

รายงานการประชุมสภาคณาจารย์

สามัญ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖

วันพุธที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๔๕ น.

ณ ห้องประชุม ๕๓๐ ชั้น ๕ สำนักงานอธิการบดี ศาลายา

=====

ผู้มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์คลินิก นพ.วิรุณ บุญนุช	ประธานสภาอาจารย์ศิริราช	ประธาน
๒. รองศาสตราจารย์ อธิป ลิขิตลิลิต	คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล	รองประธานฯ คนที่ ๑
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ยงยุทธ ขจรปรีดานนท์	สถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล	รองประธานฯ คนที่ ๒
๔. อาจารย์ ดร.ธิตติคม พัวพันสวัสดิ์	คณะวิทยาศาสตร์	เลขาธิการ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาอุยศ ปลื้มปิติวิริยะเวช	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	รองเลขาธิการ
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กุลณสรณ์ สายขุน	สถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล	
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทัศนียา ร. นพรัตน์แจ่มจำรัส	สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้	
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อธิภรณ์ จันทร์ดา	คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี	
๙. อาจารย์ สพญ.นลิน อารียา	คณะสัตวแพทยศาสตร์	
๑๐. อาจารย์ บุญมี พวงเพชร	วิทยาลัยศาสนศึกษา	
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ประฤตา สุริยันต์	คณะศิลปศาสตร์	
๑๒. อาจารย์ พรพิมล ลิ้มเจริญ	บัณฑิตวิทยาลัย	
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ระวีวรรณ เล็กสกุลไชย	คณะกายภาพบำบัด	
๑๔. อาจารย์ ดร.ราชา มหากันธา	วิทยาลัยการจัดการ	
๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรากร เจริญสุข	คณะวิศวกรรมศาสตร์	
๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วราภัสร์ พากเพียรกิจวัฒนา	คณะเภสัชศาสตร์	
๑๗. รองศาสตราจารย์ ดร.วิไล หนูนภักดี	คณะวิทยาศาสตร์	
๑๘. รองศาสตราจารย์ นพ.วิสูตร ฟองศิริไพบูลย์	คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล	
๑๙. อาจารย์ ศุภกฤต โสภิกุล	คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์	
๒๐. รองศาสตราจารย์ ศรีสันทิ อินทรมณี	คณะเทคนิคการแพทย์	
๒๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สมศักดิ์ วงศาवास	สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน	
๒๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สมหญิง ไควศวนนท์	คณะพยาบาลศาสตร์	
๒๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พญ.สุภาวรรณ เศรษฐบรรจง	คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล	
๒๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพงษ์ เลิศลิทธิชัย	วิทยาลัยนานาชาติ	
๒๕. รองศาสตราจารย์ ดร.อรพินทร์ พิทักษ์มหาเกตุ	สถาบันวิจัยประชากรและสังคม	
๒๖. อาจารย์ ดร.เอกพันธ์ ปิณฑวนิช	โครงการจัดตั้งสถาบันสิทธิมนุษยชนและสันติศึกษา สำนักงานอธิการบดี	
๒๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ตลิตา ตันหยง	ประธานสภาอาจารย์ คณะเทคนิคการแพทย์	
๒๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รักษนก คชไกร	ประธานสภาอาจารย์ คณะพยาบาลศาสตร์	
๒๙. รองศาสตราจารย์ ดร.สุดา เรียงโรจน์พิทักษ์	ประธานสภาอาจารย์ คณะวิทยาศาสตร์	
๓๐. รองศาสตราจารย์ ดร.สุรชาติ ณ หนองคาย	ประธานสภาอาจารย์ คณะสาธารณสุขศาสตร์	
๓๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภก.ปราโมทย์ ตระกูลเพ็ชรกิจ	ประธานสภาอาจารย์ คณะเภสัชศาสตร์	
๓๒. รองศาสตราจารย์ ดร.กรรณิ์ ขวัญบุญจัน	ประธานสภาอาจารย์ เวชศาสตร์เขตร้อน	
๓๓. อาจารย์ ดร.กันต์ ปานประยูร	แทนประธานสภาอาจารย์ คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์	
๓๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เอกราช เกตวัลท์	ประธานสภาอาจารย์ สถาบันโภชนาการ	
๓๕. อาจารย์ มนต์ชัย ไซติดา	ประธานสภาอาจารย์ วิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา	

๓๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรพรรณ สมบูรณ์

ประธานสภาอาจารย์ วิทยาลัยราชสุดา

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นพ.จักรพงศ์ นະมาตร์
๒. อาจารย์ นพ.ธัชพงศ์ งามอุโฆษ
๓. อาจารย์ น้ำค้าง ศรีวัฒนาโรทัย
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นสพ.พีรศักดิ์ สุทธิโยธิน
๕. อาจารย์ สุรติ ประพัฒน์รังษี
๖. อาจารย์ อธิพิล ปรีดีประสงค์
๗. อาจารย์ นพ.ภุชงค์ ลิขิตธนสมบัติ
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทพ.พีรศุขม์ รอดอนันต์
๙. อาจารย์ ดร.ปรัชญา เติวิยะ

คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล
คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี
สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้
คณะสัตวแพทยศาสตร์
วิทยาลัยดุริยางคศิลป์
สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว
ประธานสภาอาจารย์รามาธิบดี
ประธานสภาอาจารย์ คณะทันตแพทยศาสตร์
ประธานสภาอาจารย์ วิทยาเขตกาญจนบุรี

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จุรี เจียรนัยศิลาวงศ์
๒. นางสาวสุจิรา สอนสม
๓. นางพัชญา วงษ์วันนี้อย
๔. นางสาวพรศิริ บุญมาวงศ์

คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล
เจ้าหน้าที่งานสภาคณาจารย์
เจ้าหน้าที่งานสภาคณาจารย์
เจ้าหน้าที่งานสภาคณาจารย์

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ศาสตราจารย์คลินิก นพ.วิรุณ บุญสุข ประธานสภาคณาจารย์ ทำหน้าที่ประธานที่ประชุม ได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ สารสำคัญจากการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ ๔๖๘ วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๖

