



ประกาศคณะกรรมการพิจารณาคำแห่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยมหิดล

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑ (๑๑) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๑ และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๔๑๔ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ คณะกรรมการพิจารณาคำแห่งทางวิชาการ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย รวมทั้งพนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) และอาจารย์พิเศษให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพิจารณาคำแห่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการมหาวิทยาลัยมหิดล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๐ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพนักงานมหาวิทยาลัย และให้พนักงานมหาวิทยาลัยใช้ประกาศฉบับนี้แทน ดังนี้

๑. ตำแหน่งทางวิชาการเป็นตำแหน่งที่แสดงถึงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิสูง มีคุณธรรมและมีจรรยาบรรณในการสอน การวิจัย และวิชาการ การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้ถือคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ความรู้ ความสามารถ ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ที่มีปริมาณและคุณภาพที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น การพิจารณาแต่งตั้งกระทำได้ ๒ วิธี คือ การแต่งตั้งโดยวิธีปกติ และการแต่งตั้งโดยวิธีพิเศษ ยกเว้นการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์คลินิกให้แต่งตั้งได้โดยวิธีปกติเท่านั้น

วิธีปกติ หมายถึง ผู้ขอมีคุณสมบัติตามที่กำหนด

วิธีพิเศษ หมายถึง ผู้ขอมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามที่กำหนด หรือเปลี่ยนแปลงสาขาวิชา

การเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการกรณีอาจารย์ประจำสามารถดำเนินการได้ ๒ วิธี คือ ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าส่วนงานอาจเสนอขอแต่งตั้งด้วยความยินยอมของอาจารย์ผู้นั้นพร้อมแบบคำขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการและผลงาน หรือผู้เสนอขอแต่งตั้งเสนอขอพร้อมแบบคำขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการและผลงาน

พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการที่เน้นผลงานด้านการสอนให้เสนอผลงานวิจัย หรือผลงานทางวิชาการ ด้านการศึกษา หรือการเรียนการสอน เท่านั้น ทั้งนี้ให้ดำเนินการเป็นไปตามประกาศนี้

คำนิยาม ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ รูปแบบ ลักษณะการเผยแพร่ เกณฑ์ระดับคุณภาพของผลการสอน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพิจารณาคำแห่งทางวิชาการ

ให้คณะกรรมการพิจารณาคำแห่งทางวิชาการพิจารณากำหนดแบบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการขอแต่งตั้งและการพิจารณาคำแห่งทางวิชาการ โดยให้ทำเป็นประกาศของคณะกรรมการพิจารณาคำแห่งทางวิชาการ

๒. คุณสมบัติของผู้ขอแต่งตั้ง/ผู้ได้รับการเสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เกณฑ์ตัดสินแต่งตั้ง วิธีการพิจารณาแต่งตั้ง ให้เป็นไปดังนี้

หมวด ๑

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

๓. วิธีปกติ

๓.๑ คุณสมบัติของผู้ขอแต่งตั้ง/ผู้ได้รับการเสนอขอแต่งตั้ง

๓.๑.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์

ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า (รับรองโดย ก.พ.อ.) ต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ประจำและได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า (รับรองโดย ก.พ.อ.) ต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ประจำและได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (รับรองโดย ก.พ.อ.) ต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ประจำและได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๘ ปี

ผู้ใดดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ต่อมาบรรจุและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัยมหิดล หากผู้นั้นเคยได้รับการแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษในสถาบันอุดมศึกษาที่ ก.พ.อ.รับรองและได้สอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่า ๒ หน่วยกิต/ทวิภาค อาจนำระยะเวลาระหว่างเป็นอาจารย์พิเศษในภาคการศึกษาที่สอนนั้นมาเป็นเวลาในการขอแต่งตั้งตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ได้โดยให้คำนวณเวลาในการสอนพิเศษเป็น ๑ ใน ๔ ของเวลาที่ทำการสอน

ผู้ใดดำรงตำแหน่งอาจารย์ประจำในสถาบันการศึกษาอื่นที่ ก.พ.อ. รับรอง หากผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัยมหิดลให้นับรวมระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งเดิมเป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง เพื่อเสนอขอตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้

กรณีที่ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น ให้นำเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ก่อนได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นและเวลาที่ได้ปฏิบัติหน้าที่หลังจากได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น รวมกัน เพื่อขอแต่งตั้งตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ตามอัตราส่วนของระยะเวลาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

กรณีที่เปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.๒๕๕๐ ให้นำรวมระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งเดิมเป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง เพื่อเสนอขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้

ไม่ให้นำระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาหรือฝึกอบรม รวมเป็นระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ประจำในการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ (๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า (รับรองโดย ก.พ.อ.) ต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษและได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า (รับรองโดย ก.พ.อ.) ต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษและได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (รับรองโดย ก.พ.อ.) ต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษและได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี

กรณีที่ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น ให้นำเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ก่อนได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นและเวลาที่ได้ปฏิบัติหน้าที่หลังจากได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น รวมกัน เพื่อขอแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษได้ตามอัตราส่วนของระยะเวลาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ไม่ให้นำระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาหรือฝึกอบรม รวมเป็นระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์พิเศษในการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

๓.๑.๒ ปฏิบัติภาระงานตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งได้ครบถ้วน ตามมาตรฐานภาระงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๓.๑.๓ มีคุณธรรมและประพฤติตามจรรยาบรรณของอาจารย์

๓.๒ เกณฑ์ตัดสินแต่งตั้ง

พิจารณาจาก คุณสมบัติตามข้อ ๓.๑ ภาระงานสอน ผลการสอน เอกสารประกอบการสอน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

๓.๒.๑ มีชั่วโมงสอนในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า ๑๘๐ ชั่วโมงทำการต่อปี การศึกษา โดยเทียบหน่วยชั่วโมงสอนจริงกับชั่วโมงทำการ ตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอน

๓.๒.๒ ผลการสอนอยู่ในระดับ “ชำนาญ”

๓.๒.๓ เอกสารประกอบการสอน มีคุณภาพในระดับ “ดี” อย่างน้อย ๑ หัวข้อ

๓.๒.๔ ผลงานทางวิชาการ มีคุณภาพในระดับ “ดี” และไม่ผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ เสนอผลงานทางวิชาการได้แบบใดแบบหนึ่ง ดังนี้

แบบที่ ๑ เสนอผลงานทั้ง (๑) และ (๒) ดังนี้

(๑) ผลงานวิจัย หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นในสาขาวิชาที่ขอแต่งตั้งที่เผยแพร่แล้ว จำนวนอย่างน้อย ๒ เรื่อง และอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องมีคุณภาพในระดับ “ดี” ซึ่งผู้ขอตำแหน่งเป็นเจ้าของและเป็นผู้ดำเนินการหลัก และมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ หรือ เป็น corresponding author

กรณีงานวิจัยที่เป็นชุด โครงการหรืองานวิจัยที่ดำเนินการเป็นโครงการ ต่อเนื่องผู้ขอตำแหน่งต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักบางโครงการ และมีปริมาณผลงานรวมแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

ทั้งนี้ไม่นับงานวิจัยที่เป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรหรือวุฒิการศึกษาใดใด

ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น อาทิ สิ่งประดิษฐ์ งานสร้างสรรค์ งานแปลวรรณกรรม ฯลฯ ในสาขาวิชาที่ขอแต่งตั้งที่ได้รับการตรวจสอบและรับรองการเผยแพร่จากคณะกรรมการของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงาน หรือสถาบัน ทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชานั้น และต้องเผยแพร่สู่สาธารณชนมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

