



มหาวิทยาลัยมหิดล
Mahidol University
Wisdom of the Land

E-Meeting MUFS

ระเบียบวาระการประชุมสภาคณาจารย์ สามัญ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕

วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

ห้องประชุม ศ.เกียรติคุณ นพ.นที รักษ์พลเมือง
ชั้น ๕ อาคารสำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา

ระเบียบวาระการประชุมสภาคณาจารย์

สามัญ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๕ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ. นที รักษ์พลเมือง ชั้น ๕

อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ สารสำคัญจากการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ ๔๕๗ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

๑.๒ สารสำคัญจากการประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล/การประชุมคณบดี

๑.๓ จำนวนสมาชิกสภาคณาจารย์ที่เข้าประชุมสภาคณาจารย์สามัญ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

๑.๔ ผลการเลือกตั้งซ่อมสมาชิกสภาคณาจารย์ประเภทผู้แทนส่วนงาน

๑.๕ พิธีพระราชทานปริญญาบัตร

๑.๖ วันพระราชทานนามมหาวิทยาลัยมหิดล

๑.๗ คณะกรรมการนโยบายอาคารชุดพักอาศัย ณ ศาลายา

๑.๘ การสัมมนา เรื่อง การพัฒนากระบวนการขอตำแหน่งทางวิชาการ: กรณีศึกษาสถาบัน
บัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

๑.๙ ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าเบี้ยประชุมของสภา
คณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล

๑.๑๐ การประเมินคุณภาพภายนอกรอบ ๓

๑.๑๑ เรื่องที่ประธานได้ดำเนินการไปแล้ว

๑.๑๒ สรุปอธิการบดีพบสมาชิกสภาคณาจารย์ (**ระเบียบวาระเพิ่มเติม**)

๑.๑๓ การจัดงานนิทรรศการ “เปิดประตู MU สู่ ASEAN ปีการศึกษา ๒๕๕๕ (**ระเบียบวาระเพิ่มเติม**)

๑.๑๔ ผลการเลือกตั้งประธานสภาอาจารย์คณะวิทยาศาสตร์และคณะเภสัชศาสตร์ (**ระเบียบวาระ
เพิ่มเติม**)

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมสภาคณาจารย์สามัญ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ ประชุมเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์
๒๕๕๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ การอบรมผู้ค้าอาหารในส่วนงานและมาตรฐานความสะอาด

๓.๒ การจัดเวทีสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องขอตำแหน่งทางวิชาการรับใช้สังคม

๓.๓ เว็บไซต์สภาคณาจารย์

๓.๔ ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยสภาคณาจารย์ (**ระเบียบวาระเพิ่มเติม**)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องสืบเนื่อง

๔.๑ การแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๕๑

(**ระเบียบวาระเพิ่มเติม**)

๔.๒ การรายงานผลการดำเนินงานของกรรมการฝ่ายต่าง ๆ และการรายงานจากผู้แทนสภาคณาจารย์ในคณะกรรมการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

๔.๒.๑ คณะกรรมการฝ่ายกิจการบริหารและธรรมาภิบาล

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สมหญิง ไควศวนนท์ เป็นประธานฯ)

๔.๒.๒ คณะกรรมการฝ่ายส่งเสริมความก้าวหน้าอาจารย์และบุคลากร

๔.๒.๓ คณะกรรมการฝ่ายวิชาการและวิจัย

๔.๒.๔ คณะกรรมการฝ่ายกิจการนักศึกษา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จักรพงศ์ นะมาตร์ เป็นประธานฯ)

๔.๒.๕ คณะกรรมการฝ่ายสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ (อาจารย์ เอกราช เกตวัลท์ เป็นประธานฯ)

๔.๒.๖ คณะกรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์ (รองศาสตราจารย์ ศรีสนิท อินทรมณี เป็นประธานฯ)

๔.๒.๗ คณะกรรมการฝ่ายรับเรื่องร้องเรียน (อาจารย์ ภูษงค์ ลิขิตธนสมบัติ เป็นประธานฯ)

๔.๒.๘ คณะอนุกรรมการพิจารณาการขอลดตำแหน่งทางวิชาการ

๔.๒.๙ คณะกรรมการบริหารฝ่ายกิจการนักศึกษาของมหาวิทยาลัย

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จักรพงศ์ นะมาตร์ เป็นผู้แทนฯ)

๔.๒.๑๐ คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย

(อาจารย์ ธัชพงศ์ งามอุโฆษ เป็นผู้แทนฯ)

๔.๒.๑๑ คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยมหิดล

(รองศาสตราจารย์ วิสูตร ฟองศิริไพบูลย์ เป็นผู้แทนฯ)

๔.๒.๑๒ คณะกรรมการดำเนินงานสำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยมหิดล

(อาจารย์ ทศนียา ร. นพรัตน์แจ่มจรัส เป็นผู้แทนฯ)

๔.๒.๑๓ คณะกรรมการบริหารจัดการระบบน้ำภายในพื้นที่มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ กฤษณรักษ์ ธีรรัฐ เป็นผู้แทนฯ)

๔.๒.๑๔ คณะกรรมการจราจรและความปลอดภัยมหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา

(อาจารย์ เอกราช เกตวัลท์ เป็นผู้แทนฯ)

๔.๒.๑๕ คณะกรรมการนโยบายหอสมุดและคลังความรู้มหาวิทยาลัยมหิดล

(อาจารย์ บุญมี พวงเพชร เป็นผู้แทนฯ)

๔.๒.๑๖ คณะกรรมการมาตรฐานร้านค้าและโรงอาหารมหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ชาญยศ ปลื้มปิติวิริยะเวช เป็นผู้แทนฯ)

๔.๓ การสัมนานของสมาชิกสภาคณาจารย์ (Retreat)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

๕.๑ กำหนดการประชุมสภาคณาจารย์ ครั้งต่อไป

สามัญ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕

ณ ห้องประชุม ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ. นที รักษ์พลเมือง ชั้น ๕

อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา

๑.๑ สารสำคัญจากการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ ๔๕๗ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

สรุป/มติ

สรุปมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๔๕๗ (๒/๒๕๕๕)

เมื่อวันพุธ ที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕

ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.นที รักษ์พลเมือง ชั้น ๕ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา

ก่อนเข้าสู่ระเบียบวาระการประชุม :

☆ ศาสตราจารย์คลินิก นพ.ชาญชัย วันทนาศิริ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นพ.ชัยรัตน์ ลีลาพัฒน์ดิษฐ์ และรองศาสตราจารย์ นพ.พิรพงศ์ อินทศร ภาควิชาสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล นำเสนอผลงานการรักษามะเร็งปากมดลูก โดยวิธีผ่าตัดส่องกล้อง ช่วยสตรีมีโอกาสดังครรภ์ได้ เป็นผลสำเร็จเป็นครั้งแรกในเอเชียอาคเนย์

☆ การแสดงของนักศึกษาวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ที่ได้รับรางวัลชนะเลิศ จากการประกวดดนตรีระดับนานาชาติ

Osaka International Music Competition 2011 ครั้งที่ ๑๒ ณ เมืองโอซากา ประเทศญี่ปุ่น

๑. นายต้นตระกูล แก้วหย่อง นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ ได้รับรางวัลชนะเลิศจากการแสดงโปงลาง ประเพณีดนตรีพื้นบ้าน

๒. นายติณณภพ แก้วโกมินทร์ นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ ได้รับรางวัลชนะเลิศในการประกวดขับร้อง ระดับมัธยมปลาย

ระเบียบวาระที่	เรื่องที่เสนอ	มติที่ประชุม
ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานจะแจ้งต่อที่ประชุมเพื่อทราบ		
๑.๑	แสดงความยินดีผู้ได้รับรางวัลนักวิจัยดีเด่นแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๕๔ สภามหาวิทยาลัยฯ แสดงความยินดี ผู้ได้รับรางวัลนักวิจัยดีเด่นแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๕๔ ดังนี้ ๑. ศาสตราจารย์ ดร.ประเสริฐ ไสยกุล คณะวิทยาศาสตร์ ๒. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.อภิชาติ จำรัสสุทธิมงคลสถาบันวิจัยประชากรและสังคม	รับทราบ และร่วมแสดงความยินดี
๑.๒	การอภิธานผลการหนังสือ “วิถีสร้าง การเรียนรู้เพื่อศิษย์ ในศตวรรษที่ ๒๑” ศาสตราจารย์ นายแพทย์วิจารณ์ พานิช นายกสภามหาวิทยาลัย ได้มอบหนังสือเรื่อง “วิถีสร้าง การเรียนรู้เพื่อศิษย์ ในศตวรรษที่ ๒๑” แก่กรรมการสภาฯ และผู้บริหาร ซึ่งเป็นหนังสือเล่มที่ ๔ ที่นำมามอบให้เพื่อฝ่ายบริหารจะได้ไปศึกษาและนำมาสรุปให้ที่ประชุม สภามหาวิทยาลัย รับฟังเกี่ยวกับวิธีการเรียนรู้ของนักศึกษามหาวิทยาลัยมหิดล	รับทราบด้วยความขอบคุณ
๑.๓	จำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้เข้าประชุม ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔๕๗ นี้ มีกรรมการสภาฯ เข้าประชุมจำนวน ๒๐ ท่าน และลาประชุม จำนวน ๑๐ ท่าน	รับทราบ
ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม		
๒.๑	รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๔๕๖ (ประชุมเมื่อวันพุธ ที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๕)	รับรองรายงานการประชุม โดยมีการเสนอขอแก้ไข (ฝ่ายเลขานุการฯ ได้นำเผยแพร่ทาง Website แล้ว)
ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง		
๓.๑	การดำเนินการออกร่างประกาศ/ข้อบังคับฯ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ มหาวิทยาลัยฯ ขอเสนอพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างข้อบังคับฯ ๒ ฉบับ คือ ๑. ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัย จากคณาจารย์ประจำ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒. ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการหอสมุดและคลังความรู้มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. กรรมการสภาฯ เสนอว่า ควรเพิ่มเรื่องการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในวาระสืบเนื่อง เพื่อต้องการติดตามและทบทวนว่า ได้มีการดำเนินการตามมติของสภาฯ ที่สำคัญหรือไม่ อย่างไร และมีสิ่งใดที่ต้องดำเนินการต่อ	เห็นชอบ และให้ฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการต่อไป
๓.๑.๑	ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัย จากคณาจารย์ประจำ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. สภาคณาจารย์ในการประชุมสามัญครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๕ ได้มีมติให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาการปรับ แก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัย จากคณาจารย์ประจำ พ.ศ.๒๕๕๑ ข้อ ๕ (๒) เรื่องคุณสมบัติของผู้สมัครรับเลือกตั้ง ซึ่งกำหนดว่า “ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักหรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่อที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ” โดยขอเสนอแก้ไขเป็น “ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารมหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.๒๕๕๐ และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย” ทั้งนี้ ได้ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัย จากคณาจารย์ประจำ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.๒๕๕๐ ที่ต้องการให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย ส่วนหนึ่งมาจากคณาจารย์ประจำ ซึ่งไม่ใช่ผู้บริหาร ทั้งนี้ จะขอให้นำข้อบังคับฯ ที่เสนอขอแก้ไขนี้ ใช้ในการเลือกตั้งกรรมการสภาฯ จากคณาจารย์ประจำ ชุดใหม่ แทนชุดปัจจุบันที่จะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๕	เห็นชอบ และให้ดำเนินการประกาศใช้ต่อไป

ระเบียบวาระที่	เรื่องที่เสนอ	มติที่ประชุม
๓.๑.๒	ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการหอสมุดและคลังความรู้มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการหอสมุดและคลังความรู้มหาวิทยาลัยมหิดลให้เหมาะสมและเป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงขอยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุด พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การแบ่งหน่วยงานภายในส่วนงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งได้เปลี่ยนแปลงชื่อจาก “สำนักหอสมุด” เดิม เป็น “หอสมุดและคลังความรู้มหาวิทยาลัยมหิดล” โดยมีฐานะเป็นส่วนงานของมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๒ จึงเห็นสมควรให้มีการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยการสรรหาหอสมุดและคลังความรู้มหาวิทยาลัยมหิดลไว้เป็นการเฉพาะ โดยปรับปรุงจากข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุดและคลังความรู้ พ.ศ. ๒๕๕๑ ทั้งนี้ เมื่อข้อบังคับที่เสนอ ได้รับความเห็นชอบแล้ว จะขอเสนอสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการหอสมุดและคลังความรู้มหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อสรรหาผู้อำนวยการฯ คนใหม่ แทนนางสาวฉวีวรรณ สวัสดิ์ ซึ่งจะครบวาระการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหอสมุดและคลังความรู้ฯ ในวันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕	เห็นชอบ และให้ประกาศใช้ต่อไป ทั้งนี้ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการหอสมุดและคลังความรู้มหาวิทยาลัยมหิดล คนใหม่ ดังนี้ ๑. อธิการบดี เป็นประธาน ๒. ศ.เกียรติคุณ ดร.เจตนา นาควัชระ กรรมการ ๓. ศ.บรรจง มไหสวริยะ กรรมการ ๔. ผศ.บัวรอง ลีเฉลิมวงศ์ กรรมการ ๕. รองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีเป็นผู้เสนอชื่อ กรรมการ
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเชิญนโยบาย		
๔.๑	กรอบนโยบายงบประมาณของมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณางบประมาณของส่วนงานของมหาวิทยาลัยมหิดล มหาวิทยาลัยกำลังดำเนินการจัดทำข้อตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยได้กำหนดกรอบนโยบายงบประมาณ และข้อสังเกตประกอบการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ของมหาวิทยาลัยมหิดล ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาของส่วนงานของมหาวิทยาลัยมหิดล ดำเนินการไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงเสนอขอแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณางบประมาณของส่วนงานของมหาวิทยาลัยมหิดล ตามรายละเอียดในเอกสารประกอบการประชุม	รับทราบกรอบนโยบายงบประมาณของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ และเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณางบประมาณของส่วนงานของมหาวิทยาลัยมหิดล ตามที่เสนอ โดยกรรมการสภาฯ ได้แสดงความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะต่อแนวนโยบายดังกล่าว ตามรายละเอียดที่ปรากฏในรายงานการประชุมสภาฯ ครั้งที่ ๔๕๗
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา		
๕.๑	แผนการดำเนินการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหารระดับคณบดี การเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัย จากคณาจารย์ประจำ และการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัย จากผู้ปฏิบัติงาน ตามที่กรรมการสภามหาวิทยาลัย ๓ ประเภท ได้แก่ กรรมการจากผู้บริหารระดับคณบดี หรือเทียบเท่า กรรมการจากคณาจารย์ประจำ และกรรมการจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ที่มีใช้คณาจารย์ประจำ จะสิ้นสุดวาระในวันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ นั้น ฝ่ายเลขานุการที่ประชุมสภาฯ จึงได้จัดทำแผนการดำเนินการเลือกตั้งกรรมการสภาฯ ทั้ง ๓ ประเภท เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยจะได้นำแผนการดำเนินการที่ได้รับความเห็นชอบนี้ ไปดำเนินการเลือกตั้ง ทั้งนี้ จะได้นำผลการเลือกตั้งแจ้งสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๔๕๙ ในวันที่ ๑๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อรับทราบ ตามรายละเอียดที่ปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุมที่แนบ	เห็นชอบ และอนุมัติให้ดำเนินการตามที่เสนอ โดย การดำเนินการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัย จากคณาจารย์ประจำ ให้ใช้ข้อบังคับที่มีการแก้ไขแล้ว ในวาระ ๓.๑.๑
๕.๒	แต่งตั้งคณบดีวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา คณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา ได้ดำเนินการสรรหาคณบดีวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา คนใหม่ แทนศาสตราจารย์รณนานา ซึ่งได้ครบวาระการดำรงตำแหน่งคณบดีตั้งแต่วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยคณะกรรมการสรรหาฯ ได้มีการประชุม ๒ ครั้ง เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๔ และวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๕ แต่เนื่องจากมหาวิทยาลัยประสบเหตุอุทกภัยน้ำท่วม ไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ทันเวลา จึงได้แต่งตั้งศาสตราจารย์รณนานา ให้รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬาตั้งแต่วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ ทั้งนี้ ผลการสรรหาปรากฏว่าศาสตราจารย์รณนานา พนักงานมหาวิทยาลัย ภาควิชาวิทยาศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา	อนุมัติเป็นเอกฉันท์แต่งตั้งให้ศาสตราจารย์รณนานา พนักงานมหาวิทยาลัย คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา เป็นวาระที่สองติดต่อกัน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป
๕.๓	แต่งตั้งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยประชากรและสังคม คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยประชากรและสังคมได้ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยประชากรและสังคม คนใหม่ แทนรองศาสตราจารย์สุรียพร พันพิง ซึ่งจะครบวาระการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยคณะกรรมการสรรหาฯ ได้มีการประชุมสรรหา ๒ ครั้ง เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๕ และวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ทั้งนี้ ผลการสรรหาปรากฏว่า รองศาสตราจารย์สุรียพร พันพิง พนักงานมหาวิทยาลัย สถาบันวิจัยประชากรและสังคม เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยประชากรและสังคม	อนุมัติเป็นเอกฉันท์แต่งตั้งให้รองศาสตราจารย์สุรียพร พันพิง พนักงานมหาวิทยาลัย สถาบันวิจัยประชากรและสังคม ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยประชากรและสังคม เป็นวาระที่สองติดต่อกัน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ระเบียบวาระที่	เรื่องที่เสนอ	มติที่ประชุม
๕.๔	แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยราชสุดา มหาวิทยาลัยฯ ได้เตรียมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยราชสุดาคนใหม่ แทนผู้ช่วยศาสตราจารย์ พิมพา ขจรธรรม ซึ่งจะครบวาระการดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยราชสุดา ในวันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๕ จึงขอเสนอสมามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยราชสุดา เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๒	อนุมัติแต่งตั้งกรรมการสรรหาตามรายชื่อ ดังนี้ ๑. อธิการบดี ๒. ศาสตราจารย์ไพฑูรย์ สินลารัตน์ กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ ๓. ศาสตราจารย์ วีระพงศ์ ปรัชญาสิทธิกุล กรรมการสภาฯ จากผู้บริหารฯ ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ กิติกร จามรดุสิต กรรมการสภาฯ จากคณาจารย์ประจำ ๕. ประธานสภาคณาจารย์ ๖. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ พูนพิศ อมาตยกุล กรรมการจากบุคคลภายนอกส่วนงาน ๗. รองศาสตราจารย์สรนิต ศิลธรรม กรรมการจากบุคคลภายนอกส่วนงาน
ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาทั่วทั้ง		
๖.๑	ขออนุมัติแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ตำแหน่งศาสตราจารย์ ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๑ และยังไม่แต่งตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๕ ได้พิจารณากลับกรองคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ตำแหน่งศาสตราจารย์ และตำแหน่งศาสตราจารย์ ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๑ แล้วเห็นสมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๒๒ ราย ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน ๑ ราย ตำแหน่งศาสตราจารย์ ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๑ จำนวน ๑ ราย และยังไม่แต่งตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน ๑ ราย ดังนี้ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผ่านการประเมิน จำนวน ๒๒ ราย : ๑. อาจารย์ไฉตรส พลับพลึง ศูนย์วิจัยพัฒนานวัตกรรมและการถ่ายทอดเทคโนโลยี คณะเทคนิคการแพทย์ ๒. อาจารย์ธนาภูมิ ตันติมงคลวัฒน์ ศูนย์วิจัยพัฒนานวัตกรรมและการถ่ายทอดเทคโนโลยี คณะเทคนิคการแพทย์ ๓. อาจารย์ปัญญภัทร ไสจุกุล ภาควิชาเทคโนโลยีชีวภาพ คณะวิทยาศาสตร์ ๔. อาจารย์จินตนา ลภีรัตนกุล ภาควิชาจุลชีววิทยาช่องปาก คณะทันตแพทยศาสตร์ ๕. อาจารย์สุกัญญา มณีอินทร์ ภาควิชาเวชศาสตร์คลินิกและการสาธารณสุข คณะสัตวแพทยศาสตร์ ๖. อาจารย์ศรัณย์ นันทอารี ภาควิชาศัลยศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ๗. อาจารย์ทวีศักดิ์ เอื้อบุญญวัฒน์ ภาควิชาศัลยศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ๘. อาจารย์อดิศักดิ์ มณีไสย ภาควิชาอายุรศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ๙. อาจารย์ปิณฑ พงศ์ ภาควิชาจุลชีววิทยา คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ๑๐. อาภาชนิศรีรัตน์ พัทธวัชชะ ภาควิชาสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ๑๑. อาจารย์ประภัทร วณิชพงษ์พันธุ์ ภาควิชาสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ๑๒. อาจารย์ภาวนี มหาสิทธิวัฒน์ ภาควิชารังสีวิทยา คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ๑๓. อาจารย์ณิษฐา ทองดี ภาควิชารังสีวิทยา คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ๑๔. อาจารย์สรวิรัตน์ ธาดากานต์ ภาควิชาพยาบาลศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ร.พ.รามธิบดี ๑๕. อาจารย์กุสุมา คุ้มฉิมสัมฤทธิ์ ภาควิชาพยาบาลศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ร.พ.รามธิบดี ๑๖. อาจารย์ดาริน จตุรภัทรพร ภาควิชาเวชศาสตร์ครอบครัว คณะแพทยศาสตร์ร.พ.รามธิบดี ๑๗. อาจารย์ชลภัทร สุขเกษม ภาควิชาพยาธิวิทยา คณะแพทยศาสตร์ร.พ.รามธิบดี ๑๘. อาจารย์ขจรศักดิ์ บัวระพันธ์ สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ ๑๙. อาจารย์ปรารถนา ปุณณกิตติเกษม วิทยาลัยการจัดการ ๒๐. อาจารย์แสงเทียน อยู่เถา ภาควิชาสังคมศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ ๒๑. อาจารย์ฉัตรชัย เหมือนประสาธ ภาควิชาสรีรวิทยา คณะวิทยาศาสตร์ ๒๒. อาจารย์ยศวินต์ ดินกุล โครงการจัดตั้งวิทยาเขตนครสวรรค์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ผ่านการประเมิน จำนวน ๑ ราย : ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชลทิพย์ วิรัตน์พันธ์ ภาควิชารังสีวิทยา คณะแพทยศาสตร์ร.พ.รามธิบดี ตำแหน่งศาสตราจารย์ ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๑ (ผ่านการประเมิน) ๑. ศาสตราจารย์อภิชาติ จิตต์เจริญ ภาควิชาสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี ตำแหน่งศาสตราจารย์ ไม่ผ่านการประเมิน จำนวน ๑ ราย จากภาควิชากายวิภาคศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์	อนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๒๒ ราย ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน ๑ ราย และตำแหน่งศาสตราจารย์ ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๑ จำนวน ๑ ราย และยังไม่สมควรแต่งตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน ๑ ราย

