



หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินพนักงานมหาวิทยาลัยประเภท
สนับสนุนให้มีความก้าวหน้าในตำแหน่งผู้ชำนาญงาน ผู้ชำนาญ
งานพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

จริยา ปัญญา

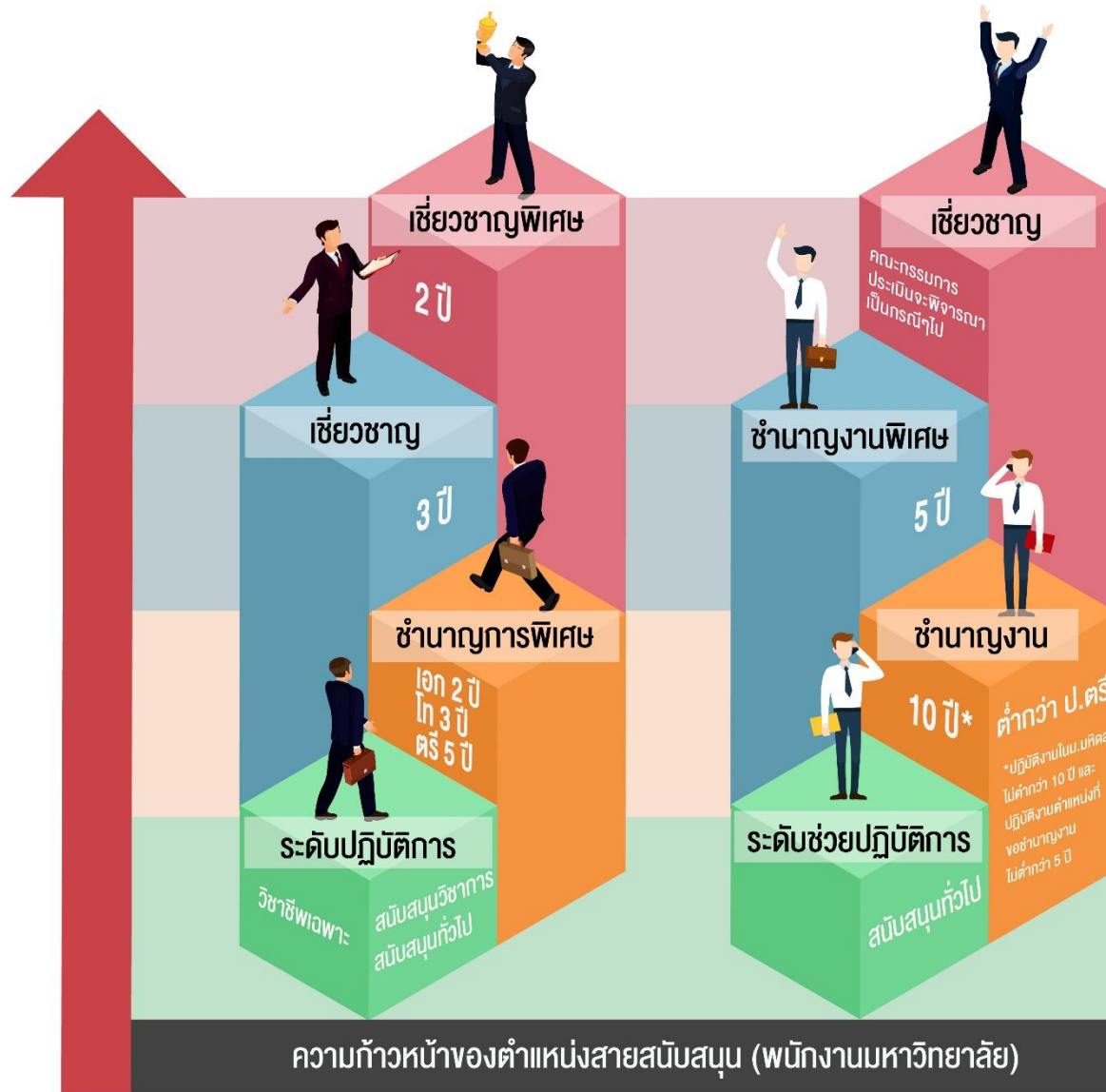
ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล

#สภาคณาจารย์

19 กรกฎาคม 2564

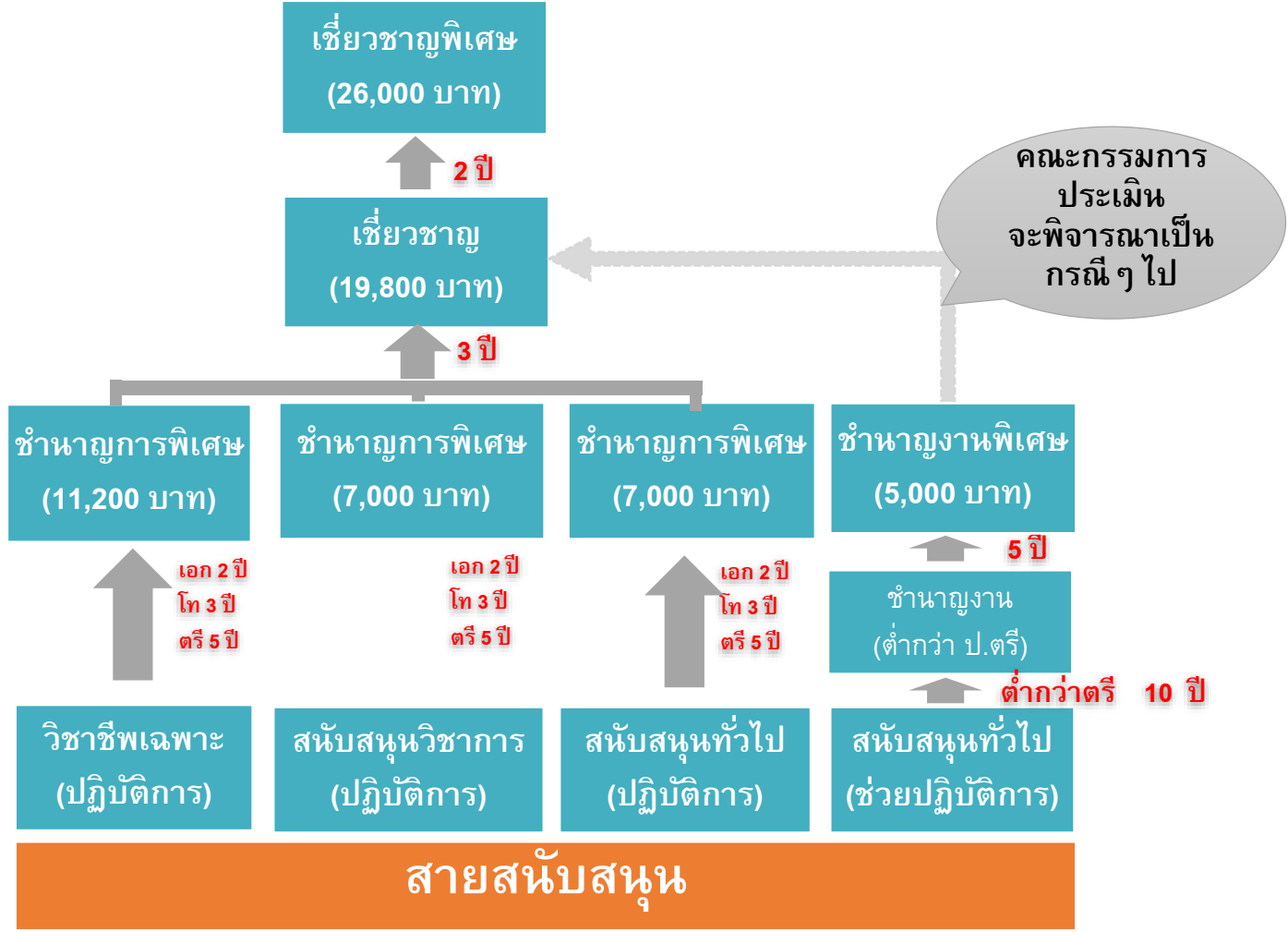
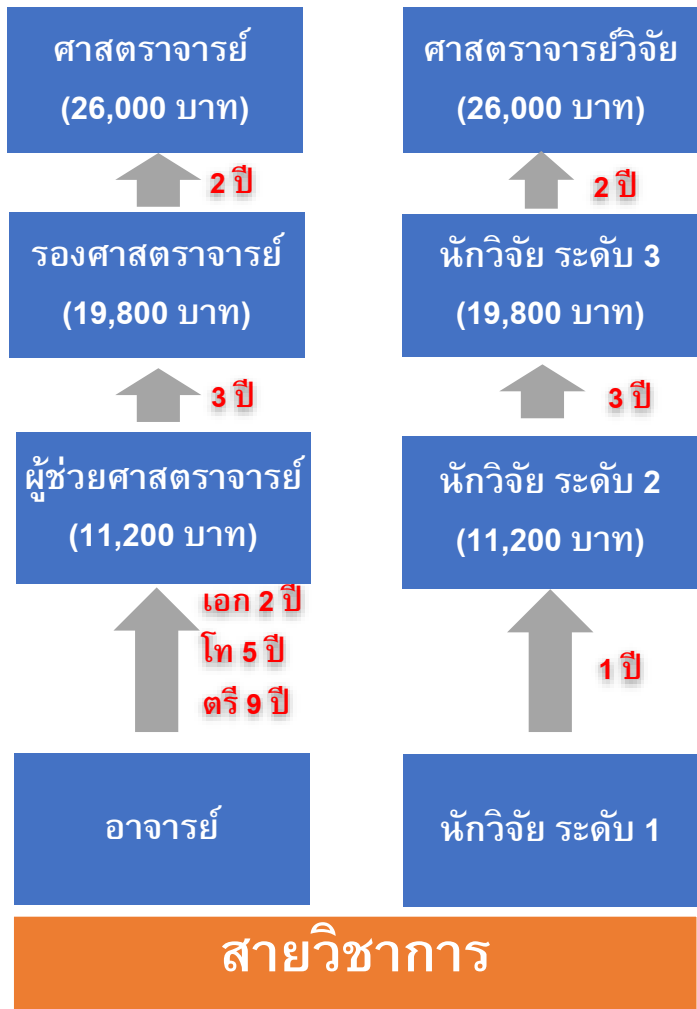