เลขธิการแจ้งว่า สรุปสารสำคัญจากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔๖๘ วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๖ รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม
ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ สารสำคัญจากการประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล/การประชุมคณะบดี

สารสำคัญจากการประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๒๓/๒๕๕๕ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๕

การปรับเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย

ตามที่คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล (ก.บ.ค.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕ และครั้งที่ ๑๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบให้ปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัยและปรับเงินเพิ่มชดเชยให้พนักงานมหาวิทยาลัยเดิม (คลื่นกระทบฝั่ง) รวมทั้งพนักงานมหาวิทยาลัย(ชื่อส่วนงาน) ตามแนวทางของ ก.พ. และปรับเพิ่มให้ตามสูตรของมหาวิทยาลัยกล่าวคือ สายวิชาการคูณ ๑.๕ และสายสนับสนุนคูณ ๑.๓ (ปรับเศษของบาทเป็นสิบบาท) โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป ซึ่งสภามหาวิทยาลัยได้มีมติเห็นชอบให้ปรับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ/สายสนับสนุนและบัญชีเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิและเวียนแจ้งทุกส่วนงานเพื่อทราบและถือปฏิบัติ โดยมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุใหม่ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ปรับใหม่แล้ว ส่วนพนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ และพนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ยังไม่ปรับเงินเดือนให้และให้เลื่อนเงินเดือนในฐานะเงินเดือนเดิมเนื่องจาก

มติ ก.บ.ค. ครั้งที่ ๑๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๕ เห็นสมควรให้เลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้ฐานเงินเดือนเดิมไปก่อน ส่วนการปรับเงินเพิ่มให้พนักงานมหาวิทยาลัยเดิม (คลื่นกระทบฝั่ง) ให้รอการดำเนินการของทุกมหาวิทยาลัยร่วมกับที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย (ทปอ.) เพื่อขอรับการจัดสรรเงินเพิ่มจากสำนักงบประมาณ หากภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ ยังไม่มีความคืบหน้าหรือข้อสรุปที่ชัดเจน มหาวิทยาลัยอาจนำเงินเหลือจ่ายมาปรับเพิ่มย้อนหลังให้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ โดยพนักงานมหาวิทยาลัยใช้เงินของมหาวิทยาลัย และพนักงานมหาวิทยาลัย(ชื่อส่วนงาน) ให้ใช้เงินของส่วนงาน

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้จัดทำข้อมูลเพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาแจ้ง เพื่อรวบรวมส่งสำนักงบประมาณแล้ว โดยใช้วิธีการคำนวณตามที่ ทปอ. กำหนดที่ให้ใช้เงินเดือนข้าราชการของ ก.พ. (๑ มกราคม ๒๕๕๕) คูณ ๑.๗ สำหรับสายวิชาการ และ ๑.๕ สำหรับสายสนับสนุน (รวมอัตรามีนครองและอัตราว่าง) อนึ่ง จากการที่ ก.บ.ค. ได้อภิปรายเกี่ยวกับการปรับเงินเดือนให้พนักงานมหาวิทยาลัยเดิมตามแนวทางของ ก.พ. นั้นมีการแสดงความเห็นว่าจะอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมกับพนักงานมหาวิทยาลัยเดิมที่ปฏิบัติงานมาแล้ว ๓-๔ ปีแต่เงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำของอัตราที่จะได้ปรับเงินเพิ่ม (คลื่นกระทบฝั่ง) ทำให้พนักงานมหาวิทยาลัยเหล่านั้นจะได้รับเงินตามอัตราแรกบรรจุตามคุณวุฒิเท่ากับพนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุใหม่ จึงเห็นสมควรหาแนวทางแก้ไขปัญหาผู้ที่ได้รับผลกระทบดังกล่าวต่อไปนี้

มหาวิทยาลัยขอเสนอหลักการในการปรับฐานเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ และประสบปัญหาดังกล่าวโดยยึดหลักการว่า พนักงานมหาวิทยาลัยเดิมที่มีอายุงานแตกต่างกันควรจะได้รับเงินเดือนไม่เท่ากัน และพนักงานมหาวิทยาลัยเดิมควรมีเงินเดือนไม่น้อยกว่าพนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุใหม่ (กรณีปกติมิใช่กรณีการเงินเดือนบวกเพิ่มประสบการณ์)

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพิจารณา เพื่อจะได้ดำเนินการปรับเงินเดือนให้พนักงานมหาวิทยาลัย และให้ส่วนงานปรับเงินเดือนให้พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) ย้อนหลังตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ดังนี้

- ปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิที่ปรับใหม่ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

- ปรับอัตราเงินเพิ่มชดเชยให้พนักงานมหาวิทยาลัยเดิมที่บรรจุก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ตามคุณวุฒิและช่วงเงินเดือนที่กำหนดใหม่ตามวิธีการที่จะเสนอในโอกาสต่อไป

สำหรับการปรับเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สรุปตามมติที่ประชุม ทปอ. เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๕ ดังนี้

- ทปอ. สกอ. และสำนักงบประมาณ จะเพิ่มเงินเดือน (คลื่นกระทบฝั่ง) ให้พนักงานมหาวิทยาลัยเงินอุดหนุนตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ โดยให้ตั้งงบประมาณได้ แต่ต้องรอเข้าคณะรัฐมนตรีก่อน ซึ่งยังไม่ทราบกำหนดเวลาที่แน่นอน

- มหาวิทยาลัยมหิดล จะนำเงินของมหาวิทยาลัยจ่ายย้อนหลังให้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ โดยใช้สูตรของมหาวิทยาลัยมหิดลที่คำนวณจากอัตราเงินเดือนข้าราชการที่ ก.พ. กำหนด (สายวิชาการคูณ ๑.๕ สายสนับสนุนคูณ ๑.๓) ซึ่งคาดว่าจะเริ่มจ่ายได้ในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

- พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ เป็นความรับผิดชอบของส่วนงาน สมควรจ่ายในสูตรเดียวกัน ในส่วนของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ที่เงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำของอัตราที่จะได้ปรับเงินเพิ่ม (คลื่นกระทบฝั่ง) ทำให้ได้รับเงินตามอัตราแรกบรรจุของคุณวุฒิเท่ากับพนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุใหม่นั้น มหาวิทยาลัยจะพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหากับกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัยดังกล่าวต่อไป

ที่ประชุม กบค. มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการต่อไป

สาระสำคัญจากการประชุมคณะบดี

ครั้งที่ ๒๓/๒๕๕๕ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๕

๑. นโยบาย Social Media มีหลักการโดยสรุปได้ดังนี้

๑.๑ ความรับผิดชอบต่อการแสดงความคิดเห็น

- บุคลากรและนักศึกษาจะต้องคำนึงถึงข้อความที่ได้แสดงความคิดเห็นใน Social Network ซึ่งข้อความดังกล่าวอาจจะส่งผลกระทบต่อองค์กรในแง่ลบได้ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้จัดทำข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยจรรยาบรรณบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยมหิดลและการดำเนินการทางจรรยาบรรณ พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังนี้

ข้อ ๘ บุคลากรมหาวิทยาลัยมหิดลพึงมีจรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน

(๓) ให้เกียรติผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ละเว้นการใช้กริยา วาจาไม่สุภาพ หรือสร้างความขัดแย้ง รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุนให้ร่วมแรงร่วมใจในบรรดาผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม และไม่ก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานอื่นโดยมิชอบ

ข้อ ๙ บุคลากรมหาวิทยาลัยมหิดลพึงมีจรรยาบรรณต่อนักศึกษาผู้รับบริการและสังคม ดังนี้

(๕) ละเว้นการเปิดเผยความลับของนักศึกษา หรือผู้รับบริการที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ ในประการที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่นักศึกษาหรือผู้รับบริการนั้น

ข้อที่ ๑๓ บุคลากรมหาวิทยาลัยที่ประพฤติผิดจรรยาบรรณดังต่อไปนี้ ให้ถือเป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรงและเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๔) การเปิดเผยความลับของนักศึกษาหรือผู้รับบริการที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากความไว้วางใจ ทั้งนี้ โดยมิชอบ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่นักศึกษาหรือผู้รับบริการ

(๖) การกระทำผิดจรรยาบรรณในเรื่องใดหากก่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ทรัพย์สิน เกียรติ ชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้สามารถสืบค้นข้อมูลข้อบังคับดังกล่าวได้จาก http://intranet.mahidol/op/orla/data_drafling/reg_57.pdf

อนึ่ง พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดไว้ว่า “ตาม พ.ร.บ. การกระทำความผิดที่เกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ มาตรา ๑๔ (๑) นำเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์ซึ่งปลอมหรือเท็จ โดยประการที่น่าจะเกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น มีโทษจำคุกไม่เกิน ๕ ปี ปรับไม่เกิน ๑ แสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ”

๑.๒ การใช้ข้อความจำกัดความรับผิดชอบ (Disclaimer)

- บุคลากรและนักศึกษาควรระบุข้อความใน Social Media ดังนี้ “ข้อความนี้เป็นความเห็นส่วนตัว ไม่ใช่ความเห็นของคณะ หรือของมหาวิทยาลัย”

๑.๓ การบริหาร account ส่วนงาน และ ownership

- ผู้บริหารส่วนงานจะต้องทราบชื่อบุคลากรที่เป็นผู้เขียนข้อมูลใน Facebook หรือ Social Media ต่าง ๆ เพื่อจะได้ควบคุมดูแลข้อความที่เขียนให้มีความถูกต้องเหมาะสม

- ควรจัดทำข้อตกลงเรื่องกรรมสิทธิ์ของข้อมูลนั้น ๆ กับบุคลากรที่เป็นผู้เขียนข้อมูล

- ควรทำการตรวจสอบเครือข่ายสังคม (Social Network Monitoring)

๑.๔ สิทธิในการใช้ Logo และทรัพย์สินทางปัญญา ของมหาวิทยาลัยและส่วนงาน

- บุคลากรหรือนักศึกษาจะต้องขออนุญาตการใช้ Logo และทรัพย์สินทางปัญญาของมหาวิทยาลัยมหิดล คณะ/สถาบันและหน่วยงานก่อนการใช้งาน

๑.๕ จรรยาบรรณวิชาชีพ

- ไม่ควรใช้ account ส่วนตัวในการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการ

- ระมัดระวัง รักษาความลับและความเป็นส่วนตัวของผู้รับบริการ...

- ไม่เผยแพร่รูปของผู้รับบริการก่อนได้รับอนุญาต

- ดูแลเพื่อนร่วมวิชาชีพไม่โพสต์ข้อมูลใน Social Media ที่ส่งผลกระทบต่อตนเองและองค์กร
ที่ประชุมคณะบดีได้พิจารณาและเสนอข้อคิดเห็นโดยสรุปได้ดังนี้

๑. ควรกำหนดเป็นนโยบายซึ่งหากบุคลากรหรือนักศึกษามีความประสงค์จะใช้ Logo ของมหาวิทยาลัยมหิดลจะต้องขออนุญาตจากมหาวิทยาลัยมหิดล แต่ถ้าเป็น Logo ของส่วนงานจะต้องขออนุญาตจากส่วนงานก่อนจึงจะสามารถนำไปใช้ได้

๒. นโยบาย Social Media จะออกเป็นประกาศเพื่อใช้ร่วมกันทั้งบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยมหิดล

๓. ห้ามนำ Logo มหาวิทยาลัยมหิดลไปใช้เพื่อการค้า และการแสดงความคิดเห็นทางการเมืองอย่างเด็ดขาด

ที่ประชุมคณะบดีเห็นชอบให้รวบรวมข้อเสนอแนะข้างต้นจัดทำเป็นประกาศฯ และจะนำกลับมาเสนออยู่ที่ประชุมคณะบดีอีกครั้งหนึ่ง

