



**MAHIDOL
UNIVERSITY**
Wisdom of the Land



**“True success is not in the learning,
but in its application to the benefit of mankind.”**

**ภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของสภาคณาจารย์
ในรอบ ๑ ปี กับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ**

**สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล
“New Generative Mode”
ธันวาคม ๒๕๕๑**

ภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของสภาคณาจารย์ในรอบ ๑ ปี กับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

ลำดับ ภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของสภาคณาจารย์แยกตามมาตรา ๒๖, ๒๗ พ.ร.บ.มหาวิทยาลัยมหิดล ๒๕๕๐

มาตรา ๒๖ ให้มีสภาคณาจารย์ประกอบด้วยสมาชิกซึ่งเป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย

ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔๑๖ วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบให้สภาคณาจารย์เป็นหน่วยงานอิสระ

มาตรา ๒๗ (๑) ให้คำปรึกษาแนะนำแก่สภามหาวิทยาลัยและอธิการบดี ในกิจการของมหาวิทยาลัย

๑ การเสนอแนะความคิดเห็นด้วยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยผ่านการพบปะหารืออย่างไม่เป็นทางการระหว่างสมาชิกสภาคณาจารย์ และนายกสภามหาวิทยาลัย ทุก ๆ ๔ เดือน รวม ๓ ครั้ง

๒ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่สภามหาวิทยาลัยและอธิการบดี ในกิจการของมหาวิทยาลัย ผ่านที่ประชุม ดังนี้
๒.๑ ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ๑๔ ครั้ง วิสามัญ ๑ ครั้ง
๒.๒ ที่ประชุมคณบดี ๔ ครั้ง

๓ การเสนอแนะความคิดเห็นว่าด้วยเรื่องการบริหารงานบุคคลแก่มหาวิทยาลัยผ่านการประชุมคณะกรรมการต่าง ๆ ดังนี้
๓.๑ ที่ประชุมคณะกรรมการติดตามการออกข้อบังคับตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ ของสภาคณาจารย์
๓.๒ เข้าร่วมรับฟังการประชุมชี้แจงและฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ๓ แห่ง ณ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล สถาบันพัฒนาการสาธารณสุขอาเซียน และคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี
๓.๓ ที่ประชุมคณะกรรมการรับฟังความคิดเห็น สภามหาวิทยาลัย ณ สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล
๓.๔ ที่ประชุมระดับความคิดเห็นในการจัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคลากรของมหาวิทยาลัยมหิดลให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ
๓.๕ ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยมหิดล
๓.๖ ที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานมหาวิทยาลัย
๓.๗ ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล
๓.๘ ที่ประชุมอนุกรรมการปฏิรูปและพัฒนาระบบบริหารงานบุคลากร
๓.๙ ที่ประชุมอนุกรรมการพิจารณาและกลั่นกรองคุณสมบัติและผลงานของผู้เสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการและผู้เชี่ยวชาญหรือผู้อำนวยการพิเศษ
๓.๑๐ ที่ประชุมอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรองความก้าวหน้าในตำแหน่งงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหิดล

๔ การเสนอแนะความคิดเห็นผ่านการประชุมคณะกรรมการด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย ดังนี้
๔.๑ ที่ประชุมคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย ๓ ครั้ง
๔.๒ ที่ประชุมคณะกรรมการจรรยาบรรณและความปลอดภัยมหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา ๕ ครั้ง
๔.๓ ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการโรงอาหารกลางและร้านค้า มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา ๕ ครั้ง
๔.๔ ที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายอาคารชุดพักอาศัย ณ ศาลายา ๓ ครั้ง
๔.๕ ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารฝ่ายกิจการนักศึกษาของมหาวิทยาลัย ๓ ครั้ง
๔.๖ ที่ประชุมกรรมการอำนวยการศูนย์ประยุกต์และบริการวิชาการ
๔.๗ ที่ประชุมอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรองการขอตำแหน่งวิชาการ
๔.๘ ที่ประชุมกรรมการบริหารศูนย์ศาลายา