ความก้าวหน้าในตำแหน่งสายสนับสนุน





เงินประจำตำแหน่งสายวิชาการและสายสนับสนุน

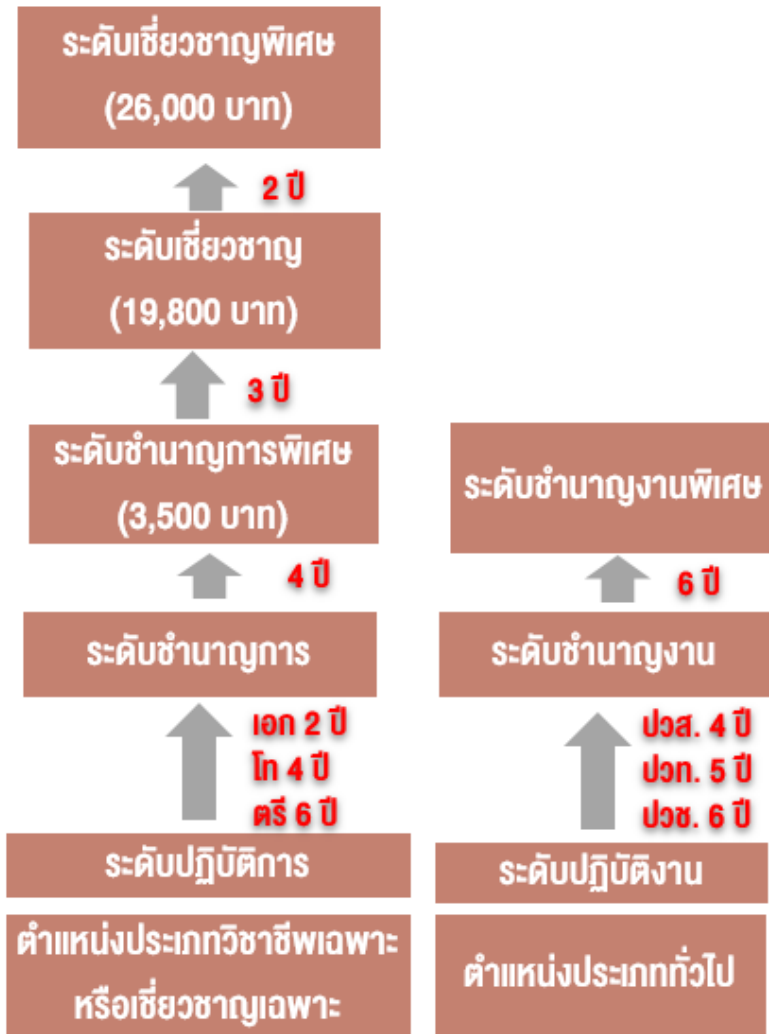


ศาสตราจารย์เงินประจำตำแหน่งสูงขึ้นไป 31,600 บาท/เดือน
 - ค่าตอบแทนเพิ่มขึ้น 6 ขั้น ขั้นละ 10,000 บาท/เดือน