ระเบียบ วาระที่	เรื่องที่เสนอ	มติที่ประชุม
๖.๒	ขออนุมัติเทียบตำแหน่งทางวิชาการ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๕ ได้พิจารณาถ้อยคำแล้ว เห็นสมควรเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติเทียบตำแหน่งอาจารย์สมสิริรุ่งอมรรรัตน์ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ ได้ตั้งแต่วันบรรจุเข้าทำงาน และมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๑ ตามที่คณะพยาบาลศาสตร์เสนอ	อนุมัติ
๖.๓	ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงวันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ ๔๕๔ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ มีมติอนุมัติแต่งตั้งบุคลากรสังกัดคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี ๒ ราย ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์สาขาวิชาต่าง ๆ ดังนี้ ๑. อาจารย์ศิริณี เกียรติแก้ว ภาควิชาพยาบาลศาสตร์ ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๔ ๒. อาจารย์อดิศักดิ์ นารถธนะรุ่ง ภาควิชาออร์โธปิดิกส์ ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาออร์โธปิดิกส์ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๔ โดยกองทรัพยากรบุคคลได้ทำคำสั่งแต่งตั้งบุคคลทั้ง ๒ รายดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์แล้ว ต่อมาได้รับแจ้งจากส่วนงานภายหลังว่า วันที่แต่งตั้งให้อาจารย์ศิริณีฯ และอาจารย์อดิศักดิ์ฯ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์นั้น เป็นวันที่อาจารย์ทั้ง ๒ ราย ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา และลาฝึกอบรม คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕ พิจารณาแล้ว เห็นสมควรเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเปลี่ยนแปลงวันที่แต่งตั้งอาจารย์ศิริณีฯ และอาจารย์อดิศักดิ์ฯ ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	อนุมัติเปลี่ยนแปลงวันที่แต่งตั้งอาจารย์ศิริณี เกียรติแก้ว และอาจารย์อดิศักดิ์ นารถธนะรุ่ง ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จากวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และวันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นวันที่กลับเข้าปฏิบัติงานตามปกติ
๖.๔	ทบทวนผลการพิจารณาตำแหน่งศาสตราจารย์ (ครั้งที่ ๒) ตามที่รองศาสตราจารย์ครุฑ ธรรมศิริ ภาควิชาพฤกษศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ ได้เสนอขอตำแหน่งศาสตราจารย์ (วิธีที่ ๑) สาขาวิชาพฤกษศาสตร์ และสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๔๓๕ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๓ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า งานวิจัย ตำรา และหนังสือคุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. และคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการกำหนดสำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ จึงมีมติไม่อนุมัติกำหนดตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งศาสตราจารย์นั้น รองศาสตราจารย์ครุฑฯ จึงได้ยื่นเรื่องขอทบทวนผลการพิจารณาตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ๑. ทบทวนผลครั้งที่ ๑ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ ชุดเดิมได้พิจารณาคำชี้แจงขอทบทวนผลการพิจารณาตำแหน่งศาสตราจารย์ของรองศาสตราจารย์ครุฑฯ อย่างละเอียดและรอบคอบแล้ว ยืนยันตามมติเดิมคือผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. และคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการกำหนดสำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ ๒. ทบทวนผลครั้งที่ ๒ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๔ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๔ มีมติให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ ชุดเดิมพิจารณาคำชี้แจงขอทบทวนผลการพิจารณาอีกครั้ง พร้อมทั้งแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ เพิ่มเติม จำนวน ๒ ราย คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ ได้พิจารณาคำชี้แจงขอทบทวนผลการพิจารณาตำแหน่งศาสตราจารย์ สาขาวิชาพฤกษศาสตร์ของรองศาสตราจารย์ครุฑฯ อย่างละเอียดและรอบคอบแล้ว มีความเห็นว่าตำรา และหนังสือ คุณภาพอยู่ในระดับ ดี จึงไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. และคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการกำหนดสำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ และมีมติยืนยันตามมติเดิมคือตำรา และหนังสือคุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด และคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๕ พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ	เห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ คือตำรา และหนังสือคุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. และคณะกรรมการพิจารณา
๖.๕	แต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายศูนย์จิตตปัญญาศึกษา ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยมหิดล ที่ ๒๕/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๓ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายศูนย์จิตตปัญญาศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๓ นั้น เนื่องจากกรรมการในลำดับที่ ๑๓ ศาสตราจารย์รัชตะ รัชตะนาวิน ได้รับโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ศูนย์จิตตปัญญาศึกษาจึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งศาสตราจารย์คลินิกกฤษณ์ คชินทร คณบดีคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ให้ดำรงตำแหน่งกรรมการนโยบายศูนย์จิตตปัญญาศึกษาจากที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเพิ่มเติม จำนวน ๑ คน (ปัจจุบันมีกรรมการฯ ประเภทนี้ทั้งหมด ๖ คน และศาสตราจารย์คลินิกกฤษณ์ คชินทร เดิมดำรงตำแหน่งเป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการอำนวยการฯ)	อนุมัติแต่งตั้งศาสตราจารย์คลินิกกฤษณ์ คชินทร ให้ดำรงตำแหน่งกรรมการนโยบายศูนย์จิตตปัญญาศึกษา ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ระเบียบ วาระที่	เรื่องที่เสนอ	มติที่ประชุม
๖.๖	แต่งตั้งกรรมการอำนวยการวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ ตามที่สภามหาวิทยาลัยครั้งที่ ๔๔๗ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๔ ได้แต่งตั้ง คณะกรรมการอำนวยการวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๔ นั้น ได้มี กรรมการขอลาออก ๒ ราย คือ ดร.ประวิช รัตนเพียร ขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๔ เนื่องจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการแผ่นดิน และนายกิตติรัตน์ ณ ระนอง ขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ เนื่องจากได้รับการโปรดเกล้าฯ ให้ดำรงตำแหน่ง ในคณะรัฐมนตรี อธิการบดีจึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งกรรมการอำนวยการ วิทยาลัยดุริยางคศิลป์จากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเพิ่มเติม จำนวน ๒ คน คือ นายโดม สุขวงศ์ และนายชาติรี ลดาลลิตสกุล	อนุมัติแต่งตั้งนายโดม สุขวงศ์ และนายชาติรี ลดาลลิตสกุล ให้ดำรงตำแหน่งคณะกรรมการอำนวยการ วิทยาลัยดุริยางคศิลป์ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป
๖.๗	แต่งตั้งคณะกรรมการจัดหาประโยชน์จากเงินรายได้และการลงทุน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๓ หมวด ๑ ข้อ ๖ ที่ระบุให้ “อธิการบดีโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งคณะกรรมการจัดหาประโยชน์จากเงินรายได้และการลงทุน” เพื่อให้มีการบริหาร และจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างเหมาะสม เพื่อให้เกิดประโยชน์ สูงสุดและสนับสนุนพันธกิจของมหาวิทยาลัย นั้น มหาวิทยาลัย โดยศูนย์บริหารสินทรัพย์ จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการจัดหาประโยชน์ จากเงินรายได้และการลงทุน	เห็นชอบและให้ดำเนินการต่อไปได้
๖.๘	หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาชีวเคมีและชีววิทยาโมเลกุลทางการแพทย์ (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕ ของคณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล และบัณฑิตวิทยาลัย เหตุผลในการปรับปรุงแก้ไข : เนื่องจากภาควิชาชีวเคมี คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ตระหนักถึงความสำคัญของชีวเคมีและชีววิทยาโมเลกุลทางการแพทย์มาโดยตลอดและได้ผลิต บัณฑิตระดับปริญญาโทให้มีความรู้และความสามารถแขนงนี้มาตั้งแต่แรก ดังนั้น คณะ กรรมการบัณฑิตศึกษาของภาควิชาฯ จึงเห็นสมควรเปลี่ยนชื่อหลักสูตรให้สอดคล้องกับที่ สอนจริง ซึ่งความรู้เหล่านั้นสามารถนำไปประยุกต์ใช้ทางการแพทย์ อันเป็นผลไปสู่การพัฒนาที่ ยั่งยืนทางวิทยาศาสตร์ของประเทศต่อไปในอนาคต	อนุมัติให้ดำเนินการต่อไปได้
๖.๙	หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีพอลิเมอร์ (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕ ของคณะวิทยาศาสตร์ และบัณฑิตวิทยาลัย เหตุผลในการปรับปรุงแก้ไข : เพื่อให้เป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ และเพื่อให้มีความทันสมัยสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีพอลิเมอร์ในปัจจุบัน รวมทั้งความต้องการของผู้ใช้คุณวุฒิบัณฑิต	อนุมัติให้ดำเนินการต่อไปได้
๖.๑๐	หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพยาธิชีววิทยา (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕ ของคณะวิทยาศาสตร์ และบัณฑิตวิทยาลัย เหตุผลในการปรับปรุงแก้ไข : เพื่อปรับปรุงปรัชญา วัตถุประสงค์ของหลักสูตร และจัดสรร รายวิชาบังคับ ให้เหมาะสม โดยเพิ่มแผนการศึกษา แบบ ๑ เพื่อให้เหมาะสมกับผู้ที่มิประสบความสำเร็จ หรือมีผลงานทางวิชาการเป็นที่ยอมรับ และ เปิดรายวิชาใหม่ซึ่งเน้นเนื้อหาที่ทันสมัยและเป็นสากล	อนุมัติให้ดำเนินการต่อไปได้
๖.๑๑	หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาอาชญวิทยา การบริหารงานยุติธรรม และสังคม (หลักสูตรภาคพิเศษ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕ ของคณะ สังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์และบัณฑิตวิทยาลัย เหตุผลในการปรับปรุงแก้ไข : เปลี่ยนรูปแบบการศึกษาจากหลักสูตรภาคปกติเป็นหลักสูตรภาคพิเศษ เพื่อตอบสนองความต้องการของบุคลากรของหน่วยงานการยุติธรรมและหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องที่มีความต้องการศึกษาเกี่ยวกับศาสตร์ด้านอาชญวิทยา กฎหมาย ความยุติธรรมและ การลดปัญหาอาชญากรรมในสังคม เพื่อนำความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ต่าง ๆ มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน และปรับปรุงองค์การให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น	อนุมัติให้ดำเนินการต่อไปได้ โดยมีข้อสังเกตของกรรมการสภาฯ ตามรายละเอียดที่ จะปรากฏในรายงานการประชุมสภาฯ ครั้งที่ ๔๕๗
๖.๑๒	หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาประชากรศึกษา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕ ของคณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ และบัณฑิตวิทยาลัย เหตุผลในการปรับปรุงแก้ไข : ปรับปรุงรายละเอียดของหลักสูตรให้สอดคล้องตามประกาศ กระทรวงศึกษาธิการเรื่อง กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ โดย การปรับปรุงดังกล่าวมิได้มีผลกระทบต่อยุทธศาสตร์ในโครงสร้างหลักสูตร	อนุมัติให้ดำเนินการต่อไปได้
๖.๑๓	หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีศึกษา (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕ ของสถาบันนวัตกรรมการ การเรียนรู้ และบัณฑิตวิทยาลัย เหตุผลในการปรับปรุงแก้ไข : เพื่อให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา ของกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่กำหนดให้มีการปรับปรุงหลักสูตรตามรอบระยะเวลา ของหลักสูตรอย่างน้อยทุก ๆ ๕ ปี อีกทั้งกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ ที่กำหนดให้มีการดำเนินงานเพื่อศึกษาวิจัยความต้องการของตลาดแรงงาน ความต้องการของผู้เรียน ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตและศิษย์เก่า ตลอดจนข้อมูลจากหลักสูตร สาขาวิชาเดียวกันที่เปิดสอนในต่างสถาบัน	อนุมัติให้ดำเนินการต่อไปได้ โดยมีข้อสังเกตของกรรมการสภาฯ ตามรายละเอียดที่จะ ปรากฏในรายงานการประชุมสภาฯ ครั้งที่ ๔๕๗

ระเบียบ วาระที่	เรื่องที่เสนอ	มติที่ประชุม
๖.๑๔	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๕๕ ของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล และบัณฑิตวิทยาลัย เหตุผลในการปรับปรุงแก้ไข : เพื่อให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒	อนุมัติให้ดำเนินการต่อไปได้
๖.๑๕	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาชีวเคมีและชีววิทยาโมเลกุลทางการแพทย์ (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕ ของคณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล และบัณฑิตวิทยาลัย เหตุผลในการปรับปรุงแก้ไข : เนื่องจากภาควิชาชีวเคมี คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ตระหนักถึงความสำคัญของชีวเคมีและชีววิทยาโมเลกุลทางการแพทย์มาโดยตลอดและได้ผลิตบัณฑิตระดับปริญญาโทให้มีความรู้และความสามารถแข่งขันมาตั้งแต่แรก ดังนั้น คณะกรรมการบัณฑิตศึกษาของภาควิชาฯ จึงเห็นสมควรเปลี่ยนชื่อหลักสูตรให้สอดคล้อง กับที่สอนจริง ซึ่งความรู้เหล่านี้สามารถนำไปประยุกต์ใช้ทางการแพทย์ อันเป็นผลไปสู่การพัฒนา ที่ยั่งยืนทางวิทยาศาสตร์ของประเทศต่อไปในอนาคต	อนุมัติให้ดำเนินการต่อไปได้
๖.๑๖	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ห้องปฏิบัติการคลินิก หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕ ของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล และบัณฑิตวิทยาลัย เหตุผลในการปรับปรุงแก้ไข : เพื่อให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒	อนุมัติให้ดำเนินการต่อไปได้
๖.๑๗	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาคลินิก หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕ ของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล และบัณฑิตวิทยาลัย เหตุผลในการปรับปรุงแก้ไข : ปรับปรุงรายละเอียดของหลักสูตรให้สอดคล้องตามประกาศ กระทรวงศึกษาธิการเรื่อง กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๒	อนุมัติให้ดำเนินการต่อไปได้
๖.๑๘	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) สาขาวิชาสุขศึกษา และส่งเสริมสุขภาพ (หลักสูตรภาคปกติและภาคพิเศษ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๕๕ ของคณะสาธารณสุขศาสตร์ และบัณฑิตวิทยาลัย เหตุผลในการปรับปรุงแก้ไข : เพื่อพัฒนาหลักสูตรให้มีความทันสมัยต่อสถานการณ์ทางด้าน สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมในปัจจุบัน และเป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒	อนุมัติให้ดำเนินการต่อไปได้
๖.๑๙	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีพอลิเมอร์ (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕ ของคณะวิทยาศาสตร์ และบัณฑิตวิทยาลัย เหตุผลในการปรับปรุงแก้ไข : เพื่อให้เป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ และเพื่อให้มีความทันสมัยสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีพอลิเมอร์ในปัจจุบัน รวมทั้งความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	อนุมัติให้ดำเนินการต่อไปได้
๖.๒๐	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพยาธิชีววิทยา (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕ ของคณะวิทยาศาสตร์ และบัณฑิตวิทยาลัย เหตุผลในการปรับปรุงแก้ไข : เพื่อปรับปรุงปรัชญา วัตถุประสงค์ของหลักสูตร และการจัดสรร รายวิชาบังคับให้เหมาะสม โดยเปิดรายวิชาใหม่ซึ่งเน้นเนื้อหาที่ทันสมัยและเป็นสากล	อนุมัติให้ดำเนินการต่อไปได้
๖.๒๑	หลักสูตรเภสัชศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเภสัชวิทยาและวิทยาศาสตร์ชีวโมเลกุล (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕ ของคณะเภสัชศาสตร์ และ บัณฑิตวิทยาลัย เหตุผลในการปรับปรุงแก้ไข : เพื่อปรับหลักสูตรให้สอดคล้องกับกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับ อุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๒ โดยยุบรวมหลักสูตรเพื่อให้เกิดการบูรณาการทางวิชาการมากขึ้น ปรับจำนวนหน่วยกิตของหมวดวิชาในโครงสร้างหลักสูตรให้เหมาะสมและเป็นไปตามข้อกำหนด ของบัณฑิตวิทยาลัย และปรับเปลี่ยนวิชาในหมวดวิชาบังคับ และหมวดวิชาเลือก เพื่อให้การเรียน การสอนของหลักสูตรมี ความเหมาะสมและบูรณาการยิ่งขึ้น	อนุมัติให้ดำเนินการต่อไปได้
๖.๒๒	หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสาขาสถาปัตยกรรมศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕ ของคณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ และบัณฑิตวิทยาลัย เหตุผลในการปรับปรุงแก้ไข : เพื่อปรับปรุงรายละเอียดของหลักสูตรให้สอดคล้องตามประกาศ กระทรวงศึกษาธิการเรื่อง กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๒ เพื่อให้ หลักสูตรมีความทันสมัยและสามารถตอบสนองต่อสังคมปัจจุบัน และเพื่อตอบสนองต่อความ ต้องการของผู้สนใจสมัครเข้าศึกษา	อนุมัติให้ดำเนินการต่อไปได้ โดยมีข้อสังเกตของกรรมการสภาฯ ตามรายละเอียดที่จะ ปรากฏในรายงานการประชุมสภาฯ ครั้งที่ ๔๕๗
๖.๒๓	หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสังคมศาสตร์สุขภาพ (หลักสูตร นานาชาติ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕ ของคณะสังคมศาสตร์และ มนุษยศาสตร์ และบัณฑิตวิทยาลัย เหตุผลในการปรับปรุงแก้ไข : เพื่อพัฒนาปรับปรุงรายวิชาที่อยู่ในหลักสูตรให้ทันสมัยตามหลักวิชาการ สากล และสอดคล้องต่อความต้องการเปลี่ยนแปลงของสังคมประเทศและสังคมโลก เพื่อพัฒนาหลักสูตร ให้สอดคล้องตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF) และข้อบังคับ มหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา	อนุมัติให้ดำเนินการต่อไปได้

ระเบียบ วาระที่	เรื่องที่เสนอ	มติที่ประชุม
๖.๒๔	หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕ ของคณะพยาบาลศาสตร์ และบัณฑิตวิทยาลัย เหตุผลในการปรับปรุงแก้ไข : เพื่อปรับปรุงปรัชญา วัตถุประสงค์ โครงสร้าง เนื้อหาสาระ และการจัดประสบการณ์การเรียนรู้การสอนของหลักสูตรให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ในสาขาการพยาบาลเด็ก ของสภาการพยาบาล	อนุมัติให้ดำเนินการต่อไปได้
๖.๒๕	หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ (หลักสูตรภาคปกติและภาคพิเศษ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕ ของคณะพยาบาลศาสตร์ และบัณฑิตวิทยาลัย เหตุผลในการปรับปรุงแก้ไข : เพื่อปรับปรุงปรัชญา วัตถุประสงค์ โครงสร้าง เนื้อหาสาระ และการจัดประสบการณ์การเรียนรู้การสอนของหลักสูตรให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ในสาขาการพยาบาลอายุรศาสตร์ ศัลยศาสตร์ ของสภาการพยาบาล และปิดแผน ข ในหลักสูตรภาคพิเศษ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของหน่วยงาน และความต้องการของผู้เรียนในภาคพิเศษที่ต้องการความรู้ด้านการวิจัย และสามารถดำเนินโครงการวิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพการพยาบาลได้	อนุมัติให้ดำเนินการต่อไปได้
๖.๒๖	หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้สูงอายุ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕ ของคณะพยาบาลศาสตร์ และบัณฑิตวิทยาลัย เหตุผลในการปรับปรุงแก้ไข : เพื่อปรับปรุงปรัชญา วัตถุประสงค์ โครงสร้าง เนื้อหาสาระ และการจัดประสบการณ์การเรียนรู้การสอนของหลักสูตรให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ในสาขาการพยาบาลผู้สูงอายุของสภาการพยาบาล	อนุมัติให้ดำเนินการต่อไปได้
๖.๒๗	หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕ ของคณะพยาบาลศาสตร์ และบัณฑิตวิทยาลัย เหตุผลในการปรับปรุงแก้ไข : เพื่อปรับปรุงปรัชญา วัตถุประสงค์ โครงสร้าง เนื้อหาสาระ และการจัดประสบการณ์การเรียนรู้การสอนของหลักสูตรให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ในสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชนของสภาการพยาบาล	อนุมัติให้ดำเนินการต่อไปได้
๖.๒๘	หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช (หลักสูตรภาคปกติและภาคพิเศษ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕ ของคณะพยาบาลศาสตร์ และบัณฑิตวิทยาลัย เหตุผลในการปรับปรุงแก้ไข : เพื่อปรับปรุงปรัชญา วัตถุประสงค์ โครงสร้าง เนื้อหาสาระ และการจัดประสบการณ์การเรียนรู้การสอนของหลักสูตรให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ในสาขาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิตของสภาการพยาบาล	อนุมัติให้ดำเนินการต่อไปได้
๖.๒๙	หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการผดุงครรภ์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕ ของคณะพยาบาลศาสตร์ และบัณฑิตวิทยาลัย เหตุผลในการปรับปรุงแก้ไข : เพื่อปรับปรุงปรัชญา วัตถุประสงค์ โครงสร้าง เนื้อหาสาระ และการจัดประสบการณ์การเรียนรู้การสอนของหลักสูตรให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผดุงครรภ์ของสภาการพยาบาล	อนุมัติให้ดำเนินการต่อไปได้
๖.๓๐	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเคมีบูรณาการ (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕ ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ และบัณฑิตวิทยาลัย เหตุผลในการปรับปรุงแก้ไข : การปรับปรุงหลักสูตรฯ ครั้งนี้ มีจุดมุ่งหมายเพื่อปรับเนื้อหาและความเหมาะสมของรายวิชาให้สอดคล้องกับความต้องการของนักศึกษาและภาคส่วนการผลิตอุตสาหกรรม ฯลฯ รวมทั้งพัฒนาหลักสูตรในเชิงรุกที่มีศักยภาพและสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามวิวัฒนาการของเทคโนโลยี โดยมุ่งเน้นให้มหาวิทยาลัยประสบความสำเร็จในการศึกษาที่มีความพร้อมที่จะเรียนรู้และสามารถปฏิบัติงานได้ทันที และมีศักยภาพสูงในการพัฒนาตนเองให้เข้ากับลักษณะงานทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพ นอกจากนี้ ทางหลักสูตรได้ปรับลดจำนวนหน่วยกิตรวมตลอดจนค่าธรรมเนียมการศึกษาเพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน และเพิ่มความยืดหยุ่นในการเปิดรายวิชาที่ทันสมัย เหมาะกับทิศทางการวิจัยในปัจจุบันและอนาคต โดยเพิ่มรายวิชา หัวข้อปัจจุบันทางวิศวกรรมเคมี (Current topics in chemical engineering) ซึ่งเปิดช่องให้มีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์สอนของคณาจารย์ระหว่างสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศเพื่อเป็นช่องทางสร้างความร่วมมือด้านงานวิจัยของคณาจารย์ในหลักสูตรในอนาคต	อนุมัติให้ดำเนินการต่อไปได้
๖.๓๑	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีศึกษา (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕ ของสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ และบัณฑิตวิทยาลัย เหตุผลในการปรับปรุงแก้ไข : เพื่อให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ที่กำหนดให้มีการปรับปรุงหลักสูตรตามรอบระยะเวลาของหลักสูตรอย่างน้อยทุก ๆ ๕ ปี อีกทั้งกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ ที่กำหนดให้มีการดำเนินงานเพื่อศึกษาวิจัยความต้องการของตลาดแรงงาน ความต้องการของผู้เรียน ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตและศิษย์เก่า ตลอดจนข้อมูลจากหลักสูตรสาขาวิชาเดียวกันที่เปิดสอนในต่างสถาบัน	อนุมัติให้ดำเนินการต่อไปได้

ระเบียบวาระที่	เรื่องที่เสนอ	มติที่ประชุม
๖.๓๒	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕ ของคณะเทคนิคการแพทย์ เหตุผลในการปรับปรุงแก้ไข: ได้มีการเปลี่ยนแปลงรายวิชาเพื่อการรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (1-ASEAN) รองรับการจัดการศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑ ให้ได้บัณฑิตที่สามารถทำงานในวิชาชีพ และ/หรือเป็นผู้รู้ในด้านการดูแลสุขภาพในชุมชน สังคม และ มีความรู้ความสามารถในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น เพื่อ สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย คือ เป็นคนดี มีปัญญา นำพาสู่สุข	อนุมัติให้ดำเนินการต่อไปได้
๖.๓๓	หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕ ของคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี เหตุผลในการปรับปรุงแก้ไข: สืบเนื่องจากกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้หลักสูตรที่รับนักศึกษาใหม่เป็นครั้งแรกตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๕๓ ให้ปฏิบัติตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ และหลักสูตรที่เปิดสอนอยู่แล้วต้องปรับปรุงให้สอดคล้องกับกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ ภายในปีการศึกษา ๒๕๕๕ นอกจากนี้หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตของโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดีครบรอบรอบที่ต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องอย่างน้อยทุก ๆ ๕ ปี โรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี จึงได้ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ให้สอดคล้องตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง กรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ ทั้งนี้ มีการปรับปรุงหลักสูตรให้เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน นโยบายและคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัย และสมรรถนะทางวิชาชีพของสภาการพยาบาล	อนุมัติให้ดำเนินการต่อไปได้
๖.๓๔	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา และการออกกำลังกาย หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕ ของวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา เหตุผลในการปรับปรุงแก้ไข: เพื่อปรับปรุงเนื้อหาของหลักสูตรให้เหมาะสม มีความทันสมัยและทันต่อเหตุการณ์ นอกจากนั้นเพื่อเป็นการรองรับตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ (มคอ.) และความสอดคล้องตามแผนพัฒนาหลักสูตร พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙ ซึ่งเป็นแผนยุทธศาสตร์ของวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา	อนุมัติให้ดำเนินการต่อไปได้
๖.๓๕	หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตทางวิทยาศาสตร์การแพทย์พื้นฐาน สาขาวิชาชีวเคมี หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕ ของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล และบัณฑิตวิทยาลัย เหตุผลในการปรับปรุงแก้ไข : เพื่อให้เป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ ของกระทรวงศึกษาธิการ	อนุมัติให้ดำเนินการต่อไปได้
๖.๓๖	ขออนุมัติปริญญา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๔ มหาวิทยาลัยฯ ขอเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากคณะ/สถาบันต่าง ๆ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๔ จำนวน ๑๑๒ ราย โดยแยกเป็นระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ๑ ราย ปริญญาเอก ๑๐ ราย ปริญญาโท ๔๖ ราย และปริญญาตรี ๕๕ ราย ทั้งนี้ คณะสาธารณสุขศาสตร์ ขอแก้ไขจำนวนหน่วยกิตและแต้มเฉลี่ยสะสมตลอดหลักสูตรของนักศึกษา จำนวน ๒ ราย	อนุมัติปริญญา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๔ แก่ผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน ๑๑๒ ราย และอนุมัติการแก้ไขจำนวนหน่วยกิตและแต้มเฉลี่ยสะสมตลอดหลักสูตรของนักศึกษาคณะสาธารณสุขศาสตร์ ๒ ราย ตามที่เสนอ
ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ		
๗.๑	โปรดเกล้าฯ แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งรองศาสตราจารย์ประสิทธิ์ ผลิผลการศึกษา พิมพ์ภาควิชาจุลชีววิทยา คณะวิทยาศาสตร์ ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ สาขาวิชาจุลชีววิทยา ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๒	รับทราบ และร่วมแสดงความยินดี
๗.๒	สรุปการเยี่ยมชมขึ้นชมโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ มหาวิทยาลัยมหิดล (MUC Visit ครั้งที่ ๓๗) เป็นการสรุปประเด็นการเยี่ยมชมโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย และทีมผู้บริหารมหาวิทยาลัยมหิดล เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕	รับทราบ
๗.๓	รางวัลสภากิจแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๕๔ – ๒๕๕๕ สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ ได้ประกาศเรื่อง รางวัลสภากิจแห่งชาติ : รางวัลนักวิจัยดีเด่นแห่งชาติ รางวัลผลงานวิจัย และรางวัลวิทยานิพนธ์ ประจำปี ๒๕๕๔ และรางวัลผลงานประดิษฐ์คิดค้น ประจำปี ๒๕๕๕ ซึ่งมีบุคลากรและผลงานของมหาวิทยาลัยมหิดล ได้รับการคัดเลือกและได้รับรางวัล ตามรายละเอียดในเอกสารประกอบการประชุม	รับทราบ
๗.๔	ผลงานและกิจกรรมของมหาวิทยาลัยมหิดล ในรอบเดือนที่ผ่านมา งานประชาสัมพันธ์ กองบริหารงานทั่วไป ขอรายงานการดำเนินงานและกิจกรรมของมหาวิทยาลัยมหิดลประจำเดือน มกราคม ๒๕๕๕ ประกอบด้วยกิจกรรมพิเศษ รางวัลและผลงาน และกิจกรรมเพื่อสังคม ตามรายละเอียดที่ปรากฏในเอกสารประกอบการประชุม	รับทราบ
๗.๕	คำชี้แจงเพิ่มเติมแนวทางบริหารเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้ชี้แจงเรื่องจำนวนและคุณวุฒิ อาจารย์เพิ่มเติม ดังนี้ ๑. อาจารย์ประจำหลักสูตรที่ไม่ได้ทำหน้าที่อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่ง ต่อไปนี้คือ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ หรือผู้สอบวิทยานิพนธ์ หรืออาจารย์ผู้สอน และมีคุณวุฒิ และคุณสมบัติ ตามที่ระบุไว้ในเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ ๒. ความหมายของคำว่า “สาขาวิชาที่สัมพันธ์กัน”และคำว่า “ประสบการณ์ด้านการทำวิจัย”	รับทราบ โดยมีข้อสังเกตของกรรมการสภาฯ ตามรายละเอียดที่จะปรากฏในรายงานการประชุมสภาฯ ครั้งที่ ๔๕๗

