานละ 1 คน จำนวน 32 คน ส่วนสมาชิกสภาคณาจารย์ประเภทผู้แทนทั่วไป มีจำนวนทั้งหมด 16 คน รวมสมาชิกสภาคณาจารย์ทั้ง 2 ประเภทมี 48 คน

สำหรับประเด็นอื่นๆ เกือบจะเหมือนข้อบังคับฯ ฉบับเดิม สภาคณาจารย์มีวาระการดำรงตำแหน่งวาระละ 2 ปี สมาชิกชุดปัจจุบันจะครบวาระในวันที่ 5 พฤศจิกายน 2554 สามารถดูรายละเอียดข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยสภาคณาจารย์ พ.ศ. 2553 จากเว็บไซต์สภาคณาจารย์ (<http://www.senate.mahidol.ac.th>)





ในการประชุมสภาคณาจารย์ มหาวิทยาลัยมหิดล สามัญครั้งที่ 1/2554 วันที่ 5 มกราคม 2554 ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์เกียรติคุณที่ ริคซ์พลเมือง อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา ที่ประชุมได้มีการอภิปรายและพิจารณาเรื่องราวต่างๆ จึงขอเสนอ สารสำคัญจากการประชุม ดังนี้

**ผลการเลือกตั้งซ่อมสมาชิกสภาคณาจารย์ประเภทผู้แทนส่วนงานจากวิทยาลัยนานาชาติ** ...วิทยาลัยนานาชาติได้ดำเนินการเลือกตั้งซ่อมสมาชิกสภาคณาจารย์ประเภทผู้แทนส่วนงานแทน ผศ.สรายุทธ์ นาทะพันธ์ ผลการเลือกตั้งซ่อมได้แก่ อาจารย์กาญจน์ภา พงศ์พันธ์

**ที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย(ปอมท.)** มีการเลือกตั้งกรรมการบริหาร ปอมท. ชุดใหม่แทนชุดเดิมที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง สรุปผลการเลือกตั้งดังนี้

- ประธาน ปอมท. ได้แก่ รศ.ทวีศักดิ์ สุทกวาทิน
- ประธานสภาคณาจารย์สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- รองประธาน ปอมท. คนที่ 1 ได้แก่ ผศ.กฤษณสรณ์ สายขุน ประธานสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล
- รองประธาน ปอมท. คนที่ 2 ได้แก่ ผศ. บุญศรี จงเสรีจิตต์ ประธานสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยศิลปากร
- กรรมการบริหารชุดนี้มีวาระการดำรงตำแหน่ง 1 ปี ( 23 ธันวาคม 2553 – 22 ธันวาคม 2554 )

**พิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา 2553**  
พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จฯ แทนพระองค์ไปพระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีการศึกษา 2553 ในวันจันทร์ ที่ 4 กรกฎาคม 2554 ทั้งช่วงเช้าและช่วงบ่าย ในส่วนของสภาคณาจารย์ยังคงทำหน้าที่เป็นกรรมการต้อนรับอาจารย์สภักซ์พยาน และเป็นอาจารย์สภักซ์พยานเหมือนเดิม

**การคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างของสภาคณาจารย์ประจำปี 2553**  
กรรมการฝ่ายพัฒนาอาจารย์ สภาคณาจารย์ ได้ดำเนินการคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างประจำปี 2553 เรียบร้อยแล้ว มีผู้ได้รับการคัดเลือกจำนวน 5 คน ดังนี้

1. รศ. คณิงนิจ พงศ์ถาวรรณกุล คณะพยาบาลศาสตร์
2. ผศ. ปรีชา มณฑกานติกุล คณะเภสัชศาสตร์
3. ศ. พิไลพันธ์ พุฒินนะ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล
4. ศ. คลินิก รัตนพร พรกุล คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี
5. รศ. ศุภชัย สุทธิมันทนกุล คณะทันตแพทยศาสตร์

โดยจะมีพิธีมอบโล่รางวัล ในงาน 42 ปี วันพระราชทานนาม 123 ปี มหาวิทยาลัยมหิดล วันที่ 2 มีนาคม 2554 ณ ห้องบรรยาย ศ.นพ. ชัชวาล โอสถานนท์ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา

**สภาคณาจารย์ได้ปรับปรุงแก้ไขระเบียบสภาคณาจารย์ว่าด้วยการดำเนินงานของสภาคณาจารย์ ...** เพื่อให้สอดคล้องกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยสภาคณาจารย์ พ.ศ. 2553 และระเบียบว่าด้วยการดำเนินงานของสภาคณาจารย์ได้ผ่านที่ประชุมสภาคณาจารย์โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2553 ในระเบียบฯดังกล่าว ได้มีการปรับปรุงรายชื่อคณะกรรมการประจำฝ่ายต่างๆ รวมทั้งบทบาทหน้าที่ เพื่อให้การทำงานคล่องตัวมากขึ้น รายชื่อกรรมการฝ่ายต่างๆที่มีการปรับปรุงใหม่ รวม 7 ฝ่าย ดังนี้  
กรรมการฝ่ายกิจการบริหารและธรรมาภิบาล กรรมการฝ่ายส่งเสริมความก้าวหน้าของอาจารย์และบุคลากร กรรมการฝ่ายวิชาการและวิจัย กรรมการฝ่ายกิจการนักศึกษา กรรมการฝ่ายสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ กรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์ กรรมการฝ่ายรับเรื่องร้องเรียน