๒. สรุปการประชุมที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๖/๒๕๕๕

ตามที่มีมหาวิทยาลัยมหิดลได้เป็นเจ้าภาพจัดประชุมสามัญที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันอาทิตย์ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๕ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๓๒๒ อาคารศูนย์การเรียนรู้มหิดล ศาลายา โดย นายพงศ์เทพ เทพกาญจนา รัฐมนตรีกระทรวงศึกษาธิการ ได้เข้าร่วมการประชุมอธิการบดีฯ ในครั้งนี้ด้วย และกล่าวชื่นชมมหาวิทยาลัยมหิดลที่มีภูมิทัศน์และสถานที่ที่สวยงาม ระบบไอทีที่สมบูรณ์แบบ ที่ประชุมได้กล่าวถึงประเด็นต่างๆ ดังนี้

๑. สนับสนุนการผลิตบัณฑิต สาขาที่ขาดแคลน

๒. สนับสนุนการเพิ่มงบประมาณในการวิจัย โดยควรเป็นผลงานวิจัยที่ใช้ประโยชน์ได้

๓. ทหารเรือการดำรงตำแหน่งของนายกสภามหาวิทยาลัยว่า คนหนึ่งไม่ควรเกิน ๓ แห่ง และกรรมการสภามหาวิทยาลัย คนหนึ่งไม่ควรเกิน ๕ แห่ง

๔. การบริหารอัตรากำลังภาครัฐ ขอให้ปรับเปลี่ยนตำแหน่งให้ตรงกับคุณวุฒิ โดยคำนึงถึงการขอเพิ่มอัตรากำลังให้น้อยที่สุด

๕. การสอบคัดเลือกนักศึกษาเข้ามหาวิทยาลัย ขอให้มิผลกระทบต่อนักเรียนน้อยที่สุด

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๓ สารสำคัญจากที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.)

ประธานแจ้งว่า ที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) กำหนดประชุมสามัญสามัญ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ ในวันที่ ๒๕-๒๗ มกราคม ๒๕๕๖ ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

- ที่ประชุมพิจารณารับรองการแต่งตั้งกรรมการบริหารฯ ชุดใหม่

- มีการเสนอชื่อที่ปรึกษา ปอมท. ซึ่งอยู่ระหว่างการทบทวน

- ปอมท. จะเข้าพบรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ อยู่ระหว่างการประสานเรื่องวัน เวลา

- มีการพิจารณาเรื่องการต่ออายุราชการ ยังไม่มีข้อสรุป

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๔ จำนวนสมาชิกสภาคณาจารย์ที่เข้าประชุมสภาคณาจารย์ สามัญ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๖

ในการประชุมสภาคณาจารย์ สามัญ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๖ มีสมาชิกมาประชุม จำนวน ๓๗ คน ไม่มาประชุม ๘ คน จำนวนสมาชิกที่มาประชุมคิดเป็นร้อยละ ๘๒.๒๒

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๕ เรื่องที่ประธานได้ดำเนินการไปแล้ว

ทำหนังสือถึงอธิการบดี ผ่านผู้อำนวยการกองกฎหมาย เรื่อง การดำเนินการเลือกตั้งซ่อมสมาชิกสภาคณาจารย์ประเภทผู้แทนส่วนงานของสถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย เนื่องจาก สถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย ได้ทำหนังสือลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๖ แจ้งว่า อาจารย์ ดร.อิสระ ชูศรี สมาชิกสภาคณาจารย์ประเภทผู้แทนส่วนงานของสถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่ายการศึกษาของสถาบันฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ทำให้อาจารย์ ดร.อิสระ ชูศรี พ้นจากการเป็นสมาชิกสภาคณาจารย์ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วย สภาคณาจารย์ พ.ศ.๒๕๕๓ ข้อ ๑๕(๗) เนื่องจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ซึ่งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วย สภาคณาจารย์ พ.ศ.๒๕๕๓ ข้อ ๓๐ กำหนดว่า “ถ้าสมาชิกประเภทใดพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้มีการเลือกตั้งซ่อมสมาชิกประเภทนั้นภายในสี่สัปดาห์” แต่เนื่องจากสภาคณาจารย์ได้รับแจ้งการดำรงตำแหน่งผู้บริหารของ อาจารย์ ดร.อิสระ ชูศรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๖ ซึ่งเลยกำหนดระยะเวลาการเลือกตั้งซ่อมแล้ว จึงทำหนังสือเพื่อขออนุมัติดำเนินการเลือกตั้งซ่อมสมาชิกสภาคณาจารย์ประเภทผู้แทนส่วนงานของสถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย ให้เสร็จสิ้นภายในสี่สัปดาห์ โดยนับจากวันที่สภาคณาจารย์ได้รับหนังสือแจ้งจากสถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย

ซึ่งกรณีดังกล่าวนี้ ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเคยมีมติเกี่ยวกับการเลือกตั้งซ่อมสมาชิกสภาคณาจารย์ประเภทผู้แทนส่วนงานที่เลยกำหนดระยะเวลา ๔๕ วัน ตามข้อบังคับ โดยให้ดำเนินการเลือกตั้งซ่อมสมาชิกสภาคณาจารย์ประเภทผู้แทนส่วนงานให้เสร็จสิ้นภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่สภาคณาจารย์ได้รับหนังสือแจ้งฯ ขณะนี้กองกฎหมายกำลังพิจารณาดำเนินการเสนออธิการบดี

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๖ ผลการเลือกตั้งประธานสภาอาจารย์คณะเทคนิคการแพทย์

เลขาธิการแจ้งว่า คณะเทคนิคการแพทย์ได้ดำเนินการเลือกตั้งประธานสภาอาจารย์คณะเทคนิคการแพทย์เรียบร้อยแล้ว ผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นประธานฯ ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดลิตา ตันหยง