ระเบียบวาระที่	เรื่องที่เสนอ	มติที่ประชุม
๗.๖	การเทียบโอนรายวิชาและโอนย้ายหน่วยกิตกรณีนักศึกษาพยาบาล วิทยาลัยนครราชสีมา เข้าศึกษาในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สถาบันพระบรมราชชนก สถาบันสมทบของมหาวิทยาลัยมหิดล ตามที่คณะพยาบาลศาสตร์ รับนักศึกษาพยาบาล วิทยาลัยนครราชสีมา เข้าศึกษาในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สถาบันพระบรมราชชนก ซึ่งเป็นสถาบันสมทบของมหาวิทยาลัยมหิดล รวม ๓ แห่ง (ราชบุรี เพชรบุรี และสุพรรณบุรี) รวมจำนวน ๑๒ คน (เดิม ๑๓ คน ลาออก ๑ คน) ซึ่งสถาบันพระบรมราชชนก แจ้งเรื่องการเทียบโอนรายวิชา และโอนย้ายหน่วยกิตมายังคณะพยาบาลศาสตร์ โดยรับนักศึกษาชั้นเดิมทุกคน ทั้งนี้ เป็นไปตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และสภาการพยาบาลพิจารณา และเพื่อเป็นการเยียวยาช่วยเหลือนักศึกษา กลุ่มนี้ เป็นการดีพิเศษ และที่ประชุมคณบดีมหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕ รับทราบแล้ว	รับทราบ
๗.๗	ประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) ด้วยประธานกรรมการคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้ลงนามในประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๔ เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษามีความชัดเจนในการปฏิบัติตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๒ จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการจัดทำรายละเอียดของรายวิชา รายละเอียดประสบการณ์ภาคสนาม รายงานผลการดำเนินการของรายวิชา รายงานผลการดำเนินงานของประสบการณ์ภาคสนาม และรายงานผลการดำเนินการของหลักสูตรในลักษณะอื่นเพิ่มเติม ดังนี้ “กรณีที่สถาบันอุดมศึกษาใดจะจัดทำรายละเอียดของรายวิชา รายละเอียดของประสบการณ์ภาคสนาม (ถ้ามี) รายงานผลการดำเนินการของรายวิชา รายงานผลการดำเนินการของประสบการณ์ภาคสนาม (ถ้ามี) และรายงานผลการดำเนินการของหลักสูตรในลักษณะอื่น โดยไม่ใช้ตามแบบ มคอ.๓ มคอ.๔ มคอ.๕ มคอ.๖ และ มคอ.๗ ที่เป็นตัวอย่างตามลำดับนั้น ให้สถาบันอุดมศึกษาจัดทำระบบเก็บข้อมูลรายละเอียดดังกล่าวให้ครอบคลุมประเด็นต่าง ๆ ตามหัวข้อใน มคอ.๓ มคอ.๔ มคอ.๕ มคอ.๖ และมคอ.๗ ที่สามารถอ้างอิงและตรวจสอบได้ตามความจำเป็น”	รับทราบ โดยมีข้อสังเกตของกรรมการสภาฯ ตามรายละเอียด ที่จะปรากฏในรายงานการประชุมสภาฯ ครั้งที่ ๔๕๗
๗.๘	การดำเนินการลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย จำนวน ๕ ราย มหาวิทยาลัยมหิดลได้ดำเนินการทางวินัยและมีคำสั่งลงโทษวินัยอย่างร้ายแรงแก่ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ได้แก่ พนักงานมหาวิทยาลัย และ ลูกจ้างเงินนอกงบประมาณ (เงินรายได้) จำนวน ๕ ราย ซึ่งเป็นกรณีละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ติดต่อกันเป็นเวลาเกินกว่าเจ็ดวัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร และมีพฤติการณ์อื่นแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง กฎ ข้อบังคับ ประกาศและแบบธรรมเนียมของมหาวิทยาลัย จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบการลงโทษทางวินัย เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑ ข้อ ๖๑	รับทราบ
ระเบียบวาระที่ ๘ เรื่องอื่น ๆ		
๘.๑	การโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล ตามที่ศาสตราจารย์คลินิกปิยะสกล สกลสัตยาทร ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล ตั้งแต่วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๔ และสภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๔๕๒ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้มีมติเห็นชอบให้เสนอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งศาสตราจารย์รัชตะ รัชตะนาวิน คณบดีคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดลคนต่อไปนั้น บัดนี้ ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งศาสตราจารย์รัชตะ รัชตะนาวิน ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๕ ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีเรื่อง แต่งตั้งอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล ฉบับประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๕ ที่ปรากฏในเอกสารประกอบการประชุม	รับทราบ
๘.๒	งาน ๔๓ ปีวันพระราชทานนามมหาวิทยาลัยมหิดล ประธานเชิดชูชนกรรณการสภามหาวิทยาลัยร่วมวางแผนพุ่มถวายราชสักการะพระบรมรูปสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก เนื่องในวันครบรอบ ๔๓ ปี วันพระราชทานนามมหาวิทยาลัยมหิดล ในวันศุกร์ที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยขอให้พร้อมกันเวลา ๐๘.๓๐ น. ณ บริเวณโถง ชั้น ๑ อาคารสำนักงานอธิการบดี และเข้าร่วมรับฟังปฐกถาเกียรติยศ ศาสตราจารย์ นายแพทย์ชัชวาล โสธานนท์ ครั้งที่ ๗ หัวข้อ “แนวทางการบริหารจัดการองค์กรสู่ความยั่งยืน” เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๒๐ น. ณ ห้องบรรยาย ศาสตราจารย์ นพ.ชัชวาล โสธานนท์ สำนักงานอธิการบดี ซึ่ง ดร.ไพรินทร์ ชูโชติถาวร ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) เป็นองค์ปาฐก – แสดงปาฐกถาเกียรติยศในหัวข้อดังกล่าว	รับทราบ

๑.๒ สารสำคัญจากการประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล/การประชุมคณะบดี
ประธานจะแจ้งในวันประชุม

สรุป/มติ

๑.๓ จำนวนสมาชิกสภาคณาจารย์ที่เข้าประชุมสภาคณาจารย์ สามัญ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ วันที่ ๑
กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

ในการประชุมสภาคณาจารย์ สามัญ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ มีสมาชิกมาประชุม
จำนวน ๓๕ คน ไม่มาประชุม ๑๑ คน จำนวนสมาชิกที่มาประชุมคิดเป็นร้อยละ ๗๖.๐๙

สรุป/มติ

๑.๔ ผลการเลือกตั้งซ่อมสมาชิกสภาคณาจารย์ประเภทผู้แทนส่วนงาน

ตามที่ มหาวิทยาลัยมหิดล วิทยาเขตกาญจนบุรี ได้ดำเนินการเลือกตั้งซ่อมสมาชิกสภาคณาจารย์
ประเภทผู้แทนส่วนงาน แทน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สิงหนาท น้อมเนียน นั้น มหาวิทยาลัยมหิดล วิทยาเขตกาญจนบุรี ได้
ดำเนินการจัดตั้งสภาอาจารย์วิทยาเขตกาญจนบุรี และมีการเลือกตั้งประธานสภาอาจารย์วิทยาเขตกาญจนบุรี เรียบร้อยแล้ว
ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงประกาศให้ประธานสภาอาจารย์วิทยาเขตกาญจนบุรี เป็นสมาชิกสภาคณาจารย์ประเภทผู้แทนส่วนงาน
ของมหาวิทยาลัยมหิดล วิทยาเขตกาญจนบุรี โดยตำแหน่ง ตามข้อ ๑๒(๑) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยสภา
คณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๓ ผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นประธานสภาอาจารย์ฯ ได้แก่ อาจารย์ ปรัชญา เติวิยะ

สรุป/มติ

๑.๕ พิธีพระราชทานปริญญาบัตร

ประธานได้เสนอชื่อสมาชิกสภาคณาจารย์เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการต้อนรับอาจารย์สภักดิ์พยานใน
งานพิธีพระราชทานปริญญาบัตรมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๔ ดังนี้

๑. อาจารย์ ภูซังค์ ลิขิตธนสมบัติ
 ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ยงยุทธ ขจรปรีดานนท์
 ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ชาญศ ปัสสัมปิตวิริยะเวช
 ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วรากร เจริญสุข
 ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วราภัสร์ พากเพียรกิจวัฒนา
 ๖. อาจารย์ ธิติคม พัวพันสวัสดิ์
- ซึ่งขณะนี้มหาวิทยาลัยกำลังดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งฯ

สรุป/มติ

๑.๖ วันพระราชทานนามมหาวิทยาลัยมหิดล

ภารกิจของสภาคณาจารย์ในงานวันครบรอบ ๔๓ ปี วันพระราชทานนาม วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๕ ณ
สำนักงานอธิการบดี ดังนี้

๑) พิธีวางพานพุ่มถวายราชสักการะพระบรมรูปสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรม
ราชชนก เวลา ๐๗.๓๐

๒) พิธีมอบโล่รางวัลอาจารย์ตัวอย่างของสภาคณาจารย์ ประจำปี ๒๕๕๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

- ประธานสภาคณาจารย์เป็นผู้อ่านคำประกาศเกียรติคุณ
- ฝ่ายเลขานุการสภาคณาจารย์ได้จัดทำโล่รางวัล และจัดทำบัตรเพื่อประกาศเกียรติคุณอาจารย์
ตัวอย่างทั้ง ๖ คน

- เรียนเชิญอธิการบดีเป็นผู้มอบโล่รางวัลฯ

สรุป/มติ

สรุป/มติ

สรุปการสัมมนา

เรื่อง “การพัฒนากระบวนการขอตำแหน่งทางวิชาการ : กรณีศึกษาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์”

วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2555 เวลา 10.00 - 15.00 น.

ณ ห้องประชุมจิระ บุญมาก ชั้น 3 อาคารสยามบรมราชกุมารี สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

กล่าวเปิดการสัมมนาและต้อนรับผู้เข้าร่วมสัมมนา

โดย ศาสตราจารย์ ดร. สมบัติ อารังธัญวงศ์ อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

อธิการบดีกล่าวต้อนรับผู้เข้าร่วมสัมมนา และกล่าวถึงความล่าช้าในการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ทำให้ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการเสียสิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งไม่สามารถเรียกร้องสิทธิย้อนหลังได้ เช่น การเบิกค่าเดินทางของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ในช่วงรอการแต่งตั้ง ซึ่งสาเหตุของความล่าช้าอาจเกิดจากกระบวนการในการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการที่ควรได้รับการแก้ไข

ในปี 2551-2553 สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ มีนโยบายสนับสนุนให้อาจารย์ขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยผู้ขอตำแหน่งศาสตราจารย์จะได้เงินสนับสนุน 100,000 บาท ผู้ขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จะได้เงินสนับสนุน 50,000 บาท ผู้ขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จะได้เงินสนับสนุน 25,000 บาท ในช่วงนั้นมีอาจารย์ให้ความสนใจขอตำแหน่งทางวิชาการมากขึ้น แต่หลังจากนั้นพบปัญหาว่าอาจารย์ขอตำแหน่งทางวิชาการน้อยลง

อธิการกล่าวต่อไปอีกว่า หน้าที่ของนักวิชาการมี 2 ประการคือ

1. ศึกษาต่อให้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก เนื่องจากความรู้ระดับปริญญาโทไม่สามารถทำวิจัยได้ เพราะบางหลักสูตรไม่ได้สอนระเบียบวิธีวิจัย การเรียนระดับปริญญาเอกจะช่วยให้ทำวิจัยเป็น
2. ขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยการเขียนตำราและทำวิจัย เพื่อจะได้นำความรู้จากการวิจัยมาสอน เป็นการสอนโดยไม่ต้องพึ่งความรู้จากผู้อื่น

การบรรยายพิเศษเรื่อง แนวคิดการปรับปรุงประสิทธิภาพการพัฒนากระบวนการขอตำแหน่งทางวิชาการ : กรณีศึกษาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

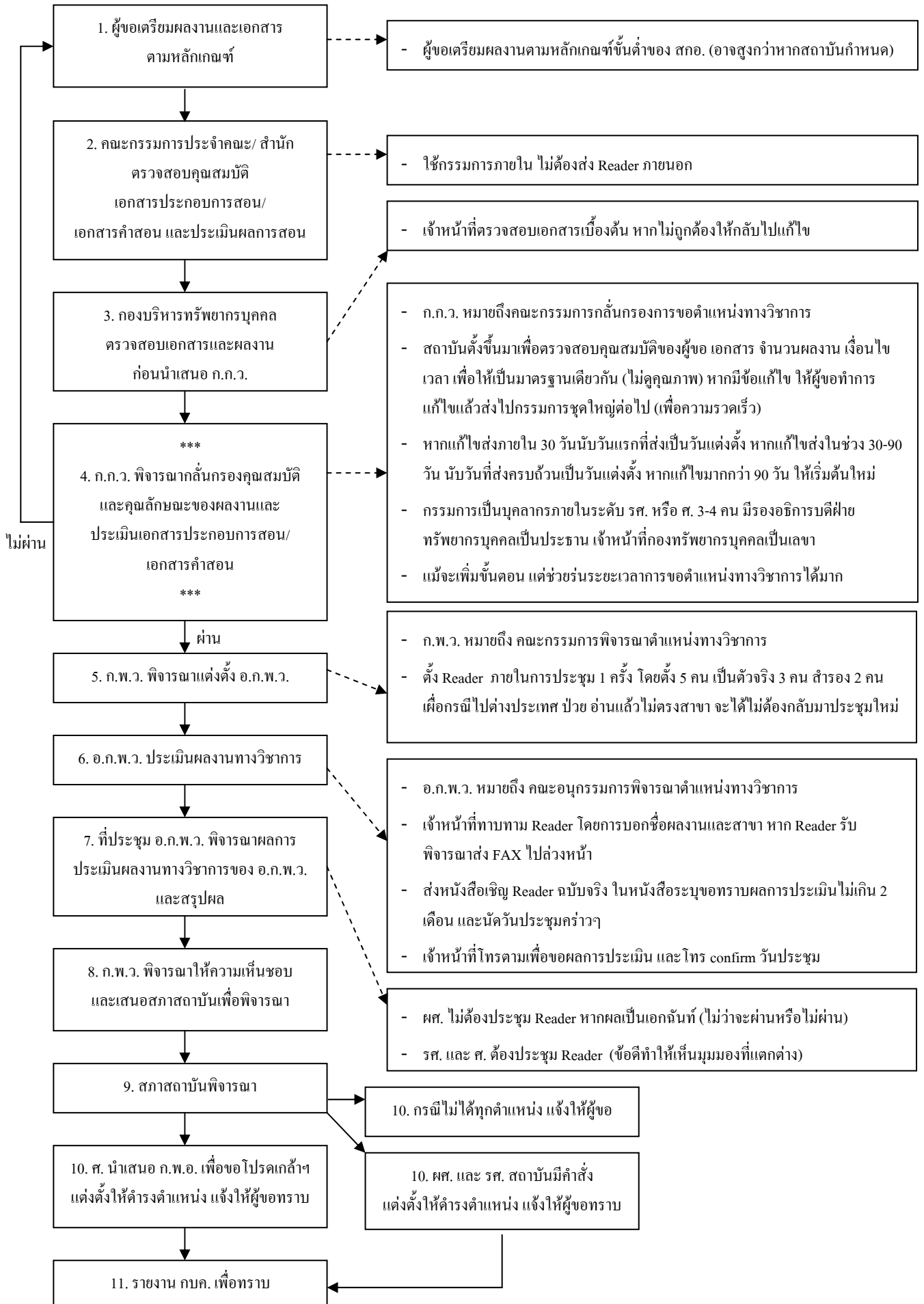
โดย รองศาสตราจารย์ ดร.ประดิษฐ์ วรรณรัตน์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

รศ.ดร.ประดิษฐ์ กล่าวถึงการปรับปรุงประสิทธิภาพการพัฒนากระบวนการขอตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. กระบวนการ มีรายละเอียดตามแผนภาพต่อไปนี้

กระบวนการ

คำอธิบาย



ในอนาคตอันใกล้ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ จะให้แต่ละคณะส่งอาจารย์อาวุโสคณะละ 2 ท่านมาช่วย ก.ก.ว. พิจารณาเอกสารคำสอน/เอกสารประกอบคำสอน เนื่องจากปัจจุบันให้เป็นหน้าที่ของคณะซึ่งแต่ละคณะอาจมีมาตรฐานต่างกัน

2. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ตำแหน่งที่ขอ	ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง อ. - สำเร็จการศึกษา ป.ตรี 9 ปี - สำเร็จการศึกษา ป.โท 5 ปี - สำเร็จการศึกษา ป.เอก 2 ปี
รองศาสตราจารย์	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ผศ. 3 ปี
ศาสตราจารย์	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง รศ. 2 ปี

สรุปได้ว่าการขอตำแหน่งศาสตราจารย์ ใช้เวลาสั้นที่สุดคือ 7 ปี

3. การนับระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร ซึ่งเคยปฏิบัติหน้าที่ในสถาบันอุดมศึกษาอื่น และได้โอนย้ายมาบรรจุเป็นบุคลากรของสถาบัน ให้นับดังนี้

	อ. ประจำ	อ. พิเศษ	ผศ.	รศ.
สถาบันอุดมศึกษาในประเทศไทยที่ ก.พ.อ. รับรอง	นับเวลารวมให้ทั้งหมด	นับเวลาให้ 3 ใน 4	นับเวลารวมให้ทั้งหมด	นับเวลารวมให้ทั้งหมด
สถาบันอุดมศึกษาต่างประเทศที่ ก.พ. รับรอง	เสนอ ก.พ.ว. พิจารณาเป็นรายกรณี	เสนอ ก.พ.ว. พิจารณาเป็นรายกรณี	เสนอ ก.พ.ว. พิจารณาเป็นรายกรณี	เสนอ ก.พ.ว. พิจารณาเป็นรายกรณี

4. ผลการสอบ ผู้เสนอขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการจะต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใด วิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของสถาบัน และมีเกณฑ์ประเมินดังนี้

ตำแหน่งที่ขอ	เกณฑ์ประเมิน
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	มีความชำนาญในการสอน
รองศาสตราจารย์	มีความชำนาญพิเศษในการสอน
ศาสตราจารย์	มีความเชี่ยวชาญในการสอน

5. ผลงานทางวิชาการ มีรายละเอียดดังนี้

ตำแหน่งที่ขอ	ผลงานทางวิชาการ	วิธีปกติ (ผศ./ รศ.) วิธีปกติวิธีที่ หนึ่ง (ศ.)	วิธีปกติวิธีที่ สอง (ศ.)	วิธีพิเศษ (ผศ./ รศ./ ศ.)
ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	1. งานวิจัยหรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น 100% อย่างน้อย 1 ชิ้น หรือมี 50% อย่างน้อย 1 ชิ้น และชิ้นอื่นๆ รวมกันแล้วไม่น้อยกว่า 100% 2. งานแต่งหรือเรียบเรียงตำราหรือหนังสือ หรือบทความทางวิชาการ 100% อย่างน้อย 1 ชิ้น หรือ 50% อย่างน้อย 1 ชิ้น และชิ้นอื่นๆ รวมกันแล้วไม่น้อยกว่า 100%	ดีขึ้น	-	ดีมากขึ้นไป
รอง ศาสตราจารย์	1. งานวิจัยหรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น 100% อย่างน้อย 1 ชิ้น หรือมี 50% อย่างน้อย 1 ชิ้น และชิ้นอื่นๆ รวมกันแล้วไม่น้อยกว่า 100% 2. งานแต่งหรือเรียบเรียงตำราหรือหนังสือ 100% อย่างน้อย 1 ชิ้น หรือ 50% อย่างน้อย 1 ชิ้น และชิ้นอื่นๆ รวมกันแล้วไม่น้อยกว่า 100%	ดีขึ้น	-	ดีมากขึ้นไป
ศาสตราจารย์	1. งานวิจัยหรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น 100% อย่างน้อย 1 ชิ้น ยกเว้นสาขาวิชาการจัดการสิ่งแวดล้อม ให้มีงานวิจัยหรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น 100% อย่างน้อย 1 ชิ้น หรือมี 50% อย่างน้อย 1 ชิ้น และชิ้นอื่นๆ รวมกันแล้วไม่น้อยกว่า 100% 2. งานแต่งตำราหรือหนังสือ 100% อย่างน้อย 1 ชิ้น	ดีมากขึ้นไป	ดีเด่น	ดีเด่น

ทั้งนี้ แบบฟอร์มสำหรับการประเมินของ อ.ก.พ.ว. ไม่ควรจะมีช่องให้ทำเครื่องหมายเพียง 2 ช่อง คือ เข้าเกณฑ์ / ไม่เข้าเกณฑ์ แต่ควรเพิ่มช่องทำเครื่องหมายที่เขียนว่า “ขอให้ส่งผลงานเพิ่มเติม และหรือแก้ไขผลงานเดิมเพื่อพิจารณาใหม่” ทั้งนี้เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการได้ปรับแก้หรือส่งผลงานเพิ่มเติมต่อไป เพราะผลงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์จะนำมาเสนอขอตำแหน่งอีกครั้งไม่ได้

6. ปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพกระบวนการขอตำแหน่งทางวิชาการ มีรายละเอียดดังนี้

1) อาจารย์ผู้ขอ

- ต้องเข้าใจกฎระเบียบ แบบฟอร์ม กระบวนการ และเอกสารต่างๆ ต้องรู้จักหาข้อมูล อย่าอ้างว่าไม่รู้ และไม่ควรให้เจ้าหน้าที่เตรียมเอกสารให้เพราะจะผิดพลาดสูงมาก

2) เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ (สำคัญที่สุด)

- ทำหน้าที่ประสานงานระหว่าง ผู้ขอตำแหน่ง สถาบัน และผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก

3) การสื่อสารภายใน ระหว่างสถาบันกับคณาจารย์

- เมื่อ สกอ. ส่งเกณฑ์ต่างๆ เข้ามาใหม่ ต้องแจ้งให้อาจารย์ทราบ และหาวิธีทำให้อาจารย์เข้าใจเร็วที่สุด

4) การสื่อสารภายนอก ระหว่างสถาบันกับ สกอ.