มาตรา ๒๗ (๑) ให้คำปรึกษาแนะนำแก่สภามหาวิทยาลัยและอธิการบดี ในกิจการของมหาวิทยาลัย

๕	<p>การเสนอแนะความคิดเห็นเป็นหนังสือถึงนายกสภามหาวิทยาลัย/อธิการบดี โดยตรง ในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๕.๑ เรื่อง สวัสดิการที่พ้ออาศัยสำหรับบุคลากร (คอนโดมิเนียม) (ที่ ศธ ๐๕๑๗.๐๐๑/๐๒๔ ลว. ๒๒ ก.พ.๕๑)</p> <p>๕.๒ เรื่อง สวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยด้านการรักษาพยาบาล (ที่ ศธ ๐๕๑๗.๐๐๑/๐๒๕ ลว. ๒๒ ก.พ.๕๑)</p> <p>๕.๓ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ (ที่ ศธ ๐๕๑๗.๐๐๑/๐๘๐ ลว. ๑๕ พ.ค.๕๑)</p> <p>๕.๔ เรื่อง การจัดการสุนัขในพื้นที่มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา (ที่ ศธ ๐๕๑๗.๐๐๑/๐๙๒ ลว. ๑๐ มิ.ย.๕๑)</p> <p>๕.๕ เรื่อง เงินประจำตำแหน่งผู้บริหาร (ที่ ศธ ๐๕๑๗.๐๐๑/๑๐๙ ลว. ๒๔ มิ.ย.๕๑)</p> <p>๕.๖ เรื่อง ข้อเสนอแนะจากสภาคณาจารย์เกี่ยวกับการดำรงตำแหน่งเกิน ๒ วาระของผู้บริหาร (ที่ ศธ ๐๕๑๗.๐๐๑/๑๓๓ ลว. ๒๒ ก.ค.๕๑)</p> <p>๕.๗ เรื่อง ขอให้ทบทุนการที่ข้าราชการลาออกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ที่ ศธ ๐๕๑๗.๐๐๑/๑๔๖ ลว. ๑ ส.ค.๕๑)</p> <p>๕.๘ เรื่อง การมีส่วนร่วมในการสรรหาผู้บริหาร (ที่ ศธ ๐๕๑๗.๐๐๑/๑๔๗ ลว. ๑ ส.ค.๕๑)</p> <p>๕.๙ เรื่อง ทำที่ของคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดลต่อเหตุการณ์บ้านเมือง (ที่ ศธ ๐๕๑๗.๐๐๑/๑๖๙ ลว. ๓ ก.ย.๕๑)</p> <p>๕.๑๐ เรื่อง การคิดอัตราค่าบำรุงการเข้าพักอาคารชุดพ้ออาศัยสำหรับบุคลากร (ที่ ศธ ๐๕๑๗.๐๐๑/๑๗๓ ลว. ๕ ก.ย.๕๑)</p> <p>๕.๑๑ เรื่อง การบริหารจัดการโครงการวิจัยและบริการวิชาการภายใต้ประกาศข้อบังคับมหาวิทยาลัย (ที่ ศธ ๐๕๑๗.๐๐๑/๑๗๔ ลว. ๘ ก.ย.๕๑)</p> <p>๕.๑๒ เรื่อง การสำรวจแหล่งบริการ และสถานบันเทิงโดยรอบมหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา (เสนอให้รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและกิจกรรมพิเศษ โดยตรง)</p> <p>๕.๑๓ เรื่อง การเสนอแนะการเพิ่มป้ายจอดรถราง (ที่ ศธ ๐๕๑๗.๒๔/ งานบัณฑิตศึกษา สถาบันอนุชีววิทยาและพันธุศาสตร์)</p>
๖	<p>การเสนอแนะความคิดเห็นผ่านโครงการเสวนาต่าง ๆ ที่จัดโดยสภาคณาจารย์</p> <p>๖.๑ จัดและสนับสนุนโครงการเสวนา "๑ ปีกับการออกนอกระบบคำถามที่ต้องการคำตอบ" ๓ พื้นที่ คือ พื้นที่วังพญาไท ณ คณะสาธารณสุขศาสตร์ และ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี พื้นที่วังหลัง ณ คณะแพทยศาสตร์ศิริราช พื้นที่วังทวิวัฒนา ณ คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ ๓ ครั้ง</p> <p>๖.๒ ประธานสภาคณาจารย์เป็นวิทยากรโครงการเสวนาวิชาการ เรื่อง "มหาวิทยาลัยในกำกับ: ความคาดหวังและความจริง" ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</p> <p>๖.๓ ประธานสภาคณาจารย์เป็นวิทยากรรับเชิญ โครงการสัมมนา "ข้อเท็จจริง ประสบการณ์ และผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ" ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต</p> <p>๖.๔ โครงการสนทนาส่งท้ายปีสภาคณาจารย์ เรื่อง "๑ ปี กับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ" ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๑ ณ ห้องบรรยาย ศ.นพ.ชัชวาล โอสถานนท์ สำนักงานอธิการบดี</p>
๗	<p>การเสนอแนะความคิดเห็นในกิจการของมหาวิทยาลัยผ่านช่องทางการสื่อสาร "ข่าวสภาคณาจารย์" จำนวน ๗ ฉบับ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>๗.๑ สารจากประธานสภาคณาจารย์ เรื่อง "อำนาจหน้าที่ของสภาคณาจารย์ตาม พ.ร.บ. ม.มหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐", "ม.มหิดล United!", วาจาของสัตบุรุษและอสัตบุรุษ, ข้อบังคับ ว่าด้วยเรื่องการรับฟังความคิดเห็น, วาทะเด็ดแห่งปี</p> <p>๗.๒ ภารกิจประธานและสมาชิกสภาคณาจารย์ทุกไตรมาสการทำงาน รวม ๓ ไตรมาส</p>

