

รายงานการประชุมสภาคณาจารย์

สามัญ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๓

วันพุธที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๓ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.นที รักษ์พลเมือง
ชั้น ๕ อาคารสำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา

=====

ผู้มาประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ กุลณสรณ์ สายขุน	สถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล	ประธาน
๒. รองศาสตราจารย์ อธิป ลิขิตลิลิต	คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล	รองประธานคนที่ ๑
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ประฤดา สุริยันต์	คณะศิลปศาสตร์	รองเลขานุการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ กิติกร จามรดุสิต	คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์	
๕. อาจารย์ จงดี โตอ้อม	คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์	
๖. รองศาสตราจารย์ จำลอง อรุณเลิศอารีย์	คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์	
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จุรี เจียรนัยศิลาวงศ์	คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล	
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ชาญยศ ปลื้มปิติวิริยะเวช	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	
๙. อาจารย์ ทศนียา รัตนฤทัย	สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้	
๑๐. อาจารย์ ธิตินคม พัวพันสวัสดิ์	คณะวิทยาศาสตร์	
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ เนตร หงษ์ไกรเลิศ	สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน	
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ปราโมทย์ ตระกูลเพ็ชรกิจ	คณะเภสัชศาสตร์	
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พัชรินทร์ นินทจันทร์	คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี	
๑๔. อาจารย์ ภัทรพงศ์ เจริญกิจจารุกร	วิทยาเขตกาญจนบุรี	
๑๕. อาจารย์ ภูซงค์ ลิขิตธนสมบัติ	คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี	
๑๖. รองศาสตราจารย์ มยุภา ศรีสุภานันต์	คณะสาธารณสุขศาสตร์	
๑๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ยงยุทธ ขจรปรีदानนท์	สถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล	
๑๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วรรณช หวังคู่ภชาติ	คณะเวชศาสตร์เขตร้อน	
๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วรากร เจริญสุข	คณะวิศวกรรมศาสตร์	
๒๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วรางคณา ชิตช่วงชัย	คณะทันตแพทยศาสตร์	
๒๑. รองศาสตราจารย์ วิไล หนูนุกกิตี	คณะวิทยาศาสตร์	
๒๒. รองศาสตราจารย์ วิสูตร ฟองศิริไพบูลย์	คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล	
๒๓. อาจารย์ ศุภกฤต ไสภิกุล	คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์	
๒๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ศุภชัย นาทะพันธ์	คณะวิศวกรรมศาสตร์	
๒๕. อาจารย์ สมมิตร วงศ์บุญเนตร	คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล	
๒๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สมหญิง ไควศวนนท์	คณะพยาบาลศาสตร์	
๒๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สายพิณ ประเสริฐสุชาติ	คณะกายภาพบำบัด	
๒๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สุภาวรรณ เศรษฐบรรจง	คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล	
๒๙. อาจารย์ เสรี วรพงษ์	คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์	
๓๐. รองศาสตราจารย์ อรพินทร์ พิทักษ์มหาเกตุ	สถาบันวิจัยประชากรและสังคม	
๓๑. อาจารย์ เอกราช เกตวัลท์	สถาบันโภชนาการ	
๓๒. ดร.ปรเมศวร์ บุญยีน	วิทยาลัยราชสุดา	
แทน อาจารย์ สุขสิริ ตำนธนวนานิช		

ผู้ไม่มาประชุม

- | | | |
|---|--|------------------|
| ๑. รองศาสตราจารย์ ดวงพร นาคพันธ์ชัย | คณะเทคนิคการแพทย์ | รองประธานคนที่ ๒ |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ประณมพร จ้างพานิช | วิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา | เลขาธิการ |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ กำธร ตันติวิทยาหันท | สำนักงานอธิการบดี ศูนย์การแพทย์กาญจนาภิเษก | |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ กำลิ่ง ชุมพลบัญชา | คณะสัตวแพทยศาสตร์ | |
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ชาญคณิต ก.สุริยมณี | คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ | |
| ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เทียนไชย ต้นไทย | คณะวิศวกรรมศาสตร์ | |
| ๗. อาจารย์ ธีพงษ์ งามอุโฆษ | คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี | |
| ๘. อาจารย์ นลิน อารียา | คณะสัตวแพทยศาสตร์ | |
| ๙. อาจารย์ พรพิมล ลีเมเจริญ | บัณฑิตวิทยาลัย | |
| ๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สรายุทธ์ นาทะพันธ์ | วิทยาลัยนานาชาติ | |
| ๑๑. รองศาสตราจารย์ สุเทพ ศิลปานันท์กุล | คณะสาธารณสุขศาสตร์ | |
| ๑๒. อาจารย์ สุทธิ ประพัฒน์รังษี | วิทยาลัยดุริยางคศิลป์ | |
| ๑๓. อาจารย์ ไสพส ศิริไสย์ | สถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย | |
| ๑๔. อาจารย์ หอม พรหมอ่อน | วิทยาลัยศาสนศึกษา | |
| ๑๕. อาจารย์ อนุสิทธิ์ ตั้งคณาคุณชัย | วิทยาลัยการจัดการ | |
| ๑๖. อาจารย์ อธิทิพ ปรีดีประสงค์ | สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว | |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|----------------------------|---------------------------|
| ๑. นางสาวสุจิรา สอนสม | หัวหน้างานสภาคณาจารย์ |
| ๒. นางพัญญา วงษ์วันทนีย์ | เจ้าหน้าที่งานสภาคณาจารย์ |
| ๓. นายณชัยวิธิ์ หลงสมบุญณ์ | เจ้าหน้าที่งานสภาคณาจารย์ |

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์กุลณสรณ์ สายขุน ประธานสภาคณาจารย์ ทำหน้าที่ประธานที่ประชุม ได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ จำนวนสมาชิกสภาคณาจารย์ที่เข้าประชุมสภาคณาจารย์ สามัญ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๓ วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๓

ในการประชุมสภาคณาจารย์ สามัญ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๓ วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๓ มีสมาชิกมาประชุมจำนวน ๓๒ คน ไม่มาประชุม ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๗

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ สารระสำคัญจากการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ ๔๔๒ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๓

ประธานแจ้งว่า สรุปสารระสำคัญจากการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ ๔๔๒ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๓ รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๓ ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยสภาคณาจารย์ พ.ศ.

ประธานแจ้งว่า ร่างข้อบังคับฯ ได้ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔๔๒ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๓ เรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการเพื่อประกาศใช้ต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๔ เรื่องแจ้งจากที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.)