- ต้องคอยติดตาม เช่น การแต่งตั้ง Reader เพิ่มเติม หากไม่ติดตาม จะใช้เวลาหลายเดือน

5) คณะกรรมการทุกชุด

- ควรแต่งตั้งกรรมการกลั่นกรอง เพื่อช่วยให้กระบวนการเร็วขึ้น และมีการแก้ไขน้อย
- กรรมการอาจช่วยเหลือเจ้าหน้าที่บางกรณี เช่น ช่วยโทรตามผลการประเมินจาก Reader

6) อธิการบดี

- ให้ความสำคัญกับตำแหน่งทางวิชาการ และมีมาตรการเร่งรัด/ส่งเสริมให้อาจารย์ขอตำแหน่งทางวิชาการมากขึ้น
- แสดงความยินดีเมื่ออาจารย์ได้รับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

7) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

- ทำหน้าที่เป็นเลขาของคณะกรรมการพิจารณาผลงานทางวิชาการ ต้องรับผิดชอบทุกเรื่อง
- มีนโยบายส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์ขอตำแหน่งวิชาการ เพราะผลประโยชน์ตกอยู่ที่ผู้ขอทั้งหมด ไม่ว่าจะเป็น เงิน

ชื่อเสียง สิทธิประโยชน์ต่างๆ สถาบันได้เพียงตัวชี้วัด

7. สถิติการขอตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เป็นดังนี้

ปีงบประมาณ	ระยะเวลาที่ช้าที่สุด	ระยะเวลาที่เร็วที่สุด	ระยะเวลาโดยเฉลี่ย (เดือน/ คน)	หมายเหตุ
ก่อน 2551	2 ปี 5 เดือน 9 วัน	8 เดือน 23 วัน	12.55	ระยะเวลาที่ช้าที่สุดเป็นกรณีที่ Readers ขอให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ และ/หรือ ขอให้ส่งผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม ซึ่งจะใช้เวลาเพิ่มขึ้นจากกรณีปกติประมาณ 3-6 เดือน
2551	1 ปี 7 เดือน 13 วัน	6 เดือน 10 วัน	10.95	
2552	9 เดือน 3 วัน	4 เดือน 29 วัน	6.49	
2553	9 เดือน 22 วัน	3 เดือน 19 วัน	5.63	
2554	7 เดือน 23 วัน	3 เดือน 21 วัน	5.91	

8. จำนวนบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์มีดังนี้

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
อาจารย์	52	30
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	49	28
รองศาสตราจารย์	62	36
ศาสตราจารย์	10	6
รวม	173	100

9. ช่วงซักถาม

1) จริยธรรมประเมินอย่างไร

- ตอบ - อาจารย์ผู้ขอตำแหน่งต้องเซ็นเอกสารรับรองจรรยาบรรณตามแบบฟอร์ม (ในแฟ้มประกอบการสมัคร) ซึ่งมี 5 ข้อ
- Readers พิจารณา (อาจจะพบโดยบังเอิญว่าไป copy ของ Reader หรือคนอื่นๆ มาส่ง)
 - หากพบภายหลังว่าผู้ขอคัดลอกผลงานของผู้อื่น สามารถถอนถอนตำแหน่งทางวิชาการได้
 - ใช้ซอฟต์แวร์ช่วยตรวจสอบการนำผลงานของคนอื่นมาใช้

2) การขอตำแหน่งวิชาการรับใช้สังคม

ตอบ - สกอ. ยังไม่สรุปชัดเจน

10. ข้อฝาก

ข้อฝากผู้เกี่ยวข้องแต่ละมหาวิทยาลัยช่วยกัน voice ไปที่ สกอ. ให้ update ข้อมูลผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาผลงานให้มีความเป็นปัจจุบันมากขึ้น เนื่องจากพบว่า บางท่านเปลี่ยนตำแหน่ง บางท่านเสียชีวิตไปแล้ว ทำให้การประสานงานเป็นไปด้วยความล่าช้า

การสัมมนาเรื่อง ประสบการณ์การพัฒนากระบวนการขอตำแหน่งทางวิชาการ : กรณีศึกษาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

โดย	คุณสมพร ศิลป์สุวรรณ	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
	คุณยุพนา สุจริต	รักษาการตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานบุคคล
	คุณปภาณณณ ปังกรกรูรินทร์	บุคลากรกลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วิทยาการได้กล่าวถึงรายละเอียดตามหัวข้อต่างๆ ดังนี้

1. ความสำคัญของผลงานทางวิชาการ

- ใช้ประกอบการสรรหา/คัดเลือกอาจารย์ ผู้สมัครเป็นอาจารย์ต้องมีผลงานวิชาการมานำเสนอ
- ใช้ประกอบการพิจารณาต่อเวลาราชการ (ต้องมีผลงานวิชาการเฉลี่ยปีละ 1 เรื่อง อาจเป็นตำราหรืองานวิจัยได้)
- ใช้ประกอบการต่อสัญญาจ้างสำหรับพนักงาน (สำหรับอาจารย์ใหม่สัญญาจ้าง 1 ปี จะต่อสัญญาจ้างก็ต่อเมื่อมีผลงานเผยแพร่ระดับนานาชาติอย่างน้อย 1 เรื่อง)
- ใช้ประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน
- ใช้สำหรับการรายงานตัวชี้วัด สกอ./สมศ
- ผู้เสนอขอตำแหน่งได้ตำแหน่งวิชาการ
- ผู้เสนอขอตำแหน่งได้ค่าตอบแทน/เงินรางวัล
- เป็นส่วนหนึ่งของ World Ranking

2. ระบบการส่งเสริมและผลิตผลงานทางวิชาการ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

- 1) เงินอุดหนุนซื้อหนังสือวิชาการ 9,000 บาทต่อปีการศึกษา
- 2) ทุนส่งเสริมงานวิจัยสมบูรณ์แบบ ไม่เกินโครงการละ 500,000 บาท
- 3) ทุนสนับสนุนงานวิจัยที่ดำเนินการแล้วและได้รับการตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล สากล ISI โดยมีค่า Impact Factor ใน Journal Citation Index เป็นโครงการวิจัยที่ไม่เคยได้รับทุนส่งเสริมงานวิจัยจากคณะหรือสถาบันและไม่เคยได้รับทุนสนับสนุนจากที่ใดมาก่อน ให้วงเงินสนับสนุนเหมาจ่ายไม่เกินโครงการละ 200,000 บาท
- 4) ทุนสนับสนุนการเขียนตำราและสื่อการสอน ไม่เกินโครงการละ 250,000
- 5) ทุนสนับสนุนการพัฒนากรณีศึกษา (มีลักษณะเป็น Field-Based Case Study หรือ Archival – Secondary Sources ในบริบทสังคมไทย) ไม่เกินโครงการละ 200,000 บาท
- 6) ทุนสนับสนุนงานวิจัยที่มีผลกระทบในเชิงนโยบายสูง (งานวิจัยสมบูรณ์แบบ ประเภทกลุ่มคณะ/สำนัก) สำหรับคณาจารย์/นักวิจัย/บรรณรักษ์ในสถาบัน ให้วงเงินสนับสนุนไม่กำหนดเพดานวงเงินงบประมาณ อัตราค่าตอบแทนหัวหน้าโครงการ
 - อ. 50,000 – 60,000 บาท/man-month
 - ผศ. 60,000 – 70,000 บาท/man-month
 - รศ. 80,000 – 90,000 บาท/man-month
 - ศ. 100,000 บาท/man-month
- 7) ทุนอุดหนุนการจัดทำข้อเสนอโครงการเพื่อขอทุนวิจัยงบประมาณแผ่นดิน สำหรับอาจารย์ในสถาบันซึ่งเป็นข้าราชการหรือพนักงานสถาบัน โครงการละ 10,000 บาท
- 8) ทุนอุดหนุนการส่งบทความวิชาการเพื่อรับการพิจารณาตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ สำหรับอาจารย์หรือนักวิจัยประจำของสถาบัน อาจารย์ชาวต่างประเทศที่ปฏิบัติราชการในสถาบันและมีสัญญาจ้างไม่น้อยกว่า 1 ปี ไม่เกิน 10,000 บาทต่อปีต่อคน

- 9) รางวัลผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ ที่มีค่า Impact Factor สูงสุดของสาขาวิชานั้นเป็นรางวัลจำนวน 500,000 บาท และคิดรางวัลให้แก่ผู้รับการตีพิมพ์ในวารสารที่มีค่า Impact factor โดยเทียบเป็นสัดส่วนกับค่า Impact Factor สูงสุดของสาขาวิชา กับจำนวนเงินรางวัล
- 10) ทุนวิจัยงบประมาณแผ่นดิน ไม่กำหนดวงเงิน ค่าตอบแทนหัวหน้าโครงการ ดังนี้
- หัวหน้าโครงการเป็น นักวิจัยอาวุโสหรือเทียบเท่าข้าราชการระดับ 10-11 ไม่เกินปีละ 150,000 บาท/โครงการ
 - กรณีหัวหน้าโครงการเป็น นักวิจัยระดับกลางหรือเทียบเท่าข้าราชการระดับ 7-9 ไม่เกินปีละ 120,000 บาท/โครงการ
 - กรณีหัวหน้าโครงการเป็น นักวิจัยระดับต้นหรือเทียบเท่าข้าราชการระดับ 6 ลงมา ไม่เกินปีละ 60,000 บาท/โครงการ
- 11) มาตรการจูงใจในการขอตำแหน่งวิชาการ ปีงบประมาณ 2551 - 2553
- ศาสตราจารย์ 100,000 บาท
 - รองศาสตราจารย์ 50,000 บาท
 - ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 25,000 บาท
- (สายสนับสนุนมีมาตรการจูงใจเช่นกัน และยังไม่ปิดรับสมัคร)

3. โครงสร้าง ระบบและกลไก กระบวนการและขั้นตอน ในการขอตำแหน่งวิชาการ

รายละเอียดตามที่ รศ. ดร.ประดิษฐ์ วรรณรัตน์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ได้กล่าวไปแล้ว และวิทยาการได้กล่าวเพิ่มเติมถึงอำนาจหน้าที่ของ ก.ก.ว. ดังนี้

- ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอตำแหน่งวิชาการ
- ตรวจสอบเอกสารประกอบการสอน/เอกสารคำสอน
- ให้ความเห็นชอบผลการประเมินการสอน
- พิจารณารูปแบบ ลักษณะการเผยแพร่และคุณลักษณะของผลงานทางวิชาการ

ในส่วนของข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศต่างๆ สามารถศึกษาได้จาก <http://personnel.nida.ac.th> และสำหรับการอุทธรณ์ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอขอให้ทบทวนได้ไม่เกิน 2 ครั้ง โดยแสดงเหตุผลทางวิชาการ และยื่นภายใน 90 วันนับแต่วันที่ทราบมติ นอกจากนี้ ผู้ขอที่ย้ายมาจากสถาบันอื่น หากประสงค์จะเทียบโอนตำแหน่งทางวิชาการก็สามารถดำเนินการโดยใช้ผลการประเมินผลงานทางวิชาการเดิมได้

4. ปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไข

- 1) บุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องในคณะ/ สำนักขาดความรู้ความชำนาญเกี่ยวกับกฎระเบียบ ขั้นตอน และวิธีการขอตำแหน่งทางวิชาการ

แนวทางแก้ไข

- ผู้ขอเตรียมผลงานและเอกสารตามหลักเกณฑ์ด้วยตนเอง
- เจ้าหน้าที่กองทรัพยากรบุคคลที่รู้จักกฎระเบียบช่วยตรวจสอบความถูกต้อง
- เจ้าหน้าที่กองทรัพยากรบุคคลถ่ายทอดประสบการณ์ข้อผิดพลาดในอดีตให้ผู้ขอรับทราบเพื่อหลีกเลี่ยง
- เจ้าหน้าที่กองทรัพยากรบุคคลช่วยตรวจสอบรูปแบบเอกสารคำสอน/เอกสารประกอบการสอนที่ผ่านการประเมินจากคณะอีกครั้ง

- เจ้าหน้าที่กองทรัพยากรบุคคลแจ้งเวียนกำหนดการประชุมคณะกรรมการ ก.ก.ว. คณะกรรมการ ก.พ.ว. และ สภามหาวิทยาลัยให้คณาจารย์ทราบ เพื่อใช้วางแผนส่งผลงานให้ตรงรอบ รวมทั้งนำกำหนดการประชุมขึ้นเว็บไซต์ด้วย เพื่อเป็นแนวทางให้ผู้ขอตำแหน่งวิชาการวางแผนการส่งผลงานตามเวลาที่เหมาะสม

- 2) การแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิสาขาวิชาใกล้เคียงตามบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ. กำหนด และการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ. กำหนด ใช้เวลานานถึง 4 เดือน

แนวทางแก้ไข

- เขียนไว้ในข้อบังคับว่าให้กรรมการ ก.พ.ว. แต่งตั้ง Reader เกินจำนวนได้ โดยหากได้รับการปฏิเสธจาก Reader หลัก ให้ใช้ Reader สำรองได้ทันทีโดยไม่ต้องรอการประชุมครั้งต่อไป

- การประสานงานกับ Reader เจ้าหน้าที่ต้องหาข้อมูลการติดต่อไว้ทุกวิถีทาง ไม่ว่าจะเป็นหมายเลขโทรศัพท์ e-mail ฯลฯ โดยอาจหาจาก สมุดโทรศัพท์หน้าเหลือง twitter, facebook, yahoo และบันทึกข้อมูลการติดต่อไว้ในอนาคต เนื่องจาก Reader ที่ใช้มักจะเป็นคนเดิม

- ควรกำหนดวันส่งผลการประเมินและวันประชุม Reader ไปในจดหมายเชิญ และเจ้าหน้าที่โทรเตือน โดยใช้เทคนิคสอบถามว่าได้รับเอกสารครบหรือไม่ มีปัญหาอะไรหรือไม่ และในบางกรณีอาจให้ผู้ใหญ่เช่นประธานสาขาช่วยโทรสอบถามให้

- 3) บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิขาดการพัฒนาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน ตลอดจนจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิระดับศาสตราจารย์ และจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิสภาวิชาใหม่

แนวทางแก้ไข

- บันทึกรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิไว้ในฐานข้อมูลคอมพิวเตอร์ (โดยทางนิตาใช้ซอฟต์แวร์ Microsoft Access ซึ่งได้สำเนาไฟล์มาไว้ที่สภาคณาจารย์แล้ว แต่ทางนิตา บันทึกข้อมูล Reader เฉพาะสาขาที่เกี่ยวข้องเท่านั้น ไม่มีสายวิเทศศาสตร์สุขภาพ) ในขณะที่ประชุม หากกรรมการต้องการทราบรายชื่อสามารถสืบค้นได้ง่าย แม้จะทราบข้อมูล Reader เพียงบางส่วน ช่วยให้คัดเลือก Reader ได้รวดเร็ว

- เมื่อมีหนังสือเวียนจาก ส.ก.อ. เกี่ยวกับรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ เจ้าหน้าที่ควรทำการ update ในฐานข้อมูลด้วย

- ก่อนการประชุม ก.พ.ว. เจ้าหน้าที่ควรหารายชื่อผู้ทรงคุณวุฒินอกบัญชีรายชื่อของ ส.ก.อ. เตรียมไว้ หากเห็นว่ารายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาที่ต้องการมีน้อย

- สถาบันอุดมศึกษาควรช่วยกันรวบรวมรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประวัติให้ผ่านยาก ประเมินซ้ำ และทำการ update ในฐานข้อมูลร่วมกัน รวมทั้งควร update ข้อมูลการติดต่อสื่อสาร เช่น หมายเลขโทรศัพท์ e-mail และหมายเลขโทรศัพท์ของเลขานุการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อความสะดวกในการใช้งาน

- 4) การประชุมผู้ทรงคุณวุฒิกรณีผลการประเมินเป็นเอกฉันท์สำหรับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ นัดประชุมได้ยากมาก

แนวทางแก้ไข

- นัดประชุมตอนเย็นหรือวันหยุด

- 5) ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการขาดความรู้เรื่องกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

แนวทางแก้ไข

- ให้ความรู้โดยการจัดอบรม/สัมมนาเป็นระยะ

5. ปัจจัยความสำเร็จ

- 1) การให้ความสำคัญของผู้บริหารสถาบัน และผู้บริหารคณะ

- สอบถามคณาจารย์บ่อยๆ ว่าขอตำแหน่งทางวิชาการแล้วหรือไม่

- อำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ทุกด้าน เช่น รถสำหรับเดินทางไปรับผลการประเมินจาก Reader รวรับ-ส่ง Reader ที่สนามบิน เป็นต้น

2) การมีกระบวนการกลั่นกรองที่มีประสิทธิภาพเพื่อลดข้อบกพร่องและข้อผิดพลาดของการดำเนินการตามระเบียบข้อบังคับ เช่น ก.ก.ว.

- การเพิ่มกรรมการ ก.ก.ว. อีกชุดหนึ่ง ดูเหมือนเป็นการเพิ่มขั้นตอนที่อาจทำให้ช้า แต่ผลที่ได้กลับเร็วขึ้น เนื่องจากมีผู้ช่วย ก.พ.ว.

3) การลดขั้นตอนการบริหารงาน เช่น การมอบอำนาจให้ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานกรรมการ การปรับระบบทางสารบรรณ และการมีระบบติดตามการดำเนินงานของผู้ปฏิบัติงานและผู้ประเมินผลงาน

- ช่วยให้การออกหนังสือลับต่างๆ มีขั้นตอนสั้น และรักษาข้อมูลที่เป็นความลับ เช่น รายชื่อ Reader ไม่ถูกเปิดเผย

- มีการจัดบันทึกการติดตามทวงถาม Reader เป็นระยะ พร้อมกำหนดวันติดตามครั้งต่อไปลงในสมุดติดตามผล

4) การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการทำงาน

- ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการสื่อสารภายใน การประชาสัมพันธ์ และการจัดเก็บข้อมูล

5) การให้ความสำคัญ และการเอาใจใส่ของหน่วยงาน และผู้ปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ

- เจ้าหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบและเอาใจใส่ในภาระหน้าที่

- เจ้าหน้าที่ที่อำนวยความสะดวกให้อาจารย์ทุกด้าน

6) ความรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบข้อบังคับของผู้ปฏิบัติงานหลัก

- คณะที่ไม่มีผู้ปฏิบัติงานหลักในเรื่องนี้ ส่วนใหญ่ใช้เลขาส่วนตัวผู้บริหาร เมื่อกฎระเบียบเปลี่ยนจึงไม่ทราบและมักจัดเตรียมเอกสารไม่ถูกต้อง จึงควรจัดการประชุมสัมมนาเรื่องการขอตำแหน่งทางวิชาการทุกปี ทุกโอกาส (รวมทั้งบุคลากรใหม่) เพื่อให้ความรู้ใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้อง

- หากเจ้าหน้าที่ในคณะไม่รู้กฎระเบียบ ให้ติดต่อผ่านไปที่ผู้ขอตำแหน่งโดยตรง เพื่อความรวดเร็วและข่าวสารไม่ผิดพลาด

- เจ้าหน้าที่ที่พร้อมรับการประสานงานกับอาจารย์ตลอดเวลา ผ่านวิธีการต่างๆ เช่น โทรศัพท์ e-mail ฯลฯ เพื่อตอบข้อสงสัยต่างๆ ได้ทันที ดังนั้น เจ้าหน้าที่ต้องแม่นในกฎระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ รวมทั้งต้องสามารถถ่ายทอดประสบการณ์จากการประชุม เช่น Comment ของ Reader ให้อาจารย์รับทราบเพื่อหลีกเลี่ยงข้อผิดพลาดเหล่านั้น

- เจ้าหน้าที่ควรศึกษารายงานการประชุมคณะกรรมการย้อนหลัง เพื่อจะได้ทราบมติที่จะนำไปปรับใช้หรือนำอาจารย์ต่อไป

7) อื่นๆ

- โครงสร้างองค์กรเป็นสิ่งสำคัญ ถ้าโครงสร้างมีหลายชั้น จะใช้เวลาทำงานมาก หากไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ ควรใช้การมอบอำนาจเพื่อให้สามารถตัดสินใจหรือลงนามได้รวดเร็ว โดยเฉพาะการคัดเลือก Reader

- การกำหนดวันประชุม ก.ก.ว. ก.พ.ว. และสภาสถาบัน ควรเว้นช่วงให้มีระยะห่างพอสมควร แต่สอดคล้องกัน เพื่อให้สามารถเสนอวาระกำหนดตำแหน่งได้เป็นทอดๆ และทันท่วงที

- การส่งเอกสารกลับไปให้ผู้ขอตำแหน่งปรับปรุงแก้ไข ควรแจ้งด้วยว่าจะมีการประชุมคณะกรรมการครั้งต่อไปเมื่อไร เพื่อให้ผู้ขอรับดำเนินการส่งเอกสารที่แก้ไขแล้วได้ทันกำหนด

6. การพัฒนาในอนาคต

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ จะนำระบบฐานข้อมูล HRIS มาใช้ โดยระบบดังกล่าว อาจารย์จะเป็นผู้บันทึกข้อมูลต่างๆ ดังนี้

ระบบภาระงานทางวิชาการ

1) งานสอน

2) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่

- 3) ตำรา /หนังสือที่ได้รับการเผยแพร่
- 4) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น
- 5) บทความทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ
- 6) บทความทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ
- 7) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ
- 8) กรณีศึกษา
- 9) บทความทางวิชาการ

ระบบความก้าวหน้าในอาชีพ (สายวิชาการและสายสนับสนุน)

- 1) แจ้งเตือนผู้ที่มีคุณสมบัติในการขอตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับต่าง ๆ
- 2) รายงานผู้ที่มีคุณสมบัติในการขอตำแหน่งที่สูงขึ้น
- 3) บันทึกข้อมูลและเลือกผลงานทางวิชาการเพื่อประกอบการขอตำแหน่งสูงขึ้น
- 4) รายงานสถานะความเคลื่อนไหวของการดำเนินงาน ณ ปัจจุบัน
- 5) ผู้ขอตำแหน่งสามารถเรียกดูผลความก้าวหน้าในการขอตำแหน่งได้

7. ถาม-ตอบ

1) การพิจารณาเอกสารการสอน/เอกสารประกอบการสอน ควรทำคู่ขนานไปกับการพิจารณาผลงานของ Reader เพื่อจะได้ไม่เสียเวลา

- การประเมินเอกสารการสอน/เอกสารประกอบการสอน เป็นคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้ขอตำแหน่ง หากไม่ผ่านก็ไม่ควรส่งผลงานให้ Reader

- กรณีทำคู่ขนาน หาก Reader ให้ผ่าน แต่กรรมการประเมินเอกสารคำสอน/เอกสารประกอบการสอนไม่ผ่านจะทำอย่างไรต่อไป

2) ขอทราบจำนวนผู้เสนอขอตำแหน่งวิชาการของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ในแต่ละปี เพราะของมหาวิทยาลัยขอนแก่นประมาณปีละ 70 ราย

- ประมาณปีละ 20 ราย

พรพรรณ สมบูรณ์

ผู้สรุปการสัมมนา

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

ฝ่ายเลขานุการสภาคณาจารย์ได้ทำเรื่องขออนุมัติค่าเบี้ยประชุมในส่วนที่เพิ่มให้สมาชิกเรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีการประชุมทั้งหมด ๓ ครั้ง โดยจะจ่ายเบี้ยประชุมที่เพิ่มให้สมาชิกในการประชุมสภาคณาจารย์ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๕

[illegible]



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล
เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าเบี้ยประชุมของสภาคณาจารย์ มหาวิทยาลัยมหิดล
พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนประชุมของสภาคณาจารย์ มหาวิทยาลัยมหิดล ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๕ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรับเงิน การเก็บรักษาเงิน การเบิกเงิน การจ่ายเงิน และการควบคุมดูแลการจ่ายเงิน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งออกตามความในข้อ ๓๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงบประมาณและการเงิน พ.ศ. ๒๕๕๑ อธิการบดีจึงกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนไว้ดังนี้

๑. ให้จ่ายเงินค่าเบี้ยประชุมแก่สมาชิกสภาคณาจารย์ มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นรายครั้งตามกำหนดการประชุมในอัตราคนละ ๕๐๐ บาท

๒. สำหรับประธานสภาคณาจารย์ ให้ได้รับค่าเบี้ยประชุมเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งในสี่ของอัตราค่าเบี้ยประชุมสมาชิกสภาคณาจารย์ มหาวิทยาลัยมหิดล

๓. การจ่ายเงินค่าเบี้ยประชุมตามประกาศนี้ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงบประมาณและการเงิน พ.ศ. ๒๕๕๑

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕

โพธิ์ ๓๓

(ศาสตราจารย์ รัชตะ รัชตะนาวิน)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

สรุป/มติ

๑.๑๑ เรื่องที่ประธานได้ดำเนินการไปแล้ว

๔) ทำหนังสือเกี่ยวกับเรื่องอาจารย์ตัวอย่างของสภาคณาจารย์ ดังนี้

- แจ้งงานประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัย เพื่อประชาสัมพันธ์ประวัติและผลงานของ
อาจารย์ตัวอย่างทั้ง ๖ คน ต่อสื่อมวลชน
- แจ้งสมาชิก และทุกส่วนงาน เพื่อร่วมเป็นเกียรติในพิธีมอบโล่รางวัล
- เชิญอธิการบดีเป็นผู้มอบโล่รางวัล