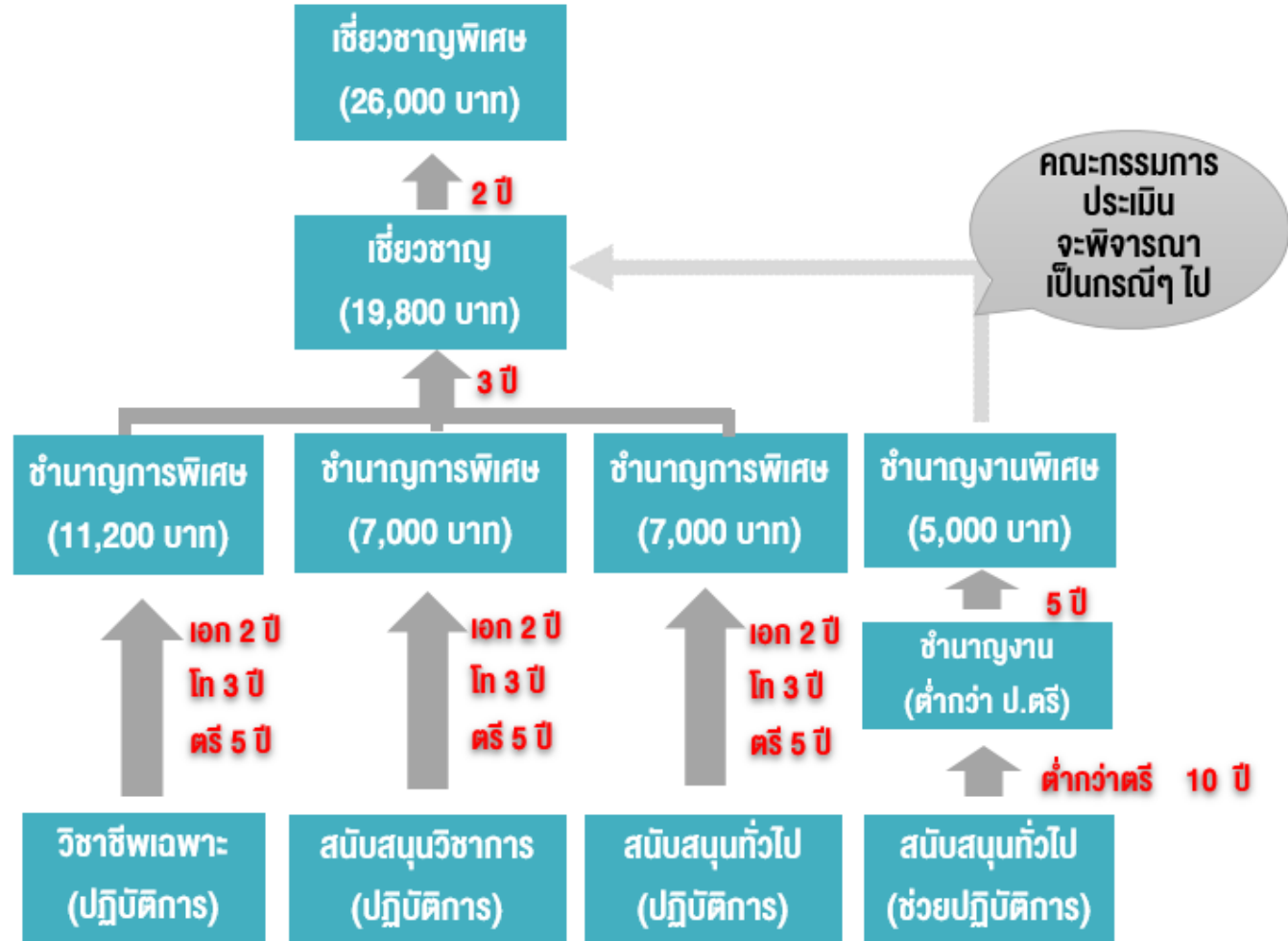


เงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน

ข้าราชการ



พนักงานมหาวิทยาลัย





กระบวนการเสนอขอตำแหน่งสูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน

1 ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่ง

เสนอเรื่องการขอตำแหน่งสูงขึ้น
ไปยังส่วนงานที่ตนเองสังกัด พร้อมเอกสาร
ประกอบการเสนอขอตำแหน่ง ดังนี้