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๗ พิธีพระราชทานปริญญาบัตร

เลขาธิการแจ้งว่า มีการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจัดพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ ในวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๖ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.นที รัชชพลเมือง ชั้น ๕ สำนักงานอธิการบดี ศาลายา สรุปว่า พิธีพระราชทานปริญญาบัตร จะจัดขึ้นในวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ณ หอประชุมกองทัพเรือ และขอให้สภาคณาจารย์แจ้งชื่อสมาชิกที่จะไปปฏิบัติหน้าที่เป็นอาจารย์สักขีพยาน

สมาชิกแจ้งความประสงค์จะไปปฏิบัติหน้าที่เป็นอาจารย์สักขีพยานในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร จำนวน ๒๐ คน ดังนี้

- ๑) ศาสตราจารย์คลินิก นพ.วิรุณ บุญนุช
- ๒) รองศาสตราจารย์ อธิป ลิขิตลิลิต
- ๓) อาจารย์ ดร.ธิตคม พัวพันสวัสดิ์
- ๔) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาญยศ ปลื้มปิติวิริยะเวช
- ๕) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทัศน์ยา ร. นพรัตน์แจ่มจำรัส
- ๖) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ประฤดา สุริยันต์
- ๗) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ระวีวรรณ เล็กสกุลไชย
- ๘) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรากร เจริญสุข
- ๙) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรภัสร์ พากเพียรกิจวัฒนา
- ๑๐) รองศาสตราจารย์ ศรีสนิท อินทรมณี
- ๑๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สมศักดิ์ วงศ์วาล
- ๑๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพงษ์ เลิศลิทธิชัย

- ๑๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รักษนก คชไกร
- ๑๔) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภก.ปราโมทย์ ตระกูลเพียรกิจ
- ๑๕) รองศาสตราจารย์ ดร.กรุณี ขวัญบุญจัน
- ๑๖) อาจารย์ ดร.กันต์ ปานประยูร
- ๑๗) อาจารย์ มนต์ชัย โชติดาว
- ๑๘) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จุรี เจียรนัยศิลาวงศ์
- ๑๙) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พญ.สุภาวรรณ เศรษฐบรรจง
- ๒๐) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สมหญิง โคควนนท์

ฝ่ายเลขานุการจะเวียนรายชื่อผู้แจ้งความประสงค์ให้สมาชิกตรวจสอบทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ครั้ง
หนึ่งก่อนเสนอมหาวิทยาลัยจัดทำคำสั่งแต่งตั้งต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๘ พิธีวางพานพุ่มในงานวันครบรอบ ๔๔ ปี วันพระราชทานนาม

มหาวิทยาลัย กำหนดจัดงานวันครบรอบ ๔๔ ปี วันพระราชทานนาม ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๖ ณ
สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา ในส่วนของสภาคณาจารย์ กำหนดวางพานพุ่มถวายราชสักการะฯ ณ บริเวณห้องโถง
ชั้น ๑ เวลา ๐๗.๓๐ น.

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๙ ขอแสดงความยินดีกับสมาชิกสภาคณาจารย์

๑. อาจารย์ นพ.ภุชงค์ ลิขิตธนสมบัติ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงพยาบาล
รามาริบัติ

๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เอกราช เกตวัลท์ ได้รับการเลือกจากผู้แทนส่วนงานต่างๆ ให้เป็นกรรมการ
กองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัยมหิดล แทนตำแหน่งที่ว่างลงของผู้แทนประเภทคณาจารย์ประจำ โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง ๑ ปี ๓
เดือน

มติที่ประชุม ร่วมแสดงความยินดี และให้ทำหนังสือหรือกองกฐนหมายเรื่องการดำรงตำแหน่งรอง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฯ ของอาจารย์ นพ.ภุชงค์ ลิขิตธนสมบัติ ว่านับเป็นตำแหน่งประเภทผู้บริหารหรือไม่

๑.๑๐ กองทุน Mahidol University Faculty Senate

ประธานสภาคณาจารย์ได้จัดตั้งกองทุน “Mahidol University Faculty Senate” เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์
๒๕๕๖ โดยคุณนนท์วิวัฒน์ ประทีปะวนิช ที่อยู่ เลขที่ ๒๔ ซอยเฉลิมพระเกียรติ ๔๔ เขตประเวศ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๕๐ เป็นผู้
บริจาคเงินเข้ากองทุน จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในกิจการสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล
โดยผู้ที่สามารถเบิกเงินได้ คือประธานและเลขาธิการ สภาคณาจารย์ มหาวิทยาลัยมหิดล

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมสภาคณาจารย์ สามัญ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ ประชุมเมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๖

ที่ประชุมได้พิจารณารายงานการประชุมสภาคณาจารย์ สามัญ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ ประชุมเมื่อวันที่ ๙ มกราคม
๒๕๕๖ แล้วมีการแก้ไขดังนี้

หน้า ๘ บรรทัดที่ ๘ เพิ่มเติมคำว่า และนำไปสู่การปฏิบัติ

เมื่อแก้ไขแล้ว ที่ประชุมจึงมีมติรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ การจัดเวทีสภามหาวิทยาลัยพบประชาคม

เลขาธิการแจ้งว่า ตามที่สภาคณาจารย์ร่วมกับสภามหาวิทยาลัยจะจัดโครงการสภามหาวิทยาลัยพบประชาคม เรื่อง ความมั่นคงในการทำงานกับความก้าวหน้าของมหาวิทยาลัย ในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ ณ ห้องประชุมประชาสังคมอุทุมพัตน์ สถาบันวิจัยประชากรและสังคม ขณะนี้มีผู้สมัครจำนวน ๗๗ คน และประธานได้ลงนามคำสั่งแต่งตั้งกรรมการจัดโครงการฯ โดยส่งสำเนาให้ผู้เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว และขอให้สมาชิกช่วยประชาสัมพันธ์กิจกรรมดังกล่าวในส่วนงานด้วย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรพรรณ สมบูรณ์ ประธานคณะกรรมการฝ่ายประเมินและสรุปผลฯ ได้เสนอให้ที่ประชุมพิจารณาแบบประเมินโครงการฯ ที่ประชุมได้พิจารณาและเสนอแนะให้มีการปรับแก้ และส่งให้นายกสภามหาวิทยาลัยพิจารณา
มติที่ประชุม รับทราบ และให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรพรรณ สมบูรณ์ แก้ไขตามข้อเสนอแนะของที่ประชุม แล้วนำเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาปรับแก้ต่อไป