สรุป/มติ

๑.๑๒ สรปอภีการบตีพบสมาชิกสภาคณาจารย์ (ระเบียบวาระเพิ่มเติม**)**

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

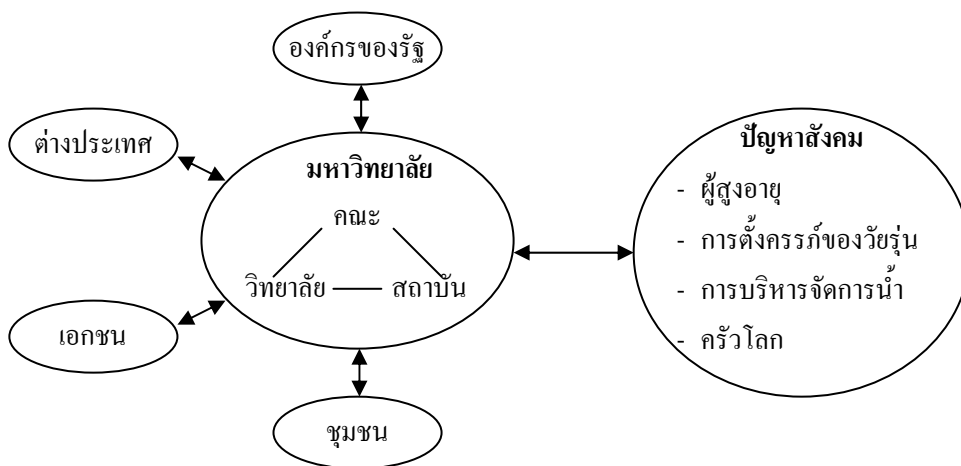
สรุป/มติ

This image shows a blank sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and extend across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

สรุป
อธิการบดีพบสมาชิกสภาคณาจารย์
ในการประชุมสภาคณาจารย์สามัญ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕
วันพุธที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕
ณ ห้องประชุม ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ. นที รัชต์พลเมือง ชั้น ๕
อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา

ศ.นพ.รัชตะ รัชตะนาวิน อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล พบสมาชิกสภาคณาจารย์เพื่อชี้แจงแนวนโยบาย และตอบข้อซักถามในประเด็นต่างๆ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

แนวนโยบาย



อธิการบดีกล่าวว่า มหาวิทยาลัยควรมีการเชื่อมโยงกับปัญหาของสังคม ต้องช่วยกันแก้ปัญหาของสังคมที่มีอยู่ โดยใช้ศักยภาพของส่วนงานมาเสริม มีการเชื่อมโยงกับองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน และต่างประเทศ โดยผลักดันให้ทุกส่วนงานร่วมมือกันมากขึ้น

จากการที่อธิการบดีได้เข้าเยี่ยมชมส่วนงานต่างๆ ทำให้เห็นศักยภาพและความเข้มแข็งในทุกส่วนงานของ ขวามหิดล จึงเป็นโอกาสดีที่จะทำลายกำแพง เพื่อช่วยกันทำงานโดยมุ่งปัญหาสังคมเป็นหลัก นอกจากนี้ควร ส่งเสริมให้มีการเล่นกีฬาและการใช้ทรัพยากรร่วมกัน โดยการรวมพลังกันทำงานในเรื่องต่างๆ เช่น การใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศบริหารจัดการข้อมูลด้านประชากรที่จะเกิดประโยชน์แก่คนไทย การจัดทำมาตรฐานในการ ดูแลผู้ป่วย การพัฒนาอุปกรณ์/เครื่องมือต่างๆ ที่มีราคาแพงให้มีราคาถูก จึงได้จัดให้มีการประชุมอาจารย์จาก หลากหลายส่วนงานเพื่อพบปะพูดคุยกันในเรื่องต่างๆ เช่น ปัญหาผู้สูงอายุ ปัญหาการตั้งครรภ์ของวัยรุ่น และ ปัญหาเรื่องน้ำ เป็นต้น ซึ่งปัญหาต่างๆ ควรได้รับการแก้ไข โดยอาจารย์จากสาขาที่เกี่ยวข้องมาร่วมกันเขียน โครงการเพื่อหางบประมาณมาดำเนินการต่อไป

อธิการบดีกล่าวต่อไปว่า มหาวิทยาลัยมหิดลมีความชำนาญเรื่อง Health Care จึงมองไปที่การทำงาน ร่วมกันของส่วนงานต่างๆ เช่น

- สาขาวิศวกรรมศาสตร์ มองไปที่ Health Logistic Cluster, Health Informatics ซึ่งเป็นความต้องการ ของโรงพยาบาลทั่วประเทศ โดยอาจทำร่วมกับคณะและหน่วยงานภายนอก เช่น IT, NECTEC

- สาขาการจัดการ มองไปที่ Health care & wellness
- สาขาดนตรี มองไปที่ดนตรีบำบัด
- สาขา Bio-engineering มองไปที่การพัฒนาอุปกรณ์สำหรับคนชรา
- อื่นๆ

ท่านจึงมีแนวนโยบายผลักดันให้มหาวิทยาลัยเป็น One Health หรือ Global Health โดยการมองเป็นองค์รวม เช่น ปฏิสัมพันธ์ของคนและสัตว์ทำให้เกิดโรคใหม่ๆ ดังนั้นต้องมีการคิดค้นใหม่ๆ เกิดขึ้น โดยความร่วมมือของคณะแพทยศาสตร์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ คณะสิ่งแวดล้อม ซึ่งถือเป็นจุดแข็งของมหาวิทยาลัย ที่จะต้องทำงานร่วมกัน เพื่อผลักดันให้เกิดความเด่นชัดในเรื่อง Global Health ดังนั้น หากสมาชิกสภาคณาจารย์ท่านใดเห็นว่า มหาวิทยาลัยสามารถให้การสนับสนุนเชิงระบบ เพื่อให้โครงการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ปัญหาสังคมสำเร็จได้ ท่านยินดีรับฟังและให้การสนับสนุน

สำหรับนโยบายตั้งรับการเปิดเสรีอาเซียน มีนโยบายที่ต่อเนื่องกับนโยบายของทีมบริหารชุดก่อน โดยต้องเตรียมคนเข้าสู่ประชาคมอาเซียนตามที่มุ่งหวัง นั่นคือ ผลิตภัณฑ์ที่มีความรอบรู้ในศาสตร์แขนงต่างๆ พร้อมเป็นพลเมืองของอาเซียน คือตระหนักในความเป็นอาเซียนที่มีความหลากหลาย บัณฑิตต้องรู้จักในเรื่อง Harmony & Keeping & Sharing ซึ่งตรงกับ Core Value ของมหาวิทยาลัยมหิดล เพียงแต่ต้องเน้นบางจุดให้มากขึ้น ขณะเดียวกันต้องเน้นความเป็นสากล การเข้าใจบริบท การย้ายถิ่นฐาน และกฎเกณฑ์ต่างๆ ดังนั้น ท่านอธิการจึงมีการเตรียมการดังนี้

- ภายใน ๖ เดือนจะเข้าพบอธิการบดีมหาวิทยาลัยต่างๆ ในอาเซียนเพื่อหาพันธมิตร เช่น มาเลเซีย อินโดนีเซีย และประชาสัมพันธ์ให้คนรู้จักมหาวิทยาลัยมหิดลมากขึ้น

- หาช่องทางแลกเปลี่ยนนักศึกษาจำนวนมากๆ เนื่องจากประเทศต่างๆ ในอาเซียนส่วนใหญ่ใช้ภาษาอังกฤษ นักศึกษาจะได้ประโยชน์ด้านภาษาด้วย

- การเปิดหอประชุมใหม่ จะเชิญอธิการบดีจากอาเซียนมาเยี่ยมชม เพื่อให้เห็นศักยภาพของมหาวิทยาลัยมหิดล

- มหาวิทยาลัยมหิดลมีจุดแข็งคือมีศิษย์เก่าที่เป็นชาวต่างชาติเป็นจำนวนมาก และเมื่อบุคคลเหล่านี้สำเร็จการศึกษากลับไปแล้ว ได้รับตำแหน่งที่สูงขึ้น น่าจะให้การสนับสนุนมหาวิทยาลัยมหิดลได้

ท่านอธิการบดีกล่าวถึงแผนการดำเนินงานใน ๓ เดือนแรก เป็นดังนี้

๑. เยี่ยมส่วนงานและจัดทำ PA
๒. อธิการบดีพบสภาคณาจารย์
๓. อธิการบดีพบบุคลากร
๔. อธิการบดีพบนักศึกษา
๕. ระดมความคิด ปรับข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ
๖. ระดมสมองนักวิจัย
๗. สัมมนาหลักสูตร MUGE
๘. ดำเนินการเกี่ยวกับอุทยาน
๙. เตรียมการรับการเยี่ยมชมสำรวจจาก สมศ.
๑๐. สร้างเครือข่าย

ท่านอธิการบดีได้กล่าวถึงงาน “เปิดประตู MU สู่อาเซียน” ซึ่งปีนี้จะจัดขึ้นในเดือนมีนาคม ณ อาคารศูนย์การเรียนรู้ โดยจะเชิญ ดร.สุรินทร์ พิศสุวรรณ มาบรรยายในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับสาเหตุที่ต้องเปิดเสรีอาเซียน และมหาวิทยาลัยมหิดลต้องเตรียมการอย่างไร

ช่วงถาม-ตอบและเสนอแนะ

สมาชิกสภาอาจารย์ได้ซักถามเกี่ยวกับแนวนโยบายในด้านต่าง ๆ การแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น และให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะดังนี้

ถาม: จากการสอนรายวิชา มมศท ๑๐๑ ทำให้เห็นความแตกต่างของการใช้ภาษาอังกฤษจากนักศึกษาสาขาวิชาต่าง ๆ บางสาขาวิชาเก่งมาก แต่บางสาขาค่อนข้างอ่อนมาก ประเด็นนี้จะแก้ไขอย่างไรหากต้องเปิดเสรีอาเซียนในปี ค.ศ. ๒๐๑๕

ตอบ:

- ต้องเตรียมบัณฑิตให้รอบ ให้พร้อมเป็นพลเมืองของอาเซียน ตระหนักในความหลากหลาย เป็นทั้งผู้ให้และผู้รับ มีความเป็นสากล ต้องพัฒนาระบบการเรียนการสอนโดยใช้ภาษาอังกฤษให้มากขึ้น แต่ละหลักสูตรให้มีการบรรยายวิชาภาษาอังกฤษ มีการเรียนรู้และเข้าใจวัฒนธรรม พร้อมทั้งเรียนรู้กฎเกณฑ์ในการทำงานในกลุ่มประเทศอาเซียน

- รายวิชา มมศท ๑๐๑-๑๐๓ เป็นรายวิชาที่มีความสำคัญ และเป็นจุดเด่นที่สอนให้นักศึกษารอบรู้ทั้งสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ ดนตรี และอื่น ๆ เป็นการสอนให้นักศึกษารู้กว้าง รู้คุณค่าของศิลปวัฒนธรรม ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อนักศึกษา ช่วยให้นักศึกษามีชีวิตที่สมบูรณ์และมีความสุขมากขึ้น อย่างไรก็ตาม มี feedback มากในเรื่องที่ต้องพัฒนาระบบการเรียนการสอนต่อไป

- อาจารย์กลุ่มหนึ่งได้รวมตัวกันตั้งเป็น “กลุ่มเพื่อนครู” โดยมีเป้าหมายให้นักศึกษาเรียนรู้ได้อย่างมีความสุข ซึ่งตรงนี้น่าประทับใจและควรขยายผลและผลักดันต่อไป

- มหาวิทยาลัยมหิดลไม่มีการ coach อาจารย์ใหม่ทางด้านศึกษาศาสตร์ เช่น การจัดการเรียนการสอน หลักสูตร การประเมินผล เป็นต้น ดังนั้นจึงต้องมีการ refresh อาจารย์เป็นระยะ

- ต้องทำ Road map ในการพัฒนาอาจารย์ให้ชัดเจน

ถาม: ในเรื่องของ Road map การพัฒนาอาจารย์ มหาวิทยาลัยจะส่งเสริมบุคลากรอย่างไรให้ทำงานอย่างพึงพอใจ ไม่ให้สมองไหลไปทำงานในต่างประเทศ หรือมหาวิทยาลัยมีแนวทางเพื่อไม่ให้มหาวิทยาลัยเสียคนที่มีความสามารถอย่างไร โดยเฉพาะ ๗ อาชีพที่เปิดเสรี และจะอย่างไรจึงจะให้บุคลากรทำงานอย่างมีความสุขมากขึ้น มีความคิดสร้างสรรค์มากขึ้น

ตอบ:

- เป็นเรื่องของจัดการทรัพยากรบุคคล ที่สำคัญคือจะอย่างไรจึงจะครบวงจร นั่นคือ การรับใหม่ (recruitment) การพัฒนา (development) และการรักษาไว้ (retention) โดยจะต้องมีการพัฒนาบุคลากรในทุกขั้นตอน และใช้ competency เป็นตัวกำหนดในการคัดเลือกบุคลากรใหม่ รวมทั้งส่งเสริม managerial competency ให้กับบุคลากรที่มีอยู่ บุคลากรสายอาจารย์ไม่จำเป็นต้องทำงานเหมือนกัน ควรจะมีระบบรองรับ มีสิ่งจูงใจ มีการพัฒนาและปรับปรุงเกณฑ์ในการขอตำแหน่งทางวิชาการ

- Competency ต้องมีกฎเกณฑ์ที่ชัดเจน เป็นรูปธรรมที่วัดได้ และวัดโดยการแสดงออกทางพฤติกรรม
- ต้องสร้างระบบที่เอื้อให้อาจารย์ทำงานได้แตกต่างกัน เพื่อให้ภาพใหญ่ของมหาวิทยาลัยดำเนินไปได้

ในพันธกิจทั้ง ๔ ด้าน คือ การศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการ การบริหารจัดการ ผู้ที่เป็นหัวหน้าส่วนงาน ต้องบริหารจัดการ ดูภาพรวมแล้วสามารถแบ่งงานได้

- สรุปได้ว่า ต้องสร้างระบบเอื้ออำนวยให้อาจารย์ได้มีโอกาสทำงานตามที่ตนถนัด สามารถมีระบบรองรับ และมีการให้รางวัลแต่ละระบบด้วย

การทำให้คนมีความสุขทำได้หลากหลาย เช่น

- สายอาจารย์ไม่จำเป็นต้องทำงานเหมือนกัน ทำงานต่างกันได้เพื่อให้ภาพใหญ่เดินไปได้ เช่น บางคนเน้นการศึกษา บางคนเน้นการวิจัย บางคนเน้นการบริการวิชาการ บางคนเน้นการบริหารจัดการ และควรมีระบบการให้รางวัลต่างกัน ซึ่งผู้บริหารส่วนงานต้องบริหารจัดการให้ได้

- ปัญหาการศึกษาต้องแก้ไข ซึ่งยังไม่มีรูปธรรมที่ชัดเจน แต่ต้องแก้ ๓ ระบบคือ การจัดการเรียนการสอน การบริหารจัดการ และการวิจัยทางการศึกษา

ถาม: ปัญหาจาก PA ทำให้อาจารย์ถูกกำหนดให้ทำงานเหมือนกัน เกิดปัญหาขวัญกำลังใจ ส่งผลให้มีการลาออก ไม่ทราบว่ามีนโยบายอย่างไร และหากฝ่ายบริหารต้องการข้อมูลที่เกี่ยวข้อง สภาคณาจารย์ยินดีให้ข้อมูลและเสนอแนะเต็มที่

ตอบ:

- การมอบหมายงาน และ PA เป็นเรื่องสำคัญต่อความเจริญก้าวหน้าของมหาวิทยาลัย ถ้าไม่ใช้ทั้ง ๒ อย่าง การผลักดันมหาวิทยาลัยให้ไปได้จะทำได้ลำบาก

- ขึ้นอยู่กับผู้บริหารต้องบริหารจัดการว่าจะให้ใครทำอะไร เพื่อให้ได้ภาพรวมที่ตรงกับความคาดหวัง
- ปัญหา PA ที่ไม่โปร่งใส ต้องผลักดันให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยช่วยกันพัฒนา ๒ ระบบให้เข้มแข็ง ต้องมีการปรับกระบวนการ

- ปัญหาธรรมาภิบาล ไม่ใช่ปัญหาที่เกิดจากระบบประเมิน PA แต่เป็นปัญหาที่เกิดจากผู้บริหารไม่เข้าใจระบบการประเมิน

- ตัวอย่างมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ใช้ระบบ PA เพื่อความอยู่รอด (เมื่อ ๒๐ ปีที่แล้วมีคนลาออกจำนวนมาก) ต่อมามีการพัฒนาระบบ PA ให้เข้มแข็งขึ้น ถึงขั้นมีคนนอกมาร่วมประเมินด้วย ระบบนี้กว่าบุคลากรจะซึมซับต้องใช้เวลา ๖-๘ ปี และบางแห่งหากปีแรกประเมินไม่ผ่านต้องให้ออก ตอนนี้คนยอมรับเข้าใจระบบมากขึ้น มีความเจริญก้าวหน้าไปมาก

ถาม: PA ของมหาวิทยาลัยมหิดลทำไมจึงยังไม่เข้มแข็ง ทั้ง ๆ ที่ทำมา ๗-๘ ปีแล้ว

ตอบ:

- ต้องปลูกฝัง core value ให้ซึมซับ

- ต้องช่วยกันเน้นเรื่องธรรมาภิบาล

- ต้อง coach เรื่องการทำ PA

- หัวหน้าส่วนงานต้องรู้ HR ไม่ควรมอบรองคณบดีทั้งหมด ต้องมี HR ในตัวเองด้วย

ถาม: concept การประเมินแต่ละคนเข้าใจไม่ตรงกัน แม้จะมีการเสนอความเห็นไปแล้ว ยังมีการท้วงติงและขัดแย้ง เป็นเรื่องที่ทำให้ความเข้าใจค่อนข้างยาก เนื่องจากไม่เปิดมุมมองในการรับฟัง

ตอบ:

- ต้องมีการ coaching ผู้บริหาร เพราะปัจจุบันผู้บริหารเข้าใจไม่ตรงกัน แม้จะมีการอบรมผู้บริหารไปแล้ว ดังนั้นจึงต้องมีการ coach เรื่องการทำ PA เพิ่ม
- การมีตำแหน่งทางวิชาการ ศ. รศ. ผศ. ในการทำ PA มีผู้เสนอว่าไม่ควรกำหนดภาระงานให้เท่ากัน ประเด็นนี้ยังเป็นปัญหา

ถาม: เกี่ยวกับขวัญและกำลังใจ อาจารย์ใหม่ที่เป็นพนักงานจะบ่นเรื่องสวัสดิการในการรักษาพยาบาลกันมาก ซึ่งต่างจากข้าราชการที่ออกนอกระบบยังใช้สิทธิข้าราชการบำนาญได้ แต่อาจารย์ใหม่ใช้สิทธิประกันสังคมซึ่งมีความยุ่งยากในการเบิก รวมถึงการรอคิวเพื่อรับการรักษา ทั้งๆ ที่มหาวิทยาลัยมหิดลมีโรงพยาบาลจำนวนมาก จะทำอย่างไรเพื่อให้สวัสดิการเรื่องการดูแลสุขภาพดีขึ้นและสะดวกมากขึ้น ไม่เฉพาะพนักงานที่ต้องเข้าคิว ข้าราชการบำนาญก็ต้องรอหย่อนบัตรตามเวลาของคลินิกพิเศษ พยาบาลไม่รับฝากหย่อนบัตรให้ ทำให้เสียเวลาหลายชั่วโมง และเสียงาน ไม่ทราบว่าจะมีวิธีการแก้ไขอย่างไร

ตอบ:

- รับข้อเสนอแนะไปพิจารณา โดยจะหารือกับคณะกรรมการสวัสดิการของมหาวิทยาลัย และจะเชิญผู้บริหารทั้ง ๔ โรงพยาบาลมาพูดคุย เพื่อหาแนวทางในการอำนวยความสะดวกให้กับอาจารย์ในการใช้สิทธิประกันสังคมต่อไป

ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากสมาชิกสภาอาจารย์ในด้านต่าง ๆ มีดังนี้

นโยบายด้าน IT

- นโยบายเรื่องการใช้ระบบ IT ทำให้อาจารย์ที่ปรึกษาให้คำปรึกษาแนะนำนักศึกษาได้น้อยลง
- อยากเห็น e-learning ทุกคณะเท่าเทียมกัน แต่ยังไม่เห็นมีการเตรียมการให้อาจารย์ในหลายๆ ด้าน ที่ผ่านมา การจัดการเรียนการสอน อาจารย์ต้องพึ่งตัวเองตลอด

การทำ PA

- การทำ PA ไม่สามารถ assign งานให้ตรงคนได้
- PA อิงกรอบงานมากไป ควรยืดหยุ่นมากกว่านี้
- PA ของอาจารย์ใหม่กับอาจารย์อาวุโสไม่ควรเหมือนกัน อาจารย์ใหม่มักจะมีชั่วโมงสอนไม่ครบ ในขณะที่อาจารย์อาวุโสมีชั่วโมงสอนจำนวนมาก ดังนั้นเครื่องมือที่จะวัด PA ควรแม่นยำ
- PA มหาวิทยาลัยมหิดลต่างกับบริษัทคือ คนทำดีกลับได้ผลตอบแทนน้อย เสียขวัญและกำลังใจ หากเป็นไปได้ ทุกคนที่ทำดีต้องได้ผลตอบแทนเท่ากัน
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยมหิดล เป็นการนำทุกอย่างมารวมกัน ซึ่งจริง ๆ แล้ว workload และ PA เป็นเรื่องที่แตกต่างกัน ควรมีการวัดคนละแบบ
- ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติมีความเข้าใจไม่ตรงกัน ประโยชน์ที่ได้จาก PA จึงยังไม่ถึงจุดประสงค์ที่วางไว้ ต้องมีระบบยืดหยุ่นกว่าเดิม

- ปัญหา PA ที่เกิดขึ้น เพราะส่วนงานเป็นผู้กำหนด ไม่ได้เป็นการตกลงระหว่างผู้บังคับบัญชากับอาจารย์ที่เป็นผู้บังคับบัญชา

- แนวทางปฏิบัติในการทำ PA จะต้องมีความชัดเจน เพื่อไม่ให้ผู้บังคับบัญชาใช้ดุลยพินิจเกินกรอบธรรมาภิบาล และควรให้ผู้บังคับบัญชามีสิทธิโต้แย้งได้

- หากมีการมอบหมายงานชัดเจน จะช่วยให้การประเมินง่ายขึ้น

- ธรรมาภิบาลเป็นเรื่อง abstract หากไม่ชัดเจนจะประเมินได้ยาก ดังนั้นต้องมีแนวปฏิบัติที่ชัดเจน เพื่อให้หัวหน้าส่วนงานใช้ดุลยพินิจเกินกรอบ อาจกำหนด ๕๐% ให้ P อีก ๕๐% ให้ A

การประชาสัมพันธ์และภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

- ปัญหาทุกภัยที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยมหิดลสามารถป้องกันน้ำไม่ให้เข้ามาในมหาวิทยาลัยได้ แต่ภาพของมหาวิทยาลัยที่มีต่อชุมชนไปจนถึงระดับประเทศอาจจะไม่ดีนัก ควรมีมาตรการแก้ไขและระวังไม่ให้เกิดขึ้นอีก

- จะทำอะไรจึงจะให้ข่าวสารและการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยมหิดลเผยแพร่ได้กว้างขวางและเป็นที่รู้จักมากขึ้น เทียบเท่าหรือมากกว่าคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลให้ได้

- ทำอย่างไรให้สังคมภายนอกเห็นภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ควรปรับภาพลักษณ์ (image) ของมหาวิทยาลัยให้ยิ่งใหญ่

หัวหน้าส่วนงานและธรรมาภิบาล

- การสรรหาหัวหน้าส่วนงานควรสรรหาผู้ที่มีธรรมาภิบาล ในการสรรหาอย่าให้มองอย่างลึกซึ้ง เป็นธรรม รอบคอบ ผู้ที่จะมาเป็นหัวหน้าส่วนงานต้องเข้าใจวัฒนธรรมองค์กร ถ้าหัวหน้าส่วนงานไม่เข้าใจวัฒนธรรมองค์กร จะมีผลต่อการพัฒนาอาจารย์ การลาออกที่เพิ่มขึ้น ความสุขของบุคลากรในหน่วยงานลดลง

- หัวหน้างาน ควรได้รับการอบรมให้เข้าใจกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ว่าต้องทำอะไร ต้องปฏิบัติอย่างไร
อื่นๆ

- เรื่อง one health ความคิดนี้แต่เดิมเกิดจากคณะเกษตรศาสตร์ แต่มหาวิทยาลัยมหิดลไม่มีคณะเกษตรศาสตร์แต่ได้นำคณะสัตวแพทยมารวมใน health science ด้วย จึงเป็นเรื่องที่น่าสนใจ

- การทำ Global Asian กลัวจะเป็นเหมือนต้นไม้ใหญ่ที่รากเล็ก โค่นง่าย เพราะคนไทยยังไม่รู้รากเหง้าของตัวเอง ซึ่งการฝังรากต้องปลูกฝังตั้งแต่เล็ก

- ข้อมูลข่าวสารในส่วนงาน บางเรื่องได้รับการเปิดเผย แต่บางเรื่องกลับถูกปกปิดไว้ เช่น เรื่องบุคลากรดีเด่น ไม่เคยติดประกาศให้บุคลากรในส่วนงานรับทราบ และไม่ทราบเหตุผลว่าเป็นเพราะเหตุใด

- นอกจากจะมีการอบรมผู้บริหารแล้ว อาจารย์ควรได้รับการอบรมด้วย

- อยากให้มหาวิทยาลัยเห็นความสำคัญของการปรับภูมิทัศน์และมีการบำรุงรักษาอย่างต่อเนื่อง

ในช่วงท้าย ท่านอธิการบดีกล่าวว่า จะรับข้อเสนอแนะในเรื่องต่าง ๆ เช่น PA การสรรหาผู้บริหาร สวัสดิการ การส่งเสริมภาพลักษณ์ การประชาสัมพันธ์ การเป็นสากลที่ยังคงรักษาความเป็นไทย ไปพิจารณา

ในด้านกายภาพและภูมิทัศน์ในสาธยา ท่านกล่าวว่า มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการอยู่แล้ว โดยต้องดูแลอย่างต่อเนื่องและต่อยอด และจะทำสาธยาให้เป็น low carbon dioxide ไม่ใช่เรื่องความสวยงามเพียงอย่างเดียว ต้องมีคุณภาพด้วย และการประชาสัมพันธ์เป็นเรื่องที่สำคัญ สำหรับเรื่อง PA ขอให้อาจารย์มีความอดทน

มหาวิทยาลัยมีทรัพยากรจำกัด จำเป็นต้องพิจารณาว่าจะใช้ระบบอะไรในการบริหารจัดการที่จะ
เอื้ออำนวยให้อาจารย์ได้แสดงศักยภาพให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมไทยได้อย่างเต็มที่ อยากรให้อาจารย์ทุกท่าน
แสดงศักยภาพให้เต็มที่ ขอขอบคุณสำหรับความร่วมมือที่จะช่วยกันทำต่อไป ต้องอาศัยฝ่ายคณาจารย์ บุคลากร
ช่วยกันผลักดันด้วย

[illegible]

กำหนดการจัดงานนิทรรศการ “เปิดประตู MU สู่อะเซียน ปีการศึกษา ๒๕๕๔”

วันที่ ๘ – ๙ มีนาคม ๒๕๕๕

ณ ศูนย์การเรียนรู้มหิดล มหาวิทยาลัยมหิดล

ตำบลศาลายา อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม

.....