มาตรา ๒๗ (๑) ให้คำปรึกษาแนะนำแก่สภามหาวิทยาลัยและอธิการบดี ในกิจการของมหาวิทยาลัย

	<p>๗.๓ จับประเด็นจากวงสนทนา ว่าด้วยการค้นหา "หัวใจ" ของความเป็นมหิดล โดย อ.ดร.โสฬส ศิริไสย์ จากการจัดสัมมนาเรื่อง "บทบาทของสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดลยุคเปลี่ยนผ่าน สูการค้นหา Core Value ของความเป็นมหิดล" เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๑ ณ ห้องสุวรรณภูมิ เรือนไทย สถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเพื่อพัฒนาชนบท</p> <p>๗.๔ ความคืบหน้าการออกข้อบังคับหรือกฎหมายลูกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ โดย ผศ.ดร.กุลณสรศักดิ์ สายขุน</p> <p>๗.๕ การอบรมเชิงปฏิบัติการ Authentic Leadership : Core Competencies Course สรุปรโดย ผศ.ยงยุทธ ขจรปรีदानนท์</p> <p>๗.๖ นายกสภามหาวิทยาลัยพบสภาคณาจารย์ สภาคณาจารย์พบอธิการบดี สรุปรโดย อ.นสพ.ดุสิต เลหาสินณรงค์</p> <p>๗.๗ นายกสภามหาวิทยาลัยพบสมาชิกสภาคณาจารย์ ถอดความโดย KBh</p> <p>๗.๘ ผู้นำในฝันที่อยากให้เป็นจริง โดย รศ.ดร.สุธรรม นันทมงคลชัย</p> <p>๗.๙ สังเคราะห์และสรุปการสัมมนา เรื่อง "จรรยาบรรณ: เครื่องมือเสริมสร้างศักยภาพความเป็นครู" โดย อ.ดร.โสฬส ศิริไสย์</p> <p>๗.๑๐ ผู้นำกับแผน ที่เข้าถึงคนในองค์กร โดย รศ.ดร.สุธรรม นันทมงคลชัย</p> <p>๗.๑๑ แรงบันดาลใจ อาจารย์ตัวอย่างของสภาคณาจารย์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๐ โดย ศ.นพ.สัญญา สุขพนิชนันท์ รศ.ดร. วิสิษฐ จะวะสิต รศ.ดร.สุลี ทองวิเชียร ผศ.ดร.วิฑูรย์ ธิระโสภณ และ รศ.ดร.ประอรนุช ตุลยาทร</p> <p>๗.๑๒ แนวคิดการจัดสภาพแวดล้อมที่ทุกคนสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ โดย อ.พรพรรณ สมบูรณ์</p> <p>๗.๑๓ Study Thailand Education in Napal 2008 โดย ผศ.(พิเศษ)เนตร หงษ์ไกรเลิศ</p>
๘	<p>การเสนอแนะความคิดเห็นในกิจการมหาวิทยาลัย ด้วยการสื่อสารผ่านเว็บไซต์สภาคณาจารย์ ได้แก่</p> <p>๘.๑ สรุปการสัมมนาจรรยาบรรณ เรื่อง "จรรยาบรรณ : เครื่องมือเสริมสร้างศักยภาพความเป็นครู"</p> <p>๘.๒ สรุปการเสวนาวิชาการ เรื่อง "หลักเกณฑ์ และวิธีการในการขอตำแหน่งทางวิชาการ"</p> <p>๘.๓ Frequency Asked Questions (FAQ) บริหารงานบุคคล</p> <p>๘.๔ ริเริ่มจัดทำแบบประเมินการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์</p>
๙	<p>การเสนอแนะความคิดเห็นในกิจการมหาวิทยาลัย จากที่ประชุมสภาคณาจารย์สามัญ ๑๔ ครั้ง วิสามัญ ๑ ครั้ง</p>