(๒) บทความทางวิชาการในสาขาวิชาที่ขอแต่งตั้งที่เผยแพร่แล้ว หรือหนังสือที่เรียบเรียงหรือแต่งในสาขาวิชาที่ขอแต่งตั้งที่เผยแพร่มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ เดือนที่ได้รับการตรวจสอบและรับรองการเผยแพร่จากคณะกรรมการของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงาน และ/หรือสถาบันทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชานั้น หรือตำราที่เรียบเรียงหรือแต่งในสาขาวิชาที่ขอแต่งตั้งที่ใช้สอนตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัยมาแล้ว ๑ ภาคการศึกษาที่ได้รับการตรวจสอบและรับรองการเผยแพร่จากคณะกรรมการของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงาน หรือสถาบันทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชานั้น มีคุณภาพในระดับ “ดี” อย่างน้อย ๑ เรื่อง

แบบที่ ๒ เสนอผลงาน ดังนี้

ผลงานวิจัยในสาขาวิชาที่ขอแต่งตั้งที่เผยแพร่แล้ว มีจำนวนอย่างน้อย ๓ เรื่อง และอย่างน้อย ๒ เรื่อง ต้องมีคุณภาพในระดับ “ดี” ซึ่งผู้ขอตำแหน่งเป็นเจ้าของและเป็นผู้ดำเนินการหลัก และมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ หรือ เป็น corresponding author

กรณีงานวิจัยที่เป็นชุดโครงการหรืองานวิจัยที่ดำเนินการเป็นโครงการ ต่อเนื่องผู้ขอตำแหน่งต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักบางโครงการ และมีปริมาณผลงานรวมแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

ทั้งนี้ไม่นับงานวิจัยที่เป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรหรือวุฒิการศึกษาใดใด

๓.๓ วิธีการพิจารณาแต่งตั้ง

๓.๓.๑ ผู้ขอแต่งตั้งที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ให้เสนอต่อหัวหน้าภาควิชา กรณีอาจารย์ประจำผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าส่วนงานอาจเสนอขอแต่งตั้งด้วยความยินยอมของอาจารย์ผู้นั้น พร้อมแบบคำขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการและผลงานดังนี้

(๑) ประวัติและผลงานทางวิชาการตามแบบคำขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการพร้อมแผ่นบันทึก หรือแผ่นซีดี

(๒) ความประสงค์ที่จะทราบชื่อหรือไม่ทราบชื่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ (หากมีความประสงค์จะทราบชื่อต้องตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากผู้ที่ยินยอมให้เปิดเผยชื่อเท่านั้น)

(๓) เอกสารประกอบการสอนที่ได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว ตามภาระงานสอน

(๔) ผลงานวิจัยหรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นในสาขาวิชาที่ขอแต่งตั้งที่ได้เผยแพร่แล้ว มีจำนวนอย่างน้อย ๒ เรื่อง หรือ ๑ เรื่องแล้วแต่กรณี ที่ได้รับการตรวจสอบและรับรองการเผยแพร่จากคณะกรรมการของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงาน หรือสถาบันทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชานั้น และต้องเผยแพร่สู่สาธารณชนมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

(๕) บทความทางวิชาการในสาขาวิชาที่ขอแต่งตั้งที่เผยแพร่แล้ว หรือหนังสือที่เรียบเรียงหรือแต่งในสาขาวิชาที่ขอแต่งตั้ง ที่เผยแพร่มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ เดือน ที่ได้รับการตรวจสอบและรับรองการเผยแพร่จากคณะกรรมการของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงาน หรือสถาบันทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชานั้น หรือตำราที่เรียบเรียงหรือแต่งในสาขาวิชาที่ขอแต่งตั้ง ที่ใช้สอนตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัยมาแล้ว ๑ ภาคการศึกษาที่ได้รับการตรวจสอบและรับรองการเผยแพร่จากคณะกรรมการของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงาน หรือสถาบันทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชานั้น

๓.๓.๒ หัวหน้าภาควิชากรณกรองคุณสมบัติ ภาระงาน และตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วน ของผลงานประเภทต่างๆ แล้วเสนอแบบคำขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ และผลงานทางวิชาการ ต่อหัวหน้าส่วนงาน

๓.๓.๓ หัวหน้าส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอนในชั้นต้น ทำหน้าที่ประเมินเอกสารประกอบการสอน ประเมินการสอน เสนอรายงานผลการประเมินผลการสอนในชั้นต้นต่อคณะกรรมการพิจารณากรณกรองการขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการระดับส่วนงาน หรืออาจเสนอผลการประเมินผลการสอนในชั้นต้นที่ได้ดำเนินการเป็นระยะๆภายในปีการศึกษานั้นหรือก่อนหน้านั้น ไม่เกิน ๑ ปีการศึกษา

คณะกรรมการประเมินผลการสอนในชั้นต้น ประกอบด้วยคณะกรรมการ
อย่างน้อย ๒ คน ดังนี้

(ก) ในกรณีผู้ขอแต่งตั้ง/ผู้ได้รับการเสนอขอแต่งตั้ง เป็นอาจารย์ประจำหรืออาจารย์พิเศษ
ของส่วนงาน ได้แก่

(๑) หัวหน้าภาควิชาที่เป็นผู้บังคับบัญชาของอาจารย์ประจำหรือเป็นเจ้าของ
หลักสูตรที่อาจารย์พิเศษได้รับมอบหมายให้สอน และ

(๒) ผู้แทนหัวหน้าส่วนงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการสอนอย่างน้อย ๑ คน

(๓) เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ทำหน้าที่เลขานุการ

(ข) ในกรณีผู้ขอแต่งตั้ง/ผู้ได้รับการเสนอขอแต่งตั้งเป็นอาจารย์ประจำของส่วนงาน
และกำลังดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา ได้แก่

(๑) หัวหน้าส่วนงาน และ

(๒) ผู้แทนหัวหน้าส่วนงาน ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการสอนอย่างน้อย ๑ คน

(๓) เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ทำหน้าที่เลขานุการ

๓.๓.๔ หัวหน้าส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการขอแต่งตั้งตำแหน่ง
ทางวิชาการ ทำหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วนของแบบคำขอแต่งตั้ง กลับกรองคุณสมบัติ
ภาระงาน ผลการสอน ผลงานวิจัย ผลงานทางวิชาการ และตรวจสอบการเผยแพร่ตำรา หรือหนังสือ
หรือผลงานทางวิชาการ ในลักษณะอื่นให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อบังคับของ
มหาวิทยาลัย และตามประกาศคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

๓.๓.๕ คณะกรรมการพิจารณากลับกรองการขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการที่แต่งตั้ง
โดยคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตรวจสอบแบบคำขอแต่งตั้ง กลับกรองคุณสมบัติ
ภาระงาน ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อบังคับของ
มหาวิทยาลัย และตามประกาศคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมิน
ผลการสอน ทำหน้าที่ประเมินเอกสารประกอบการสอน และการสอน ตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัย
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนแล้วประชุมพิจารณาให้มีมติตามเสียงข้างมาก
และเสนอผลการประเมินตามแบบประเมินฯ ต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

๓.๓.๖ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยแต่งตั้ง
กรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ และกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน ๓ คน จากผู้ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่รองศาสตราจารย์ขึ้นไป หรือ
ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือสาขาวิชาที่ใกล้เคียงตามความ
จำเป็นและเหมาะสม ที่มีได้สังกัดส่วนงานเดียวกันกับผู้ขอแต่งตั้ง/ผู้ได้รับการเสนอขอ
แต่งตั้ง

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการแล้ว ให้มีมติตามเสียงข้างมากของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและเสนอผลการประเมินตามแบบประเมินฯ ต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