ประธานแจ้งว่า ปอมท. กำหนดประชุม ปอมท. สมัยสามัญ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๓ วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ ณ โรงแรมรอยัล ซิตี กรุงเทพฯ โดยมีมหาวิทยาลัยศิลปากรรับเป็นเจ้าภาพจัดการประชุมฯ ในช่วงบ่าย เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นการบรรยายพิเศษ เรื่อง “บทบาทอุดมศึกษาในการปฏิรูปการศึกษารอบสอง” โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ นายชินวรณ์ บุญยเกียรติ

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๕ การเยี่ยมชมชิ้นส่วนงานต่าง ๆ (MU Visit)

ประธานแจ้งถึงกำหนดการเยี่ยมชมชิ้นส่วนงานต่าง ๆ ดังนี้

๑.๕.๑ สภามหาวิทยาลัยกำหนดจัดการเยี่ยมชมชิ้นส่วนคณะวิศวกรรมศาสตร์ ในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๓ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. มีสมาชิกเข้าร่วมเยี่ยมชม ดังนี้ ประธาน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ชาญยศ ปลื้มปิติวิริยะเวช อาจารย์ศุภกฤต โสภิกุล อาจารย์ ธิติคม พัวพันธ์สวัสดิ์ รองศาสตราจารย์ มยุนา ศรีสุภานันต์ และอาจารย์ ทศนียา รัตนฤทัย

อาจารย์ ธิติคม พัวพันธ์สวัสดิ์ ได้ตั้งข้อสังเกตจากการไปเยี่ยมชมชิ้นส่วนคณะวิศวกรรมศาสตร์ว่า เป็นคณะที่มีความขัดแย้งที่เห็นได้ชัดเจน ประธานให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการตั้งกรรมการสอบหาข้อเท็จจริงกรณีความขัดแย้งในคณะวิศวกรรมศาสตร์

๑.๕.๒ สภามหาวิทยาลัยกำหนดจัดการเยี่ยมชมชิ้นส่วนคณะสัตวแพทยศาสตร์ ในวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๓ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. มีสมาชิกเข้าร่วมเยี่ยมชม ดังนี้ ประธาน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ชาญยศ ปลื้มปิติวิริยะเวช อาจารย์ ศุภกฤต โสภิกุล และอาจารย์ ธิติคม พัวพันธ์สวัสดิ์

๑.๕.๓ สภามหาวิทยาลัยกำหนดจัดการเยี่ยมชมชมวิทยาเขตกาญจนบุรี ในวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๓ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมวิทยาเขตกาญจนบุรี มหาวิทยาลัยมหิดล จังหวัดกาญจนบุรี และเยี่ยมชมคณะกายภาพบำบัด ในวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม คณะกายภาพบำบัด ศาลา

สำหรับการเดินทางไปเยี่ยมชมชมวิทยาเขตกาญจนบุรี จะมีการพักค้างคืนที่วิทยาเขตกาญจนบุรี ๑ คืน โดยกำหนดเดินทางในวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๓ กลับวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๓ โดยรถบัสของมหาวิทยาลัย สมาชิกที่สนใจเข้าร่วมเยี่ยมชมชมวิทยาเขตกาญจนบุรี ขอให้แจ้งชื่อได้ที่ฝ่ายเลขานุการภายในวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๓

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๖ พิธีวางพวงมาลาถวายราชสักการะพระราชาธิบดี สมเด็จพระมหิตลาธิเบศรอดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก เนื่องใน “วันมหิดล”

ประธานแจ้งว่า สมาชิกสภาอาจารย์ได้ร่วมพิธีวางพวงมาลาถวายราชสักการะพระราชาธิบดี สมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ บริเวณโถงพระบรมรูปฯ ชั้น ๑ อาคารสำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล ศาลา ซึ่งดำเนินการไปด้วยความเรียบร้อย

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๗ พิธีพระราชทานปริญญาบัตรฯ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๓

ประธานแจ้งว่า ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยมหิดลที่ ๒๔๗๘/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๓ แต่งตั้งประธานสภาอาจารย์เป็นประธานคณะกรรมการต้อนรับอาจารย์สภกษิพยาน โดยขอให้สภกษิพยานแจ้งรายชื่อคณะกรรมการในฝ่ายต้อนรับอาจารย์สภกษิพยาน ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ และจะมีการประชุมคณะกรรมการฯ ในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๓ โดยประธานได้มอบหมายให้เลขาธิการเป็นผู้เข้าประชุม

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๘ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

ประธานแจ้งว่า มหาวิทยาลัยแจ้งงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ดังนี้

๑. หมวดค่าตอบแทน ค่าใช้สอยและค่าวัสดุ

๑.๑ ค่าตอบแทน

- เงินสมนาคุณตำแหน่งประธานสภาคณาจารย์ เดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท ๑๒๐,๐๐๐ บาท
จำนวน ๑๒ เดือน
- ค่าเบี้ยประชุมกรรมการ (ถ้าจ่ายภายในวงเงิน) ๑๖๙,๘๐๐ บาท
ประธาน ๑ คน x ๑๒ ครั้ง x ๓๗๕ บาท = ๔,๕๐๐ บาท
กรรมการ ๔๖ คน x ๑๒ ครั้ง x ๓๐๐ บาท = ๑๖๕,๖๐๐ บาท

๑.๒ ค่าใช้สอย

- ค่ารับรองและพิธีการ (ค่าเลี้ยงรับรองในการประชุมสภาคณาจารย์ และ ๑๑๐,๐๐๐ บาท
อนุกรรมการฝ่ายต่างๆ และค่าเป็นเจ้าภาพจัดการประชุม ปอมท.
- ค่าจ้างเหมาบริการ (ค่าจัดพิมพ์ข่าวสภาคณาจารย์) ๙๐,๐๐๐ บาท

หมวดเงินอุดหนุน

- ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาวิชาการประจำปีของสภาคณาจารย์ ๑๐๐,๐๐๐ บาท
- เงินอุดหนุนที่ประชุม ปอมท. ๒๐,๐๐๐ บาท

รวมทั้งสิ้น ๖๐๙,๘๐๐ บาท

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมสภาคณาจารย์ สามัญ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๓ ประชุมเมื่อวันที่ ๑ กันยายน

๒๕๕๓

ที่ประชุมได้พิจารณารายงานการประชุมสภาคณาจารย์ สามัญ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๓ ประชุมเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๓ ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์เกียรติคุณนายแพทย์นที รัชพลเมือง ชั้น ๕ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล แล้วมีมติรับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีกรณีแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ บทบาทและกลไกการทำงานของสภาคณาจารย์