๓.๒ การแก้ไขข้อบังคับโดยให้ประธานสภาอาจารย์ส่วนงานเป็นกรรมการประจำส่วนงานโดยตำแหน่ง

ประธานแจ้งว่า มีการประชุมคณะกรรมการเพื่อศึกษาความเป็นไปได้ในการแก้ไขข้อบังคับให้ประธานสภาอาจารย์ของส่วนงาน เป็นกรรมการในคณะกรรมการประจำส่วนงานโดยตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เวลา ๑๑.๓๐ น.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรพรรณ สมบูรณ์ เลขานุการคณะกรรมการฯ สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

๑) เสนอให้ประธานสภาอาจารย์เป็นกรรมการประจำส่วนงานโดยตำแหน่ง และผู้ที่ประธานสภาอาจารย์ต้องไม่เป็นบุคคลเดียวกับกรรมการประจำส่วนงานที่เป็นผู้แทนคณาจารย์ประจำซึ่งมาจากการเลือกตั้ง โดยอ้างเหตุผลว่าข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยการบริหารงานในส่วนงาน พ.ศ.๒๕๕๒ ไม่สอดคล้องกับข้อบังคับและประกาศที่ออกมามาก่อน คือข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยสภาคณาจารย์ พ.ศ.๒๕๕๓ และประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่องการแบ่งหน่วยงานภายในส่วนงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งส่วนงานมีโครงสร้างเปลี่ยนไปจาก พ.ศ. ๒๕๕๒ และตำแหน่งต่างๆ เปลี่ยนไปจากเดิม

๒) เสนอให้แก้ไขขอบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการประจำส่วนงานที่กำหนดไว้ในข้อบังคับฯ ข้อ ๗ ให้ครอบคลุมการบริหารงานที่จะเกิดประโยชน์ต่อส่วนงานและการปฏิบัติงานของบุคลากรโดยรวมมากขึ้น

๓) การเสนอแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยการบริหารงานในส่วนงาน พ.ศ.๒๕๕๒ จะดำเนินการอย่างเป็นระบบ คือนำเสนอผ่านที่ประชุมคณบดี และที่ประชุม กบค. หากที่ประชุมทั้งสองมีมติเห็นชอบ จึงเสนอต่อไปที่สภามหาวิทยาลัย

๔) หากสามารถแก้ไขข้อบังคับดังกล่าวได้ จะให้มีผลต่อการแต่งตั้งคณะกรรมการประจำส่วนงานสมัยต่อไป

๕) ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งต่อไป ขอเชิญประธานสภาอาจารย์จากทุกส่วนงานเข้าร่วมประชุมเพื่อปรึกษาหารือประเด็นที่อาจมีผลกระทบต่อส่วนงานเพิ่มเติม ในวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๖ เวลา ๑๑.๐๐ น. เป็นต้นไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๓.๓ โครงการบริหารจัดการจิตเจริญปัญญา

เลขาธิการแจ้งว่า ตามที่สภาคณาจารย์กำหนดจัดโครงการบริหารจัดการจิตเจริญปัญญา ในวันที่ ๘-๙ มีนาคม ๒๕๕๖ ณ วัดสุทัศน์วราราม อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี โดยผู้เข้าร่วมโครงการเป็นผู้รับผิดชอบค่าอาหารและค่าที่พักเอง มหาวิทยาลัยจะรับผิดชอบด้านยานพาหนะ และค่าตอบแทนพนักงานขับรถ โดยวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๖ รอดออกจากสำนักงานอธิการบดี เวลา ๐๘.๐๐ น. ขอให้สมาชิกแจ้งความประสงค์เข้าร่วมโครงการได้ที่ฝ่ายเลขานุการ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๓.๔ โครงการ Retreat สภาคณาจารย์

ประธานแจ้งว่า ตามที่สภาคณาจารย์กำหนดจัดโครงการ Retreat สภาคณาจารย์ในวันที่ ๓-๕ เมษายน ๒๕๕๖ นั้น ขอเปลี่ยนเป็นวันที่ ๔-๕ เมษายน ๒๕๕๖ ซึ่งได้ประสานงานกับเจ้าของรายรีสอร์ทเรียบร้อยแล้ว สำหรับหัวข้อที่จะจัด Retreat ขอให้สมาชิกช่วยกันพิจารณา อาจจะเป็นเรื่องค่าตอบแทน ความมั่นคง และความก้าวหน้าของบุคลากร

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาญยศ ปลื้มปิติวิริยะเวช ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทัศนียา ร.นพรัตน์แจ่มจำรัส และ อาจารย์ ดร.ราชา มหากันธา ได้นำเสนอผลการร่วมเดินทางไปกับตัวแทนของมหาวิทยาลัยเพื่อไปสำรวจพื้นที่ที่มหาวิทยาลัยได้รับบริจาค ซึ่งมหาวิทยาลัยมีนโยบายจะจัดตั้งโครงการศูนย์การเรียนรู้และพัฒนาผู้สูงอายุครบวงจรและผู้ป่วยระยะท้าย ณ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาเป้าหมายของมหาวิทยาลัยในการจัดตั้งศูนย์ดังกล่าว และพิจารณาว่าสภาคณาจารย์จะเข้าไปมีส่วนร่วมในโครงการได้อย่างไร โดยการเดินทางในครั้งนี้ ได้แวะศึกษาดูงานภัทราวดีเธียเตอร์ ซึ่งเป็นโรงเรียนทางเลือกและมูลนิธิพันดาราซึ่งเน้นการฝึกจิตแบบทิเบตด้วย

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเลือกหัวข้อในการจัด Retreat คือ เรื่องค่าตอบแทน และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการเตรียมตัวตายอย่างมีสติแบบทิเบต