การดำเนินการตามข้อนี้ให้อยู่ในชั้นความลับทุกชั้นตอน

๓.๓.๗ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พิจารณาผลการประเมินผลการสอน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ แล้วเสนอผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๓.๓.๘ ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติ และได้รับรองมตินั้นแล้ว ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษตั้งแต่วันที่กองบริหารงานทั่วไป มหาวิทยาลัยมหิดลได้รับเรื่องพร้อมแบบคำขอรับแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการที่ถูกต้องและผลงานทางวิชาการที่สมบูรณ์ครบถ้วนและเผยแพร่แล้ว โดยในคำสั่งให้ระบุสาขาวิชาด้วย และในกรณีแต่งตั้งอาจารย์ประจำที่เป็นข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ให้แจ้งคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้ง พร้อมสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และแบบคำขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ

๓.๓.๙ เมื่อสภามหาวิทยาลัย มีมติการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเป็นประการใดและได้รับรองมตินั้นแล้ว ให้มหาวิทยาลัยแจ้งมตินั้นแก่ผู้ขอแต่งตั้ง/ ผู้ได้รับการเสนอขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ และส่วนงาน ภายใน ๓๐ วัน หากมีมติไม่อนุมัติ ต้องแจ้งผลการพิจารณาคูณภาพของผลงานทางวิชาการด้วย

๔. วิธีพิเศษ

๔.๑ คุณสมบัติของผู้ขอแต่งตั้ง/ผู้ได้รับการเสนอขอแต่งตั้ง

๔.๑.๑ มีระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ประจำ หรืออาจารย์พิเศษยังไม่ครบระยะเวลาที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามวิธีปกติ

๔.๑.๒ คุณสมบัติอื่นเป็นไปเช่นเดียวกับวิธีปกติ

๔.๒ เกณฑ์ตัดสินแต่งตั้ง

พิจารณาจาก คุณสมบัติตามข้อ ๔.๑ ภาระงานสอน ผลการสอน เอกสารประกอบการสอน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

๔.๒.๑ ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ เป็นไปตาม ๓.๒.๔ มีคุณภาพในระดับ “ดีมาก” และไม่ผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ๕ คน เป็นกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๔ ใน ๕ ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๔.๒.๒ เกณฑ์อื่นเป็นไปเช่นเดียวกับวิธีปกติ

๔.๓ วิธีการพิจารณาแต่งตั้ง

เป็นไปเช่นเดียวกับวิธีปกติ แต่ให้คณะกรรมการพิจารณาดำเน้่งทางวิชาการ แต่งตั้ง คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทาง วิชาการ โดยแต่งตั้งกรรมการพิจารณาดำเน้่งทางวิชาการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน ๕ คน จากผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่ รองศาสตราจารย์ขึ้นไป หรือผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือสาขาวิชา ที่ใกล้เคียง ตามความจำเป็นและเหมาะสมที่มีได้สังกัดส่วนงานเดียวกันกับผู้ขอ แต่งตั้ง/ผู้ได้รับการเสนอขอแต่งตั้ง

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณ ทางวิชาการ แล้วมีมติไม่น้อยกว่า ๔ ใน ๕ ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และเสนอผลการประเมิน ตามแบบประเมินฯ ต่อคณะกรรมการพิจารณาดำเน้่งทางวิชาการ

การดำเนินการตามนี้ให้อยู่ในชั้นความลับทุกชั้นตอน

หมวด ๒

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ

๕. วิธีปกติ

๕.๑ คุณสมบัติของผู้ขอแต่งตั้ง/ผู้ได้รับการเสนอขอแต่งตั้ง

๕.๑.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ต้องดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์ พิเศษ แล้วแต่กรณี และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ผู้ใดดำรงตำแหน่งอาจารย์ประจำในสถาบันการศึกษาอื่นที่ ก.พ.อ. รับรอง หาก ผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัยมหิดลให้นับ รวมระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งเดิมเป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง เพื่อเสนอขอตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้

กรณีที่เปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.๒๕๕๐ ให้นับรวมระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งเดิมเป็น คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง เพื่อเสนอขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้

๕.๑.๒ ปฏิบัติภาระงานตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งได้ครบถ้วน ตามมาตรฐาน ภาระงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๕.๑.๓ มีคุณธรรมและประพฤติตามจรรยาบรรณของอาจารย์

๕.๒ เกณฑ์ตัดสินแต่งตั้ง

พิจารณาจาก คุณสมบัติตามข้อ ๕.๑ ภาระงานสอน ผลการสอน เอกสารคำสอน ผลงาน ทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

๕.๒.๑ มีชั่วโมงสอนในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า ๑๘๐ ชั่วโมงทำการต่อปีการศึกษา โดยเทียบหน่วยชั่วโมงสอนจริงกับชั่วโมงทำการตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอน

๕.๒.๒ ผลการสอนอยู่ในระดับ “ชำนาญพิเศษ”

๕.๒.๓ เอกสารคำสอน มีคุณภาพในระดับ “ดี” อย่างน้อย ๑ หัวข้อ

๕.๒.๔ ผลงานทางวิชาการ ต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่ได้เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษแล้วแต่กรณีมาแล้ว รวมถึงมีผลงานเพิ่มขึ้นหลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วย และไม่ผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ เสนอผลงานทางวิชาการได้แบบใดแบบหนึ่ง ดังนี้

แบบที่ ๑ เสนอผลงานทั้ง (๑) และ (๒) ดังนี้

(๑) ผลงานวิจัย หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นในสาขาวิชาที่ขอแต่งตั้งที่เผยแพร่แล้ว จำนวนอย่างน้อย ๓ เรื่อง และอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องมีคุณภาพในระดับ “ดี” ซึ่งผู้ขอตำแหน่งเป็นเจ้าของและเป็นผู้ดำเนินการหลัก และมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ หรือเป็น corresponding author

กรณีงานวิจัยที่เป็นชุด โครงการหรืองานวิจัยที่ดำเนินการเป็นโครงการ ต่อเนื่องผู้ขอตำแหน่งต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักบางโครงการ และมีปริมาณผลงานรวมแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

ทั้งนี้ไม่นับงานวิจัยที่เป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรหรือวุฒิการศึกษาใดๆ

ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น อาทิ สิ่งประดิษฐ์ งานสร้างสรรค์ งานแปล วรรณกรรม ฯลฯ ในสาขาวิชาที่ขอแต่งตั้งที่ได้รับการตรวจสอบและรับรองการเผยแพร่จากคณะกรรมการของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงาน หรือสถาบันทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชานั้น และต้องเผยแพร่สู่สาธารณชนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

(๒) บทความทางวิชาการ (scholarly article หรือ learned article) ที่เผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติในฐานข้อมูลที่มี impact factor ในสาขาวิชาที่ขอแต่งตั้งที่เผยแพร่แล้ว หรือหนังสือที่เรียบเรียงหรือแต่งในสาขาวิชาที่ขอแต่งตั้งที่เผยแพร่มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ เดือนที่ได้รับการตรวจสอบและรับรองการเผยแพร่จากคณะกรรมการของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงาน และ/หรือสถาบันทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชานั้น หรือตำราที่เรียบเรียงหรือแต่งในสาขาวิชาที่ขอแต่งตั้งที่ใช้สอนตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัยมาแล้ว ๑ ภาคการศึกษาที่ได้ตรวจสอบและรับรองการเผยแพร่จากคณะกรรมการของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงาน หรือสถาบันทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชานั้น มีคุณภาพในระดับ “ดี” อย่างน้อย ๑ เรื่อง

แบบที่ ๒ เสนอผลงาน ดังนี้

ผลงานวิจัยในสาขาวิชาที่ขอแต่งตั้งที่เผยแพร่แล้ว มีจำนวนอย่างน้อย ๕ เรื่อง และอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องมีคุณภาพในระดับ “ดีมาก” ซึ่งผู้ขอตำแหน่งเป็นเจ้าของและเป็นผู้ดำเนินการหลัก และมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ หรือเป็น corresponding author