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๕

- ๐๐.๐๐ – ๐๓.๐๐ น. ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมงานนิทรรศการ “เปิดประตู MU สู่อะเซียน ปีการศึกษา ๒๕๕๔”
- ๐๓.๓๐ – ๑๒.๑๕ น. เข้าร่วมกิจกรรมภายในงานนิทรรศการ อาทิเช่น
- ชมบูธนิทรรศการพิพิธภัณฑ์อาเซียนและภาพวาด ASEAN
 - ชิมอาหาร ASEAN ณ ชุมนของแต่ละประเทศใน ASEAN
 - การแสดงดนตรี ASEAN : นักศึกษามหาวิทยาลัยมหิดล
 - กิจกรรมร่วมสนุกบนเวทีพร้อมรับของที่ระลึก
- ๑๒.๑๕ – ๑๒.๔๕ น. ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมฟังเสวนา “ก้าวต่อไปของมหาวิทยาลัยไทยใน ASEAN”
- ๑๒.๔๕ – ๑๓.๐๐ น. พิธีเปิดงานนิทรรศการ “เปิดประตู MU สู่อะเซียน ปีการศึกษา ๒๕๕๔”
- โดย : ศาสตราจารย์รัชตะ รัชตะนาวิน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล
- ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น. การเสวนา “ก้าวต่อไปของมหาวิทยาลัยไทยใน ASEAN”
- โดย : ดร.สุรินทร์ พิศสุวรรณ เลขาธิการอาเซียน
ศาสตราจารย์รัชตะ รัชตะนาวิน อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล
- ผู้ดำเนินการเสวนา : รองศาสตราจารย์แพทย์หญิงเยาวลักษณ์ สุขชนะ
รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษา
- ๑๕.๐๐ – ๑๕.๑๕ น. ผู้เข้าร่วมเสวนาส่งแบบสอบถามการฟังเสวนาพร้อมรับประทานอาหารว่าง
- ๑๕.๑๕ – ๑๗.๐๐ น. เข้าร่วมกิจกรรมภายในงานนิทรรศการ อาทิเช่น
- การแสดงชุดประจำชาติ ASEAN และการแสดงประจำชาติ ASEAN
 - การแสดงดนตรี ASEAN
- โดย : นักศึกษามหาวิทยาลัยมหิดล
- กิจกรรมร่วมสนุกบนเวทีพร้อมรับของที่ระลึก
- ๑๗.๐๐ – ๒๐.๐๐ น. กิจกรรมสอนวาดภาพสีอะคริลิก

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๕

- ๐๐.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมงานนิทรรศการ “เปิดประตู MU สู่อะเซียน ปีการศึกษา ๒๕๕๔”
- ๑๓.๓๐ – ๑๗.๐๐ น. เข้าร่วมกิจกรรมภายในงานนิทรรศการ อาทิเช่น
- ชิมอาหาร ASEAN ณ ชุมนของแต่ละประเทศใน ASEAN
 - การแสดงดนตรี ASEAN โดย : นักศึกษามหาวิทยาลัยมหิดล
 - กิจกรรมร่วมสนุกบนเวทีพร้อมรับของที่ระลึก
 - การแสดงประจำชาติ ASEAN โดย : นักศึกษาชาวต่างชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล
- ๑๗.๐๐ – ๒๐.๐๐ น. กิจกรรมสอนวาดภาพสีอะคริลิก

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมสภาคณาจารย์ สามัญ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ ประชุมเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

[illegible]

รายงานการประชุมสภาคณาจารย์

สามัญ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕

วันพุธที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๗.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ. นที รักษ์พลเมือง ชั้น ๕

อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา

=====

ผู้มาประชุม

๑. อาจารย์ ฤชงค์ ลิขิตธนสมบัติ	ประธานสภาอาจารย์รามาริบัติ	ประธาน
๒. รองศาสตราจารย์ อธิป ลิขิตลิลิต	คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล	รองประธานคนที่ ๑
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ยงยุทธ ขจรปรีดานนท์	สถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล	รองประธานคนที่ ๒
๔. อาจารย์ อดิคม พัวพันสวัสดิ์	คณะวิทยาศาสตร์	เลขาธิการ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ชาญยศ ปลื้มปิติวิริยะเวช	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	รองเลขาธิการ
๖. อาจารย์ กาญจน์นภา พงศ์พนรัตน์	วิทยาลัยนานาชาติ	
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ กุลณสรณ์ สายขุน	สถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล	
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จักรพงศ์ นະมาตร์	คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล	
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จูรี เจริญนัยศิลป์วงศ์	คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล	
๑๐. อาจารย์ ทศนียา ร. นพรัตน์แจ่มจำรัส	สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้	
๑๑. อาจารย์ ธัชพงศ์ งามอุโฆษ	คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี	
๑๒. อาจารย์ ธีราภรณ์ จันทรตา	คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี	
๑๓. อาจารย์ นลิน อารียา	คณะสัตวแพทยศาสตร์	
๑๔. อาจารย์ น้ำค้าง ศรีวัฒนาโรทัย	สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้	
๑๕. อาจารย์ บุญมี พวงเพชร	วิทยาลัยศาสนศึกษา	
๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ประฤดา สุริยันต์	คณะศิลปศาสตร์	
๑๗. อาจารย์ พรพิมล ลิ้มเจริญ	บัณฑิตวิทยาลัย	
๑๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พิรศักดิ์ สุทธิโยธิน	คณะสัตวแพทยศาสตร์	
๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระวีวรรณ เล็กสกุลไชย	คณะกายภาพบำบัด	
๒๐. อาจารย์ ราชา มหากันธา	วิทยาลัยการจัดการ	
๒๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วรากร เจริญสุข	คณะวิศวกรรมศาสตร์	
๒๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วราภัสร์ พากเพียรกิจวัฒนา	คณะเภสัชศาสตร์	
๒๓. รองศาสตราจารย์ วิสูตร ฟองศิริไพบูลย์	คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล	
๒๔. รองศาสตราจารย์ ศรีสนิท อินทรมณี	คณะเทคนิคการแพทย์	
๒๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สมศักดิ์ วงศาवास	สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน	
๒๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สมหญิง ไควศวนนท์	คณะพยาบาลศาสตร์	
๒๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สุภาวรรณ เศรษฐบรรจง	คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล	
๒๘. รองศาสตราจารย์ อรพินท์ พิทักษ์มหาเกตุ	สถาบันวิจัยประชากรและสังคม	
๒๙. อาจารย์ อธิพล ปรีดิประสงค์	สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว	
๓๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นันทวัน สุวรรณรูป	ประธานสภาอาจารย์ คณะพยาบาลศาสตร์	
๓๑. รองศาสตราจารย์ วรณช ฉัตรสุทธิพงษ์	ประธานสภาอาจารย์ คณะวิทยาศาสตร์	

๓๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ กิตติศักดิ์ ศรีภา
 ๓๓. รองศาสตราจารย์ กรณ์ ขวัญบุญจัน
 ๓๔. อาจารย์ เอกราช เกตวิทย์
 ๓๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พรพรรณ สมบูรณ์

- ประธานสภาอาจารย์ คณะเภสัชศาสตร์
 ประธานสภาอาจารย์เวชศาสตร์เขตร้อน
 ประธานสภาอาจารย์ สถาบันโภชนาการ
 ประธานสภาอาจารย์ วิทยาลัยราชสุตา

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ กำธร ตันติวิทยาหันท
 ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ บุญยฤทธิ์ ปัญญาภิญญผล
 ๓. รองศาสตราจารย์ ลือชัย ศรีเงินยวง
 ๔. รองศาสตราจารย์ วิไล หนูนภักดี
 ๕. อาจารย์ สุรติ ประพัฒน์รังษี
 ๖. อาจารย์ อิศระ ชูศรี
 ๗. รองศาสตราจารย์ วิรุณ บุญนุช
 ๘. อาจารย์ จามิกร สุขเอนก
 ๙. รองศาสตราจารย์ วิชัย พงษ์ธาราธิกุล
 ๑๐. รองศาสตราจารย์ จุฬาลักษณ์ เกษตรสุวรรณ
 ๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ฤกษ์ชัย ธีรรักษ์
 ๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ประณมพร จั้วพานิช

- ศูนย์การแพทย์กาญจนาภิเษก สำนักงานอธิการบดี
 คณะสาธารณสุขศาสตร์
 คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์
 คณะวิทยาศาสตร์
 วิทยาลัยดุริยางคศิลป์
 สถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย
 ประธานสภาอาจารย์ศิริราช
 ประธานสภาอาจารย์ คณะเทคนิคการแพทย์
 ประธานสภาอาจารย์ คณะสาธารณสุขศาสตร์
 ประธานสภาอาจารย์ คณะทันตแพทยศาสตร์
 ประธานสภาอาจารย์ คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์
 ประธานสภาอาจารย์ วิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวสุจิรา สอนสม
 ๒. นางพัชญา วงษ์วันทนี
 ๓. นางสาวพรศิริ บุญมาวงศ์

- เจ้าหน้าที่งานสภาคณาจารย์
 เจ้าหน้าที่งานสภาคณาจารย์
 เจ้าหน้าที่งานสภาคณาจารย์

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

ก่อนเปิดการประชุม อาจารย์ ฤกษ์ชัย ลิขิตธนสมบัติ ประธานสภาคณาจารย์แจ้งว่า ได้เรียนเชิญอธิการบดีพบสมาชิกสภาคณาจารย์ เพื่อชี้แจงนโยบายการบริหารและเปิดโอกาสให้สมาชิกซักถาม ตั้งแต่วันที่ ๑๔.๓๐-๑๕.๓๐ น. จึงขอให้สมาชิกเตรียมประเด็นข้อซักถามไว้เป็นการล่วงหน้า ต่อจากนั้นประธานฯ ได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ สารสำคัญจากการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ ๔๕๖ วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๕

ประธาน แจ้งว่า สรุปสาระสำคัญจากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔๕๖ วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๕ รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ประธานแจ้งเพิ่มเติมว่า ได้มีการรายงานสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานของสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งจากการสำรวจผู้ที่เกี่ยวข้องพบว่า การประเมินภาพลักษณ์ของสภามหาวิทยาลัยมีผลงานจัดอยู่ในระดับดีมาก-ดีเยี่ยม และพันธกิจที่สภามหาวิทยาลัยควรปรับปรุงมากที่สุด คือ การเพิ่มช่องทางการสื่อสารระหว่างประชาคม ควรมีการสื่อสารนโยบายไปยังประชาคมโดยตรง เพื่อชี้แจงบทบาทหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยให้ประชาคมได้ทราบโดยทั่วถึง แจ้งความคืบหน้าหรือภารกิจที่กำลังมุ่งเน้นเป็นสำคัญในแต่ละช่วงเวลา รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาคมเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายให้มากขึ้น ซึ่งสภามหาวิทยาลัยมีมติให้มีสภาคณาจารย์ร่วมกับสภามหาวิทยาลัย จัดเวทีสภามหาวิทยาลัยพบประชาคมอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ที่ประชุม รับทราบ

**๑.๒ สารสำคัญจากการประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล/การประชุมคณบดี ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕
วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๕**

ประธานแจ้งว่า การประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล มีสารสำคัญดังนี้ ที่ประชุมได้มีการพิจารณาถึงปัญหาบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ ซึ่งยังไม่มีผลการผลักดันให้มีตำแหน่งเป็นอาจารย์ และยังไม่ได้ศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก ซึ่งปัญหาอาจเกิดจากการไม่มีทุนการศึกษา หรือบางส่วนงานอาจจะไม่มีปัญหาเรื่องทุนการศึกษาแต่อาจมีปัญหาอื่นๆ ซึ่งขณะนั้นมหาวิทยาลัยกำลังรวบรวมข้อมูลจากทุกส่วนงานในการกำหนดแผนการพัฒนาผู้ช่วยอาจารย์ และให้ส่วนงานรายงานผลความก้าวหน้าของแผนการพัฒนาอาจารย์และผู้ช่วยอาจารย์เป็นระยะๆ ประธานสภาคณาจารย์จึงขอให้สมาชิกแต่ละส่วนงานกลับไปศึกษาปัญหานี้ในส่วนงานของตน โดยส่งข้อมูลให้ รองศาสตราจารย์ วรณัฐ ฉัตรสุทธิพงษ์ และขอให้ รองศาสตราจารย์ วรณัฐ ฉัตรสุทธิพงษ์ รวบรวมปัญหาและติดตามความก้าวหน้าเรื่องนี้ต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๓ จำนวนสมาชิกสภาคณาจารย์ที่เข้าประชุมสภาคณาจารย์ สามัญ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๕

ประธานแจ้งว่า ในการประชุมสภาคณาจารย์ สามัญ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๕ มีสมาชิกมาประชุม จำนวน ๓๓ คน ไม่มาประชุม ๑๔ คน จำนวนสมาชิกที่มาประชุมคิดเป็นร้อยละ ๗๐.๒๑

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๔ พิธีพระราชทานปริญญาบัตร

ประธานแจ้งว่า ได้มอบหมายให้เลขาธิการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการจัดพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๕ เวลา ๐๙.๓๐-๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.นที รัชพลเมือง ชั้น ๕ สำนักงานอธิการบดี ศาลาา เลขาธิการสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

พิธีพระราชทานปริญญาบัตรปีนี้ ตรงกับวันพฤหัสบดีที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕ สถานที่จัดพิธีคือ หอประชุมกองทัพเรือ โดยสภาคณาจารย์ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการฯ ให้ทำหน้าที่เป็นอาจารย์สักขีพยานเช่นทุกปีที่ผ่านมา และกำหนดให้มีอาจารย์สักขีพยานจำนวน ๒๐ คนโดยขอให้เป็นอาจารย์สักขีพยานทั้งรอบเช้าและรอบบ่าย เพื่อความสะดวกในการประสานงาน และประหยัดงบประมาณค่าเช่าชุด ทั้งนี้ สภาคณาจารย์จะอำนวยความสะดวกในการประสานงานเรื่องค่าเช่าชุดเครื่องแบบ ชุดครุย และรถรับ-ส่ง จึงขอเรียนเชิญสมาชิกที่สนใจเป็นอาจารย์สักขีพยานแจ้งความประสงค์ที่ฝ่ายเลขานุการสภาคณาจารย์ ในเบื้องต้นมีสมาชิกแจ้งความประสงค์ ดังนี้

๑. อาจารย์ ภูซังค์ ลิขิตธนสมบัติ
๒. อาจารย์ ธิติคม พัวพันสวัสดิ์
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ชาญยศ ปลื้มปิติวิริยะเวช
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สุภาวรรณ เศรษฐบรรจง
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จุรี เจียรนัยศิริวงค์
๖. รองศาสตราจารย์ ศรีสันทิ อินทรมณี
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สมศักดิ์ วงศ์वास
๘. อาจารย์ ธิราภรณ์ จันทร์ดา
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ไพรัชศักดิ์ สุทธิโยธิน
๑๐. อาจารย์ บุญมี พวงเพชร

สมาชิกที่สนใจสามารถแจ้งความประสงค์เพิ่มเติมได้ที่ฝ่ายเลขานุการสภาคณาจารย์

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๕ วันพระราชทานนามมหาวิทยาลัยมหิดล

เลขาธิการแจ้งว่า วันพระราชทานนามมหาวิทยาลัยมหิดลปีนี้ ตรงกับวันศุกร์ที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๕ ซึ่งสภาคณาจารย์จะเข้าร่วมพิธีวางพานพุ่มถวายราชสักการะพระบรมรูปสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก ในช่วงเช้า และพิธีมอบโล่รางวัลอาจารย์ตัวอย่างของสภาคณาจารย์ ประจำปี ๒๕๕๕ ในช่วงบ่าย จึงขอเชิญสมาชิกร่วมพิธีวางพานพุ่มฯ และร่วมเป็นเกียรติในพิธีมอบโล่รางวัลอาจารย์ตัวอย่าง โดยกำหนดการอย่างเป็นทางการ ฝ่ายเลขานุการสภาคณาจารย์จะแจ้งให้สมาชิกทราบทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๕ การเลือกตั้งซ่อมสมาชิกสภาคณาจารย์ประเภทผู้แทนส่วนงาน

ประธานแจ้งว่า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สิงหนาท น้อมเนียน สมาชิกสภาคณาจารย์ประเภทผู้แทนส่วนงานของมหาวิทยาลัยมหิดล วิทยาเขตกาญจนบุรี ได้รับอนุมัติให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปสังกัดสถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ทำให้ตำแหน่งสมาชิกสภาคณาจารย์ประเภทผู้แทนส่วนงานของมหาวิทยาลัยมหิดล วิทยาเขตกาญจนบุรี ว่างลง ขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการเลือกตั้งซ่อม โดยมหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งให้รองอธิการบดีฝ่ายวิทยาเขตกาญจนบุรี และโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ เป็นผู้ดำเนินการเลือกตั้งซ่อมภายใน ๔๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๖ เรื่องที่ประธานและเลขาธิการได้ดำเนินการไปแล้ว

๑) ทำหนังสือถึงอธิการบดีเพื่อเสนออาจารย์ ธัชพงศ์ งามอุโฆษ เป็นผู้แทนสภาคณาจารย์ในคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย

๒) ทำหนังสือถึงรองอธิการบดีเพื่อเสนอชื่อผู้แทนสภาคณาจารย์เป็นคณะกรรมการของมหาวิทยาลัย ดังนี้

- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ฤกษ์ณรงค์ ชีรรัฐ เป็นผู้แทนสภาคณาจารย์ในคณะกรรมการบริหารจัดการระบบน้ำภายในพื้นที่มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา

- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ชาญยศ ปลื้มปิติวิริยะเวช เป็นผู้แทนสภาคณาจารย์ในคณะกรรมการมาตรฐานร้านค้าและโรงอาหารมหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา

- อาจารย์ เอกราช เกตวัลห์ เป็นผู้แทนสภาคณาจารย์ในคณะกรรมการจราจรและความปลอดภัยมหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา

๓) ทำหนังสือถึงรองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและกิจกรรมพิเศษเพื่อเสนอผู้ช่วยศาสตราจารย์ จักรพงศ์ นະมาตร์ เป็นผู้แทนสภาคณาจารย์ในคณะกรรมการบริหารฝ่ายกิจการนักศึกษาของมหาวิทยาลัย

๔) ทำหนังสือถึงรองอธิการบดีฝ่ายการคลังและสินทรัพย์เพื่อเสนออาจารย์ นลิน อารียา เป็นผู้แทนสภาคณาจารย์ในคณะกรรมการนโยบายอาคารชุดพักอาศัย ณ ศาลายา

๕) ทำหนังสือถึงผู้อำนวยการหอสมุดและคลังความรู้มหาวิทยาลัยมหิดลเพื่อเสนอชื่อผู้แทนสภาคณาจารย์เป็นคณะกรรมการของมหาวิทยาลัย ดังนี้

- อาจารย์ ทศนียา ร. นพรัตน์แจ่มจำรัส เป็นผู้แทนสภาคณาจารย์ในคณะกรรมการดำเนินงานสำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยมหิดล

- อาจารย์ บุญมี พวงเพชร เป็นผู้แทนสภาคณาจารย์ในคณะกรรมการนโยบายหอสมุดและคลังความรู้มหาวิทยาลัยมหิดล

๖) ทำหนังสือถึงผู้อำนวยการกองกฎหมายเพื่อพิจารณาการแก้ไขข้อบังคับฯ จำนวน ๒ ฉบับ คือ

- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๕๑

- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยสภาคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๓

๗) ทำหนังสือถึงรองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน เพื่อเสนอของบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ของสภาคณาจารย์

๘) ลงนามคำสั่งสภาคณาจารย์ แต่งตั้ง คณะกรรมการฝ่ายกิจการบริหารและธรรมาภิบาล และ คณะกรรมการฝ่ายส่งเสริมความก้าวหน้าอาจารย์และบุคลากร

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๗ การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อศึกษาลักษณะและรูปแบบของผลงานวิชาการรับใช้สังคม

ประธานแจ้งว่า ได้มอบหมายให้ รองศาสตราจารย์ วรณช ฉัตรสุทธิพงษ์ เป็นผู้แทนสภาคณาจารย์เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อศึกษาลักษณะและรูปแบบของผลงานวิชาการรับใช้สังคมสำหรับการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการเมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๕ ณ โรงแรมเซ็นจูรี่พาร์ค กรุงเทพฯ จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

รองศาสตราจารย์ วรณช ฉัตรสุทธิพงษ์ ได้สรุปสาระสำคัญจากการประชุม ดังนี้

๑) ความเป็นมาของการนำเสนอเรื่องนี้ สืบเนื่องจากอาจารย์ในมหาวิทยาลัยไม่ออกไปทำประโยชน์ให้กับสังคม แม้ว่าอาจารย์บางคนประสงค์จะออกไปทำงานเพื่อสังคม แต่ผลงานที่ได้กลับนำมาใช้ประโยชน์ในการขอตำแหน่งทางวิชาการไม่ได้ การทำงานรับใช้สังคมในปัจจุบันจึงลดลง ด้วยเหตุนี้ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาจึงได้ทำการศึกษา ลักษณะและรูปแบบของผลงานวิชาการที่เหมาะสมสำหรับการขอตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อส่งเสริมให้อาจารย์ออกไปรับใช้สังคมมากขึ้น

๒) ผลงานรับใช้สังคม ต้องทำในระดับชุมชน ระดับท้องถิ่น ระดับประเทศ หรือระดับโลก และมีหลักฐานที่แสดงให้เห็นการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างชัดเจน หรือมีการรับรองโดยสถาบัน ชุมชน ท้องถิ่น ประเทศ หรือองค์กรระดับโลก ว่ามีการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น

๓) เป็นการนำความรู้ไปพัฒนาสังคมให้ดีขึ้น อาจทำสาขาเดียวหรือทำร่วมกันหลายสาขาได้ โดยไม่จำเป็นต้องแบ่งเปอร์เซ็นต์ ทุกคนที่ร่วมกันทำ สามารถนำผลงานที่ได้ไปขอตำแหน่งทางวิชาการได้

๔) การเผยแพร่ อาจทำโดยการจัดเวทีนำเสนอ การจัดนิทรรศการ การเผยแพร่ผ่านสื่อมวลชน การตีพิมพ์บทความ หรือการนำเสนอในที่ประชุมวิชาการ

๕) การตัดสินพิจารณาดังนี้

- | | | |
|---------------|---------------|--------------------|
| - ระดับดี | สำหรับตำแหน่ง | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ |
| - ระดับดีมาก | สำหรับตำแหน่ง | รองศาสตราจารย์ |
| - ระดับดีเด่น | สำหรับตำแหน่ง | ศาสตราจารย์ |

นอกจากนี้ รองศาสตราจารย์ วรณช ได้กล่าวถึงลักษณะและรูปแบบของผลงานวิชาการรับใช้สังคมตามรายละเอียดที่ปรากฏในเอกสารประกอบการประชุม