ประธานชี้แจงว่า ได้มีการประชุมคณะทำงานพิจารณาบทบาท หน้าที่ และกลไกการทำงานของสภาคณาจารย์ จำนวน ๒ ครั้ง เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๓ และวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ โดยได้ดำเนินการสรุปจากการประชุม ทั้ง ๒ ครั้ง รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาบทบาท หน้าที่ และกลไกการทำงานของสภาคณาจารย์ตามเอกสารประกอบการประชุมดังกล่าวแล้ว มีมติรับหลักการ แต่มีประเด็นที่เสนอแก้ไข ดังนี้

๑. การสมัครเป็นคณะกรรมการฝ่ายต่างๆ (คณะกรรมการประจำ) สมัครเป็นกรรมการได้คนละไม่เกิน ๒ ชุด สำหรับคณะกรรมการเฉพาะกิจไม่ได้มีการกำหนด

๒. การรายงานผลการดำเนินงานของฝ่ายต่างๆ ขอให้พิมพ์ฝ่ายต่างๆ ทุกฝ่ายเหมือนเดิม ถ้าฝ่ายใดไม่มีการประชุม และไม่มีการรายงาน ก็ขอให้ทำเครื่องหมาย “-” ไว้ ทั้งนี้เพื่อไม่ให้เกิดการเสียเวลาในการเรียกให้ทุกฝ่ายรายงาน

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๓.๒ โครงการบ้านสวัสดิการมหาวิทยาลัยมหิดล

ประธานแจ้งว่า มติที่ประชุมสภาคณาจารย์ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๓ ขอให้ฝ่ายเลขานุการส่งแบบสำรวจความต้องการที่พักอาศัยบุคลากรมหาวิทยาลัยมหิดล ให้สมาชิกช่วยแจกให้บุคลากรในส่วนงานเพิ่มเติม โดยเฉพาะผู้ที่ยังไม่ได้

ตอบ และไม่มีอีเมล และขอให้ส่งกลับคืนสภาคณาจารย์ ภายในวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๓ ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้รวบรวมแบบสำรวจฯ ดังกล่าว ส่งให้ อาจารย์ จงดี โตอ้อม เรียบร้อยแล้ว อาจารย์ จงดี โตอ้อม ได้สรุปผลการประเมินในส่วนที่ได้รับแบบสำรวจเพิ่มเติมให้แล้ว รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม ประธานชี้แจงเพิ่มเติมว่า หากส่วนงานใดยังไม่ได้ดำเนินการ ขอให้ดำเนินการภายในสิ้นเดือนตุลาคม ๒๕๕๓ นี้

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ สรุปผลการจัดเวทีความรู้สาธารณะสานเสวนา เรื่อง TQF กับแนวทางประชาคมมhitล

ประธานแจ้งว่า คณะทำงาน TQF ได้จัดโครงการจัดเวทีความรู้สาธารณะสานเสวนา เรื่อง TQF กับแนวทางประชาคมมhitล เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๓ ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.นที รัชกุลพลเมือง ชั้น ๕ อาคารสำนักงานอธิการบดี อาจารย์ โสฬส ศิริโส่ย เป็นผู้สังเคราะห์การสานเสวนาฯ ดังกล่าว

อาจารย์ ทศนียา รัตนฤทัย ในฐานะประธานคณะทำงานฯ ได้สรุปสาระสำคัญจากการสังเคราะห์การสานเสวนาฯ ดังนี้

๑. TQF เป็นงานเอกสารที่เพิ่มภาระงานของอาจารย์ เป็นระบบซ้อนระบบ มีรายละเอียดมากเกินไป มีการกรอกแบบฟอร์มหลายชุด

๒. ถึงแม้จะมีผู้ไม่เห็นด้วย แต่มหาวิทยาลัยมhitลก็เลือกที่จะนำกรอบ TQF มาปฏิบัติด้วยการกรอกแบบฟอร์มตามเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) กำหนด เหตุผลเบื้องต้นคือ เพื่อเป็นหลักประกันหลักสูตรที่เปิดสอน รวมทั้งคุณภาพของบัณฑิตที่จบออกไป จะได้รับการรับรองจาก สกอ. เมื่อนำไปปฏิบัติจริง ก็พบว่า TQF สามารถพัฒนาหลักสูตรให้ดีขึ้นกว่าเดิม รวมทั้งมองเห็นเส้นทางในการพัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพ

๓. มหาวิทยาลัยควรเจรจาต่อรองกับ สกอ. ให้มีการขยายกรอบ TQF กว้างๆ เพื่อความเป็นอิสระ มีความยืดหยุ่น เหมาะสมกับบริบทของมหาวิทยาลัยแต่ละแห่ง และควรประกาศเป็นลายลักษณ์อักษร

๔. ผู้ที่มีหน้าที่ปฏิบัติตามกรอบ TQF ไม่ควรวิตกกังวลด้วยการกรอกแบบฟอร์มเพียงอย่างเดียว โดยไม่คำนึงถึงข้อเท็จจริง

๕. จะต้องให้ความช่วยเหลือแก่อาจารย์ที่เป็นผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ TQF เช่น ให้การช่วยเหลือด้านกำลังคนสายสนับสนุน หรือด้านอื่น ๆ ที่จำเป็น

สำหรับบทสังเคราะห์การสานเสวนาฯ โดยละเอียด จะนำลงข่าวสภาคณาจารย์

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๔ การรายงานการดำเนินงานของกรรมการฝ่ายต่างๆ และการรายงานจากผู้แทนสภาคณาจารย์ ในคณะกรรมการต่างๆ ของมหาวิทยาลัย

๓.๔.๑ คณะทำงานติดตามการออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยมhitล ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานวิชาการของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ และการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน

อาจารย์ ภูษงค์ ลิขิตธนสมบัติ ประธานคณะทำงานติดตามการออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยมhitล ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานวิชาการของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ และการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน แจ้งว่า ได้มีการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๓ ณ ห้องประชุม CVMC ชั้นใต้ดิน ศูนย์การแพทย์สิริกิติ์ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๔.๒ กรรมการฝ่ายกิจการบริหาร และอนุกรรมการปฏิรูปและพัฒนาระบบบริหารงานบุคลากร อาจารย์ ภูษงค์ ลิขิตธนสมบัติ ประธานกรรมการฝ่ายกิจการบริหาร และผู้แทนสภาคณาจารย์ ในคณะอนุกรรมการปฏิรูปและพัฒนาระบบบริหารงานบุคลากร แจ้งว่า ไม่มีการประชุม