กรณีงานวิจัยที่เป็นชุดโครงการหรืองานวิจัยที่ดำเนินการเป็นโครงการต่อเนื่องผู้ขอตำแหน่งต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักบางโครงการ และมีปริมาณผลงานรวมแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

ทั้งนี้ไม่นับงานวิจัยที่เป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรหรือวุฒิการศึกษาใดใด

๕.๑ วิธีการพิจารณาแต่งตั้ง

๕.๑.๑ ผู้ขอแต่งตั้งที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ให้เสนอต่อหัวหน้าภาควิชา กรณีอาจารย์ประจำผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าส่วนงานอาจเสนอขอแต่งตั้งด้วยความยินยอมของอาจารย์ผู้นั้น พร้อมแบบคำขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการและผลงานดังนี้

(๑) ประวัติและผลงานทางวิชาการตามแบบคำขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการพร้อมแผ่นบันทึก หรือแผ่นซีดี

(๒) ความประสงค์ที่จะทราบชื่อหรือไม่ทราบชื่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ (หากมีความประสงค์จะทราบชื่อ ต้องตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากผู้ที่ยินยอมให้เปิดเผยชื่อนั้น)

(๓) เอกสารคำสอนที่ได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว ตามภาระงานสอน

(๔) ผลงานวิจัยหรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นในสาขาวิชาที่ขอแต่งตั้งที่ได้เผยแพร่แล้วที่ได้รับการตรวจสอบและรับรองการเผยแพร่จากคณะกรรมการของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน หรือสถาบันทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชานั้น และต้องเผยแพร่สู่สาธารณชนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

(๕) ตำราที่เรียบเรียงหรือแต่งในสาขาวิชาที่ขอแต่งตั้ง ที่ใช้สอนตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัยมาแล้ว ๑ ภาคการศึกษาที่ได้รับการตรวจสอบและรับรองการเผยแพร่จากคณะกรรมการของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงาน หรือสถาบันทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชานั้น หรือหนังสือที่เรียบเรียงหรือแต่งในสาขาวิชาที่ขอแต่งตั้งที่เผยแพร่มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ เดือนที่ได้รับการตรวจสอบและรับรองการเผยแพร่จากคณะกรรมการของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงาน หรือสถาบันทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชานั้น

๕.๑.๒ หัวหน้าภาควิชา กลั่นกรองคุณสมบัติ ภาระงาน และตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของผลงานประเภทต่าง ๆ แล้วเสนอแบบคำขอแต่งตั้ง และผลงาน ต่อหัวหน้าส่วนงาน

๕.๓.๓ หัวหน้าส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอนในชั้นต้น ทำหน้าที่ประเมินเอกสารประกอบการสอน ประเมินการสอน เสนอรายงานผลการประเมินผลการสอนในชั้นต้นต่อคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการระดับส่วนงาน หรืออาจเสนอผลการประเมินผลการสอนในชั้นต้นที่ได้ดำเนินการเป็นระยะๆภายในปีการศึกษานั้นหรือก่อนหน้านั้นไม่เกิน ๑ ปีการศึกษา

คณะกรรมการประเมินผลการสอนในชั้นต้น ประกอบด้วยคณะกรรมการอย่างน้อย ๒ คน ดังนี้

(ก) ในกรณีผู้ขอแต่งตั้งผู้ได้รับการเสนอขอแต่งตั้ง เป็นอาจารย์ประจำหรืออาจารย์พิเศษของส่วนงาน ได้แก่

(๑) หัวหน้าภาควิชาที่เป็นผู้บังคับบัญชาของอาจารย์ประจำหรือเป็นเจ้าของหลักสูตรที่อาจารย์พิเศษได้รับมอบหมายให้สอน และ

(๒) ผู้แทนหัวหน้าส่วนงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการสอนอย่างน้อย ๑ คน

(๓) เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ทำหน้าที่เลขานุการ

(ข) ในกรณีผู้ขอแต่งตั้ง / ผู้ได้รับการเสนอขอแต่งตั้งเป็นอาจารย์ประจำของส่วนงาน และกำลังดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา ได้แก่

(๑) หัวหน้าส่วนงาน และ

(๒) ผู้แทนหัวหน้าส่วนงาน ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการสอนอย่างน้อย ๑ คน

(๓) เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ทำหน้าที่เลขานุการ

๕.๓.๔ หัวหน้าส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ ทำหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วนของแบบคำขอแต่งตั้ง กลับกรองคุณสมบัติ ภาระงาน ผลการสอน ผลงานวิจัย ผลงานทางวิชาการ และตรวจสอบการเผยแพร่ ตำรา หรือหนังสือ หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและตามประกาศคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ

๕.๓.๕ คณะกรรมการพิจารณากลับกรองการขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการที่แต่งตั้งโดยคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ ตรวจสอบแบบคำขอแต่งตั้ง กลับกรองคุณสมบัติ ภาระงาน ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และตามประกาศคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ

คณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการสอน ทำหน้าที่ประเมินเอกสารคำสอน และการสอน ตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอน แล้วประชุมพิจารณาให้มีมติตามเสียงข้างมากและเสนอผลการประเมินตามแบบประเมินฯ ต่อคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ

๕.๓.๖ คณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยแต่งตั้งกรรมการ

พิจารณาคำแหน่งทางวิชาการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ คน จากผู้ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่รองศาสตราจารย์ขึ้นไป หรือผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือสาขาวิชาที่ใกล้เคียง ตามความจำเป็นและเหมาะสม ที่มีได้สังกัดส่วนงานเดียวกันกับผู้ขอแต่งตั้ง/ผู้ได้รับการเสนอขอแต่งตั้ง

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการแล้ว อาจารย์ร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งพิจารณา ให้มีมติตามเสียงข้างมากของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและเสนอผลการประเมินตามแบบประเมินฯ ต่อคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ

การดำเนินการตามข้อนี้ให้อยู่ในชั้นความลับทุกขั้นตอน

๕.๓.๗ คณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ พิจารณาผลการประเมินผลการสอน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ แล้วเสนอผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๕.๓.๘ ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติ และได้รับรองมตินั้นแล้ว ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษตั้งแต่วันที่กองบริหารงานทั่วไป มหาวิทยาลัยมหิดลได้รับเรื่องพร้อมแบบคำขอรับแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการที่ถูกต้องและผลงานทางวิชาการที่สมบูรณ์ครบถ้วนและเผยแพร่แล้ว โดยในคำสั่งให้ระบุสาขาวิชาด้วย และในกรณีแต่งตั้งอาจารย์ประจำที่เป็นข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ให้แจ้งคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้ง พร้อมสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และแบบคำขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ

๕.๓.๙ เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการเป็นประการใด และได้รับรองมตินั้นแล้ว ให้มหาวิทยาลัยแจ้งมตินั้นแก่ผู้ขอแต่งตั้ง/ผู้ได้รับการเสนอขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ และส่วนงานภายใน ๓๐ วัน หากมีมติไม่อนุมัติ ต้องแจ้งผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการด้วย

๖. วิธีพิเศษ

๖.๑ คุณสมบัติของผู้ขอแต่งตั้ง/ผู้ได้รับการเสนอขอแต่งตั้ง

๖.๑.๑ มีระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษแล้วแต่กรณี ยังไม่ครบระยะเวลาที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามวิธีปกติ และหรือมีความประสงค์จะเปลี่ยนสาขาวิชาในการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์พิเศษ