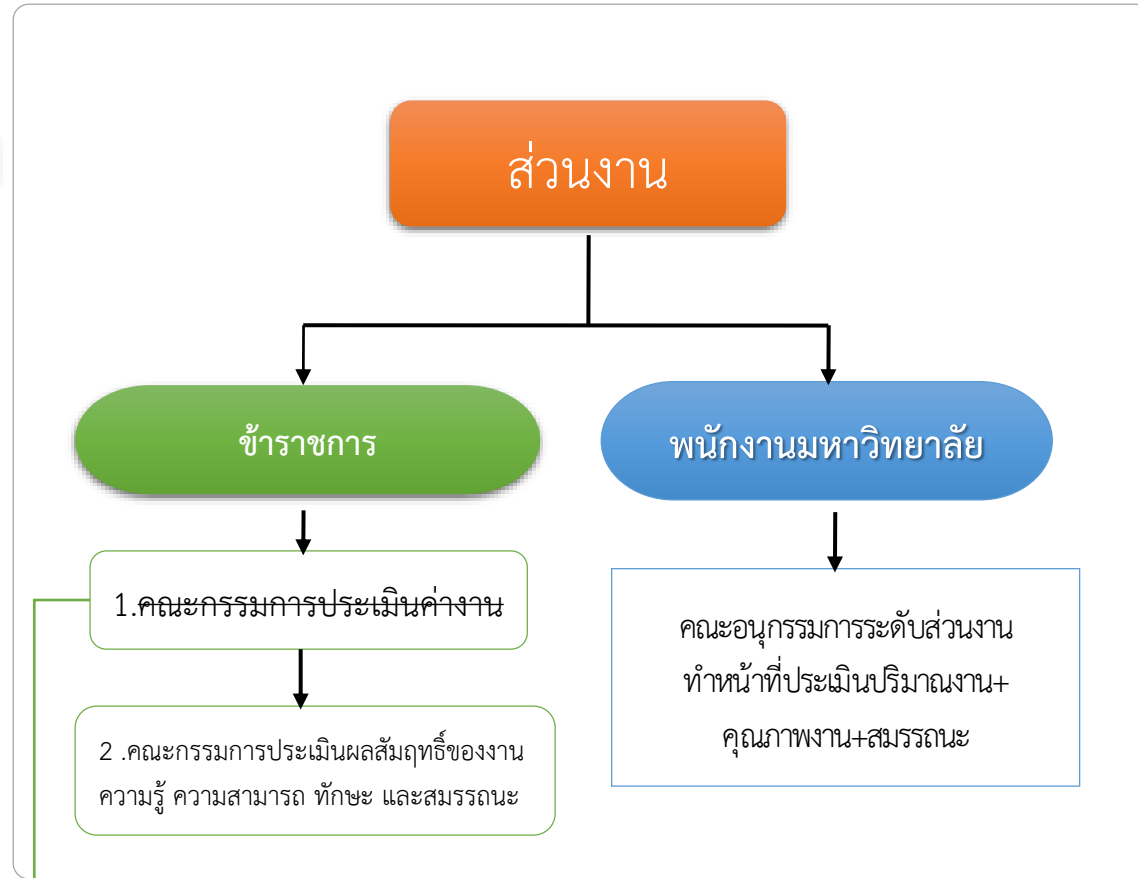
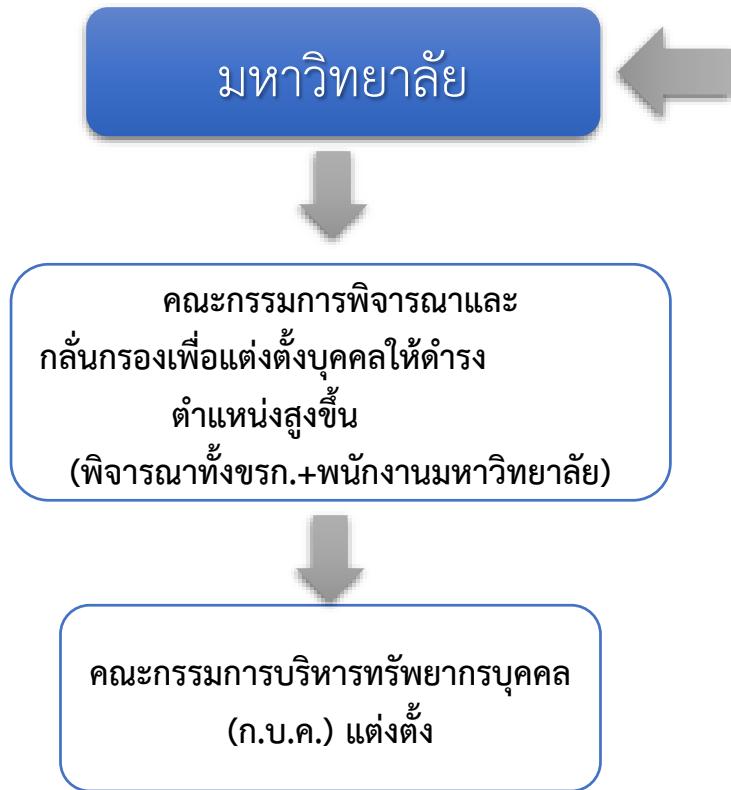
เอกสารประกอบการเสนอขอตำแหน่ง