๓.๕ การรายงานผลการดำเนินงานของกรรมการฝ่ายต่าง ๆ และการรายงานจากผู้แทนสภาคณาจารย์ในคณะกรรมการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

๓.๕.๑ คณะกรรมการฝ่ายกิจการบริหารและธรรมาภิบาล

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สมหญิง โควศวนนท์ ประธานคณะกรรมการฝ่ายกิจการบริหารและธรรมาภิบาล แจ้งว่า มีการประชุมคณะกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๖ สรุปสาระสำคัญจากการประชุม ดังนี้

๑) มหาวิทยาลัยมหิดลควรมีการกำหนดมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำเหมือนมหาวิทยาลัยอื่น ๆ เช่น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

๒) ให้ขอมติที่ประชุมสภาคณาจารย์ในการเสนอเรื่องมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำตามหนังสือจากที่ประชุม ปอมท. ไปยังอธิการบดีเพื่อดำเนินการต่อไป โดยเสนอให้มีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๒.๑) ให้ประธานสภาคณาจารย์ทำหนังสือรายงานการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาคณาจารย์ โดยคำนวณเป็นอัตราส่วนของการปฏิบัติงานจากจำนวนการเข้าประชุมสภาคณาจารย์ และการประชุมกรรมการฝ่ายต่าง ๆ แล้วให้อธิการบดีทำหนังสือขอให้ส่วนงานคิดภาระงานให้กับสมาชิกสภาคณาจารย์

๒.๒) ให้มีการคิดภาระงานของตำแหน่งประธานสภาอาจารย์ โดยให้ประธานสภาคณาจารย์ทำหนังสือรายงานการปฏิบัติงานของประธานสภาอาจารย์ไปยังคณบดี ตามรอบการประเมินที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๒.๓) ให้จัดภาระงานของสมาชิกสภาคณาจารย์ในหมวดบริการวิชาการเนื่องจากถือว่าการให้คำปรึกษาแก่อธิการบดี

๒.๔) หากมีการกำหนดภาระงานแล้ว กรรมการฝ่ายกิจการบริหาร ฯ ขอให้ดำเนินการกับสมาชิกที่ขาดประชุมอย่างจริงจังตามข้อบังคับสภาคณาจารย์

๓) รองศาสตราจารย์ ดร.สุรชาติ ณ หนองคาย ได้เสนอให้กรรมการฝ่ายกิจการบริหารและธรรมาภิบาลทำแบบฟอร์มการประเมินธรรมาภิบาลส่วนกลางเพื่อใช้ในระดับคณะ เนื่องจากต้องทำการประเมินคุณภาพตามระบบ EdPEx อยู่แล้ว ที่ประชุมจะหาข้อมูลจากส่วนงานต่างๆ และจะพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

๔) คณะกรรมการฯ จะประชุมครั้งต่อไป วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น. สมาชิกให้ความเห็นว่า การกำหนดมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของอาจารย์ มหาวิทยาลัยต้องออกข้อบังคับ หรือระเบียบ หรือประกาศมารองรับ โดยดำเนินการในภาพรวมของคณาจารย์ทั้งหมด ซึ่งขณะนี้ยังไม่มีความพร้อมที่จะประชุมเสนอ ดังนี้

๑) เสนอให้ประธานทำหนังสือถึงรองอธิการบดีเพื่อสอบถามถึงความคืบหน้าในการจัดทำมาตรฐานภาระงานของคณาจารย์ในมหาวิทยาลัย

๒) ให้คณะกรรมการฯ ไปศึกษาภาระงานที่เหมาะสมที่มหาวิทยาลัยเคยจัดประชุมที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา แล้วนำมาเสนอต่อที่ประชุมครั้งต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๓.๕.๒ คณะกรรมการฝ่ายส่งเสริมความก้าวหน้าอาจารย์และบุคลากร

รองศาสตราจารย์ อธิป ลิขิตลิลิต ประธานคณะกรรมการฝ่ายส่งเสริมความก้าวหน้าอาจารย์และบุคลากร แจ้งว่า ฝ่ายเลขานุการได้ส่งหนังสือถึงทุกส่วนงานเพื่อขอให้เสนอชื่อผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นอาจารย์ตัวอย่างของสภาคณาจารย์ ประจำปี ๒๕๕๖ กำหนดเสนอชื่อภายในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ โดยได้สำเนาเรียนประธานสภาอาจารย์ทุกส่วนงานด้วย

๓.๕.๓ คณะกรรมการฝ่ายสวัสดิการและสิทธิประโยชน์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เอกราช เกตวัลท์ ประธานคณะกรรมการฝ่ายสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ แจ้งว่า มีการประชุมในวันนี้ เมื่อเวลา ๑๐.๓๐ น. สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

๑) ขยายเส้นทางเดินรถสวัสดิการของมหาวิทยาลัย

- เส้นทางเดิม มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา - องค์พระปฐมเจดีย์
- เส้นทางใหม่ มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา -หนองจุกเหลือม (โดยไม่เก็บค่าโดยสารเพิ่ม)

๒) ผลการดำเนินงานเรื่องสวัสดิการอาคารชุดพักอาศัย (คอนโด) มหาวิทยาลัย

ได้ให้ความเห็นและเสนอแนะเรื่องต่างๆ ดังนี้

- การเก็บค่าน้ำประปา ที่ขึ้นราคา จาก ๑๗ บาท เป็น ๒๗ บาท ไม่เก็บย้อนหลัง แต่จะให้

ผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๖

- กำหนดหลักเกณฑ์การให้สิทธิเข้าพักอาศัยที่เป็นธรรม
- ให้มีเว็บไซต์สำหรับประชาสัมพันธ์
- ปรับปรุงระบบเคเบิลทีวี ภายในเดือนกุมภาพันธ์ และ ไม่เก็บเงินผู้ที่ไม่ประสงค์จะใช้บริการ
- ปรับโครงสร้างไฟฟ้าอาคาร A เป็นต้นแบบ โดยแยกมิเตอร์แต่ละห้อง
- เสนอแก้ปัญหาฝุ่นผงและเสียงการก่อสร้างคอนโด D