มาตรา ๒๗ (๒) เสนอแนะข้อคิดเห็น คำแนะนำ และให้คำปรึกษาแก่สภามหาวิทยาลัย และอธิการบดี เกี่ยวกับมาตรฐานและจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพคณาจารย์ในมหาวิทยาลัย รวมทั้งการกำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานและจรรยาบรรณดังกล่าว ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

๑๐	เสนอแนะข้อคิดเห็น คำแนะนำฯ ผ่านการประชุมคณะกรรมการจรรยาบรรณและวินัย ๒ ครั้ง
๑๑	จัดสัมมนาเกี่ยวกับจรรยาบรรณ เรื่อง "จรรยาบรรณ: เครื่องมือเสริมสร้างศักยภาพความเป็นครู" ๑ ครั้ง
๑๒	ประชุมคณะกรรมการจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ สภาคณาจารย์ ๒ ครั้ง
๑๓	ประชุมคณะกรรมการฝ่ายพัฒนาอาจารย์ สภาคณาจารย์ ๙ ครั้ง
๑๔	จัดทำกรประเมิน การกำกับดูแลตัวชี้วัดด้านจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ และทำรายงานเสนอ กพอ. ตามหนังสือที่ ศบ ๐๕๑๗.๐๐๑/๑๙๓ ลว ๑๔ ต.ค. ๕๑
๑๕	การเสวนาเพื่อรับฟังความคิดเห็น เรื่อง การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์