- 1.แบบ พบ.01-พบ.06
- 2.ผลงาน
 - วิธีปกติ 4 ชุด
 - วิธีพิเศษ 6 ชุด





คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง



มหาวิทยาลัยเสนอ ก.พ.อ.ให้พิจารณาค่างานในภาพรวมทุกตำแหน่งทั้งมหาวิทยาลัยไปแล้ว

- ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ /ตำแหน่งเชี่ยวชาญ รอ ก.พ.อ. อนุมัติ
- ตำแหน่งอื่น ๆ สามารถดำเนินการต่อไปได้ (ไม่ต้อง รอ ก.พ.อ. อนุมัติ)



คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ



กรณี

- ประเมินข้าราชการตำแหน่งระดับชำนาญงาน+ชำนาญการ
- ประเมินพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งผู้ชำนาญการ-พิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ

จำนวน 3 คน ประกอบด้วย

- ❖ กรรมการภายในมหาวิทยาลัย 2 คน **แต่ต่างสังกัด**
- ❖ กรรมการภายนอกมหาวิทยาลัย 1 คน

กรณี

- ประเมินข้าราชการตำแหน่งระดับชำนาญงานพิเศษ +
ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ เชี่ยวชาญพิเศษ

จำนวน 3 คน ประกอบด้วย

- ❖ กรรมการภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน 3 คนและอยู่ในบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ.กำหนด

กรณี..การประเมินพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งผู้ชำนาญงาน

ให้คณะกรรมการพิจารณาและกลั่นกรองเพื่อประเมินตำแหน่งสูงขึ้น เป็นผู้ประเมินคุณภาพของผลงาน



เกี่ยวกับเรา ▾

สารสนเทศบุคลากร ▾

เอกสารเผยแพร่ ▾

ติดต่อเรา ▾

INTERNET



ข่าวประชาสัมพันธ์

- เอกสารประกอบการบรรยายโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสำนักงานอธิการบดี **NEW**
- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (Job Description)
- งานความก้าวหน้าในสายวิชาการและสนับสนุน
- ทำเนียบเครือข่ายพี่เลี้ยง (R2R Facilitator)
- E-Journal

http://intranet.mahidol/op/orpr/newhr/?page_id=1280

การเสนอขอตำแหน่ง



สายวิชาการ



สายสนับสนุน



ข้อบังคับ/ประกาศ/
หนังสือเวียน



หลักเกณฑ์และวิธีการ
จำแนกตามตำแหน่ง



ขั้นตอน/กระบวนการ



ตัวอย่างผลงาน
ของผู้เสนอขอตำแหน่งสูงขึ้น



ดาวน์โหลด
แบบฟอร์ม



ตรวจสอบข้อมูล
-เร็ว ง่าย-



FAQ
คำถามที่พบบ่อย



ติดต่อบุคลากร
งานความก้าวหน้า



ระบบสนับสนุนความก้าวหน้าในสายอาชีพของสายสนับสนุน

ไม่ปลอดภัย | intranet.mahidol/op/orpr/newhr/?page_id=126



ตัวอย่างผลงานของผู้เสนอขอตำแหน่งสูงขึ้น (สายสนับสนุน)

- งานวิเคราะห์
- ผลงานในลักษณะคู่มือ
- งานวิจัย
- วารสาร
- งานสังเคราะห์
- โครงร่าง
- เอกสารประกอบการบรรยาย
- ตำรา/หนังสือ/งานแปล
- บทความทางวิชาการ
- ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

เกี่ยวกับเรา ▾ สารสนเทศบุคลากร ▾ เอกสารเผยแพร่ ▾ ติดต่อเรา ▾ INTERNET



ตัวอย่างผลงานของผู้เสนอขอตำแหน่งสูงขึ้น (สายสนับสนุน)

- งานวิเคราะห์
- ผลงานในลักษณะคู่มือ
- งานวิจัย
- วารสาร
- งานสังเคราะห์
- โครงร่าง
- เอกสารประกอบการบรรยาย
- ตำรา/หนังสือ/งานแปล
- บทความทางวิชาการ
- ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

- การวิเคราะห์ประสิทธิผลในการดำเนินงาน (update 26-06-63) **NEW**
- การประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้ด้วยเทคนิค... (update 26-06-63) **NEW**
- งานวิเคราะห์ เรื่อง การวางแผนเชิงกลยุทธ์... (update 13-05-63)
- งานวิเคราะห์ ผลของการให้ความรู้เรื่อง อัน...

ข้อบังคับ/ประกาศ

ดาวน์โหลดแบบฟอร์มต่างๆ

Infographic

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหาร

ทรัพยากรบุคคล

ตัวอย่างผลงานของผู้เสนอขอตำแหน่งสูงขึ้น(สายสนับสนุน)

รายงานผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของสำนักงานอธิการบดีปี 2562











เอกสารประกอบการอบรม โครงการ

ปฏิทินเทศบาลกรใหม่



ระบบสนับสนุนความก้าวหน้าในสายอาชีพของสายสนับสนุน

ระบบงานต่างๆ

 ระบบลา กองทรัพยากรบุคคล	 e-Payroll ระบบเงินเดือน	 MUSIS ระบบสารสนเทศภายใน	 e-PA ประเมินผลปฏิบัติงาน	 MU Work Points ระบบบันทึกการทำงาน สายวิชาการ
 UNDO คำนวณบำนาญสมาชิก กบข.	 MU-ERP ระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคล	 TRAINING ฐานข้อมูลผู้ผ่านการ อบรมโครงการต่างๆ	 R2R Facilitator ระบบทำเนียบพี่เลี้ยง	 ระบบขอ หนังสือรับรอง

หน้าหลัก **ค้นหาพี่เลี้ยง** ระบบสำหรับพี่เลี้ยง

R2R ทำเนียบเครือข่ายพี่เลี้ยง Routine to Research R2R (R2R Facilitator)

กรุณาระบุข้อความที่ต้องการค้นหา โดยท่านสามารถค้นหาพี่เลี้ยงได้โดยระบุค่าค้นได้หลายวิธี ดังนี้


1. ค้นหาจาก ชื่อ หรือ นามสกุล
2. ค้นหาจากสาขาวิชาที่ชำนาญ เช่น "ทรัพยากรบุคคล"
3. ค้นหาจากชื่อส่วนงาน อาทิ "สำนักงานอธิการบดี"

ค้นหา



วารสาร MAHIDOL R2R E-JOURNAL

ได้รับคัดเลือกเข้าสู่ฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 2


Mahidol
R2R e-Journal

ปีที่ 8 ฉบับที่ 1

มกราคม - เมษายน 2564

เผยแพร่แล้วจ้า



วารสาร Mahidol R2R e-Journal ฉบับล่าสุด

เปิดรับบทความวิจัยและบทความทางวิชาการ
เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุน

ได้มีโอกาสเผยแพร่ผลงาน

และแลกเปลี่ยนผลงานในสาขาวิชาต่าง ๆ

กำหนดการเผยแพร่วารสาร ปีละ 3 ฉบับ ดังนี้

ฉบับ
1

มกราคม - เมษายน

ฉบับ
2

พฤษภาคม - สิงหาคม

ฉบับ
3

กันยายน - ธันวาคม

Thank You