๖.๑.๒ คุณสมบัติอื่นเป็นไปเช่นเดียวกับวิธีปกติ

๖.๒ เกณฑ์ตัดสินแต่งตั้ง

พิจารณาจาก คุณสมบัติตามข้อ ๖.๑ ภาระงานสอน ผลการสอน เอกสารคำสอน ผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

๖.๒.๑ ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ เป็นไปตาม ๕.๒.๔ มีคุณภาพในระดับ “ดีมาก” และไม่ผิดจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ๕ คน เป็นกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และการตัดสินต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๔ ใน ๕ ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๖.๒.๒ เกณฑ์อื่นเป็นไปเช่นเดียวกับวิธีปกติ

๖.๓ วิธีการพิจารณาแต่งตั้ง

เป็นไปเช่นเดียวกับวิธีปกติ แต่ให้คณะกรรมการพิจารณาดำเน้่งทางวิชาการ แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยแต่งตั้งกรรมการพิจารณาดำเน้่งทางวิชาการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน ๕ จากผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต้่รองศาสตราจารย์ ขึ้นไป หรือผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือสาขาวิชาใกล้เคียง ตามความจำเป็นและเหมาะสมที่มีได้สังกัดส่วนงานเดียวกันกับผู้ขอแต่งตั้ง / ผู้ได้รับการเสนอขอแต่งตั้ง

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ แล้ว อาจร่วมประชุม พิจารณามีมติ และเสนอผลการประเมินตามแบบประเมินฯ ต่อคณะกรรมการพิจารณาดำเน้่งทางวิชาการ
การดำเนินการตามนี้ให้อยู่ในชั้นความลับทุกชั้นตอน

หมวด ๓

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ

๗. วิธีปกติ

๗.๑ คุณสมบัติของผู้ขอแต่งตั้ง/ผู้ได้รับการเสนอขอแต่งตั้ง

๗.๑.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ต้องดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์พิเศษแล้วแต่กรณี และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๗.๑.๒ ปฏิบัติภาระงานตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งได้ครบถ้วน ตามมาตรฐานภาระงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๗.๑.๓ มีคุณธรรมและประพฤติตามจรรยาบรรณของอาจารย์

๗.๒ เกณฑ์ตัดสินแต่งตั้ง

พิจารณาจาก คุณสมบัติตามข้อ ๗.๑ การรายงานสอน ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ และ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

๗.๒.๑ มีชั่วโมงสอนในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า ๑๕๐ ชั่วโมงทำการต่อปี การศึกษา โดยเทียบหน่วยชั่วโมงสอนจริงกับชั่วโมงทำการ ตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัย ว่าด้วยว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอน

๗.๒.๒ ผลการสอนอยู่ในระดับ “เชี่ยวชาญ”

๗.๒.๓ ผลงานทางวิชาการ ต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่ได้เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้ง เป็นรองศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์พิเศษแล้วแต่กรณี และจะต้องมีผลงานเพิ่มขึ้น หลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วย และไม่ผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณ ทางวิชาการ อาจเสนอได้ ๒ วิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ ประกอบด้วย (๑) และ (๒) ดังนี้

(๑) ผลงานวิจัย หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นในสาขาวิชาที่ขอ แต่งตั้งที่เผยแพร่แล้ว จำนวนอย่างน้อย ๕ เรื่อง และอย่างน้อย ๑ เรื่อง เผยแพร่ใน วารสารวิชาการที่มีฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ต้องมีคุณภาพในระดับ “ดีมาก” ซึ่ง ผู้ขอตำแหน่งเป็นเจ้าของและเป็นผู้ดำเนินการหลัก และมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ หรือ เป็น corresponding author

กรณีงานวิจัยที่เป็นชุด โครงการหรืองานวิจัยที่ดำเนินการเป็น โครงการ ต่อเนื่องผู้ขอตำแหน่งต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักบางโครงการ และมีปริมาณผลงานรวม แล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ หรือ

งานวิจัยร่วมกับบทความทางวิชาการ (scholarly article หรือ learned article) ที่เผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติในฐานข้อมูลที่มี impact factor จำนวนและ คุณค่าผลงานวิจัยซึ่งผู้ขอตำแหน่งเป็นเจ้าของและเป็นผู้ดำเนินการหลัก และมีส่วนร่วม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

ทั้งนี้ไม่นับงานวิจัยที่เป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือ ประกาศนียบัตรหรือวุฒิการศึกษาใดใด

ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น อาทิ สิ่งประดิษฐ์ งานสร้างสรรค์ งานแปล วรรณกรรม ฯลฯ ในสาขาวิชาที่ขอแต่งตั้งที่ได้รับการตรวจสอบและรับรองการ เผยแพร่จากคณะกรรมการของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงาน หรือสถาบันทางวิชาการ ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชานั้น และต้องเผยแพร่สู่สาธารณชนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

(๒) ตำราที่แต่งในสาขาวิชาที่ขอแต่งตั้ง และใช้ประกอบการสอนในหลักสูตร ของมหาวิทยาลัยมาแล้ว ๑ ภาคการศึกษาที่ได้รับการตรวจสอบและรับรองการ เผยแพร่จากคณะกรรมการของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน หรือสถาบันทางวิชาการที่ เกี่ยวข้องกับสาขาวิชานั้น หรือหนังสือที่แต่งในสาขาวิชาที่ขอแต่งตั้ง ที่เผยแพร่

มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ เดือนที่ได้รับการตรวจสอบและรับรองการเผยแพร่จาก คณะกรรมการของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงาน หรือสถาบันทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชานั้น มีคุณภาพในระดับ “ดีมาก” อย่างน้อย ๑ เล่ม ทั้งนี้ต้องมีจำนวนหน้าที่เป็นผู้แต่งเองเทียบได้อย่างน้อย ๘๐ หน้าของหนังสือ ขนาด ๘ หน้ายก หรือถ้ามีส่วนร่วม ต้องมีส่วนเทียบได้เท่ากับจำนวนหน้าที่เป็นผู้แต่งเองอย่างน้อย ๘๐ หน้าของหนังสือขนาด ๘ หน้ายก

ทั้งนี้ผู้เสนอขอตำแหน่ง โดยวิธีปกติสามารถเสนอผลงานวิจัยและผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นรวมกันได้

วิธีที่ ๒ ประกอบด้วย (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ดังนี้

(๑) ผลงานวิจัย ในสาขาวิชาที่ขอแต่งตั้งที่เผยแพร่แล้ว จำนวนอย่างน้อย ๕ เรื่อง และอย่างน้อย ๒ เรื่อง เผยแพร่ในวารสารวิชาการที่มีฐานข้อมูลระดับนานาชาติ และอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องมีคุณภาพในระดับ “ดีเด่น” ซึ่งผู้ขอตำแหน่งเป็นเจ้าของและเป็นผู้ดำเนินการหลัก และมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ หรือเป็น corresponding author

กรณีงานวิจัยที่เป็นชุด โครงการหรืองานวิจัยที่ดำเนินการเป็นโครงการ ต่อเนื่องผู้ขอตำแหน่งต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักบางโครงการ และมีปริมาณผลงานรวมแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

ทั้งนี้ไม่นับงานวิจัยที่เป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรหรือวุฒิการศึกษาใดๆ หรือ

(๒) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น อาทิ สิ่งประดิษฐ์ งานสร้างสรรค์ งานแปลวรรณกรรม ฯลฯ ในสาขาวิชาที่ขอแต่งตั้ง ที่ได้รับการตรวจสอบและรับรองการเผยแพร่จากคณะกรรมการของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงาน หรือสถาบันทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชานั้น และต้องเผยแพร่สู่สาธารณชนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ เดือน จำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง และคุณค่าเทียบเท่าผลงานวิจัยตาม (๑) หรือ