๓) ข้อสรุปของฝ่ายสวัสดิการเรื่องสหกรณ์ออมทรัพย์

- ให้สมาชิกทราบและเข้าใจ สิทธิของตนเอง
- ควรมีระบบตรวจสอบการบริหารงานของคณะกรรมการสหกรณ์ฯ
- ปีที่ผ่านมา มีข้อสงสัยจากสมาชิกสหกรณ์เกี่ยวกับเงินปันผลที่ได้เพียง ๖.๒๕%

ได้มีการเชิญสมาชิกสภาคณาจารย์ที่เป็นกรรมการสหกรณ์ ๒ คน มาชี้แจงในที่ประชุมสภาคณาจารย์ เรื่องเงินปันผล และการบริหารจัดการเงินของสหกรณ์ออมทรัพย์

มติที่ประชุม รับทราบ และให้กรรมการฝ่ายสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ๑) ติดตามเรื่องเงินปันผล และสิทธิประโยชน์ของสมาชิกสหกรณ์ โดยเชิญประธาน หรือผู้แทนสหกรณ์ออมทรัพย์มาให้ข้อมูล ๒) เสนออธิการบดีให้มีคณะกรรมการหรือระบบตรวจสอบการบริหารงานของคณะกรรมการสหกรณ์ฯ และ ๓) ขอให้สมาชิกที่เป็นกรรมการสหกรณ์ฯ ติดตามการดำเนินการของสหกรณ์ เพื่อนำข้อมูลมาแจ้งสมาชิกสภาคณาจารย์ต่อไป

๓.๕.๔ คณะกรรมการฝ่ายรับเรื่องร้องเรียน

ประธานแจ้งว่า มีการประชุมคณะกรรมการฯ ในวันนี้ มีเรื่องร้องเรียน ๑ เรื่อง เป็นการประชุมลับ

๓.๕.๕ คณะอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรองการขอตำแหน่งทางวิชาการ

รองศาสตราจารย์ ดร.วิไล หนูนภักดี ผู้แทนสภาคณาจารย์ในคณะอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรองการขอตำแหน่งทางวิชาการ ได้สรุปรายงานการประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรองการขอตำแหน่งทางวิชาการ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ วันที่ ๒๓ และนัดพิเศษวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ณ ห้องประชุม ๔๑๕ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

รองศาสตราจารย์ ดร.วิไล หนูนภักดี ชี้แจงเพิ่มเติม ดังนี้

- อนุกรรมการกลั่นกรองการขอตำแหน่งทางวิชาการจะพิจารณา Reader ให้ผู้เสนอขอตำแหน่งทุกราย กรณีที่มีการแก้ไขเอกสารเล็กน้อย เจ้าหน้าที่จะแจ้งกลับไปยังผู้เสนอขอตำแหน่ง โดยไม่มีจดหมายนำจากรองอธิการบดี กรณีนี้จะนับวันได้รับตำแหน่งวิชาการจากวันแรกที่ผลงานทั้งหมด (ฉบับแรก) ไปถึงกองทรัพยากรบุคคล แต่กรณีที่มีการแก้ไขมาก จะมีหนังสือนำจากรองอธิการบดีกลับไปให้ผู้เสนอขอตำแหน่งแก้ไข กรณีนี้ จะนับวันแต่งตั้งจากวันที่ผลงานฉบับแก้ไขส่งกลับไปกอง

ทรัพยากรบุคคล อย่างไรก็ตาม ทั้งสองกรณี เจ้าหน้าที่จะไม่ส่งเอกสารให้ Reader จนกว่าผู้เสนอขอตำแหน่งจะแก้ไขเอกสารและส่งกลับไป ที่กองทรัพยากรบุคคลแล้วเท่านั้น

- สกอ. ได้ออกประกาศฉบับใหม่ กำหนดให้การขอตำแหน่งวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สำหรับข้าราชการ สามารถใช้เอกสารที่เป็นผลงานวิจัย หรือ ผลงานบริการวิชาการ หรือ ผลงานอื่นๆ ๑ ชิ้นเท่านั้น ซึ่งสภามหาวิทยาลัยมหิดล จะพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

มติที่ประชุม เสนอให้ ประธานคณะกรรมการฝ่ายวิชาการและวิจัย ติดตามความคืบหน้าในเรื่องดังกล่าวต่อไป

๓.๕.๖ คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยมหิดล

รองศาสตราจารย์ นพ.วิสูตร ฟองศิริไพบูลย์ ผู้แทนสภาคณาจารย์ในคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยมหิดล แจ้งว่า ที่ประชุมคณะกรรมการฯ ยังพิจารณากรณี Plagiarism ไม่แล้วเสร็จ เนื่องจากผู้ร้องทุกข์ได้ส่งข้อมูลเพิ่มเติม

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๕.๗ คณะกรรมการมาตรฐานร้านค้าและโรงอาหารมหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ยงยุทธ ขจรปรีदानนท์ ได้รับมอบหมายให้เข้าประชุมคณะกรรมการมาตรฐานร้านค้าและโรงอาหาร มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา แทน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาญยศ ปลื้มปิติวิริยะเวช และได้สรุปสาระสำคัญจากการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๖ ณ ห้องประชุม ๒๑๗ ชั้น ๒ อาคารศูนย์การเรียนรู้ มหาวิทยาลัยมหิดล รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ที่ประชุม รับทราบ


ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

๔.๑ กำหนดการประชุมสภาคณาจารย์ ครั้งต่อไป

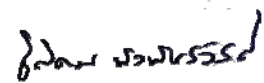
ที่ประชุมกำหนดประชุมสภาคณาจารย์ สามัญ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ วันพุธที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๖ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.นที รัชัฎพลเมือง ชั้น ๕ สำนักงานอธิการบดี ศาลายา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๕๕ น.



นางสาวสุจิตรา สอนสม
ผู้จัดรายงานการการประชุม



อาจารย์ ธิติคม พัวพันสวัสดิ์
ผู้ตรวจรายงานการประชุม