สมาชิกสภาคณาจารย์ให้ความสนใจและมีประเด็นถามตอบ สรุปได้ดังนี้

๑. การใช้เวลาหรือการลางานประจำไปทำงานรับใช้สังคม ควรหรือกับต้นสังกัด โดยอาจจำเป็นต้องมีแผนการทำงานที่ชัดเจนประกอบการพิจารณาเช่นเดียวกับการมีแผนการทำงานวิจัย อย่างไรก็ตาม ประเด็นการใช้นี้ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ยังไม่ได้มีการกล่าวถึงอย่างชัดเจน

๒. ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการสามารถเปลี่ยนสาขาที่ขอตำแหน่งได้ เช่น ผู้ที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สามารถเปลี่ยนสาขาเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการด้านรับใช้สังคมในระดับรองศาสตราจารย์ได้

๓. สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้แต่งตั้งคณะทำงานขึ้นมาเพื่อศึกษาเรื่องนี้เป็นการเฉพาะ ตั้งแต่ปี ๒๕๕๓ จึงคาดว่าจะมีการประกาศใช้ผลงานรับใช้สังคมสำหรับการขอตำแหน่งทางวิชาการเร็วๆ นี้

๔. การนับผลงาน นับเป็นโครงการ หากเป็นระดับชุมชนใช้ชื่อตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หากเป็นระดับชาติใช้ชื่อตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หากเป็นระดับนานาชาติ เช่น ทำงานให้ UNESCO WHO UNICEF ใช้ชื่อตำแหน่งศาสตราจารย์

ประธานเสนอให้เชิญ ศาสตราจารย์ ปิยะวัติ บุญหลง ผู้อำนวยการสถาบันคลังสมองของชาติ มาบรรยายเรื่องลักษณะและรูปแบบของผลงานวิชาการรับใช้สังคมสำหรับการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ในการประชุมสภาคณาจารย์ครั้งต่อไป เนื่องจากสมาชิกให้ความสนใจเป็นจำนวนมาก

มติที่ประชุม รับทราบและเห็นชอบตามที่ประธานเสนอ

๑.๘ เบี้ยประชุมสมาชิกสภาคณาจารย์

ประธานแจ้งว่า ตามมติที่ประชุมที่มบริหาร เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๔ เห็นชอบให้เพิ่มเบี้ยประชุมสมาชิกสภาคณาจารย์ เป็น ๕๐๐ บาท/คน/ครั้ง โดยให้มีผลบังคับใช้ในวาระการดำรงตำแหน่งสมาชิกสภาคณาจารย์ชุดใหม่ (ตั้งแต่วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๔) นั้น เนื่องจากประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนของสำนักงานอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๑๗ วรรค ๒ กำหนดว่า สำหรับประธานสภาคณาจารย์ให้ได้รับเบี้ยประชุมเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งในสี่ของอัตราเบี้ยประชุมของสมาชิกสภาคณาจารย์ แต่ที่ประชุมที่บริหารชุดก่อนไม่ได้ระบุอัตราเบี้ยประชุมของประธานไว้ว่าต้องให้ได้รับเบี้ยประชุมเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งในสี่ของอัตราเบี้ยประชุมของสมาชิกสภาคณาจารย์ ดังนั้น กองกฎหมายจึงต้องเสนอที่ประชุมที่ผู้บริหารชุดใหม่พิจารณาอีกครั้ง ซึ่งที่ประชุมที่บริหาร ได้มีมติเห็นชอบให้เพิ่มเบี้ยประชุมของประธานเป็นหนึ่งในสี่ของอัตราเบี้ยประชุมของสมาชิกสภาคณาจารย์ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๕๕ และขณะนี้กองกฎหมายกำลังจัดทำประกาศฯ ดังกล่าว

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๙ การประเมินคุณภาพภายนอกรอบ ๓

ประธานแจ้งว่า สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.) จะเข้ามาประเมินคุณภาพภายนอกมหาวิทยาลัยมหิดลรอบ ๓ ในวันที่ ๒๐-๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ และมหาวิทยาลัยได้ทำหนังสือเชิญตัวแทนจากสภาคณาจารย์เข้ารับการสัมภาษณ์จากคณะกรรมการประเมินฯ ในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เวลา ๑๐.๑๕ - ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๓๒๔ ชั้น ๓ อาคารศูนย์การเรียนรู้ ในการนี้ ประธานสภาคณาจารย์ และ รองประธานสภาคณาจารย์ คนที่ ๒ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ยงยุทธ ขจรปริตตานนท์ จะเป็นผู้เข้ารับการสัมภาษณ์

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมสภาคณาจารย์ สามัญ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ ประชุมเมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๕

ที่ประชุมได้พิจารณารายงานการประชุมสภาคณาจารย์ สามัญ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ ประชุมเมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๕ ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์เกียรติคุณนายแพทย์นที รัชกุลเมือง ชั้น ๕ สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล

ประธานชี้แจงว่า คณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล ขอให้สภาคณาจารย์เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล จำนวนไม่เกิน ๑ ชื่อ ภายในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ รายละเอียดประธานได้เวียนแจ้งสมาชิกทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์แล้ว

ที่ประชุมได้มีการพิจารณาวิธีการเสนอชื่อและวิธีการคัดเลือกชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย โดยให้เป็นการเสนอชื่อวิธีลับ และคัดเลือกผู้ถูกเสนอชื่อตามจำนวนคะแนนที่ได้รับการถูกเสนอชื่อมากที่สุดเป็นอันดับแรก

มติที่ประชุม ที่ประชุม มีมติเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๑ ชื่อ ซึ่งประธานจะได้ดำเนินการเสนอชื่อดังกล่าวต่อคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล ต่อไป

๓.๒ การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานชี้แจงว่า คณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ขอให้สภาคณาจารย์เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกิน ๑๔ ชื่อ ภายในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ รายละเอียดประธานได้เวียนแจ้งสมาชิกทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์แล้ว

ที่ประชุมได้มีการพิจารณาวิธีการเสนอชื่อและวิธีการคัดเลือกชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ โดยให้เป็นการเสนอชื่อวิธีลับและคัดเลือกผู้ถูกเสนอชื่อตามจำนวนคะแนนที่ได้รับการถูกเสนอชื่อมากที่สุดตามลำดับจนครบ ๑๔ ชื่อ

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน ๑๔ ชื่อ ซึ่งประธานจะได้ดำเนินการเสนอชื่อดังกล่าวต่อคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องสืบเนื่อง

๔.๑ การรายงานผลการดำเนินงานของกรรมการฝ่ายต่างๆ และการรายงานจากผู้แทนสภาคณาจารย์ในคณะกรรมการต่างๆ ของมหาวิทยาลัย

๔.๑.๑ คณะกรรมการฝ่ายกิจการบริหารและธรรมาภิบาล

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สมหญิง โค้วสวนนท์ ประธานคณะกรรมการฝ่ายกิจการบริหารและธรรมาภิบาล ชี้แจงว่า ได้มีการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๕ ในการประชุมครั้งนี้ได้เชิญนางสาวเวียงพร ไกรเกียรติสกุล ผู้แทนกองกฎหมาย นายนิพนธ์ ครุฑเครือศรี และนางเกศินี ขาวนา ผู้แทนกองทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมประชุมด้วย สรุปสาระสำคัญดังนี้

๑) มหาวิทยาลัยมหิดลได้ออกประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ ใช้สำหรับประเมินพนักงานมหาวิทยาลัย ไม่มีประกาศฯ เฉพาะสำหรับข้าราชการ ดังนั้นการประเมินข้าราชการให้ใช้ประกาศฯ ฉบับเดียวกับของพนักงานมหาวิทยาลัย

๒) ตำแหน่งผู้ช่วยคณบดี ไม่ถือเป็นตำแหน่งผู้บริหาร ดังนั้น ผู้ช่วยคณบดีต้องได้รับการประเมินเช่นเดียวกับอาจารย์ทั่วไป และสัดส่วนคะแนนผลการประเมิน : สมรรถนะคือ ๘๐ : ๒๐

๓) คณะกรรมการฯ ได้ขอให้กองทรัพยากรบุคคลเพิ่มเติมประกาศฯ ให้ชัดเจน โดยอิงตามประกาศของ ก.พ.อ. ในประเด็นที่ว่า หลังจากประเมินแล้วขอให้หัวหน้างานหรือผู้บริหารชี้แจงให้ผู้ถูกประเมินทราบแนวทางพัฒนา และขอให้แก้ไขรูปแบบการประเมินสมรรถนะให้เป็นรูปแบบเดียวกัน รวมทั้งเร่งทำมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำให้เสร็จโดยเร็ว

๔) กองทรัพยากรบุคคลกำลังจัดทำร่างประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยฉบับใหม่ โดยจะผนวกประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งสามฉบับที่ใช้อยู่ปัจจุบันเข้าด้วยกัน ในการนี้คณะกรรมการฯ ได้ขอให้กองทรัพยากรบุคคลปรับค่านิยามต่างๆ ให้ชัดเจนมากขึ้น เช่น ภาระงานหลัก งานที่ต้องพัฒนา งานที่มุ่งสู่ยุทธศาสตร์ งานมอบหมายพิเศษ และคณะกรรมการฯ ได้ขอร่างประกาศดังกล่าวมาศึกษาเพื่อให้ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม

๕) ตามประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ไม่ผ่านการประเมิน ๒ ครั้งติดต่อกัน จะต้องถูกให้ออก สำหรับข้าราชการให้ใช้เกณฑ์เดียวกัน

นอกจากนี้ กรรมการฝ่ายกิจการบริหารและธรรมาภิบาล แจ้งว่าจะเชิญฝ่ายบริหารมารับฟังปัญหาเรื่อง PA เป็นการเฉพาะ

สมาชิกให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า กรณีไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการประเมิน สามารถดำเนินการดังนี้

- ถ้าเป็นข้าราชการ ให้ร้องเรียนผ่านคณบดี คณะกรรมการอุทธรณ์ร้องทุกข์ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และศาลปกครอง ตามลำดับ

- ถ้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ร้องเรียนผ่านคณบดี คณะกรรมการอุทธรณ์ร้องทุกข์ และศาลปกครอง ตามลำดับ

๖) ตามที่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พรพรรณ สมบูรณ์ เสนอวาระเรื่องข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงาน โดยเสนอให้ปรับปรุงข้อบังคับข้อ ๙ (๖) ซึ่งเกี่ยวข้องกับการแต่งตั้งผู้แทนจากคณะกรรมการประจำส่วนงาน 2 คน ที่จะเข้าไปเป็นกรรมการสรรหาหัวหน้าส่วนงานให้เหลือ ๑ คน ส่วนอีก ๑ คน ให้สภาอาจารย์ประจำส่วนงานเป็นผู้เสนอ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและบุคลากรสายวิชาการมีส่วนร่วมในการสรรหามากขึ้นนั้น ประธานสภาอาจารย์ได้เสนอวาระนี้เข้าที่ประชุมคณะกรรมการฝ่ายกิจการบริหารและธรรมาภิบาลพิจารณาในเบื้องต้นแล้ว และที่ประชุมคณะกรรมการฝ่ายกิจการบริหารและธรรมาภิบาลได้พิจารณาแล้ว มีความเห็นว่า กระบวนการสรรหาหัวหน้าส่วนงานอาจจะมีข้อจำกัด และโครงสร้างของแต่ละส่วนงานมีความแตกต่างกัน อีกทั้งองค์ประกอบที่ ๕ ของกรรมการสรรหาฯ คือ ประธานสภาอาจารย์ ถือว่าเป็นองค์ประกอบที่เป็นตัวแทนของประธานสภาอาจารย์ระดับส่วนงานทางหนึ่งแล้ว ดังนั้นจะต้องพิจารณาประเด็นเหล่านี้ในภาพรวมอย่างละเอียดอีกครั้ง ซึ่งในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งต่อไปจะเรียนเชิญ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พรพรรณ สมบูรณ์ เข้าร่วมประชุมด้วย อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการฝ่ายกิจการบริหารและธรรมาภิบาล เห็นว่าการสรรหามีปัญหาทุกจุด จึงจะขอปรับแก้กระบวนการสรรหาในภาพรวม และนำเสนอผู้บริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๑.๒ คณะกรรมการฝ่ายส่งเสริมความก้าวหน้าอาจารย์และบุคลากร

รองศาสตราจารย์ อธิป ลิขิตลิลิต ประธานคณะกรรมการฝ่ายส่งเสริมความก้าวหน้าอาจารย์และบุคลากร แจ้งว่า ยังไม่มีการประชุม

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๑.๓ คณะกรรมการฝ่ายวิชาการและวิจัย

ได้มีการประชุมคณะกรรมการฝ่ายวิชาการและวิจัยเพื่อเลือกประธาน และเลขานุการในวันนี้ เมื่อเวลา ๑๒.๐๐ น. ผู้ได้รับเลือกเป็นประธาน ได้แก่ รองศาสตราจารย์ วรณัฐ ฉัตรสุทธิพงษ์ และ อาจารย์ น้ำค้าง ศรีวัฒนาโรทัย เป็นเลขานุการ

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๑.๔ คณะกรรมการฝ่ายกิจการนักศึกษา

ได้มีการประชุมคณะกรรมการฝ่ายกิจการนักศึกษาเพื่อเลือกประธาน และเลขานุการในวันนี้ เมื่อเวลา ๑๒.๐๐ น. ผู้ได้รับเลือกเป็นประธาน ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จักรพงศ์ นະมาตร์ และ อาจารย์ นลิน อารียา เป็นเลขานุการ

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๑.๕ คณะกรรมการฝ่ายสวัสดิการและสิทธิประโยชน์

ได้มีการประชุมคณะกรรมการฝ่ายสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เพื่อเลือกประธาน และ เลขานุการในวันนี้ เมื่อเวลา ๑๒.๐๐ น. ผู้ได้รับเลือกเป็นประธาน ได้แก่ อาจารย์ เอกราช เกตวัลท์ และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระวีวรรณ เล็กสกุลไชย เป็นเลขานุการ

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๑.๖ คณะกรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์

รองศาสตราจารย์ ศรีสนิท อินทรมณี ประธานคณะกรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์ แจ้งว่า ไม่มีการประชุม

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๑.๗ คณะกรรมการฝ่ายรับเรื่องร้องเรียน

ประธานแจ้งว่า ไม่มีการประชุม

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๑.๘ คณะอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรองการขอตำแหน่งทางวิชาการ

รองศาสตราจารย์ วรณัฐ ฉัตรสุทธิพงษ์ ผู้แทนสภาคณาจารย์ในคณะอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรองการขอตำแหน่งทางวิชาการ ชี้แจงว่า ที่ประชุมคณะกรรมการฯ เห็นชอบให้มีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขในกรณีที่เอกสารการขอตำแหน่งทางวิชาการมีข้อผิดพลาดเพียงเล็กน้อย สมควรส่งให้ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการแก้ไข โดยไม่ต้องเปลี่ยนแปลงวันที่ ยังคงใช้วันที่เดิม ทั้งนี้เพื่อให้เสียประโยชน์กับผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ แต่ถ้ามีข้อผิดพลาด และมีข้อแก้ไขมาก ก็ต้องใช้วันที่ที่กองทรัพยากรบุคคลได้รับเอกสารที่แก้ไขนั้นเป็นวันแต่งตั้ง

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๑.๙ คณะกรรมการบริหารฝ่ายกิจการนักศึกษาของมหาวิทยาลัย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จักรพงศ์ นະมาตร์ ผู้แทนสภาคณาจารย์ในคณะกรรมการบริหารฝ่ายกิจการนักศึกษาของมหาวิทยาลัย แจ้งว่า ได้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริหารฝ่ายกิจการนักศึกษาของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๕ ที่ประชุมได้มีการพิจารณาถึง สิทธิการรักษาพยาบาล ๓๐ บาทของนักศึกษาซึ่งมีปัญหาไม่ครอบคลุมการรักษาบางรายการ ทำให้นักศึกษาต้องจ่ายเงินเพิ่ม และผู้ปกครองได้ทำการร้องเรียน ซึ่งจะมีการพิจารณาเรื่องนี้ต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๑.๑๐ คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยมหิดล

รองศาสตราจารย์ วิสูตร พงศ์ศิริไพบูลย์ ผู้แทนสภาคณาจารย์ในคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยมหิดล แจ้งว่า ยังไม่มีการประชุม

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๑.๑๑ คณะกรรมการดำเนินงานสำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยมหิดล

อาจารย์ ทศนียา ร. นพรัตน์แจ่มจรัส ผู้แทนสภาคณาจารย์ในคณะกรรมการดำเนินงานสำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยมหิดล แจ้งว่า ยังไม่มีการประชุม

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๑.๑๒ คณะกรรมการบริหารจัดการระบบน้ำภายในพื้นที่มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ฤทธิชัย ธีรรัฐ ผู้แทนสภาคณาจารย์ในคณะกรรมการบริหารจัดการระบบน้ำภายในพื้นที่มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา ลาประชุม

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๑.๑๓ คณะกรรมการจรรยาบรรณและความปลอดภัยมหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา

อาจารย์ เอกราช เกตวัลห์ ผู้แทนสภาคณาจารย์ในคณะกรรมการจรรยาบรรณและความปลอดภัย มหาวิทยาลัย แจ้งว่า ยังไม่มีการประชุม

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๑.๑๔ คณะกรรมการนโยบายหอสมุดและคลังความรู้มหาวิทยาลัยมหิดล

อาจารย์ บุญมี พวงเพชร ผู้แทนสภาคณาจารย์ในคณะกรรมการนโยบายหอสมุดและคลังความรู้มหาวิทยาลัยมหิดล แจ้งว่า ยังไม่มีการประชุม

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๑.๑๕ คณะกรรมการมาตรฐานร้านค้าและโรงอาหารมหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ชาญยศ ปลื้มปิติวิริยะเวช ผู้แทนสภาคณาจารย์ในคณะกรรมการมาตรฐานร้านค้าและโรงอาหารมหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา แจ้งว่า ยังไม่มีการประชุม

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ การสัมนาของสมาชิกสภาคณาจารย์ (Retreat)

ประธานแจ้งว่า จากมติที่ประชุมสภาคณาจารย์ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๕ ที่ประชุมเห็นชอบให้จัดสัมนาสมาชิกสภาคณาจารย์ (Retreat) ในครั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำร่างโครงการและกำหนดการเพื่อเสนอที่ประชุมพิจารณา รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ โดยกำหนดจัดสัมนา ในวันที่ ๓๐-๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕ ณ อัมพวา รีสอร์ท แอนด์สปา จังหวัดสมุทรสงคราม และขอให้เรียนเชิญอดีตประธานสภาคณาจารย์เข้าร่วมสัมนาด้วย สำหรับรายละเอียดต่างๆ รวมทั้งการแจ้งความประสงค์เข้าร่วมสัมนา ฝ่ายเลขานุการจะเวียนแจ้งและสอบถามสมาชิกทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๓ การจัดงานวิชาการเกี่ยวกับบทเรียนจากอุทกภัย

ประธานแจ้งว่า รองศาสตราจารย์ ลือชัย ศรีเงินยวง ลาประชุม แต่ได้ร่างโครงการมหรหรรรมและสัมนาทางวิชาการ “รวมพลัง เตรียมพร้อมสู้ภัยน้ำท่วม ๒๕๕๕” โดยมอบหมายให้ อาจารย์ ทศนียา รนพรัตน์แจ่มจำรัส เป็นผู้ชี้แจงรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ที่ประชุม เห็นชอบโครงการดังกล่าว

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

๕.๑ การสัมนาเรื่อง “การพัฒนากระบวนการขอตำแหน่งทางวิชาการ: กรณีศึกษาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ประธานแจ้งว่า สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ กำหนดจัดสัมนาเรื่อง “การพัฒนากระบวนการขอตำแหน่งทางวิชาการ: กรณีศึกษาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ มีสมาชิกแจ้งความประสงค์เข้าร่วมสัมนาจำนวน ๒ คน คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พรพรรณ สมบูรณ์ และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นันทวัน สุวรรณรูป จึงขอมอบหมายให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พรพรรณ สมบูรณ์ สรุปสาระสำคัญจากการสัมนาเพื่อแจ้งสมาชิกทราบต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๒ การจัดบรรยายเรื่อง “มหันตภัยน้ำท่วม: ความเข้าใจและการเตรียมรับ”

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สุภาวรรณ เศรษฐบรรจง แจ้งว่า สมาอาจารย์ศิริราชร่วมกับองค์กรแพทย์ กำหนดจัดบรรยายเรื่อง “มหันตภัยน้ำท่วม: ความเข้าใจและการเตรียมรับ” วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมตรีเพชร อาคาร ๑๐๐ ปี สมเด็จพระศรีฯ ชั้น ๑๕ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล โดยมีวิทยากร คือ รองศาสตราจารย์ ดร.เสรี ศุภราทิตย์ สำหรับรายละเอียดจะขอความอนุเคราะห์ให้ฝ่ายเลขานุการเวียนแจ้งสมาชิกทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ต่อไป

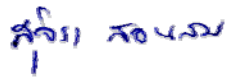
ที่ประชุม รับทราบ

๕.๓ กำหนดการประชุมสภาคณาจารย์ ครั้งที่ ๓

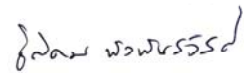
ที่ประชุมกำหนดประชุมสภาคณาจารย์ สามัญ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ วันอังคารที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๕ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศ.เกียรติคุณ นพ. นที รัชพลเมือง ชั้น ๕ อาคารสำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา เนื่องจากวันพุธที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๕ ตรงกับวันมาฆบูชา

ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๗.๐๐ น.



นางสาวสุจิรา สอนสม
ผู้จัดรายการประชุม



อาจารย์ อดิคม พัวพันสวัสดิ์
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

สรุป/มติ

เอกสารประกอบการประชุมสภาคณาจารย์ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๕
ระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง การอบรมผู้ค้าอาหารในหน่วยงานและมาตรฐานความสะอาด

สาระสำคัญ สืบเนื่องจากมหาวิทยาลัยมหิดลเคยให้การอบรมผู้ค้าอาหารในโรงอาหารกลางของมหาวิทยาลัยเรื่องความสะอาดและสุขอนามัยในการประกอบอาหารและการจำหน่ายอาหาร แต่พบว่าผู้ค้าอาหารในหน่วยงานต่างๆ ยังขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องเหล่านี้ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อสุขอนามัยของบุคลากรและนักศึกษาในแต่ละส่วนงาน

ในการนี้จึงขอเสนอให้มีการจัดการอบรมเกี่ยวกับความสะอาดและสุขอนามัยในการประกอบอาหารและการจำหน่ายอาหารให้กับผู้ค้าอาหารประจำส่วนงาน และเสนอให้มหาวิทยาลัยออกมาตรการหรือมาตรฐานกลางในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับความสะอาดในการประกอบอาหารและการจำหน่ายในมหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อใช้เป็นแนวทางและเป็นมาตรฐานกลางสำหรับโรงอาหารกลางและโรงอาหารในส่วนงานต่อไป

เหตุผลที่เสนอ ผู้ค้าอาหารบางส่วนงาน ไม่คำนึงถึงสุขอนามัยในการจำหน่ายอาหาร เช่น ใช้มือรับและทอนเงิน ขณะเดียวกันก็ใช้มือหยิบอาหาร หรือใช้น้ำมันทอดซ้ำๆ จนน้ำมันดำก็ไม่เปลี่ยนน้ำมัน เป็นต้น นอกจากนี้ บางส่วนงานได้ผู้ค้าที่เป็นญาติกับบุคลากรภายในการเสนอให้มีการปรับปรุงมาตรฐานทำได้ลำบาก แต่หากมีมาตรฐานจากส่วนกลาง ก็สามารถใช้เป็นช่องทางในการปรับปรุงความสะอาดและคุณภาพต่างๆ ได้มากขึ้น รวมทั้งการกำหนดราคาอาหาร ซึ่งบางส่วนงานผู้ค้าอาหารกำหนดไว้สูงกว่าที่ควรจะเป็นเมื่อเทียบกับปริมาณและคุณภาพของอาหาร

สรุปมติที่ขอ เสนอสภาคณาจารย์เพื่อ () ทราบ () พิจารณา

มติที่ประชุม

ผู้เสนอ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พรพรรณ สมบูรณ์

[illegible]

เอกสารประกอบการประชุมสภาคณาจารย์ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๕
ระเบียบวาระที่ ๓.๒ เรื่อง การจัดเวทีสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องขอตำแหน่งทางวิชาการรับใช้สังคม

สาระสำคัญ ตามที่ รองศาสตราจารย์ วรณัฐ ฉัตรสุทธิพงษ์ ได้แจ้งในที่ประชุมสภาคณาจารย์ สามัญ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เรื่องการขอตำแหน่งทางวิชาการด้านรับใช้สังคมนั้น ได้นำไปเผยแพร่ต่อให้สมาชิกสภาคณาจารย์ วิทยาลัยราชสุดารับทราบ มีสมาชิกหลายท่านได้ให้ความสนใจ เนื่องจากได้ดำเนินโครงการด้านรับใช้สังคมมาอย่างต่อเนื่อง และในที่ประชุมสภาคณาจารย์ฯ ประธานฯ ได้เสนอว่าจะเชิญผู้ที่เกี่ยวข้องในการออกระเบียบด้านการขอตำแหน่งทางวิชาการรับใช้สังคมมาให้ความรู้ในที่ประชุมสภาคณาจารย์ครั้งถัดไป ในการนี้จึงใคร่ขอเสนอให้จัดเป็น เวทีสาธารณะ

เหตุผลที่เสนอ เพื่อผู้สนใจที่ไม่ได้เป็นสมาชิกสภาคณาจารย์จะได้เข้าร่วมรับฟังและเกิดประโยชน์ในวงกว้าง

สรุปมติที่ขอ เสนอสภาคณาจารย์เพื่อ ()ทราบ () พิจารณา

มติที่ประชุม

ผู้เสนอ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พรพรรณ สมบูรณ์



สภาคณาจารย์
รับที่ 47
วันที่ 2 ต.ค. 55
เวลา 15.00 น.

กองกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี

โทร. i + ๔๙ + ๖๒๖๘ โทรสาร ๐๒- ๘๔๙๖๒๖๕

ที่ ศธ ๐๕๑๗.๐๑๙/๒๕๐

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยสภาคณาจารย์

เรียน ประธานสภาคณาจารย์

ตามที่สภาคณาจารย์ ได้เสนอขอแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยสภาคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๓ มาให้กองกฎหมายตรวจสอบ นั้น

กองกฎหมายได้พิจารณาร่างข้อบังคับดังกล่าวแล้ว มีข้อสังเกตดังนี้

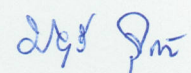
๑.ตามร่างที่ขอแก้ไข ในข้อ ๓๐ (๒) กำหนดว่า “ในกรณีสมาชิกประเภทผู้แทนทั่วไป ให้พิจารณาบัญชีรายชื่อเรียงตามลำดับคะแนนของผู้ที่ได้รับคะแนนจากการเลือกตั้งสมาชิกประเภทผู้แทนทั่วไป ต่อจากผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นสมาชิกแล้ว โดยให้ผู้ที่ได้รับคะแนนการเลือกตั้งสมาชิกประเภทผู้แทนทั่วไปในลำดับถัดไปได้รับการแต่งตั้งเป็นสมาชิกแทนที่สมาชิกที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ในกรณีที่ไม่สามารถแต่งตั้งสมาชิกที่ได้รับคะแนนจากการเลือกตั้งทั่วไปแทนที่สมาชิกที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ตำแหน่งสมาชิกประเภททั่วไปนั้นว่างลง เมื่อจำนวนสมาชิกประเภทผู้แทนทั่วไปเหลือน้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนสมาชิกประเภทผู้แทนทั่วไปทั้งหมด จึงให้มีการเลือกตั้งซ่อมสมาชิกประเภทผู้แทนทั่วไปภายในสี่สิบห้าวัน”

การที่จะพิจารณารายชื่อผู้ที่ได้รับคะแนนต่อจากผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นสมาชิกแล้ว โดยให้ผู้ที่ได้รับคะแนนการเลือกตั้งสมาชิกประเภทผู้แทนทั่วไปในลำดับถัดไปได้รับการแต่งตั้งเป็นสมาชิกแทนที่สมาชิกที่พ้นจากตำแหน่ง นั้น ไม่สามารถกระทำได้ เนื่องจากผิดหลักการการเลือกตั้ง กองกฎหมาย จึงขอแก้ไขเป็น

“(๒) ในกรณีสมาชิกประเภทผู้แทนทั่วไป หากมีจำนวนสมาชิกเหลือน้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนสมาชิกประเภทผู้แทนทั่วไปทั้งหมด ให้มีการเลือกตั้งซ่อมสมาชิกประเภทผู้แทนทั่วไปภายในสี่สิบห้าวัน”

๒. โดยได้ร่างหลักการ เหตุผล และร่างข้อบังคับฯ ตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป


(นางสาวมยุรี จุกกันท์)

นิติกร 

นายสุจิตร์ มหาศิริ
ผู้อำนวยการกองกฎหมาย
มหาวิทยาลัยมหิดล

ร่าง
บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยสภาคณาจารย์
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ...

.....

หลักการ

แก้ไขปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยสภาคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๓ ในหมวดที่
เกี่ยวกับการเลือกตั้ง กรณีสมาชิกสภาคณาจารย์พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ

เหตุผล

เพื่อให้การดำเนินการเลือกตั้งสมาชิกสภาคณาจารย์ กรณีการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ
ของสมาชิกประเภทผู้แทนทั่วไป เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและคล่องตัว ทำให้ไม่สิ้นเปลืองงบประมาณและ
กำลังคนในการจัดการเลือกตั้งซ่อม จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้



-ร่าง-

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล

ว่าด้วยสภาคณาจารย์

(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ...

.....

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยสภาคณาจารย์ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๔ (๒) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยมหิดลในการประชุมครั้งที่.....เมื่อวันที่.....จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยสภาคณาจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ...”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ “ส่วนงาน” ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยสภาคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ส่วนงาน” หมายความว่า คณะ สถาบัน วิทยาลัย และบัณฑิตวิทยาลัย ตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การจัดตั้งส่วนงานในมหาวิทยาลัยมหิดล ที่มีคณาจารย์สังกัดอยู่และมีการเรียนการสอน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๐ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยสภาคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๐ ในกรณีสมาชิกพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีสมาชิกประเภทผู้แทนส่วนงาน ให้ส่วนงานดำเนินการเลือกตั้งซ่อมสมาชิกภายในสี่สิบห้าวัน

(๒) ในกรณีสมาชิกประเภทผู้แทนทั่วไป หากมีจำนวนสมาชิกเหลือน้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนสมาชิกประเภทผู้แทนทั่วไปทั้งหมด จึงให้มีการเลือกตั้งซ่อมสมาชิกประเภทผู้แทนทั่วไปภายในสี่สิบห้าวัน

(๓) หากวาระการดำรงตำแหน่งของสมาชิกที่วางนั้นทั้งประเภทผู้แทนส่วนงานและประเภทผู้แทนทั่วไปเหลือน้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่เลือกตั้งซ่อมก็ได้

(๔) ในกรณีที่จำนวนสมาชิกที่เหลือไม่ถึงกึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิกที่พึงมีตามข้อบังคับนี้ ให้สมาชิกทั้งคณะพ้นจากตำแหน่ง และให้มีการเลือกตั้งคณะ โดยถือเป็นการเลือกตั้งตามวาระ”

ประกาศ ณ วันที่

มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(ศาสตราจารย์นายแพทย์วิจารณ์ พานิช)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล

[illegible]



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๑ วรรค ๒ และมาตรา ๒๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยมหิดลในการประชุมครั้งที่ ๔๕๗ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน (๒) ของข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๒) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารระดับสูง ระดับกลาง ระดับต้น ตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง ชื่อตำแหน่ง และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย หรือไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารของวิทยาลัยนานาชาติ วิทยาลัยการจัดการ และวิทยาลัยดุริยางคศิลป์”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕

(ศาสตราจารย์นายแพทย์วิจารณ์ พานิช)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล

การแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อบังคับฯ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๕๑	ฉบับเสนอแก้ไข	เหตุผล
ข้อ ๕ (๒) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการ วิทยาลัย ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนัก หรือ หัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ	ข้อ ๕ (๒) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารมหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.๒๕๕๐ และประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล ที่เกี่ยวข้องกับชื่อตำแหน่ง และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย	เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๒๑(๖) ที่ต้องการให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้มาโดยการเลือกตั้งจากคณาจารย์ประจำ จำนวนห้าคน และจากผู้บริหารมีตัวแทนระดับคณบดีอยู่แล้วจำนวนห้าคน

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล
ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกตั้ง
กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
พ.ศ. ๒๕๕๑

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำให้เหมาะสม และเป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๑ วรรคสอง และมาตรา ๒๔(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ ๔๑๐ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยคุณสมบัติของผู้รับเลือกตั้ง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๓๐

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยคุณสมบัติของผู้รับเลือกตั้ง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และประกาศอื่นใดในส่วนที่วางไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยมหิดล

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยมหิดล

“กรรมการสภา” หมายถึง กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ

“คณาจารย์ประจำ” หมายถึง บุคลากรของมหาวิทยาลัยที่มีหน้าที่เป็นอาจารย์ผู้สอนและทำงานประจำอยู่ในมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ผู้สมัครรับเลือกตั้งเป็นกรรมการสภาต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นคณาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัยมาแล้ว รวมเวลาไม่น้อยกว่าห้าปีนับถึงวันเลือกตั้ง

(๒) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

(๓) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างต้องรับโทษเพราะกระทำผิดทางวินัย ในวันสมัครรับเลือกตั้ง เว้นแต่โทษภาคทัณฑ์ และ

(๔) เป็นผู้สมัครรับเลือกตั้งตามระเบียบที่คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งกำหนด

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วย ประธานสภาคณาจารย์เป็นประธานกรรมการ ผู้แทนจากบัณฑิตวิทยาลัย คณะ วิทยาลัย สถาบัน ศูนย์ สำนัก และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะแห่งละหนึ่งคนเป็นกรรมการ และผู้แทนสำนักงานอธิการบดีเป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๗ คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งฯ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) รับสมัครเลือกตั้ง และอำนวยความสะดวกเลือกตั้ง

(๒) กำหนดแบบใบสมัคร แบบบัตรเลือกตั้งและกำหนดลักษณะบัตรเสีย

(๓) กำหนดวัน เวลา และสถานที่ทำการรับสมัครเลือกตั้ง

(๔) กำหนดวัน เวลา และสถานที่ทำการเลือกตั้ง

(๕) กำหนดวัน เวลา และสถานที่นับคะแนน

(๖) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครรับเลือกตั้ง แล้วประกาศรายชื่อผู้สมัครรับเลือกตั้งที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ ให้ทราบทั่วกันก่อนวันเลือกตั้งไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน

(๗) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิออกเสียงเลือกตั้ง

(๘) กำหนดระเบียบการอื่น ๆ ตามควรเพื่ออำนวยความสะดวกให้การเลือกตั้งดำเนินไปด้วยดี

(๙) เริ่มการตรวจนับคะแนนเลือกตั้งตามกำหนดเวลา เมื่อการลงคะแนนเลือกตั้งสิ้นสุดลง และกระทำให้เสร็จสิ้นในคราวเดียวกัน

(๑๐) รายงานผลการเลือกตั้งต่ออธิการบดี

การตรวจนับคะแนนเลือกตั้งตามวรรคหนึ่ง ให้กระทำโดยเปิดเผย

ข้อ ๘ ผู้มีสิทธิออกเสียงเลือกตั้งต้องเป็นคณาจารย์ประจำที่มหาวิทยาลัยได้ประกาศรายชื่อไว้ตามข้อ ๗(๗)

ข้อ ๙ การเลือกตั้งใช้วิธีเลือกตั้งทั่วไปและลงคะแนนลับ ให้ผู้มีสิทธิออกเสียงเลือกตั้งเลือกผู้สมัครรับเลือกตั้งตามประกาศรายชื่อในข้อ ๗(๖) ได้ไม่เกินจำนวนกรรมการสภาที่ต้องเลือกตั้งในคราวนั้น

ข้อ ๑๐ ผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการสภาในวาระเดียวกันจะมาจากบัณฑิตวิทยาลัย คณะ วิทยาลัย สถาบัน ศูนย์ สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะแห่งเดียวกันเกินหนึ่งคนมิได้

ข้อ ๑๑ ภายใต้งบข้อ ๑๐ ผู้ได้รับคะแนนเสียงเลือกตั้งสูงสุดตามลำดับเป็นผู้ได้รับเลือกตั้งเท่าจำนวนกรรมการสภาที่ต้องเลือกตั้งในคราวนั้น

ในกรณีที่มิได้ผู้ได้รับคะแนนเสียงเลือกตั้งสูงสุดในลำดับใดเท่ากัน และทำให้ไม่สามารถตัดสินได้ตามเกณฑ์ในวรรคหนึ่งให้ใช้วิธีจับสลากตัดสินเฉพาะผู้ได้รับคะแนนเสียงเลือกตั้งเท่ากันนั้น เพื่อให้ได้ผู้ได้รับเลือกตั้งครบจำนวน

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่มิได้มีผู้สมัครรับเลือกตั้งไม่เกินจำนวนกรรมการสภาที่ต้องเลือกตั้งในคราวนั้น และตัดสินภายในบังคับข้อ ๑๐ ได้ ให้ผู้สมัครรับเลือกตั้งทั้งหมดเป็นผู้ได้รับเลือกตั้ง โดยไม่ต้องมีการลงคะแนนเลือกตั้ง

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่มิได้ผู้ได้รับเลือกตั้งไม่ครบจำนวนกรรมการสภาที่ต้องเลือกตั้งในคราวนั้น ให้ถือว่าตำแหน่งกรรมการดังกล่าวที่ขาดจำนวนเป็นตำแหน่งที่ว่างลงก่อนวาระโดยอนุโลมและให้ดำเนินการเลือกตั้งซ่อมตามนัยแห่งข้อ ๑๖ วรรคสาม

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีประกาศผลการเลือกตั้งโดยมิชักช้า โดยทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

ข้อ ๑๕ ผู้มีสิทธิออกเสียงเลือกตั้งตามข้อ ๘ อาจคัดค้านผลการเลือกตั้งได้ภายในเจ็ดวัน นับแต่วันประกาศผลการเลือกตั้ง โดยทำเป็นหนังสือเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อวินิจฉัย

ข้อ ๑๖ การเลือกตั้งวาระแรก ให้กระทำให้เสร็จสิ้นภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ บังคับใช้

การเลือกตั้งวาระต่อ ๆ ไป ให้กระทำให้เสร็จสิ้นก่อนกรรมการชุดเดิมหมดวาระอย่างน้อยสิบห้าวัน

การเลือกตั้งซ่อมแทนตำแหน่งกรรมการสภาที่ว่างลงก่อนวาระให้กระทำให้เสร็จสิ้นภายในสี่สิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง เว้นแต่ตำแหน่งกรรมการสภาที่ว่างนั้นมีวาระของการดำรงตำแหน่งเหลือน้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่เลือกตั้งซ่อมก็ได้

ข้อ ๑๗ การนับวาระสองปีของกรรมการสภา ในวาระแรกให้นับแต่วันที่กำหนดไว้ในประกาศผลการเลือกตั้งไปจนครบสองปี วาระต่อ ๆ ไปให้เริ่มนับแต่วันถัดจากวันครบรอบสองปีของกรรมการสภาที่เพิ่งพ้นวาระไปจนครบสองปี

สำหรับการเลือกตั้งซ่อม การเป็นกรรมการสภา ให้นับแต่วันประกาศผลการเลือกตั้ง

ข้อ ๑๘ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ โดยให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาตามข้อบังคับนี้

การตีความและวินิจฉัยของนายกสภามหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด

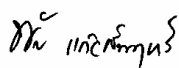
ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๑

(ลงนาม) วิจารย์ พานิช

(ศาสตราจารย์นายแพทย์วิจารย์ พานิช)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล

สำเนาถูกต้อง



(นางพัสณาภรณ์ แก้วสัมฤทธิ์)

นิติกร ๓

**๔.๒ การรายงานผลการดำเนินงานของกรรมการฝ่ายต่างๆ และการรายงานจากผู้แทนสภา
คณาจารย์ในคณะกรรมการต่างๆ ของมหาวิทยาลัย**

๔.๒.๑ คณะกรรมการฝ่ายกิจการบริหารและธรรมาภิบาล
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สมหญิง โค้วสวนนท์ เป็นประธานฯ)
มีการประชุม ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

สรุป/มติ

๔.๒.๒ คณะกรรมการฝ่ายส่งเสริมความก้าวหน้าอาจารย์และบุคลากร
(รองศาสตราจารย์ อธิป ลิขิตลิลิต เป็นประธานฯ)

สรุป/มติ

๔.๒.๓ คณะกรรมการฝ่ายวิชาการและวิจัย

สรุป/มติ

๔.๒.๔ คณะกรรมการฝ่ายกิจการนักศึกษา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จักรพงศ์ นະมาตร์ เป็นประธานฯ)

สรุป/มติ

๔.๒.๕ คณะกรรมการฝ่ายสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ (อาจารย์ เอกราช เกตวัลห์ เป็นประธานฯ)

สรุป/มติ

๔.๒.๖ คณะกรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์ (รองศาสตราจารย์ ศรีสนธิ อินทรมณี เป็นประธานฯ)

สรุป/มติ

๔.๒.๗ คณะกรรมการฝ่ายรับเรื่องร้องเรียน (อาจารย์ ภูซงค์ ลิขิตธนสมบัติ เป็นประธานฯ)

สรุป/มติ

๔.๒.๘ คณะอนุกรรมการพิจารณากลับรองการขอตำแหน่งทางวิชาการ

สรุป/มติ

๔.๒.๙ คณะกรรมการบริหารฝ่ายกิจการนักศึกษาของมหาวิทยาลัย
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จักรพงศ์ นະมาตร์ เป็นผู้แทนฯ)

สรุป/มติ

๔.๒.๑๐ คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย
(อาจารย์ ธัชพงศ์ งามอุโฆษ เป็นผู้แทนฯ)

สรุป/มติ

๔.๒.๑๑ คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยมหิดล
(รองศาสตราจารย์ วิสูตร ฟองศิริไพบูลย์ เป็นผู้แทนฯ)

สรุป/มติ

๔.๒.๑๒ คณะกรรมการดำเนินงานสำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยมหิดล
(อาจารย์ ทศนียา ร. นพรัตน์แจ่มจรัส เป็นผู้แทนฯ)

สรุป/มติ

๔.๒.๑๓ คณะกรรมการบริหารจัดการระบบน้ำภายในพื้นที่มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ กฤษณรักษ์ ธีรรัฐ เป็นผู้แทนฯ)

สรุป/มติ

๔.๒.๑๕ คณะกรรมการนโยบายหอสมุดและคลังความรู้มหาวิทยาลัยมหิดล
(อาจารย์ บุญมี พวงเพชร เป็นผู้แทนฯ)

๔.๒.๑๖ คณะกรรมการมาตรฐานร้านค้าและโรงอาหารมหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ชาญยศ ปลื้มปิติวิริยะเวช เป็นผู้แทนฯ)

สภาคณาจารย์กำหนดสัมนาสภาคณาจารย์ (Retreat) เรื่อง “บทบาทสภาคณาจารย์กับการทำงานร่วมกับส่วนงานต่างๆ ในมหิดล” วันที่ ๓๐-๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕ ณ บ้านทิพย์ สวนทอง ตำบลบางพรหม อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม โดยเชิญศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.เจตนา นาควัชระ กรรมการสภามหาวิทยาลัยมหิดล ผู้ทรงคุณวุฒิบรรยายพิเศษเรื่อง “ความเป็นครูในศตวรรษที่ ๒๑”

[illegible]

โครงการสัมมนาสภาคณาจารย์ (Retreat) เรื่อง
“บทบาทสภาคณาจารย์กับการทำงานร่วมกับส่วนงานต่าง ๆ ในมทิดล”
วันที่ 30-31 มีนาคม 2555
ณ บ้านทิพย์ สวนทอง ตำบลบางพรม อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม

1. ชื่อโครงการ:

โครงการสัมมนา เรื่อง “บทบาทสภาคณาจารย์กับการทำงานร่วมกับส่วนงานต่าง ๆ ในมทิดล”

2. หลักการและเหตุผล

สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมทิดลเป็นแหล่งรวมผู้แทนคณาจารย์จากส่วนงานต่าง ๆ นับเป็นองค์กรของประชาคมชาวมทิดลที่เข้มแข็งองค์กรหนึ่ง ดังนั้น สมาชิกสภาคณาจารย์จึงน่าจะแสดงบทบาทสำคัญในการเข้าไปมีส่วนร่วมรับรู้และเลือกทิศทางการเปลี่ยนแปลงมหาวิทยาลัยร่วมกับคณะผู้บริหารและภาคส่วนอื่น ๆ รวมทั้งกำหนดแนวทางการทำงานเพื่อเชิดชูความเป็นมทิดล เสริมสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาคมมทิดล เพื่อก่อให้เกิดการพัฒนาการทำงานของสภาคณาจารย์ให้เป็นที่ยอมรับทั้งในมหาวิทยาลัยและนอกมหาวิทยาลัย โดยทำงานร่วมมือกับทุกภาคส่วนอย่างสร้างสรรค์ ส่งเสริมให้คณาจารย์ของมหาวิทยาลัยมทิดล ได้ทำงานอย่างมีความสุข ได้ใช้ศักยภาพที่มีอย่างเต็มที่ เพื่อก่อให้เกิดผลงานที่ดีมีประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและประเทศไทย แต่การจะทำเช่นนั้นได้ สมาชิกสภาคณาจารย์จะต้องมีการพูดคุยแลกเปลี่ยนประสบการณ์เชิงลึกและกำหนดยุทธศาสตร์การทำงานของสภาคณาจารย์ในภาพกว้างร่วมกัน เพื่อให้สมาชิกสามารถเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองได้อย่างถูกต้อง พร้อมกับสามารถวางแผนงานในการสร้างความร่วมมือกับส่วนงานอื่น ๆ ได้อย่างเหมาะสม เกิดการเชื่อมโยงซึ่งกันและกันอย่างมีประสิทธิภาพ

สภาคณาจารย์จึงได้จัดกิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการนี้ขึ้น เพื่อให้สมาชิกสภาคณาจารย์ที่มาจากหลากหลายส่วนงานได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน มองเห็นภาพอนาคตร่วมกัน และร่วมกันเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยมทิดลไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก เพื่อเป้าหมายในการทำคุณประโยชน์แก่ประเทศชาติ

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อระดมความคิดเห็นและสร้างความรู้ความเข้าใจร่วมกันของสมาชิกสภาคณาจารย์ เกี่ยวกับบทบาทของสภาคณาจารย์ในการพัฒนามหาวิทยาลัยมทิดล

3.2 เพื่อแสวงหาแนวทาง และการมีส่วนร่วมของสภาคณาจารย์กับภาคส่วนต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย ในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยมทิดล

4. ผู้รับผิดชอบดำเนินการ

สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมทิดล

5. กำหนดวัน เวลา สถานที่

วันที่ 30-31 มีนาคม 2555 ณ บ้านทิพย์ สวนทอง ตำบลบางพรม อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม

6. วิทยากรรับเชิญ

ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.เจตนา นาควัชระ กรรมการสภามหาวิทยาลัยมทิดล ผู้ทรงคุณวุฒิ

7. ผู้เข้าร่วมสัมมนา

สมาชิกสภาคณาจารย์ จำนวนประมาณ 40 คน

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ได้รับความรู้ความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของสภาคณาจารย์ และกำหนดแนวทางการสร้างความร่วมมือกับส่วนงานอื่นๆ ได้อย่างเหมาะสม

9. งบประมาณ จากเงินรายได้มหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ 2555

กำหนดการ
สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง
“บทบาทสภาคณาจารย์กับการทำงานร่วมกับส่วนงานต่าง ๆ ในมทิดล”
วันที่ 30-31 มีนาคม 2555
ณ บ้านทิพย์ สวนทอง ตำบลบางพรม อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม

วันที่ 30 มีนาคม 2555

- 09.00 น. รถออกจากมหาวิทยาลัยมทิดล ศาลายา
- 11.00 น. ถึงบ้านทิพย์ สวนทอง
- 11.30 น. เจ้าหน้าที่กล่าวต้อนรับ แนะนำสถานที่ และการให้บริการ
- 12.00 น. รับประทานอาหารกลางวัน
- 13.00 น. ประธานสภาคณาจารย์กล่าวต้อนรับ
- 13.10 น. บรรยายพิเศษ เรื่อง “ความเป็นครูในศตวรรษที่ ๒๑”
 โดย ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.เจตนา นาควัชระ
 กรรมการสภามหาวิทยาลัยมทิดล ผู้ทรงคุณวุฒิ
- 15.00 น. ประชุมกลุ่มย่อย
 กลุ่มที่ 1 เรื่อง กลยุทธ์ในการเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสภาคณาจารย์
 กลุ่มที่ 2 เรื่อง การจัดสวัสดิการด้านต่าง ๆ ของคณาจารย์ในมหาวิทยาลัยมทิดล
 กลุ่มที่ 3 เรื่อง บทบาทสภาคณาจารย์กับการทำงานร่วมกับส่วนงานต่าง ๆ ในมทิดล
- 17.00 น. รับประทานอาหารเย็น
- 18.00 น. ชมตลาดน้ำอัมพวา และนั่งเรือชมหิ่งห้อย หรือพักผ่อนตามอัธยาศัย

วันที่ 31 มีนาคม 2555

- 07.00 น. รับประทานอาหารเช้า
- 09.00 น. นำเสนอผลการประชุมกลุ่มย่อย
- 10.30 น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
- 10.45 น. นำเสนอผลการประชุมกลุ่มย่อย (ต่อ)
- 12.00 น. รับประทานอาหารกลางวัน
- 13.30 น. เดินทางกลับ

(กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ**๕.๑ กำหนดการประชุมสภาคณาจารย์ ครั้งที่ ๔**

กำหนดประชุมสภาคณาจารย์ สามัญ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ วันพุธที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๕ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศ.เกียรติคุณ นพ. นที รัชพลเมือง ชั้น ๕ อาคารสำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา