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๔.๓ กรรมการฝ่ายพัฒนาอาจารย์

รองศาสตราจารย์ มยุนา ศรีสุภนันต์ ประธานกรรมการฝ่ายพัฒนาอาจารย์ ชี้แจงว่า ได้มีการประชุมคณะกรรมการฝ่ายพัฒนาอาจารย์ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๓ โดยที่ประชุมได้มีการแบ่งทีมเพื่อดำเนินการสัมภาษณ์บุคลากรในสำนักงานที่มีผู้เสนอชื่อเป็นอาจารย์ตัวอย่างๆ สำหรับการส่งแบบสอบถามทั้งของคณาจารย์ และนักศึกษาอยู่ระหว่างการดำเนินการ คาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จภายใน ๒ เดือน หลังจากนั้น จะประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อสรุปผลนำเสนอที่ประชุมสภาคณาจารย์พิจารณารับรองอาจารย์ตัวอย่างต่อไป

นอกจากนี้ รองศาสตราจารย์ มยุนา ศรีสุภนันต์ ได้เสนอความเห็นจากการประชุมคณะกรรมการฝ่ายพัฒนาอาจารย์เพิ่มเติม ดังนี้

๑. การสัมมนาวิชาการของ ปอมท. ในปีนี้ ปรากฏว่าไม่มีอาจารย์ของมหาวิทยาลัยมหิดลได้รับการคัดเลือกเป็นอาจารย์ดีเด่นของ ปอมท. และอาจารย์ดีเด่นแห่งชาติของ ปอมท. ที่ประชุมฝ่ายพัฒนาอาจารย์ได้พิจารณาเกี่ยวกับปัญหาการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ แล้วเห็นสมควรเสนอประธานสภาคณาจารย์ เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุม ปอมท. เพื่อปรับปรุงกฎเกณฑ์และมาตรฐานการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นๆ

๒. ในการสัมมนาวิชาการครั้งนี้มีสมาชิกเข้าร่วมสัมมนาน้อยมาก จึงเสนอให้สมาชิกสภาคณาจารย์เข้าไปมีส่วนร่วมในการประชุมวิชาการประจำปีของ ปอมท. โดยใช้งบประมาณในส่วนของสภาคณาจารย์เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย ปีละประมาณ ๖-๗ คน เนื่องจากบางส่วนงาน โดยเฉพาะส่วนงานขนาดเล็ก อาจจะมีปัญหาในเรื่องงบประมาณจากต้นสังกัด

รองศาสตราจารย์ อรพินทร์ พัทธกษมาเหตุ ได้สอบถามประธานฯ ถึงเป้าหมายการทำงานของสภาคณาจารย์กับ ปอมท.

ประธานฯ ได้ชี้แจงถึงการเข้าไปมีส่วนร่วมกับ ปอมท. และเป้าหมายของสภาคณาจารย์กับ ปอมท. สรุปได้ดังนี้

๑. การเข้าร่วมสัมมนาวิชาการกับ ปอมท. นั้น เป็นความสมัครใจของสมาชิกแต่ละคน ยกเว้นในกรณีที่มหาวิทยาลัยมหิดลเป็นเจ้าของภาพ ก็จะขอความร่วมมือจากทุกส่วนงานให้ช่วยสนับสนุนเป็นกรณีพิเศษ วิธีที่เคยปฏิบัติสมาชิกที่สนใจเข้าร่วมสัมมนาวิชาการ จะเบิกค่าใช้จ่ายต่าง ๆ จากต้นสังกัด หากส่วนงานใดมีปัญหาการเบิกค่าใช้จ่าย ประธานจะทำหนังสือขอความร่วมมือ และสนับสนุนจากคณบดี ผู้อำนวยการให้เป็นราย ๆ ไป

๒. เป้าหมายการทำงานของสภาคณาจารย์กับ ปอมท. นั้น สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดลให้ความสำคัญกับการกิจกรรมภายในมหาวิทยาลัยเป็นอันดับแรก เน้นการทำประโยชน์และดูแลบุคลากรในมหาวิทยาลัยให้ดีที่สุดงบประมาณที่สภาคณาจารย์ได้รับแต่ละปี มีจำนวนไม่มากนัก ควรนำเงินเหล่านั้นมาทำประโยชน์ให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยมหิดล การเข้าร่วมกิจกรรมกับ ปอมท. ส่วนใหญ่เป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หัวข้อการสัมมนาในแต่ละปี ก็เป็นเรื่องกว้างๆ ในระดับนโยบายของประเทศ และการดำเนินงานของ ปอมท. ใน ๑ ปีที่ผ่านมา ก็ยังไม่มีผลงานที่ชัดเจน

สมาชิกได้ตั้งข้อสังเกตเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณของสภาคณาจารย์ ดังนี้

๑. ควรพิจารณาถึงงบประมาณที่สภาคณาจารย์ได้รับ และสภาคณาจารย์มีรายได้หรือไม่

๒. การเข้าร่วมสัมมนา กับ ปอมท. อาจจะพิจารณาจากประธานฝ่ายต่าง ๆ

สรุป ยังไม่มีการกำหนดหลักการ แต่จะมีการพิจารณาในแต่ละปี ถ้ามีหัวข้อเรื่องการสัมมนาที่

เกี่ยวข้อง

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๓.๔.๔ กรรมการฝ่ายวิชาการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วรณัฐ หวังศุภชาติ ประธานกรรมการฝ่ายวิชาการ ชี้แจงว่า จะนำเสนอในระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่องการเสวนาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการฯ

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๔.๕ อนุกรรมการพิจารณากลับกรองการขอตำแหน่งทางวิชาการ

รองศาสตราจารย์ วิไล หนูหนักดี ผู้แทนสภาคณาจารย์ในคณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองการขอตำแหน่งทางวิชาการ ชี้แจงว่า ได้มีการประชุมคณะอนุกรรมการฯ ไปแล้ว แต่ยังไม่ได้รับสรุปผลการประชุมฯ จะสรุปพร้อมทั้ง ๒ ครั้ง และนำเสนอในการประชุมสภาคณาจารย์ครั้งต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๔.๖ กรรมการฝ่ายกิจการนักศึกษา และกรรมการบริหารฝ่ายกิจการนักศึกษาของมหาวิทยาลัย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พัชรินทร์ นินทจันทร์ ประธานกรรมการฝ่ายกิจการนักศึกษา และผู้แทนสภาคณาจารย์ในคณะกรรมการบริหารฝ่ายกิจการนักศึกษาของมหาวิทยาลัย แจ้งว่า จะมีการประชุมคณะกรรมการบริหารฝ่ายกิจการนักศึกษาของมหาวิทยาลัย ในวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๓

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๔.๗ กรรมการฝ่ายสวัสดิการและกรรมการกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย

อาจารย์ เอกราช เกตวัลท์ ซึ่งแจ้งว่า รถบัสของมหาวิทยาลัยที่ให้บริการรับส่งบุคลากรที่ทำงานไป-กลับ จังหวัดนครปฐม เสีย แต่ได้มีการจัดการทดแทน ฝ่ายยานพาหนะของมหาวิทยาลัยมีนโยบายที่จะนำรถเก่าไปซ่อมใหม่ และนำมาใช้รับส่งบุคลากรในสายจังหวัดนครปฐม

ประธานให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า ได้มีการหารือกับ ศาสตราจารย์ ประสิทธิ์ วัฒนาภา รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ ถึงเรื่องสวัสดิการที่มีอยู่ และการจัดสวัสดิการที่สามารถเพิ่มเติมได้ แต่ยังไม่มีความคืบหน้า

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๔.๘ กรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยมหิดล

ไม่มีการประชุม

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๔.๙ กรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์

อาจารย์ ทศนียา รัตนฤทัย เลขานุการฝ่ายประชาสัมพันธ์ แจ้งว่า ข้าราชการครูชั้นปี เดือนสิงหาคม ๒๕๕๓ จะเผยแพร่ได้ในไม่ช้านี้ ขณะนี้อาจารย์ ธิติคม พัวพันธ์ สวัสดิ์ ปรับปรุงบทความเกี่ยวกับเรื่อง PA ที่จะลงข่าวสภาคณาจารย์ในเดือนนี้

รองศาสตราจารย์ มยุนา ศรีสุภนันต์ ซึ่งแจ้งว่า ได้ส่งบทความเรื่อง ข้อบังคับ : สองมาตรฐาน? เพื่อลงข่าวสภาคณาจารย์ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๓ โดยมีความตั้งใจจะขอให้ลงบทความดังกล่าวในเดือนสิงหาคม ๒๕๕๓ แต่ขณะนี้เวลาได้ล่วงเลยมามากแล้ว ก็ยังไม่มีความคืบหน้า หากล่าช้าออกไป เกรงว่าเนื้อหาของบทความจะไม่สอดคล้องกับเวลา จึงขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

อาจารย์ ทศนียา รัตนฤทัย ซึ่งแจ้งว่า ได้มีการประชุมคณะกรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์ในวันที่ (๖ ตุลาคม ๒๕๕๓) เวลา ๑๒.๓๐ น. ที่ประชุมได้มีการพิจารณาในเรื่องต่างๆ รวมทั้งบทความดังกล่าว สรุปได้ดังนี้

๑. ขอขอบคุณ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ชาญยศ ปลื้มปิติวิริยะเวช ที่ช่วยกำกับดูแลการจัดทำเว็บไซต์ของสภาคณาจารย์

๒. เอกสารบทความเรื่อง ข้อบังคับ : สองมาตรฐาน? อยู่ระหว่างการพิจารณาของกองบรรณาธิการ โดยความเห็นของที่ประชุมคณะกรรมการประชาสัมพันธ์ในวันนี้ เห็นสมควรส่งบทความดังกล่าวให้ reviewer อ่านจำนวน ๓ คน ซึ่งเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย โดยใช้เวลาประมาณ ๒-๓ สัปดาห์ ถ้ามีข้อ comment ก็จะส่งให้รองศาสตราจารย์ มยุนา ศรีสุภนันต์ ปรับปรุงแก้ไข

รองศาสตราจารย์ มยุนา ศรีสุภนันต์ ซึ่งแจ้งว่า บทความดังกล่าวเป็นเพียงการรายงานความคืบหน้าให้ประชาคมทราบเกี่ยวกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๒ และเป็นผลงานของสภาคณาจารย์ที่ผลักดันในเรื่องความไม่เป็นธรรม และบทความดังกล่าวเป็นความรับผิดชอบของผู้เขียน

รองศาสตราจารย์ อธิป ลิขิตลิลิต ให้ความคิดเห็นว่า ได้อ่านบทความดังกล่าวแล้ว ไม่ได้มีการพาดพิงผู้ใด เป็นไปตามตัวบทกฎหมาย ทั้งนี้เป็นการผลักดันให้เกิดความยุติธรรม ไม่ควรมีการปิดกั้นความคิดเห็นของคณาจารย์

ประธานให้ความคิดเห็นว่า ถึงแม้บทความเป็นความรับผิดชอบของผู้เขียน แต่ข่าวสภาคณาจารย์เป็นของสภาคณาจารย์ ดังนั้นสภาคณาจารย์จะปฏิเสธความรับผิดชอบไม่ได้ ในฐานะประธานสภาคณาจารย์ ถ้าเห็นว่าเรื่องใดมีความล่อแหลมและละเอียดอ่อน ก็อยากให้มีการพิจารณาอย่างรอบคอบ ไม่ต้องการให้มีการแตกแยก

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ กิติกร จามรดุสิต ให้ความเห็นว่า ประเด็นดังกล่าว มีความละเอียดอ่อนพอสมควร ทั้งในประเด็นข้อกฎหมาย ความโปร่งใส และการสะท้อนถึงผู้เขียนคืออาจารย์ แต่ขอตั้งข้อสังเกตเกี่ยวกับจำนวน reviewer ที่มีมากเกินไป

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สุภาวรรณ เศรษฐบรรจง ให้ความเห็นว่า การพิจารณาบทความดังกล่าวมี reviewer มากเกินไป

สรุป ข้าราชการมหาวิทยาลัยบัณฑิตเดือนสิงหาคม ๒๕๕๓ จะยังไม่ลงบทความเรื่อง ข้อบังคับ : สองมาตรฐาน? ของรองศาสตราจารย์ มยุภา ศรีสุนันต์

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๓.๕.๑๐ กรรมการฝ่ายรับเรื่องร้องเรียน

ประธานแจ้งว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๕.๑๑ กรรมการจรรยาบรรณและความปลอดภัยมหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วรากร เจริญสุข ผู้แทนสภาคณาจารย์ในคณะกรรมการจรรยาบรรณและความปลอดภัยมหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา แจ้งว่า จะสรุปการประชุมคณะกรรมการจรรยาบรรณและความปลอดภัยฯ มานำเสนอในการประชุมสภาคณาจารย์ครั้งต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๕.๑๒ คณะกรรมการนโยบายอาคารชุดพักอาศัย ณ ศาลายา

อาจารย์ นลิน อารียา ผู้แทนสภาคณาจารย์ในคณะกรรมการนโยบายอาคารชุดพักอาศัย ณ ศาลายา ลาประชุม

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๕.๑๓ กรรมการมาตรฐานร้านค้าและโรงอาหารมหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ยงยุทธ ขจรปรีदानนท์ ผู้แทนสภาคณาจารย์ในคณะกรรมการมาตรฐานร้านค้าและโรงอาหารมหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา ได้สรุปสาระสำคัญจากการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๓ ณ ห้องประชุม ๑ กองกายภาพและสิ่งแวดล้อม อาคารศาลายา ชั้น ๒ ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยราชชมงคลตะวันออก วิทยาเขตจักรพงษ์ภูวนาถ ได้ขอความอนุเคราะห์ดูงานด้านการบริหารจัดการโรงอาหารกลาง MU Cafeteria เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๓ โดยคณะกรรมการมาตรฐานร้านค้าและโรงอาหารฯ ได้ให้การต้อนรับและนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการโรงอาหารให้ทราบและนำคณะผู้เยี่ยมชมดูสถานที่จริง ณ MU Cafeteria

๒. ได้รับรายงานว่าการสูญหายของภาชนะส่วนกลางลดน้อยลงเป็นลำดับซึ่งเป็นเรื่องที่ดี การตรวจประเมินด้านสุขาภิบาลอาหาร ครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ พบว่าผู้ค้าสามารถพัฒนาการปฏิบัติตามหลักสุขาภิบาลอาหารให้ถึงระดับดีมาก จำนวน ๑๗ ร้านค้า (จากทั้งหมด ๒๗ ร้านค้า) คณะกรรมการฯ จะให้คำแนะนำแก่ร้านค้าที่ยังไม่ถึงระดับดีมากต่อไป

๓. ด้านอาคารสถานที่ MU Cafeteria มีการติดตั้งพัดลมระบายอากาศเพิ่มขึ้น มีการตรวจสอบและเปลี่ยนถังดับเพลิงที่หมดอายุ อาคารโรงอาหารแห่งใหม่จะสามารถใช้ได้ประมาณเดือนมิถุนายน ๒๕๕๔ ส่วนโรงอาหารปัจจุบันจะใช้เป็นอาคารกีฬาตามเดิม

๔. คณะกรรมการมาตรฐานร้านค้าและโรงอาหารฯ จะจัดกิจกรรมการป้องกันการเกิดเหตุเพลิงไหม้ในอาคารโรงอาหารกลาง ในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๓ โดยเชิญวิทยากรจากทั้งภายนอกและภายในมหาวิทยาลัยมหิดล มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๘๐ คน

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๔.๑๔ กรรมการดำเนินงานสำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยมหิดล

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ชาญยศ ปลื้มปิติวิริยะเวช ผู้แทนสภาคณาจารย์ในคณะกรรมการดำเนินงานสำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยมหิดล แจ้งว่า ได้มีการประชุมคณะกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๓ ที่ประชุมได้มีการพิจารณาถึงเรื่องค่าตอบแทนสำหรับผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจทานเนื้อหา และภาษา เพื่อคณะกรรมการจะได้กำหนดเป็นระเบียบฯ ต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ การเสวนาวิชาการเรื่อง “การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย”

ประธานได้นำเสนอหลักการและเหตุผล โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

อาจารย์เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีค่าของมหาวิทยาลัย ในการปฏิบัติภารกิจด้านวิชาการที่จะนำมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ ซึ่งเป็นจุดมุ่งหมายสำคัญของมหาวิทยาลัย ความสำเร็จของอาจารย์จึงเป็นความสำเร็จของมหาวิทยาลัยส่วนหนึ่งที่มีความสำคัญยิ่ง การส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพทางด้านวิชาการให้แก่คณาจารย์ของมหาวิทยาลัยให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ในสาขาวิชาที่สอนตลอดจนพัฒนาส่งเสริมให้มีการพัฒนาตนเอง ทั้งด้านงานวิจัย และบริการวิชาการอย่างสม่ำเสมอ เป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่งต่อการพัฒนาวิชาการของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ และสามารถแข่งขันกับมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ทั้งภายใน และภายนอกประเทศได้

ดังนั้น สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล จึงเห็นสมควรจัดเสวนาทางวิชาการใน “การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย” ซึ่งจะเป็นการกระตุ้นและเตรียมคณาจารย์ในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วรณัฐ หวังศุภชาติ ประธานกรรมการฝ่ายวิชาการ ชี้แจงว่า ได้มีการประชุมคณะกรรมการฝ่ายวิชาการในช่วงเที่ยงของวันนี้ ซึ่งที่ประชุมกำหนดจัดเสวนาดังกล่าวประมาณสัปดาห์ที่ ๓ ของเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๓ โดยจะเชิญวิทยากร ๓ คน คือ ศาสตราจารย์ ศันสนีย์ ไซโรจน์ รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและวิชาการ ศาสตราจารย์ บรรจง มโหศวิริยะ คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย และอนุกรรมการพิจารณาคุณลักษณะการขอตำแหน่งทางวิชาการ สายสังคมศาสตร์ กำหนดจัดครั้งวัน (เช้าหรือบ่าย) จะกำหนดให้วิทยากรบรรยายคนละประมาณ ๓๐ นาที หลังจากนั้น เปิดให้มีการซักถาม ส่วนเอกสารที่จะแจกจะนำขึ้นเว็บไซต์ของสภาคณาจารย์ สำหรับสถานที่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ กิติกร จามรดุสิต ได้เสนอห้องประชุมของคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ ซึ่งรองรับผู้เข้าเสวนาได้ประมาณ ๒๕๐ คน หากที่ประชุมเห็นชอบจะได้ประสานต่อไป

นอกจากนี้ ประธานได้ชี้แจงถึง Mahidol University Papers & Time Cited in SCOPUS Database ตามเอกสารประกอบการประชุม เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการจัดเสวนาดังกล่าว

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ยงยุทธ ขจรปรีดานนท์ ได้เสนอว่า ควรมีการกำหนดวัตถุประสงค์ในการจัดฯ ไว้ล่วงหน้าว่า การเสวนาครั้งนี้ต้องการจะผลักดันในเรื่องอะไร เช่น กลไกการส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ สำนักพิมพ์ทุนสนับสนุน กลไกการพัฒนาอาจารย์ ปัญหาและอุปสรรคการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่ผ่านมา รวมทั้งกลุ่มเป้าหมาย เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดหัวข้อย่อย

ประธานให้ความเห็นว่า กลุ่มเป้าหมายในการเสวนาครั้งนี้คือ อาจารย์สายวิชาการ หากสมาชิกต้องการเสนอความเห็นเกี่ยวกับรูปแบบการจัดการเสวนา และอื่น ๆ ขอให้เสนอไปยัง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วรณัฐ หวังศุภชาติ ประธานกรรมการฝ่ายวิชาการ หรือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ปราโมทย์ ตระกูลเพ็ชรกิจ เลขานุการฝ่ายวิชาการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พัชรินทร์ นินทจันทร์ เสนอว่า ควรเชิญวิทยากรจากทุก ๆ ด้าน เช่น สายวิทยาศาสตร์สุขภาพ และสายสังคมศาสตร์ ประธานรับจะประสานกับอนุกรรมการพิจารณาคุณลักษณะการขอตำแหน่งทางวิชาการสายสังคมศาสตร์ ซึ่งปัจจุบันคือ ศาสตราจารย์ สันทัด เสริมศรี

นอกจากนี้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สุภาวรรณ เศรษฐบรรจง ได้เสนอวิทยากรเพิ่มเติมอีก ๑ คน คือ ศาสตราจารย์ วชิร คชการ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๒ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการประจำส่วนงาน

ประธานได้เสนอหลักการและเหตุผล โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

ตามที่มหาวิทยาลัยมหิดลได้เปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๐ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ มหาวิทยาลัยได้ออกข้อบังคับ ประกาศมากมายเพื่อใช้ในการบริหารและดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยการบริหารงานในส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้มีคณะกรรมการประจำส่วนงานมีหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษาและแนะนำแก่หัวหน้าส่วนงาน
๒. วางนโยบายและแผนงานของส่วนงานให้สอดคล้องกับนโยบายมหาวิทยาลัย
๓. พิจารณาเสนอเปิดหรือยุบโครงการศึกษา หลักสูตรและรายละเอียดเกี่ยวกับหลักสูตรของส่วนงาน

ต่อสภามหาวิทยาลัย

๔. พิจารณาดำเนินการวัดผลและประเมินผลการศึกษาของส่วนงาน

๕. ติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนงานของส่วนงาน

นอกจากนี้คณะกรรมการประจำส่วนงานยังมีหน้าที่ที่บัญญัติไว้ในข้อบังคับและประกาศอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัยอีกมากมาย เนื่องจากคณะกรรมการประจำส่วนงานในหลายส่วนงานของมหาวิทยาลัยไม่เข้าใจอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการทำให้เกิดปัญหาในการบริหารส่วนงาน ดังนั้นจึงสมควรจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการขึ้นเพื่อให้คณะกรรมการประจำส่วนงานได้ทราบอำนาจและหน้าที่ รวมทั้งได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างการทำหน้าที่ของคณะกรรมการประจำส่วนงานจากส่วนงานต่างๆของมหาวิทยาลัย ซึ่งจะทำให้การบริหารงานในส่วนงานเกิดประสิทธิภาพสูงสุด และเป็นผลดีกับมหาวิทยาลัยโดยรวม

ที่ประชุมได้มีการอภิปรายอย่างกว้างขวางถึงบทบาท หน้าที่ และปัญหาต่างๆ จากการทำงานของคณะกรรมการประจำคณะ สรุปได้ดังนี้

๑. บางส่วนงานกำหนดแผนงานไว้ชัดเจน แต่ไม่ได้ทำตามแผนงานที่วางไว้

๒. การจัดระเบียบวาระการประชุมของคณะกรรมการส่วนงาน บางเรื่องเป็นเรื่องสำคัญ เช่น แผนงานงบประมาณ ควรเป็นเรื่องพิจารณา แต่จัดวาระให้เป็นเรื่องแจ้งเพื่อทราบ บางครั้งมีการเสนอระเบียบวาระจร ซึ่งไม่มีการแจ้งให้ทราบล่วงหน้ามาก่อน

๓. วัฒนธรรมองค์กรของแต่ละส่วนงานแตกต่างกัน คณาจารย์บางส่วนงานได้รับทราบผลจากการประชุมของคณะกรรมการส่วนงานทุกเรื่อง แต่บางส่วนงานอาจารย์อาจจะไม่ได้รับทราบผลการประชุมทุกเรื่อง

๔. ควรมีการวิเคราะห์ว่า ปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นภายในส่วนงานมีสาเหตุมาจากคนบดี หรือคณะกรรมการประจำส่วนงาน

สรุป ที่ประชุมเห็นชอบให้จัดสัมมนาตามหัวข้อเรื่องดังกล่าว โดยแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ยงยุทธ ขจรปรีดานนท์ เป็นประธานคณะทำงานฯ โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ กิติกร จามรดุสิต ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วรากร เจริญสุข ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ชาญยศ ปลื้มปิติวิริยะเวช ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วรณัฐ หวังศุภชาติ เป็นคณะทำงานฯ สมาชิกที่สนใจสมัครเป็นคณะทำงานเพิ่มเติม ขอให้แจ้งชื่อได้ที่ฝ่ายเลขานุการ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๓ การเสนอแก้ไขประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒

อาจารย์ อติคม พัวพันสวัสดิ์ ได้ชี้แจงสาระสำคัญ และประเด็นการเสนอขอแก้ไข ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังนี้

จากที่ประชุมสภาคณาจารย์สามัญ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๓ เมื่อ วันพุธที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๓ ที่ประชุมได้มอบหมายให้คณะทำงานฯ พิจารณาประเด็นที่ไม่เป็นธรรมเพื่อเสนอแก้ไขประกาศฉบับนี้และนำเสนอเข้าที่ประชุมสภาคณาจารย์สามัญในครั้งต่อไปเพื่อพิจารณา ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณามีมติให้เสนอแก้ไขประกาศฉบับดังกล่าวตามข้อต่อไปนี้

ข้อ ๗. ให้ผู้ประเมินเสนอรายชื่อบุคคล ซึ่งประกอบด้วย

(๑) ผู้ประเมิน

(๒) คณะกรรมการซึ่งถูกเสนอชื่อโดยผู้ประเมิน

(๓) คณะกรรมการซึ่งได้รับเลือกตั้งด้วยคะแนนเสียงที่มากที่สุดจากผู้รับการประเมินทั้งหมด โดยมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๑ ใน ๓ ของคณะกรรมการประเมิน

เพื่อให้ส่วนงานแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้รับการประเมิน และแจ้งให้ผู้รับการประเมินทราบ

เหตุผล : คณะกรรมการประเมินควรมีเสียงซึ่งถูกเลือกตั้งจากตัวแทนจากผู้รับการประเมินจำนวนหนึ่ง เพื่อจะทำให้การประเมินเกิดความเป็นธรรม

ข้อ ๙. เมื่อคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้รับการประเมินแล้วเสร็จให้ลงลายมือชื่อไว้ในแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมิน โดยสำเนาให้ผู้รับการประเมิน ๑ ชุด และแจ้งให้ผู้รับการประเมินทราบผลการประเมินเป็นรายบุคคล ทั้งนี้ ผู้ประเมินต้องวางแผนการพัฒนาผู้รับการประเมิน เพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการทำงานของผู้รับการประเมิน พร้อมร่วมกันกำหนดข้อตกลงการปฏิบัติงานสำหรับรอบการประเมินถัดไป

เหตุผล: ผู้รับการประเมินควรมีสำเนาเอกสารที่ได้เซ็นรับทราบเก็บไว้เป็นหลักฐาน

ข้อ ๑๕. ในกรณีที่ผู้รับการประเมินผู้ใดเห็นว่า การประเมินไม่เป็นธรรม หรือมีข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินของตนเองที่ต้องการชี้แจงเพิ่มเติม ให้ผู้รับการประเมินยื่นหนังสือแจ้งความไม่เป็นธรรมต่อหัวหน้าส่วนงานหรือผู้ที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมาย ภายใน ๑๕ วันทำการนับจากวันที่รับทราบผลการประเมิน

หากหัวหน้าส่วนงานหรือผู้ที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมาย พิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลอันสมควร ให้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดหนึ่งพิจารณาหาข้อเท็จจริงหรือทบทวนผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน และรายงานให้หัวหน้าส่วนงานหรือผู้ที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมายทราบ ให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือแจ้งความไม่เป็นธรรม ทั้งนี้ให้หัวหน้าส่วนงานหรือผู้ที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมายแจ้งให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นลายลักษณ์อักษรภายใน ๗ วันทำการนับจากวันที่ได้รับทราบผลการพิจารณา

เหตุผล: เวลาเพียง ๗ วันน้อยไปสำหรับการยื่นหนังสือแจ้งความไม่เป็นธรรม ขัดกับ พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ นอกจากนี้การพิจารณาให้ความเป็นธรรมควรมีกรอบเวลาเพื่อให้แล้วเสร็จ และควรแจ้งให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นหลักฐาน

ที่ประชุมได้มีการอภิปรายอย่างกว้างขวาง โดยเสนอให้มีการแก้ไขข้อความในข้อ ๗ (๓) จากเดิมเป็นกรรมการที่ได้ถูกเสนอชื่อโดยผู้ถูกประเมินจำนวน ๑ ใน ๓ ของคณะกรรมการประเมิน ส่วนข้อ ๙ และข้อ ๑๕ เห็นชอบตามที่คณะทำงาน PA เสนอ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๔ กระบวนการสร้างการมีส่วนร่วมโดยประชาคมภายในมหาวิทยาลัยมหิดล

ประธานได้เสนอหลักการและเหตุผล โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

มหาวิทยาลัยมหิดลเป็นมหาวิทยาลัยที่ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาคมภายในมหาวิทยาลัยเป็นอย่างมาก การจัดเวทีสภามหาวิทยาลัยพบประชาคมถือเป็นช่องทางที่สำคัญในการพบปะประชาคม และมีการเสนอให้จัดเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง มากกว่าจัดเพียงครั้งเดียวในหนึ่งปี โดยมีกระบวนการต่อเนื่องตั้งแต่ก่อนการจัดเวทีสภามหาวิทยาลัยพบประชาคมประจำปี อาจให้มีการประชุมเป็นระยะๆ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของประชาคมมหาวิทยาลัยมหิดลกระบวนการดังกล่าวมานี้ สามารถประยุกต์แนวทางและวิธีการของสมัชชาสุขภาพแห่งชาติที่เน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการให้ข้อเสนอแนะต่อนโยบายของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยโดยส่วนรวม

รูปแบบการดำเนินงาน

๑. รูปแบบการทำงานลักษณะสมัชชาสุขภาพ คือ

- ตั้งคณะกรรมการจัดประชุมเพื่อกำหนดรูปแบบและแนวทางการทำงาน
- เสนอประเด็นพิจารณาจากประชาคม และจัดลำดับความสำคัญของประเด็นที่จะพิจารณา
- ตั้งทีมงานเพื่อจัดทำร่างเอกสารแต่ละประเด็นให้มีความชัดเจน
- จัดประชุมประจำปีเพื่อเสนอแนวทางนโยบายจากวาระที่ได้พิจารณาแล้ว

๒. รูปแบบการทำงานแบบไม่เป็นทางการ

- ตั้งทีมทำงานที่มีความสนใจในกระบวนการนโยบายสาธารณะเพื่อกำหนดประเด็นนโยบายที่มีความสำคัญ
- จัดเวทีพบปะพูดคุยกับประชาคมอย่างไม่เป็นทางการ เพื่อระดมความคิดเห็น และสังเคราะห์ประเด็น
- จัดเวทีสภามหาวิทยาลัยพบประชาคมประจำปี เพื่อรับฟังความคิดเห็นและสรุปข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

๕.๑ การดูงานด้าน PA

ประธานแจ้งว่า คณะบดีคณะพยาบาลศาสตร์ได้เชิญประธานอย่างไม่เป็นทางการให้ไปดูงานด้าน PA ที่คณะพยาบาลศาสตร์ จึงขอหารือต่อที่ประชุมว่า จะไปดูงานหรือเยี่ยมชมการทำ PA ของคณะพยาบาลศาสตร์หรือไม่ ที่ประชุมได้มีการอภิปราย และให้ความเห็นว่า เพื่อเป็นการศึกษา และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในส่วนงานต่าง ๆ และเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเรื่อง PA เห็นสมควรไปดูการทำ PA ของคณะพยาบาลศาสตร์ และการไปดังกล่าว ควรมีการกำหนดวัตถุประสงค์ และรูปแบบให้ชัดเจน รวมทั้งควรไปส่วนงานอื่น ๆ ด้วย ไม่ใช่เฉพาะส่วนงานใดส่วนงานหนึ่ง

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๒ เว็บไซต์สภาคณาจารย์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ชาญยศ ปลื้มปิติวิริยะเวช แจ้งว่า ได้ดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์ของสภาคณาจารย์เสร็จเรียบร้อยแล้ว ขอขอบคุณสมาชิกสภาคณาจารย์ที่กรุณาให้ข้อเสนอแนะ

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๓ กำหนดการประชุมสภาคณาจารย์ ครั้งต่อไป

ที่ประชุมได้กำหนดประชุมสภาคณาจารย์ สามัญ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓ วันอังคารที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.นที รัชพลเมือง ชั้น ๕ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา เหตุผลที่เลื่อนการประชุมจากเดิมกำหนดไว้เป็นวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ นั้น เนื่องจากจะมีการเตรียมรับการประเมินคุณภาพภายในตามเกณฑ์ สกอ. และมหาวิทยาลัยจำเป็นต้องใช้ห้องประชุมศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.นที รัชพลเมือง

ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๗.๔๕ น.



นางสาวสุจิรา สอนสม
ผู้จัดรายการประชุม



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ประฤตา สุริยันต์
ผู้ตรวจรายการประชุม