(๓) ตำราที่แต่งในสาขาวิชาที่ขอแต่งตั้ง และใช้ประกอบการสอนในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยมาแล้ว ๑ ภาคการศึกษาที่ได้รับการตรวจสอบและรับรองการเผยแพร่จากคณะกรรมการของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานหรือสถาบันทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชานั้น หรือหนังสือที่แต่งในสาขาวิชาที่ขอแต่งตั้งที่เผยแพร่มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ เดือนที่ได้รับการตรวจสอบและรับรองการเผยแพร่จากคณะกรรมการของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงาน หรือสถาบันทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชานั้น มีคุณภาพในระดับ “ดีเด่น” อย่างน้อย ๑ เล่ม ทั้งนี้ต้องมีจำนวนหน้าที่เป็นผู้แต่งเองเทียบได้อย่างน้อย ๘๐ หน้าของหนังสือขนาด ๘ หน้ายก หรือถ้ามีส่วนร่วม ต้องมีส่วนเทียบได้เท่ากับจำนวนหน้าที่เป็น ผู้แต่งเอง อย่างน้อย ๘๐ หน้าของหนังสือขนาด ๘ หน้ายก

๗.๗ วิธีการพิจารณาแต่งตั้ง

๗.๗.๑ ผู้ขอแต่งตั้งที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ให้เสนอต่อหัวหน้าภาควิชา ภาควิชาจารย์ประจำผู้บังคับบัญชาระดับคณบดีอาจเสนอขอแต่งตั้งด้วยความยินยอมของอาจารย์ผู้ผู้นั้น พร้อมแบบคำขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการและผลงานดังนี้

(๑) ประวัติและรายการผลงานตามแบบคำขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการพร้อมแผ่นบันทึก หรือแผ่นซีดี

(๒) ความประสงค์ที่จะทราบชื่อหรือไม่ทราบชื่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ (หากมีความประสงค์จะทราบชื่อ ต้องตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากผู้ที่ยินยอมให้เปิดเผยชื่อนั้น)

(๓) ผลงานวิชาการสำหรับวิธีที่ ๑ ประกอบด้วย (๓.๑) และ (๓.๒)

(๓.๑) ผลงานวิจัยในสาขาวิชาที่ขอแต่งตั้ง ที่เผยแพร่แล้ว มีจำนวนอย่างน้อย ๕ เรื่อง หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นในสาขาวิชาที่ขอแต่งตั้งที่ได้รับการตรวจสอบและรับรองการเผยแพร่จากคณะกรรมการของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงาน หรือสถาบันทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชานั้น และต้องเผยแพร่สู่สาธารณชนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ เดือน มีจำนวนอย่างน้อย ๑ ชิ้น

(๓.๒) ตำราในสาขาวิชาที่ขอแต่งตั้งที่ใช้ประกอบการสอนในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย มาแล้ว ๑ ภาคการศึกษาที่ได้รับการตรวจสอบและรับรองการเผยแพร่จากคณะกรรมการของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงาน หรือสถาบันทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชานั้น หรือหนังสือในสาขาวิชาที่ขอแต่งตั้ง ต้องเผยแพร่สู่สาธารณชนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ เดือน ที่ได้รับการตรวจสอบและรับรองการเผยแพร่จากคณะกรรมการของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงาน หรือสถาบันทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชานั้น ทั้งนี้ต้องมีจำนวนหน้าที่เป็นผู้แต่งเองเทียบได้อย่างน้อย ๘๐ หน้าของหนังสือขนาด ๘ หน้ายก หรือถ้ามีส่วนร่วม ต้องมีส่วนที่เทียบได้เท่ากับจำนวนหน้าที่เป็นผู้แต่งเองอย่างน้อย ๘๐ หน้าของหนังสือขนาด ๘ หน้ายก

(๔) ผลงานวิชาการสำหรับวิธีที่ ๒ ประกอบด้วย (๔.๑) หรือ (๔.๒) หรือ (๔.๓)

(๔.๑) ผลงานวิจัยในสาขาวิชาที่ขอแต่งตั้งที่เผยแพร่แล้ว มีจำนวนอย่างน้อย ๕ เรื่อง

(๔.๒) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นในสาขาวิชาที่ขอแต่งตั้งที่ได้รับการตรวจสอบและรับรองการเผยแพร่จากคณะกรรมการของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงาน หรือสถาบันทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชานั้น และต้องเผยแพร่สู่สาธารณชนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ เดือน มีจำนวนอย่างน้อย ๑ ชิ้น

(๔.๓) ตำราในสาขาวิชาที่ขอแต่งตั้งที่ใช้ประกอบการสอนในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยมาแล้ว ๑ ภาคการศึกษาที่ได้รับการตรวจสอบและรับรองการเผยแพร่จากคณะกรรมการของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงาน หรือสถาบันทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชานั้น หรือหนังสือในสาขาวิชาที่ขอแต่งตั้งต้องเผยแพร่สู่สาธารณชนมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ เดือนที่ได้รับการตรวจสอบและรับรองการเผยแพร่จากคณะกรรมการของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงาน หรือสถาบันทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชานั้น ทั้งนี้ต้องมีจำนวนหน้าที่เป็นผู้แต่งเองเทียบได้อย่างน้อย ๘๐ หน้าของหนังสือขนาด ๘ หน้ายก หรือถ้ามีส่วนร่วม ต้องมีส่วนที่เทียบได้เท่ากับจำนวนหน้าที่เป็นผู้แต่งเองอย่างน้อย ๘๐ หน้าของหนังสือขนาด ๘ หน้ายก

๗.๓.๒ หัวหน้าภาควิชาคลื่นกรองคุณสมบัติ ภาระงาน และตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของผลงานประเภทต่างๆ แล้วเสนอแบบคำขอแต่งตั้ง และผลงาน ต่อหัวหน้าส่วนงาน

๗.๓.๓ หัวหน้าส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอนในชั้นต้น ทำหน้าที่ประเมินเอกสารประกอบการสอน ประเมินการสอน เสนอรายงานผลการประเมินผลการสอนในชั้นต้นต่อคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการระดับส่วนงาน หรืออาจเสนอผลการประเมินผลการสอนในชั้นต้นที่ได้ดำเนินการเป็นระยะๆภายในปีการศึกษานั้นหรือก่อนหน้านั้น ไม่เกิน ๑ ปีการศึกษา

คณะกรรมการประเมินผลการสอนในชั้นต้น ประกอบด้วยอนุกรรมการอย่างน้อย ๒ คน ดังนี้

(ก) ในกรณีผู้ขอแต่งตั้ง/ผู้ได้รับการเสนอขอแต่งตั้ง เป็นอาจารย์ประจำหรืออาจารย์พิเศษของส่วนงาน ได้แก่

(๑) หัวหน้าภาควิชาที่เป็นผู้บังคับบัญชาของอาจารย์ประจำหรือเป็นเจ้าของหลักสูตรที่อาจารย์พิเศษได้รับมอบหมายให้สอน และ

(๒) ผู้แทนหัวหน้าส่วนงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการสอนอย่างน้อย ๑ คน

(๓) เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ทำหน้าที่เลขานุการ

(ข) ในกรณีผู้ขอแต่งตั้ง / ผู้ได้รับการเสนอขอแต่งตั้งเป็นอาจารย์ประจำของส่วนงาน และกำลังดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา ได้แก่

(๑) หัวหน้าส่วนงาน และ

(๒) ผู้แทนหัวหน้าส่วนงาน ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการสอนอย่างน้อย ๑ คน

(๓) เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ทำหน้าที่เลขานุการ

๗.๓.๔ หัวหน้าส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ ทำหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วนของแบบคำขอแต่งตั้ง กลั่นกรองคุณสมบัติ ภาระงาน ผลการสอน ผลงานวิจัย ผลงานทางวิชาการ และตรวจสอบการเผยแพร่ ตำรา หรือหนังสือ หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และตามประกาศคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการ

๗.๓.๕ คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองการขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการที่แต่งตั้ง โดยคณะกรรมการพิจารณาดำเนินทางวิชาการ ตรวจสอบแบบคำขอแต่งตั้ง กลับกรองคุณสมบัติ ภาระงาน ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และตามประกาศคณะกรรมการพิจารณาดำเนินทางวิชาการ

คณะกรรมการพิจารณาดำเนินทางวิชาการอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อประเมินผลการสอน ทำหน้าที่ประเมินการสอน ตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอน แล้วประชุมพิจารณาให้มีมติตามเสียงข้างมากและเสนอผลการประเมินตามแบบประเมินฯ ต่อคณะกรรมการพิจารณาดำเนินทางวิชาการ

๗.๓.๖ คณะกรรมการพิจารณาดำเนินทางวิชาการ แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยแต่งตั้งกรรมการพิจารณาดำเนินทางวิชาการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน ๓ คน จากผู้ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่ศาสตราจารย์ขึ้นไป หรือผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือสาขาวิชาใกล้เคียง ตามความจำเป็นและเหมาะสม ที่มีได้สังกัดส่วนงานเดียวกันกับผู้ขอแต่งตั้ง/ผู้ได้รับการเสนอขอแต่งตั้ง

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการแล้ว อาจร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งพิจารณาให้มีมติตามเสียงข้างมากของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและเสนอผลการประเมินตามแบบประเมินฯ ต่อคณะกรรมการพิจารณาดำเนินทางวิชาการ

การดำเนินการตามข้อนี้ให้อยู่ในชั้นความลับทุกชั้นตอน

๗.๓.๗ คณะกรรมการพิจารณาดำเนินทางวิชาการ พิจารณาผลการประเมินผลการสอน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ แล้วเสนอผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๗.๓.๘ ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติ และได้รับรองมตินั้นแล้ว

๗.๓.๘.๑ กรณีแต่งตั้งอาจารย์ประจำที่เป็นข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้เสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็นเพื่อเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการเพื่อนำเสนอนายกรัฐมนตรี นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งพร้อมส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ผลการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และแบบคำขอแต่งตั้ง (ก.พ.อ.๐๑ปรับปรุง/๒ หรือ ก.พ.อ. ๐๔ ปรับปรุง)

๗.๓.๘.๒ กรณีตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ และกรณีแต่งตั้งอาจารย์ประจำที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ให้อธิการบดีเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อนำเสนอนายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูล เพื่อทรงพระกรุณา

โปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่กองบริหารงานทั่วไป มหาวิทยาลัยมหิดลได้รับเรื่อง พร้อมแบบคำขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการที่ถูกต้องและผลงานทางวิชาการที่สมบูรณ์ครบถ้วนและเผยแพร่แล้ว

๗.๓.๕ เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเป็นประการใดและได้รับรองมตินั้นแล้ว ให้มหาวิทยาลัยแจ้งมตินั้นแก่ผู้ขอแต่งตั้ง/ ผู้ได้รับการเสนอขอแต่งตั้ง ตำแหน่งทางวิชาการ และส่วนงานภายใน ๓๐ วัน หากมีมติไม่อนุมัติ ต้องแจ้งผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการด้วย

๘. วิธีพิเศษ

๘.๑ คุณสมบัติของผู้ขอแต่งตั้ง/ผู้ได้รับการเสนอขอแต่งตั้ง

๘.๑.๑ มีระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งรองศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์พิเศษแล้วแต่กรณียังไม่ครบระยะเวลาที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามวิธีปกติและหรือมีความประสงค์จะเปลี่ยนสาขาวิชาในการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์หรือศาสตราจารย์พิเศษ

๘.๑.๒ คุณสมบัติอื่นเป็นไปเช่นเดียวกับวิธีปกติ

๘.๒ เกณฑ์ตัดสินแต่งตั้ง

พิจารณาจาก คุณสมบัติตามข้อ ๘.๑ ภาระงานสอน ผลการสอน ผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

๘.๒.๑ ผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ เป็นไปตาม ๗.๒.๑ เฉพาะวิธีที่ ๑ เท่านั้น และต้องมีคุณภาพในระดับ “ดีเด่น” โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ๕ คน เป็นกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และการตัดสินต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๔ ใน ๕ ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๘.๒.๒ เกณฑ์อื่นเป็นไปเช่นเดียวกับวิธีปกติ

๘.๓ วิธีการพิจารณาแต่งตั้ง

เป็นไปเช่นเดียวกับวิธีปกติ แต่ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยแต่งตั้งกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน ๕ คน จากผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่ศาสตราจารย์ ขึ้นไป หรือผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือสาขาวิชาใกล้เคียง ตามความจำเป็นและเหมาะสมที่มีได้สังกัดส่วนงานเดียวกันกับผู้ขอแต่งตั้ง/ผู้ได้รับการเสนอขอแต่งตั้ง

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการแล้ว อาจารย์ร่วมประชุมพิจารณามีมติและเสนอผลการประเมินตามแบบประเมินฯ ต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

การดำเนินการตามนี้ให้อยู่ในชั้นความลับทุกขั้นตอน

หมวด ๔
การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ศาสตราจารย์คลินิก

๘. คุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอขอแต่งตั้ง

๘.๑ มีอายุตั้งแต่ ๕๕ ปีขึ้นไป

๘.๒ ได้สอนและให้บริการทางวิชาการเป็นผลดีติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

๘.๓ ได้รับปริญญาจากสถาบันอุดมศึกษา และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพจากสภาวิชาชีพที่ถูกต้องตามกฎหมาย

๘.๔ มีคุณธรรมและประพฤติตามจรรยาบรรณของอาจารย์และจรรยาบรรณทางวิชาชีพและวิชาการ

๘.๕ ปฏิบัติตามภาระงานตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำลังดำรงตำแหน่งได้ครบถ้วน ตามมาตรฐานภาระงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๑๐. เกณฑ์ตัดสินแต่งตั้ง

๑๐.๑ พิจารณาจาก คุณสมบัติตาม ๘ ภาระงานสอน ผลการสอน และผลงานทางวิชาการ

๑๐.๒ มีชั่วโมงสอนรวมงานสอนปฏิบัติการทางคลินิกในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า ๑๕๐ ชั่วโมงทำการต่อปีการศึกษา โดยเทียบหน่วยชั่วโมงสอนจริงกับชั่วโมงทำการตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอน

๑๐.๓ ผลการสอนอยู่ในระดับ “เชี่ยวชาญ”

๑๐.๔ ผลงานปฏิบัติการทางคลินิกที่ทำเป็นประจำในมหาวิทยาลัย และไม่ผิดจรรยาบรรณทางวิชาชีพและวิชาการ เช่น ตำราที่แต่งในสาขาวิชาที่ขอแต่งตั้ง หรือหนังสือที่แต่งในสาขาวิชาที่ขอแต่งตั้งและเผยแพร่แล้ว หรือคู่มือปฏิบัติการในสาขาวิชาที่ขอแต่งตั้งที่ใช้ประกอบการสอนตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัย หรือ บทความทางวิชาการในสาขาวิชาที่ขอแต่งตั้งและเผยแพร่แล้ว หรือ ผลงานวิจัยในสาขาวิชาที่ขอแต่งตั้งที่เผยแพร่แล้ว (ไม่นับบทความย่อ) หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นในสาขาวิชาที่ขอแต่งตั้งที่เผยแพร่แล้ว เช่น สิ่งประดิษฐ์ งานสร้างสรรค์ อย่างน้อย ๑ เรื่อง/๑ชิ้น มีคุณภาพในระดับ “ดีมาก” จนเป็นที่ยอมรับในสาขาวิชาชีพเดียวกัน