นอกจากนี้ที่ประชุมได้เห็นชอบให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจขึ้นอีก 1 ชุด โดยใช้ชื่อว่า “คณะกรรมการกิจการสภาคณาจารย์” มีหน้าที่ทบทวน กระบวนการและกลไกการทำงานของสภาคณาจารย์ เสนอแนะแนวทางและทิศทางการทำงานของสภาคณาจารย์ รวมทั้งบทบาทในด้านนโยบายเพื่อสังคมด้วย

**การเตรียมพร้อมของสถาบันอุดมศึกษาไทยกับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ค.ศ.2015(พ.ศ. 2558) ...** จากการศึกษาที่สภาคณาจารย์ได้จัดเสวนาวิชาการเรื่อง “การเตรียมพร้อมของสถาบันอุดมศึกษาไทยกับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ค.ศ.2015” เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2553 ซึ่งได้รับความสนใจจากหน่วยงานต่างๆ ทั้งภายในมหาวิทยาลัยและภายนอก เช่น มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลที่ประชุมมีความเห็นว่าเรื่องดังกล่าวมีความสำคัญ จึงเห็นสมควรให้มีการแต่งตั้งคณะทำงานศึกษาการเตรียมความพร้อมของมหาวิทยาลัยมหิดลเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ค.ศ. 2015 กรรมการชุดนี้มีหน้าที่ศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับผลกระทบ ทั้งผลดี ผลเสียต่อมหาวิทยาลัยมหิดลเมื่อจัดตั้งประชาคมอาเซียนในปีค.ศ. 2015 เช่น ผลกระทบด้านการศึกษา การวิจัย บุคลากรและศึกษาการเตรียมความพร้อมของมหาวิทยาลัยมหิดลด้านต่างๆ เพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปี ค.ศ. 2015



**สภาคณาจารย์กำหนดจัดการงานเสวนาเรื่อง “บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการประจำส่วนงาน”** ในวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2554 ณ ห้องประชุมศ.เกียรติคุณสิรินธร พิบูลย์นิยม สถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการทำหน้าที่ของคณะกรรมการประจำส่วนงาน โดยเชิญประธานและคณะกรรมการประจำส่วนงานจากทุกส่วนงานเข้าร่วม มีการบรรยายพิเศษโดยศาสตราจารย์ น.พ.วิจารณ์ พานิช นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดลและร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในช่วงงานเสวนาโดยผู้แทนจากคณะกรรมการประจำส่วนงาน



**การเสนอแก้ไขประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2552 ตามข้อเสนอของสภาคณาจารย์** มติประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ 23/2553 วันที่ 22 ธันวาคม 2553 เห็นชอบตามที่สภาคณาจารย์เสนอแก้ไขในส่วนขององค์ประกอบคณะกรรมการประเมิน แต่วิธีการได้มาของคณะกรรมการ เห็นสมควรให้ปรับเพิ่มข้อความให้เหมาะสมและนำเสนอที่ประชุมครั้งต่อไปและกรณีการเสนอสำเนาผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินเมื่อถูกร้องขอ และกรณีการขอแก้ไขระยะเวลาการดำเนินการพิจารณาหาข้อเท็จจริงหรือทบทวนผลการปฏิบัติงานเมื่อผู้ถูกประเมินเห็นว่าผลประเมินไม่เป็นธรรม ให้ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน 15 วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือแจ้งความไม่เป็นธรรมนั้น ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลฯ มีมติเห็นชอบตามที่สภาคณาจารย์เสนอ



**กรรมการมาตรฐานร้านค้าและโรงอาหารมหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา ...** ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยงยุทธ ขจรปริदानนท์ ผู้แทนสภาคณาจารย์ ในคณะกรรมการมาตรฐานร้านค้าและโรงอาหารมหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา ได้สรุปสาระสำคัญจากประชุมคณะกรรมการ เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2553 ดังนี้  
เจ้าหน้าที่คณะวิทยาศาสตร์ จำนวน 10 คน ได้ขอเข้าดูงานด้านการจัดการภาชนะส่วนกลาง ณ โรงอาหารกลาง อาคาร MU Cafeteria เมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2553 เพื่อเป็นแนวทางการปรับปรุงการบริหารงานของโรงอาหารคณะวิทยาศาสตร์ พญาไท  
การดำเนินการทั่วไปประจำเดือนพฤศจิกายน 2553 เรียบร้อยดีทุกด้าน ในเดือนธันวาคมจะทำการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการโรงอาหารกลาง โดยสำรวจความพึงพอใจต่อร้านอาหารและเครื่องดื่ม ความพึงพอใจต่อการจัดการภาชนะส่วนกลางและความพึงพอใจต่อการจัดการพื้นที่ส่วนกลางและจะนำเสนอสรุปผลการสำรวจ ในการประชุมคราวหน้า

การเตรียมการเพื่อประกาศรับผู้จำหน่ายอาหารในโรงอาหารใหม่ ขณะนี้สามารถกำหนดราคาค่าเช่าพื้นที่ได้แน่นอนแล้ว ในเดือนมกราคม จะประกาศให้ผู้สนใจทราบทั่วไป คาดว่าโรงอาหารใหม่จะสามารถใช้งานได้ประมาณกลางเดือนพฤษภาคม 2554



**กรรมการฝ่ายสวัสดิการและกรรมการกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย ...** อาจารย์ ธัชพงศ์ งามอุโฆษ ผู้แทนสภาคณาจารย์ ในคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย ได้เข้าประชุมคณะกรรมการกองทุนฯ เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2553 สรุปได้ดังนี้

1. พนักงานมหาวิทยาลัยที่ขอเบิกค่ารักษาพยาบาลเกินวงเงิน 200,000 บาท ที่ประชุมคณะกรรมการฯ มีมติให้นำหลักเกณฑ์การพิจารณาการลดหย่อนค่ารักษาพยาบาล สำหรับบุคลากรของคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดีมาใช้ ทั้งนี้ให้ดูตามระยะเวลาในใบเสร็จรับเงินที่เกินกว่า 9 เดือนขึ้นไป สำหรับกรณีใบเสร็จที่มีอายุน้อยกว่า 9 เดือน คณะกรรมการจะได้ประชุมเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการพิจารณาในคราวต่อไป
2. ในอนาคตมหาวิทยาลัยอาจจะมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบของสวัสดิการ โดยการนำระบบประกันสุขภาพของบริษัทเอกชนมาใช้กับพนักงานมหาวิทยาลัย แต่ยังไม่มีความสรุป เป็นเพียงข้อเสนอเท่านั้น



**คณะกรรมการฝ่ายกิจการบริหารและธรรมาภิบาล สภาคณาจารย์** ได้จัดกิจกรรมเยี่ยมชมและศึกษาดูงานระบบ Performance Management System ณ บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2554 และ บริษัท โทเทิล แอ็คเซ็ส คอมมูนิเคชั่น จำกัด (มหาชน) วันที่ 28 มกราคม 2554 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สมาชิกสภาคณาจารย์ได้รับความรู้ ความเข้าใจ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน ซึ่งจะเป็ประโยชน์อย่างย้งในการใช้ระบบดังกล่าวให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการพัฒนามหาวิทยาลัย



- ระบบประกันสังคมและการส่งต่อผู้ป่วย ...** ที่ประชุมได้มีการอภิปรายในเรื่องระบบประกันสังคมและการส่งต่อผู้ป่วย ซึ่งอาจารย์ธัชพงศ์ งามอุโฆษ และอาจารย์ภูษงค์ ลิขิตธนสมบัติ ได้ให้ข้อมูล สรุปได้ดังนี้
1. ถ้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยมหิดลที่ใช้สิทธิประกันสังคม มีสิทธิเลือกสถานพยาบาลและเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลของมหาวิทยาลัยอยู่แล้ว
  2. กรณีการเข้ารับการรักษาและการส่งต่อผู้ป่วยในโรงพยาบาลของมหาวิทยาลัยที่มีปัญหานี้เนื่องจากต้องมีการตรวจสอบเกี่ยวกับการประกันตน เพราะที่ผ่านมาเกิดปัญหาซ้ำซ้อนในการเบิกค่ารักษาพยาบาลในกรณีที่มีการส่งต่อผู้ป่วย จะต้องเป็นไปตามระบบของประกันสังคม
  3. สำหรับแพทย์ สามารถให้การรักษาผู้ป่วยได้ แต่ปัญหาที่สำคัญคือ เติงผู้ป่วยมีไม่เพียงพอ



# มุมมองที่น่าประทับใจในวิทยาเขตกาญจนบุรี

งานประชาสัมพันธ์และโสตทัศนูปกรณ์  
มหาวิทยาลัยมหิดล วิทยาเขตกาญจนบุรี / ผู้เรียบเรียง



ณ จังหวัดกาญจนบุรี ดินแดนแห่งประวัติศาสตร์อันยาวนาน ที่มีเรื่องราวมากมายจารึกไว้ในประวัติศาสตร์ชาติไทย ให้อุณหภูมิร้อนหลังได้รำลึกถึงเหตุการณ์ตั้งแต่ครั้งประวัติศาสตร์ผ่านยุคสมัย จวบจนปัจจุบันยังคงบันทึกไว้ และจดจำอยู่ในใจทุกคน แม้เส้นทางสายประวัติศาสตร์ได้สงบลง แต่เส้นทางการศึกษาสายใหม่เพิ่งก่อตัวขึ้น

จากตัวเมืองกาญจนบุรี เดินทางมาตามถนนสายกาญจนบุรี-ทองผาภูมิ ตลอดระยะทาง 40 กิโลเมตร สองฟากฝั่งข้างทางอันเต็มไปด้วยแมกไม้ นานาพรรณที่ออกดอกชูช่อใบ ในยามฤดูฝน ล้วนเป็นเอกลักษณ์ที่บ่งบอกถึงความอุดมสมบูรณ์ ทัศนียภาพที่งดงามด้วยพื้นที่ภูเขาสลับทุ่งราบ ที่มีแต่ความเขียวขจีของธรรมชาติ แสดงออกถึงความสงบร่มเย็นอันเป็นสัญญาณบ่งบอกถึงการต้อนรับผู้ถือกำเนิดขึ้นใหม่เป็นอย่างดี

บนพื้นที่ประมาณ 6,792 ไร่ มหาวิทยาลัยมหิดล วิทยาเขตกาญจนบุรี ได้ถือกำเนิดขึ้นเมื่อวันที่ 18 เมษายน พ.ศ. 2541 ณ หมู่บ้านไตรรัตน์ เลขที่ 199 หมู่ 9 ต.ลุ่มลุ่ม อ.ไทรโยค จ.กาญจนบุรี ความอุดมสมบูรณ์ของป่าเขาลำเนาไพร พืชพันธุ์ไม้นานาชนิดที่โอบอุ้มโดยรอบมหาวิทยาลัยและสิ่งที่มีธรรมชาติบรรจงสรรสร้างให้มา ได้ร่วมกันบ่มเพาะให้สถานศึกษาแห่งนี้เป็นที่ค้นคว้าทดลองและดำเนินงานวิจัยมากมายหลายด้าน การใช้ประโยชน์ทางวิชาการร่วมกับธรรมชาติอันงดงามเป็นอีกบทบาทหนึ่งที่วิทยาเขตกาญจนบุรีได้ให้ความสำคัญ เพราะการอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืนจะเกิดได้ เมื่อได้ทำความรู้จักและเข้าใจกันอย่างแท้จริง ในวันนี้จึงขอแนะนำผู้อ่านทุกท่านทำความรู้จักกับวิทยาเขตกาญจนบุรีผ่านความงามตามธรรมชาติในมุมมองของความประทับใจที่ตราตรึงอยู่ในหัวใจของผู้มาเยือน

มุม **เอื้องดาว โอบดิน** เป็นจุดชมวิวนกเขาที่สูงที่สุดในวิทยาเขตกาญจนบุรี โดยมีความสูง ถึง 325 เมตรจากระดับน้ำทะเล ซึ่งมีผู้ขึ้นไปพิชิตยอดภูผานี้บ่อยครั้งเมื่อทุกท่านยืนอยู่บนจุดสูงสุดแล้วจะสามารถเก็บทัศนียภาพความงดงามจากเบื้องล่างของวิทยาเขตกาญจนบุรีได้ทุกมุมมอง ทั้งยามเช้าอันสดชื่นและยามอาทิตย์อัสดงและในยามค่ำคืนนั้น ท่านจะรู้สึกได้ราวกับตนเองได้เหยียบยืนอยู่บนผืนฟ้าและเพียงเอื้องมือเล็กน้อยดาวดวงน้อยที่สุกสว่างอยู่กลางเวทาก็แทบจะลอยลงมาให้เห็นไว้ให้ชื่นชมได้





มุม **ลานร่มเย็น** อีกมุมหนึ่งของความร่มเย็นที่กลมกลืนกับธรรมชาติ ตรงบริเวณหอพักนักศึกษาและหอพักบุคลากร สถานที่ที่นักศึกษาและบุคลากรที่ประจำอยู่หอพักในมหาวิทยาลัยมหิดลวิทยาเขตกาญจนบุรีนัดรวมพลเพื่อทำกิจกรรมร่วมกัน ซึ่งเป็นมุมสงบๆ ยามบ่ายคล้อยจนถึงยามค่ำคืน ทำกิจกรรมเล่นดนตรีในสวนชวนกันฟัง พักสมอง ผ่อนคลายไปกับเสียงดนตรี หรือจะนั่งฟังเสียงแมลงหรือตื้นๆ เรไรหลากหลายสายพันธุ์ แข่งขันกันส่งเสียงบรรเลง ก็เพลิดเพลินได้ไม่แพ้กัน



มุม **ลานปฏิบัติธรรม** สถานที่พักพิงทางใจอันสงบร่มเย็นเป็นสถานที่สำหรับนักศึกษาและบุคลากรของวิทยาเขตกาญจนบุรีใช้จัดกิจกรรมทางด้านศาสนาเพื่อร่วมกันส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมทางพระพุทธศาสนา และสำหรับยึดเหนี่ยวจิตใจของบุคลากรในมหาวิทยาลัยให้อยู่ร่วมกัน ชำระล้างจิตใจให้สะอาด ผ่อนคลายความ ตึงเครียดจากภารกิจหน้าที่ การงาน การเรียน ใช้เวลาว่างยามแดดร่มลมตกทำจิตใจให้สงบ สวดมนต์ นั่งสมาธิ ไหว้พระ โดยมีพระประธานองค์ใหญ่ ประดิษฐานตระหง่านอยู่บนลานกว้างที่จะใช้นั่งปฏิบัติธรรมได้ ซึ่งลานปฏิบัติธรรม อยู่ข้างวัดไตรรัตนาราม วัดที่อยู่ใกล้ที่สุดกับมหาวิทยาลัย

มุม **จุดชมวิว** ริมหน้าผาสูง อันเป็นพื้นที่ที่เป็นหน้าผาสูงประมาณ 800 เมตร เมื่อวัดจากแนวตั้งลงมาจรดพื้นด้านล่าง สถานที่พักผ่อน หย่อนใจ ชมวิวทิวทัศน์ยามเย็น ท่านสามารถยืนมองลงมาจากหน้าผาชมอาณาเขตพื้นที่กว้างใหญ่ไพศาลและสวยงามของอำเภอไทรโยคได้เกือบทั้งอำเภอ มองเห็นลำน้ำแควน้อยที่ไหลอ้อยอิ่งผ่านกลางอำเภอไทรโยค ชมแสงสะท้อนจากสายน้ำยามต้องปลายฟ้าที่ส่องแสงระยิบระยับอยู่ตามทิวเขา โดยมีอาคารบ้านเรือนและแมกไม้อันเขียวชอุ่ม ช่วยขับความงามให้เด่นชัด ดังภาพวาดอันงดงาม ที่บรรจงสร้างโดยจิตรกรเอก เวะมาชมแล้วอดที่จะประทับใจไม่ได้จริงๆ





คุณจ้อ คอนโดมิเนียม มุมสุดท้าย ที่ขอแนะนำให้ผู้เข้ามาเยี่ยมชมวิทยาเขตกาญจนบุรี ได้รับความรู้และเพลิดเพลินกับมุมนี้คือแหล่งพำนักของบรรดาลิงแสมสายพันธุ์ต่างๆ ที่มักอยู่รวมกันบริเวณภูเขาหินสูงในพื้นที่ของวิทยาเขตกาญจนบุรี ซึ่งเหมาะกับการศึกษาวิถีชีวิต พฤติกรรมของบรรดาคุณจ้ออย่างใกล้ชิด ซึ่งคุณจ้อเหล่านี้สามารถใช้ชีวิตอยู่ภายในมหาวิทยาลัย ร่วมกับบุคลากรทุกคนได้อย่างปกติสุข ไม่มีการทำร้ายกันและกัน สร้างความประทับใจแก่ผู้มาเยือนได้ทุกครั้ง

จากมุมทั้ง 5 ของวิทยาเขตกาญจนบุรี ที่ได้กล่าวแนะนำกันไปแล้วนั้น เป็นเพียงมุมตัวอย่างที่น่าประทับใจของวิทยาเขตกาญจนบุรีที่ได้หยิบยกมาเพียงบางส่วน ซึ่งคงจะสร้างความประทับใจและสร้างความสุขเล็กๆ น้อยๆ ให้กับผู้เข้ามาเยี่ยมชมมหาวิทยาลัยมหิดล วิทยาเขตกาญจนบุรี ได้เป็นอย่างดี และในอนาคตต่อไปจะได้นำมุมอื่นๆ ของวิทยาเขตกาญจนบุรี ที่น่าประทับใจ มาฝากท่านผู้อ่านอีกแน่นอน แล้วพบกันในอนาคตต่อไปนะคะ

ภาพประกอบจาก ธรรมชาติไวต์ดอทคอม

## ภาพกิจกรรม



ผศ.กุลณสรณ์ สายขุน ประธานสภาคณาจารย์ ผศ.ชาญศ ปल्लीปิติวิริยะเวช และอ.ทัศนียา รัตนฤทัย นพรัตน์แจ่มจรัส เข้าร่วมพิธีตักบาตร เนื่องในวาระดิถีขึ้นปีใหม่ ประจำปีพุทธศักราช 2554 เมื่อวันอังคารที่ 4 มกราคม 2554 ณ บริเวณลานมหิดล มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา ...

คณะกรรมการฝ่ายกิจการบริหารและธรรมาภิบาล สภาคณาจารย์ จัดกิจกรรมเยี่ยมชมและศึกษาดูงานองค์กรที่ใช้ระบบการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน (Performance Agreement System) ณ บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด(มหาชน) และบริษัท โทเทิล แอ็คเซ็ส คอมมูนิเคชั่น จำกัด(มหาชน) ...



# อำนาจแห่งกรรม\*



**กรรม** หมายถึง การกระทำ ซึ่งรวมถึง การกระทำดี และการกระทำไม่ดี ทั้งทางกาย วาจา ใจ

กรรมเป็นเรื่องที่สลับซับซ้อนยิ่งนักยากที่จะเข้าใจแต่ก็ไม่ยากที่จะเชื่อไว้ก่อน อะไรที่เชื่อไว้ก่อนแล้วไม่มีโทษ มีแต่คุณ ผู้มีปัญหาแม่พ่อสมควรยอมไม่ดื้อปฏิเสธ ผู้มีปัญหาแม่พ่อสมควรจึงควรพยายามทำความเข้าใจในเรื่องของกรรม หรือแม้ไม่เข้าใจอย่างแท้จริงก็ควรเชื่อไว้ก่อน ซึ่งเป็นการแสดงถึง ความเป็นผู้มีปัญญายิ่งกว่า ผู้ที่ปฏิเสธไม่ยอมเชื่อเลย

ความไม่เข้าใจในเรื่องกรรมและการให้ผลของกรรมมีแต่โทษสถานเดียว ไม่มีคุณเลยไม่ว่าจะเป็นกรรมของตัวเองหรือกรรมของผู้อื่นก็ตาม ดังพุทธศาสนสุภาษิตที่ว่า “กมมุนา วตตติโลโก สัตว์โลกย่อมเป็นไปตามกรรม” ที่มีความหมายว่า คนและสัตว์ทั้งหลายที่เป็นไปต่างๆ นานา ทุกข์ก็มี สุขก็มี ดีก็มี ชั่วก็มี มิได้เกิดแต่ผู้ใดอื่น มิได้เกิดแต่ อะไรอื่น

เรียบเรียงโดย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พญ.สุภาวรณ์ เศรษฐบุรบรรจ

ผู้เขียนเขียนเขาแม้จะได้สิ่งที่มุ่งหวังไว้ แต่ผลอันจักเกิดจากกรรม คือ การเบียดเบียนที่ได้กระทำลงไปนั้น จักเป็นทุกข์ เป็นโทษแก่ผู้กระทำอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ อำนาจของกรรมยิ่งใหญ่นัก อำนาจของกรรมให้ผลที่เที่ยงตรง และเที่ยงธรรมที่สุดยิ่งกว่าอำนาจใดๆ ในโลกนี้ อำนาจของกรรมจึงเป็นอำนาจที่ยิ่งใหญ่ที่สุดในโลก การรับผลกรรมก็มีความสำคัญเช่นกันสำคัญทั้งการรับผลของกรรมชั่วและผลของกรรมดี ไม่ใช่สำคัญแต่เพียงการรับผลของกรรมชั่วเท่านั้น การรับผลของกรรมดีก็สำคัญ การรับผลของกรรมดีนั้น ถ้ารับไม่ถูกต้องก็มีโทษร้ายแรงแก่จิตใจซึ่งน่าจะรุนแรงกว่า การรับผลของกรรมชั่วอย่างไม่ถูกต้องเสียอีกด้วย



มิได้เกิดแต่เหตุใดทั้งนั้นนอกจากกรรมที่ตนได้กระทำไว้เองแล้ว หากทำกรรมดีย่อมได้ผลดี หากทำกรรมไม่ดีย่อมได้ผลไม่ดี ดังที่มีคำกล่าวโดยทั่วไปว่า “ทำดีได้ดี ทำชั่วได้ชั่ว” ทุกชีวิตจึงล้วนอยู่ในอ้อมมือกรรมทั้งนั้น ความไม่เห็นด้วยตาประกอบกับความไม่เข้าใจในเรื่องกรรมและการให้ผลของกรรมที่ทำให้คนส่วนมากไม่กลัวการเกิดใหม่ว่าจะนำไปสู่สภาพที่เลวร้าย น่าสลดสังเวชหรือภพชาติที่น่าสะพรึงกลัวยิ่งนัก เช่น เป็นสัตว์เดรัจฉาน สัตว์นรก เปรต อสุรกาย เป็นต้น

การบำเพ็ญบารมีของผู้ทำกรรมดีย่อมส่งผลให้ชาตินี้สมบูรณ์พร้อม หากรับผลของกรรมดีหรือผลของบารมีไม่ถูกต้อง ผลเสียที่จะเกิดตามมาก็คือ “ความหลงตน” อันความหลงตนนั้นจะพาความหลงอย่างอื่นอีกมากมายให้ตามมาเป็นโทษมหันต์นัก

“ผู้ใดทำกรรมใดไว้จักเป็นผู้ได้รับผลของกรรมนั้น ผู้ไม่ได้ทำหาต้องได้รับไม่”

\*บทความนี้เป็นส่วนหนึ่งของบทความในหนังสือ : สมเด็จ พระญาณสังวรสมเด็จ พระสังฆราชสกลมหาสังฆปริณายก อำนาจอันยิ่งใหญ่แห่งกรรม

บริษัท รุ่งเรืองวิริยะพัฒนาโรงพิมพ์ จำกัด กรุงเทพฯ 2553



# PA PERFORMANCE AGREEMENT

## ความดีบนหน้าการแก้ไขประกาศมหาวิทยาลัยเรื่อง PA

ตามที่มหาวิทยาลัยมหิดลได้ออกประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2552 ซึ่งประกาศฉบับนี้ ถือเป็นบรรทัดฐานของการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานของคณะต่างๆ คณะทำงานฝ่ายกิจการบริหารและธรรมาภิบาลสภาคณาจารย์ ซึ่งมี อาจารย์นายแพทย์ภูซงค์ ลิขิตธนสมบัติ เป็นประธานคณะทำงานฯ ได้พิจารณาประกาศฉบับนี้แล้วพบว่า มีประเด็นสำคัญที่อาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมต่อผู้ถูกประเมิน จึงได้นำเสนอสภาคณาจารย์เพื่อดำเนินการเสนอแก้ไขประกาศฉบับดังกล่าว โดยสภาคณาจารย์ได้มีมติเห็นชอบในการประชุมสภาคณาจารย์สามัญ ครั้งที่ 10/2553 โดยประธานสภาคณาจารย์ได้นำเสนอ ศ.ประสิทธิ์ วัฒนาภา รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ ซึ่งได้เสนอผ่านที่ประชุมทีมผู้บริหาร และได้รับความเห็นชอบจึงได้เสนอต่อไปยังที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล (กบค.) ครั้งที่ 23/2553 เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม พ.ศ.2553 ซึ่งได้เห็นชอบให้แก้ไขประกาศฉบับนี้เช่นกัน ในประเด็นต่อไปนี้

ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2552	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล (กบค.)
ข้อ 7. ให้ผู้ประเมินเสนอรายชื่อคณะบุคคล เพื่อให้ส่วนงานแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้รับการประเมิน และแจ้งให้ผู้รับการประเมินรับทราบแก้ไขเป็น	ข้อ 7. ให้ผู้ประเมินเสนอรายชื่อคณะบุคคล ซึ่งประกอบด้วย <b>(1) ผู้ประเมิน</b> <b>(2) กรรมการซึ่งถูกเสนอชื่อ โดยผู้ประเมิน</b> <b>(3) กรรมการที่ได้รับการเสนอชื่อ โดยกลุ่มผู้รับการประเมินจำนวน 1 ใน 3 ของคณะกรรมการประเมิน โดยกระบวนการได้มาซึ่งกรรมการดังกล่าวให้เป็นไปตามความเหมาะสมของแต่ละส่วนงาน</b>
ข้อ 9. เมื่อคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้รับการประเมินแล้วเสร็จ ให้ลงลายมือชื่อไว้ในแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมินและแจ้งให้ผู้รับการประเมินทราบผลการประเมินเป็นรายบุคคล ทั้งนี้ ผู้ประเมินต้องวางแผนการพัฒนาผู้รับการประเมิน เพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการทำงาน ของผู้รับการประเมิน พร้อมทั้งร่วมกันกำหนดข้อตกลงการปฏิบัติงานสำหรับรอบการประเมินถัดไป	ข้อ 9. เมื่อคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้รับการประเมินแล้วเสร็จให้ลงลายมือชื่อไว้ในแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมิน <b>ให้สำเนาให้ผู้รับการประเมินเมื่อถูกร้องขอ</b> และแจ้งให้ผู้รับการประเมินทราบผลการประเมินเป็นรายบุคคล ทั้งนี้ ผู้ประเมินต้องวางแผนการพัฒนาผู้รับการประเมิน เพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการทำงานของผู้รับการประเมิน พร้อมร่วมกันกำหนดข้อตกลงการปฏิบัติงานสำหรับรอบการประเมินถัดไป



<p>ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2552</p>	<p>มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล (กบค.)</p>
<p>ข้อ 15. ในกรณีที่ผู้รับการประเมินผู้ใดเห็นว่าการประเมินไม่เป็นธรรม หรือมีข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินของตนเองที่ต้องการชี้แจงเพิ่มเติม ให้ผู้รับการประเมินยื่นหนังสือแจ้งความไม่เป็นธรรมต่อหัวหน้าส่วนงานหรือผู้ที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมาย ภายใน 7 วันทำการนับจากวันที่รับทราบผลการประเมิน</p> <p>หากหัวหน้าส่วนงานหรือผู้ที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมาย พิจารณาแล้วเห็นว่ามีเหตุผลอันสมควร ให้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดหนึ่งพิจารณาหาข้อเท็จจริงหรือทบทวนผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน และรายงานผลการพิจารณาให้หัวหน้าส่วนงาน หรือผู้ที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมายทราบ ทั้งนี้ให้หัวหน้าส่วนงานหรือผู้ที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมายแจ้งให้ผู้รับการประเมินรับทราบ ภายใน 7 วันทำการนับจากวันที่ได้รับทราบผลการพิจารณา</p>	<p>ข้อ 15. ในกรณีที่ผู้รับการประเมินผู้ใดเห็นว่าการประเมินไม่เป็นธรรม หรือมีข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินของตนเองที่ต้องการชี้แจงเพิ่มเติม ให้ผู้รับการประเมินยื่นหนังสือแจ้งความไม่เป็นธรรมต่อหัวหน้าส่วนงานหรือผู้ที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมาย ภายใน 15 วันทำการนับจากวันที่รับทราบผลการประเมิน</p> <p>หากหัวหน้าส่วนงานหรือผู้ที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมาย พิจารณาแล้วเห็นว่ามีเหตุผลอันสมควร ให้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดหนึ่งพิจารณาหาข้อเท็จจริงหรือทบทวนผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน และรายงานให้หัวหน้าส่วนงานหรือผู้ที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมายทราบ <b>ให้แล้วเสร็จภายใน 15 วันทำการ</b> นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือแจ้งความไม่เป็นธรรม ทั้งนี้ให้หัวหน้าส่วนงานหรือผู้ที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมายแจ้งให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นลายลักษณ์อักษรภายใน 7 วันทำการนับจากวันที่ได้รับทราบผลการพิจารณา</p>

โดยที่ประชุมเห็นด้วยกับที่มาและองค์ประกอบคณะกรรมการประเมินฯ ดังกล่าว เพราะส่วนใหญ่แต่ละส่วนงานจะให้ผู้ถูกประเมินเสนอชื่อกรรมการผู้ประเมินจำนวน 1 ใน 3 ของคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน เช่นเดียวกับหลักการที่เสนอข้างต้นอยู่แล้ว แต่วิธีการได้มาของกรรมการอาจจะแตกต่างกัน เช่น ได้มาโดยกระบวนการโหวตเสียงข้างมาก (Popular Vote) หรือกระบวนการอื่นที่เหมาะสมกับส่วนงานนั้นๆ

การเสนอแก้ไขประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2552 โดยสภาคณาจารย์ในครั้งนี้นั้น แสดงถึงความมุ่งมั่นของสภาคณาจารย์ในการที่จะช่วยทำให้

มหาวิทยาลัยมหิดลเป็นผู้นำในการสร้างระบบการบริหารที่มีธรรมาภิบาล และเราชาวมหิดลต้องขอบคุณทีมผู้บริหารมหาวิทยาลัยเป็นอย่างสูงที่ให้ความสำคัญในการรับฟังความคิดเห็นและเสียสละท้อนจากผู้ปฏิบัติงานและช่วยผลักดันให้มีการแก้ไขเพื่อสร้างความเป็นธรรม และโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

การทำงานสภาคณาจารย์เกี่ยวกับ PA ขึ้นต่อไป คือ การไปเยี่ยมชม บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) ซึ่งถือว่าเป็นต้นแบบของการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยมหิดลได้นำมาใช้ ซึ่งคณะกรรมการฝ่ายกิจการบริหารและธรรมาภิบาลจะนำมาเล่าสู่กันฟังในฉบับต่อไป โปรดติดตามความคืบหน้าเป็นระยะ





# บรรณาธิการแถลง

## โดย ผศ.(พิเศษ) เนตร หงษ์ไกรเลิศ

สวัสดีครับเพื่อนสมาชิกชาวสภาคณาจารย์ทุกท่าน

เวียนมาพบกันอีกครั้งหลังจากที่คณะกรรมการประชาสัมพันธ์ของเราได้ผลัดเปลี่ยนกันเป็นบรรณาธิการประจำฉบับ เพื่อเปลี่ยนมุมมองของการจัดทำข่าวสภาคณาจารย์ที่หลากหลาย ข่าวสภาคณาจารย์ขอขอบคุณบรรณาธิการประจำฉบับทุกท่านมา ณ โอกาสนี้ครับ

สำหรับข่าวสภาคณาจารย์ฉบับนี้มีเนื้อหาเข้มข้นมาก มีทั้งข่าวจากส่วนกลางและข่าวจากเพื่อนๆ ชาวมหิดลที่กาญจนบุรี ประกอบด้วย สารสำคัญจากข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยสภาคณาจารย์ พ.ศ. 2553 ที่มีการเปลี่ยนแปลงจากข้อบังคับฉบับปี พ.ศ. 2530 โดยเฉพาะเรื่องคุณสมบัติของสมาชิกสภาคณาจารย์และนับจากนี้ไปจะมีคอลัมน์จากการประชุมสภาคณาจารย์มาฝากเพื่อนสมาชิกทุกท่านด้วยครับ พวกเราจะได้ทราบความเคลื่อนไหวของเวทีการประชุมสภาคณาจารย์ในแต่ละเดือน มีเรื่องเล่าจากชาวกาญจนบุรีที่ส่งมูมน่ารักน่าประทับใจให้พวกเราดูเพื่อจะได้แวะเวียนไปเยี่ยมกันบ้าง มีข่าว PA และบทความเรื่องกรรมมาฝาก เข้าใจว่า 2 เรื่องนี้ไม่มีความสัมพันธ์กันแต่ประการใดนะครับ เพราะ PA นั้น เป็นประเด็นความคืบหน้าในการแก้ไขประกาศมหาวิทยาลัย

ผู้ที่มีบทความหรือเรื่องราวที่จะเป็นประโยชน์ต่อเพื่อนสมาชิกของเรา ข่าวสภาคณาจารย์ยินดีเปิดรับพิจารณาเพื่อตีพิมพ์ในข่าวของเราครับ

**ข่าวสภาคณาจารย์** เป็นหนังสือภายในมหาวิทยาลัย และเป็นสื่อระหว่างคณาจารย์ในการรับฟังแลกเปลี่ยนทัศนคติ ข้อคิดเห็น ทั้งด้านการบริหาร ด้านวิชาการ ด้านสวัสดิการ และอื่นๆ ของมหาวิทยาลัย บทความ ข้อคิด จดหมาย เป็นความเห็นของผู้เขียนเท่านั้น ไม่ใช่มติของสภาคณาจารย์

**เจ้าของ**  
สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล  
สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ชั้น 5  
999 ถ.พุทธมณฑลสาย 4  
ต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล  
จ.นครปฐม 73170  
โทรศัพท์ 0-2849-6351  
โทรสาร 0-2849-6351

**บรรณาธิการประจำฉบับ**  
ผศ.(พิเศษ) เนตร หงษ์ไกรเลิศ  
**กองบรรณาธิการ**  
ผศ.(พิเศษ) เนตร หงษ์ไกรเลิศ ผศ.ประณมพร จั้วพานิช  
รศ.วิสูตร พองศิริไพบูลย์ ผศ.สุภาวรรณ เศรษฐบรรจง อ.โสฬส  
ศิริไสย์ ผศ.ยงยุทธ ขจรปรีदानนท์  
**ประสานงานกลาง** สุจิรา สอนสม พัชญา วงษ์วันทนีย์  
**ออกแบบและจัดทำรูปเล่ม** พรศิริ บุญมาวงศ์

สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล  
999 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล  
ถนนพุทธมณฑลสาย 4 ตำบลศาลายา อำเภอพุทธมณฑล  
จังหวัดนครปฐม 73170

ชำระค่าบริการเป็นเงินเชื่อ  
ใบอนุญาตที่ 32523  
ประกอบนิติราช