ลำดับ	ภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของสภาคณาจารย์แยกตามมาตรา ๒๖, ๒๗ พ.ร.บ.มหาวิทยาลัยมหิดล ๒๕๕๐
มาตรา ๒๗ (๓) เสนอแนะข้อคิดเห็น คำแนะนำ และให้คำปรึกษาแก่สภามหาวิทยาลัยและอธิการบดีเกี่ยวกับการพัฒนาคณาจารย์ทางด้านทักษะแห่งวิชาชีพคณาจารย์	
๑๖	จัดทำโครงการสนทนาแลกเปลี่ยนความคิดและประสบการณ์ เรื่อง “บทบาทของสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดลยุคเปลี่ยนผ่าน” สู่การค้นหา Core Value ของความเป็นมหิดล
๑๗	จัดทำรายงานสรุปการสัมมนาเรื่อง “จรรยาบรรณ: เครื่องมือเสริมสร้างศักยภาพความเป็นครู” และเรื่อง “กลยุทธ์สู่ความสำเร็จของการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์” เสนอคณะกรรมการจรรยาบรรณและวินัย
มาตรา ๒๗ (๔) ติดตาม และประเมินผลการพัฒนาคณาจารย์ในมหาวิทยาลัยทางด้านทักษะแห่งวิชาชีพคณาจารย์	
๑๘	การประชุมดำเนินการคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่าง ๒ ครั้ง
๑๙	การจัดเสวนาวิชาการ เรื่อง “หลักเกณฑ์ และวิธีการในการขอตำแหน่งทางวิชาการ” วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ณ สถาบันวิจัยและพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๒๐	ประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันกำหนดแนวทางการวางระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ๒ ครั้ง
๒๑	ประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานสายวิชาการ ร่วมกับ ศ.ดร.นพ.ประสิทธิ์ วัฒนาภา ๑ ครั้ง
๒๒	ร่วมสัมมนา สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง วิกฤตการณ์การอุดมศึกษาไทย
๒๓	ร่วมสัมมนา ที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย เรื่อง มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ : การบริหารจัดการ
๒๔	ประชุมดำเนินการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นแห่งชาติประจำปี ๒๕๕๑ ของที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย
มาตรา ๒๗ (๕) เชิดชูและผดุงเกียรติคณาจารย์ในมหาวิทยาลัย	
๒๕	ประกาศเกียรติคุณอาจารย์ตัวอย่างของสภาคณาจารย์ ประจำปี ๒๕๕๑ ในงานวันพระราชทานนามมหาวิทยาลัยมหิดล วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๑
๒๖	ประกาศเกียรติคุณอาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๕๑ ของที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ในงานประชุมวิชาการประจำปีของ ปอ.มท.
๒๗	โดยการสื่อสารผ่านรายงานการประชุม ของที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ๑๐ ครั้ง
๒๘	<p>โดยการเข้าร่วมกิจกรรมสำคัญ และสืบทอดประเพณีที่ดีงามของมหาวิทยาลัยในนามสภาคณาจารย์</p> <p>๒๘.๑ เข้าเฝ้ารับเสด็จฯ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ในพิธีพระราชทานรางวัลสมเด็จพระเจ้าฟ้ามหิดล ประจำปี ๒๕๕๐ ณ พระที่นั่งอนันตสมาคม</p> <p>๒๘.๒ เฝ้าฯ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ และร่วมพิธีพระราชทานรางวัลสมเด็จพระเจ้าฟ้ามหิดล ประจำปี ๒๕๕๑ ณ พระที่นั่งจักรีมหาปราสาท</p> <p>๒๘.๓ เข้าเฝ้ารับเสด็จสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในพิธีเปิดศูนย์การแพทย์กาญจนาภิเษก</p> <p>๒๘.๔ ร่วมพิธีวางศิลาฤกษ์ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๕๐ พรรษา และเข้าเฝ้ารับเสด็จสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ณ คณะทันตแพทยศาสตร์</p>

มาตรา ๒๗ (๕) เชิดชูและผดุงเกียรติคณาจารย์ในมหาวิทยาลัย

	<p>๒๕.๕ เข้าร่วมพิธีประกาศรางวัล มหิดล-บี บราวน์ เพื่อการแพทย์และสาธารณสุขไทย ประจำปี ๒๕๕๑ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๑ ณ โรงแรมสุโขทัย</p> <p>๒๕.๖ ร่วมพิธีประกาศศอกิสต์ดีเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ ณ สำนักงานอธิการบดี</p> <p>๒๕.๗ ร่วมพิธีบำเพ็ญกุศลถวายพระศพสมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๑ ณ พระที่นั่งดุสิตมหาปราสาท ในพระบรมมหาราชวัง</p> <p>๒๕.๘ วางพานพุ่มถวายราชสักการะพระบรมรูปสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก เนื่องในวันคล้ายวันพระราชทานนามมหาวิทยาลัยมหิดล</p> <p>๒๕.๙ วางพวงมาลาถวายราชสักการะพระราชนุสาวรีย์ สมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก</p> <p>๒๕.๑๐ วางพวงมาลาถวายราชสักการะพระบรมรูปสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก เนื่องในวันมหิดล ณ สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล</p> <p>๒๕.๑๑ ร่วมรับโทรศัพท์ เนื่องในวันมหิดล เพื่อผู้ป่วยยากไร้ ณ สถานีวิทยุโทรทัศน์กองทัพบก</p> <p>๒๕.๑๒ ร่วมพิธีตักบาตร เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่</p> <p>๒๕.๑๓ ร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๑</p> <p>๒๖.๑๔ ร่วมพิธีจุดเทียนชัยถวายพระพร และวางพานพุ่มถวายสักการะพระบรมฉายาลักษณ์ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ณ ลานพระราชบิดา วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๑</p>
๒๙	ยกร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยสภาคณาจารย์ พ.ศ.
๓๐	โดยการสื่อสารผ่านการสัมมนาทางวิชาการประจำปี ๒๕๕๑ ของ ปอมท. เรื่อง "กอบกู้สังคมด้วยอุดมศึกษา"
๓๑	ประชุมกรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิที่สมควรได้รับปริญญากิตติมศักดิ์ ๒ ครั้ง
๓๒	ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๐ ๙ ครั้ง
๓๓	เป็นกรรมการฝ่ายต้อนรับอาจารย์สักขีพยานและแขกผู้มีเกียรติ ในงานพระราชทานปริญญาบัตร
๓๔	ร่วมออกแถลงการณ์กับที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) เกี่ยวกับเหตุการณ์ความไม่สงบในบ้านเมือง ครั้งที่ ๑ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๑
๓๕	ออกแถลงการณ์กรณีเหตุการณ์ความไม่สงบของบ้านเมืองในปัจจุบัน วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๑
๓๖	ร่วมออกแถลงการณ์กับที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) เกี่ยวกับเหตุการณ์ความไม่สงบในบ้านเมือง ครั้งที่ ๒ วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๑
๓๗	ร่วมสัมมนาแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล ๓ ครั้ง
๓๘	เป็นกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๓๙	เป็นกรรมการประสานงานพัฒนานโยบายสภามหาวิทยาลัย

มาตรา ๒๗ (๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย ดังนี้

๔๐	เป็นกรรมการสรรหาคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน วิทยาลัย ได้แก่ คณบดีคณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ คณบดีคณะ เวชศาสตร์เขตร้อน คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ คณบดีคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ ผู้อำนวยการวิทยาลัยราชสุดา ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และรักษาการผู้อำนวยการสถาบัน อณูชีววิทยาและพันธุศาสตร์ รวม ๑๔ ครั้ง
๔๑	ร่วมเป็นผู้สังเกตการณ์ และรับมติที่ประชุมในการแก้ไขปัญหาการต่อเวลาราชการของบุคลากรในสำนักงาน
๔๒	เป็นกรรมการพิจารณาโครงสร้างและการแบ่งส่วนงานของมหาวิทยาลัย
๔๓	เป็นกรรมการพิจารณางบประมาณของส่วนงานของ มหาวิทยาลัยมหิดล
๔๔	เป็นกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยมหิดล
๔๕	ประชุมคณะกรรมการพิจารณา/แก้ไข ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน มหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทผู้บริหาร พ.ศ. และหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการต่อเวลาปฏิบัติงานของพนักงาน มหาวิทยาลัย
๔๖	ประชุมอนุกรรมการพิจารณา และกลั่นกรองคุณสมบัติ และผลงานของผู้เสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้อำนวยการพิเศษ ๙ ครั้ง
๔๗	เป็นกรรมการศูนย์ราชการใสสะอาดมหาวิทยาลัยมหิดล
๔๘	ประชุมตรวจสอบร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.
๔๙	ประชุมเพื่อปรึกษาหารือการกำหนดสมรรถนะหลัก (Core Competency) บุคลากรมหาวิทยาลัยมหิดล
๕๐	เป็นประธานการประชุมกรรมการเตรียมการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