๑๑. วิธีการพิจารณาแต่งตั้ง

๑๑.๑ ให้ภาควิชา พิจารณาถึงความเหมาะสมของผู้ที่สมควร มีคุณสมบัติครบถ้วนและเต็มใจจะได้รับการแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์คลินิก แล้วเสนอต่อหัวหน้าส่วนงาน พร้อมแบบคำขอแต่งตั้งและผลงานดังนี้

(๑) ประวัติและรายการผลงานพร้อมแผ่นบันทึก หรือแผ่นซีดี

(๒) ความประสงค์ที่จะทราบชื่อหรือไม่ทราบชื่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ทำหน้าที่ประเมินผลงานปฏิบัติการทางคลินิก และจรรยาบรรณทางวิชาชีพและวิชาการ (หากผู้ขอมีความประสงค์จะทราบชื่อ ต้องตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากผู้ที่ยินยอมให้เปิดเผยชื่อนั้น)

(๓) ผลงานปฏิบัติการทางคลินิกที่ทำเป็นประจำในมหาวิทยาลัยและเป็นที่ยอมรับในสาขาวิชาชีพ เช่น - ตำราที่แต่งในสาขาวิชาที่ขอแต่งตั้ง หรือ

- หนังสือที่แต่งในสาขาวิชาที่ขอแต่งตั้งและเผยแพร่แล้ว หรือ
- คู่มือปฏิบัติการในสาขาวิชาที่ขอแต่งตั้ง หรือ
- บทความทางวิชาการในสาขาวิชาที่ขอแต่งตั้งและเผยแพร่แล้ว หรือ
- ผลงานวิจัยในสาขาวิชาที่ขอแต่งตั้งที่เผยแพร่แล้ว (ไม่นับ บทความย่อ) หรือ
- ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ในสาขาวิชาที่ขอแต่งตั้งที่เผยแพร่แล้ว เช่น สิ่งประดิษฐ์ งานสร้างสรรค์ มีจำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง/๑ชิ้น

๑๑.๒ หัวหน้าส่วนงาน กลั่นกรองคุณสมบัติ ภาระงาน และตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วนของผลงานประเภทต่างๆ แล้วแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอนในชั้นต้น ทำหน้าที่ ประเมินการสอน แล้วเสนอรายงานผลการประเมินผลการสอนในชั้นต้นต่อหัวหน้าส่วนงานเพื่อ พิจารณาเสนอสภามหาวิทยาลัย (โดยส่งที่กองบริหารงานทั่วไป มหาวิทยาลัยมหิดล) หรืออาจเสนอ ผลการประเมินผลการสอนในชั้นต้นที่ได้ดำเนินการเป็นระยะๆภายในปีการศึกษานั้นหรือก่อนหน้านั้นไม่เกิน ๑ ปีการศึกษา

หัวหน้าส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอนในชั้นต้น ทำหน้าที่ประเมิน เอกสารประกอบการสอน ประเมินการสอน เสนอรายงานผลการประเมินผลการสอนในชั้นต้นต่อ คณะอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรองการขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการระดับส่วนงาน หรืออาจ เสนอผลการประเมินผลการสอนในชั้นต้นที่ได้ดำเนินการเป็นระยะๆภายในปีการศึกษานั้นหรือก่อนหน้านั้นไม่เกิน ๑ ปีการศึกษา

คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนในชั้นต้น ประกอบด้วยอนุกรรมการอย่างน้อย ๒ คน ดังนี้

(ก) ในกรณีผู้ขอแต่งตั้ง/ผู้ได้รับการเสนอขอแต่งตั้ง เป็นอาจารย์ประจำหรืออาจารย์พิเศษ ของส่วนงาน ได้แก่

(๑) หัวหน้าภาควิชาที่เป็นผู้บังคับบัญชาของอาจารย์ประจำหรือเป็นเจ้าของ หลักสูตรที่อาจารย์พิเศษได้รับมอบหมายให้สอน และ

(๒) ผู้แทนหัวหน้าส่วนงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการสอนอย่างน้อย ๑ คน

(๓) เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ทำหน้าที่ เลขานุการ

(ข) ในกรณีผู้ขอแต่งตั้ง / ผู้ได้รับการเสนอขอแต่งตั้งเป็นอาจารย์ประจำของส่วนงาน และกำลังดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา ได้แก่

(๑) หัวหน้าส่วนงาน และ

(๒) ผู้แทนหัวหน้าส่วนงาน ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการสอนอย่างน้อย ๑ คน

(๓) เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ทำหน้าที่ เลขานุการ

๑๑.๓ หัวหน้าส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการขอแต่งตั้งตำแหน่ง ทางวิชาการ ทำหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วนของแบบคำขอแต่งตั้ง กลั่นกรองคุณสมบัติ ภาระงาน ผลการสอน ผลงานวิจัย ผลงานทางวิชาการ และตรวจสอบการเผยแพร่ตำรา หรือหนังสือ หรือ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และตามประกาศคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

๑๑.๔ คณะอนุกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการที่แต่งตั้ง โดยคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ ตรวจสอบแบบคำขอแต่งตั้ง ถ้อยแถลงคุณสมบัติ ภาระงาน ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อบังคับของสภามหาวิทยาลัย

คณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการสอน ทำหน้าที่ประเมินการสอน ตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การสอน แล้วประชุมพิจารณา ให้มีมติตามเสียงข้างมากและเสนอผลการประเมินตามแบบประเมินฯ ต่อคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ

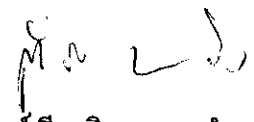
๑๑.๕ คณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่พิจารณาผลงานปฏิบัติการทางคลินิกและจรรยาบรรณทางวิชาชีพและวิชาการ โดยกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการคนหนึ่งเป็นประธาน และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน ๓ คนจากผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์พิเศษ หรือศาสตราจารย์คลินิก หรือผู้ทรงคุณวุฒิ ในสาขาวิชานั้นหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือสาขาวิชาใกล้เคียง ตามความจำเป็นและเหมาะสม ที่มีได้สังกัดส่วนงานเดียวกันกับผู้ได้รับการเสนอขอแต่งตั้ง

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานปฏิบัติการทางคลินิกและจรรยาบรรณทางวิชาชีพและวิชาการแล้ว อาจร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง พิจารณามีมติตามเสียงข้างมากของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและเสนอผลการประเมินตามแบบประเมินฯ ต่อคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ การดำเนินการตามข้อนี้ให้อยู่ในชั้นความลับทุกชั้นตอน

๑๑.๖ คณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการพิจารณาผลการประเมินผลการสอนและผลงานปฏิบัติการทางคลินิกและจรรยาบรรณทางวิชาชีพและวิชาการแล้วเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติและให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์คลินิก ตั้งแต่วันที่กองบริหารงานทั่วไป มหาวิทยาลัยมหิดลได้รับเรื่องพร้อมแบบเสนอขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการที่ถูกต้องและผลงานทางวิชาการที่สมบูรณ์ครบถ้วนและเผยแพร่แล้ว

๑๑.๗ เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเป็นประการใดและได้รับรองมตินั้นแล้ว ให้มหาวิทยาลัยแจ้งมตินั้นแก่ผู้ได้รับการเสนอขอแต่งตั้ง และส่วนงาน ภายใน ๓๐ วัน หากมีมติไม่อนุมัติ ต้องแจ้งผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานปฏิบัติการทางคลินิก

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๓



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ น.ต. กัจจร มนูญปิฎ)

ประธานคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยมหิดล